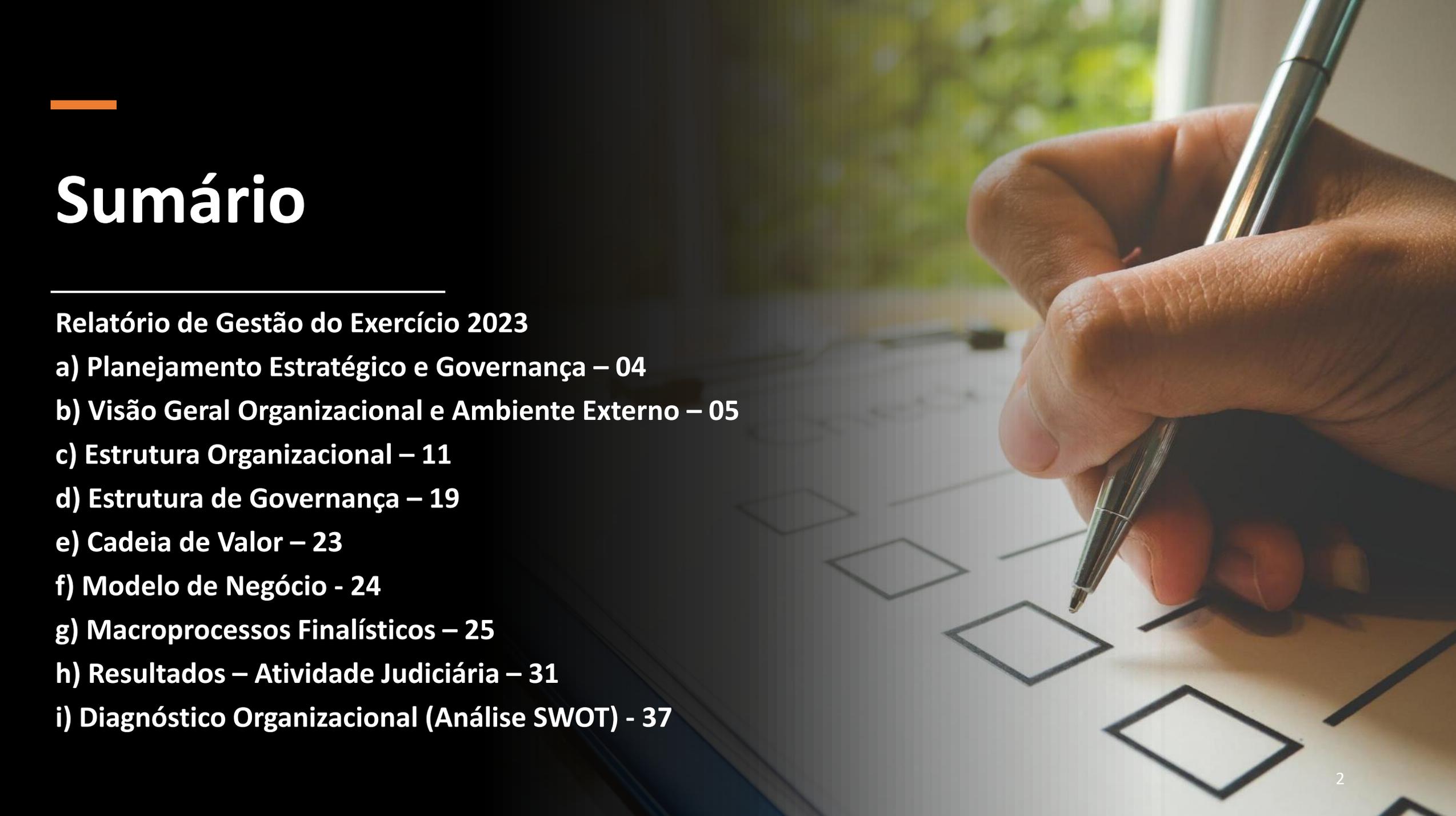




# Resultados e Desempenho da Gestão TRT5

2023

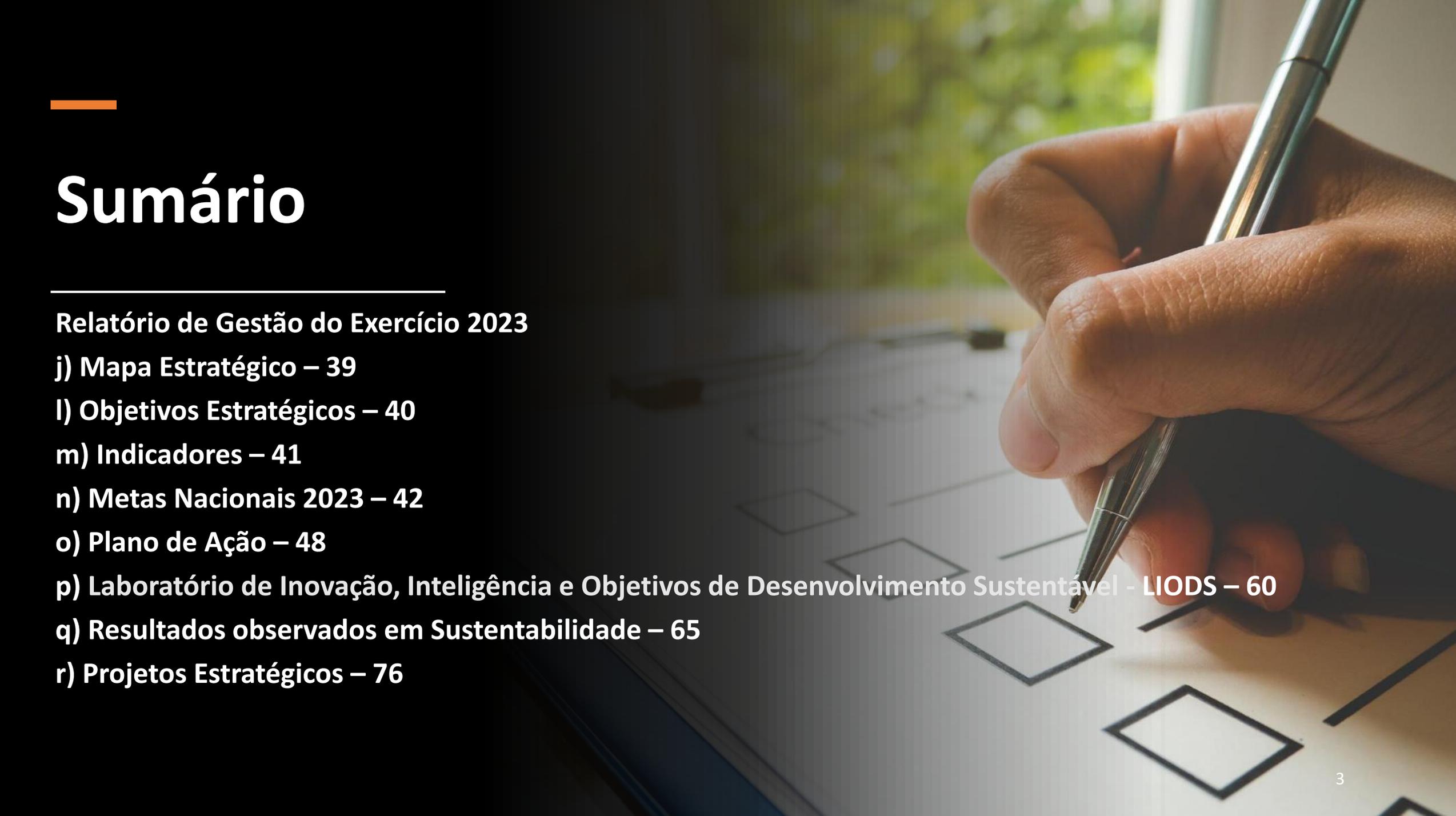
A hand holding a silver pen is drawing a diagram on a tablet. The diagram consists of several interconnected diamond shapes. The background is a blurred green outdoor scene.

# Sumário

---

## Relatório de Gestão do Exercício 2023

- a) Planejamento Estratégico e Governança – 04
- b) Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo – 05
- c) Estrutura Organizacional – 11
- d) Estrutura de Governança – 19
- e) Cadeia de Valor – 23
- f) Modelo de Negócio - 24
- g) Macroprocessos Finalísticos – 25
- h) Resultados – Atividade Judiciária – 31
- i) Diagnóstico Organizacional (Análise SWOT) - 37

A hand holding a silver pen is writing on a document. The document features a flowchart with several diamond-shaped boxes connected by lines. The background is a blurred green outdoor scene.

# Sumário

---

## Relatório de Gestão do Exercício 2023

**j) Mapa Estratégico – 39**

**l) Objetivos Estratégicos – 40**

**m) Indicadores – 41**

**n) Metas Nacionais 2023 – 42**

**o) Plano de Ação – 48**

**p) Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - LIODS – 60**

**q) Resultados observados em Sustentabilidade – 65**

**r) Projetos Estratégicos – 76**



# Planejamento Estratégico e Governança

---





—

# Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

---

# Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

A Identidade Organizacional do TRT5 é composta pela Missão, pela Visão de Futuro e pelos Valores Institucionais. Esse tripé constitui os direcionadores estratégicos do Regional, para os quais são definidos objetivos e priorizados projetos e ações para serem executados a médio e longo prazo.

## **Missão:**

---

Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

## **Visão:**

---

Ser reconhecida como Justiça ágil e efetiva, que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento sustentável do país.

# Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

A Identidade Organizacional do TRT5 é composta pela Missão, pela Visão de Futuro e pelos Valores Institucionais. Esse tripé constitui os direcionadores estratégicos do Regional, para os quais são definidos objetivos e priorizados projetos e ações para serem executados a médio e longo prazo.

## Atributos de Valor para a Sociedade

---

- Acessibilidade
- Agilidade
- Credibilidade
- Eficiência
- Ética
- Imparcialidade
- Inovação
- Integridade
- Segurança jurídica
- Sustentabilidade
- Transparência
- Responsabilização
- Valorização das pessoas



# Visão Geral Organizacional e Ambiente (Normas direcionadoras)



## ATRIBUIÇÕES DO TRT5/UJ DEFINIDAS NA CONSTITUIÇÃO FEDERAL:

### ***“PREÂMBULO da CONSTITUIÇÃO FEDERAL***

*Nós, representantes do povo brasileiro, reunidos em Assembleia Nacional Constituinte para instituir um Estado Democrático, destinado a assegurar o exercício dos direitos sociais e individuais, a liberdade, a segurança, o bem-estar, o desenvolvimento, a igualdade e a justiça como valores supremos de uma sociedade fraterna, pluralista e sem preconceitos, fundada na harmonia social e comprometida, na ordem interna e internacional, com a solução pacífica das controvérsias, promulgamos, sob a proteção de Deus, a seguinte CONSTITUIÇÃO da REPÚBLICA FEDERATIVA do BRASIL.*

# Visão Geral Organizacional e Ambiente (Normas direcionadoras)



*Art. 92. São órgãos do Poder Judiciário:*

*IV - os Tribunais e Juízes do Trabalho;*

*Art. 111. São órgãos da Justiça do Trabalho:*

*II - os Tribunais Regionais do Trabalho;*

*III - Juízes do Trabalho.*

*Art. 114. Compete à Justiça do Trabalho processar e julgar:*

*I- as ações oriundas da relação de trabalho, abrangidos os entes de direito público externo e da administração pública direta e indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios;*

*II- as ações que envolvam exercício do direito de greve;*

*III as ações sobre representação sindical, entre sindicatos, entre sindicatos e trabalhadores, e entre sindicatos e empregadores;*

*IV- os mandados de segurança, habeas corpus e habeas data, quando o ato questionado envolver matéria sujeita à sua jurisdição;*

*V- os conflitos de competência entre órgãos com jurisdição trabalhista, ressalvado o disposto no art. 102, I, o;*

*VI- as ações de indenização por dano moral ou patrimonial, decorrentes da relação de trabalho;*

*VII- as ações relativas às penalidades administrativas impostas aos empregadores pelos órgãos de fiscalização das relações de trabalho;*

*VIII- a execução, de ofício, das contribuições sociais previstas no art. 195, I, a, e II, e seus acréscimos legais, decorrentes das sentenças que proferir;*

*IX- outras controvérsias decorrentes da relação de trabalho, na forma da lei.*

*§ 1º - Frustrada a negociação coletiva, as partes poderão eleger árbitros.*

*§ 2º Recusando-se qualquer das partes à negociação coletiva ou à arbitragem, é facultado às mesmas, de comum acordo, ajuizar dissídio coletivo de natureza econômica, podendo a Justiça do Trabalho decidir o conflito, respeitadas as disposições mínimas legais de proteção ao trabalho, bem como as convencionadas anteriormente.*

*§ 3º Em caso de greve em atividade essencial, com possibilidade de lesão do interesse público, o Ministério Público do Trabalho poderá ajuizar dissídio coletivo, competindo à Justiça do Trabalho decidir o conflito.*

# Visão Geral Organizacional e Ambiente (Normas direcionadoras)



*Art. 115. Os Tribunais Regionais do Trabalho compõem-se de, no mínimo, sete juízes, recrutados, quando possível, na respectiva região, e nomeados pelo Presidente da República dentre brasileiros com mais de trinta e menos de sessenta e cinco anos, sendo:*

*§ 1º Os Tribunais Regionais do Trabalho instalarão a justiça itinerante, com a realização de audiências e demais funções de atividade jurisdicional, nos limites territoriais da respectiva jurisdição, servindo-se de equipamentos públicos e comunitários.*

*§ 2º Os Tribunais Regionais do Trabalho poderão funcionar descentralizadamente, constituindo Câmaras regionais, a fim de assegurar o pleno acesso do jurisdicionado à justiça em todas as fases do processo.*

*Art. 116. Nas Varas do Trabalho, a jurisdição será exercida por um juiz singular.”*

[Regimento Interno Consolidado](#)

[Regimento Interno Compilado](#)

[Carta de Serviços ao Cidadão](#)

# ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Na Bahia, a Justiça do Trabalho foi instalada em 20/05/1941 - como Conselho Regional do Trabalho, composto por duas Juntas de Conciliação e Julgamento. Com a Lei 10770 de 2003, o TRT5 foi autorizado a instalar 20 novas Varas do Trabalho, passando a atender todos os municípios baianos. A instalação dessas unidades ocorreu entre 2004 e 2005. Até então, a Justiça Laboral atendia a litígios da área trabalhista em 360 municípios baianos e nos 55 restantes, os juízes de Direito das comarcas atuavam como juízes do Trabalho por disposição legal.

Atualmente, a Justiça do Trabalho na Bahia compreende, na primeira instância, 88 Varas do Trabalho (antigas Juntas de Conciliação e Julgamento), 39 das quais em Salvador.

A segunda instância é composta por 29 (vinte e nove) desembargadores togados e vitalícios, que são nomeados pelo Presidente da República.

A Mesa Diretora deste Regional, eleita a cada biênio, é composta pelo Presidente, Vice-Presidente, Corregedor Regional e Vice-Corregedor Regional.

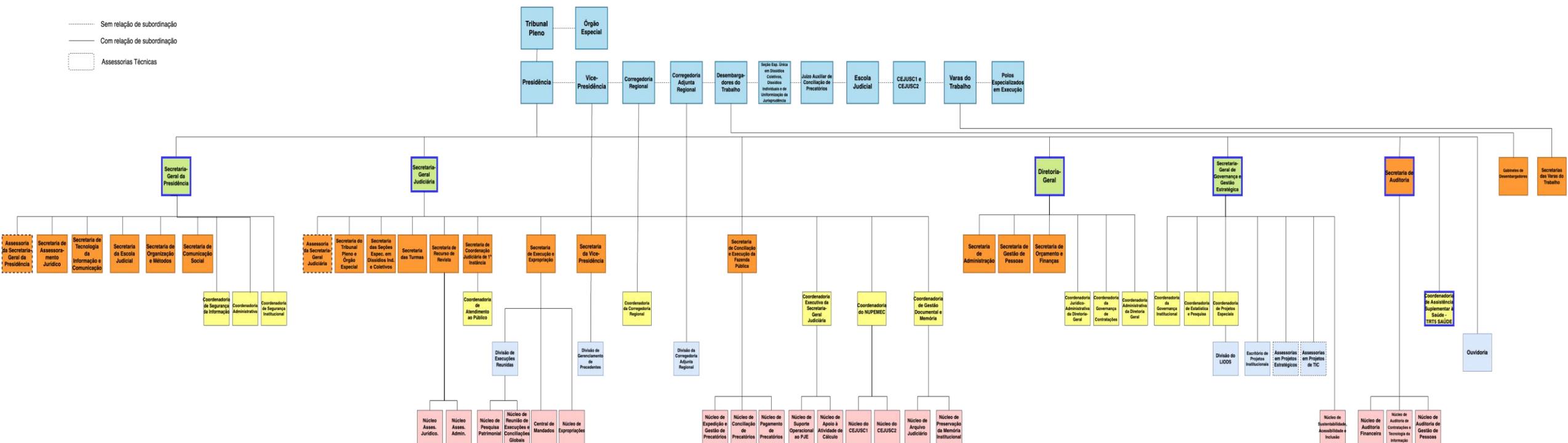
Para racionalizar sua atuação e tornar mais eficiente a prestação jurisdicional, o TRT da Quinta Região se divide em Tribunal Pleno, Órgão Especial, uma Seção Especializada Única em Dissídios Coletivos e Individuais e cinco Turmas, além da Presidência, Vice-Presidência, Corregedoria, Vice-Corregedoria, Juízo de Conciliação de Segunda Instância e da Escola Judicial.

# Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo (Organograma organizacional)



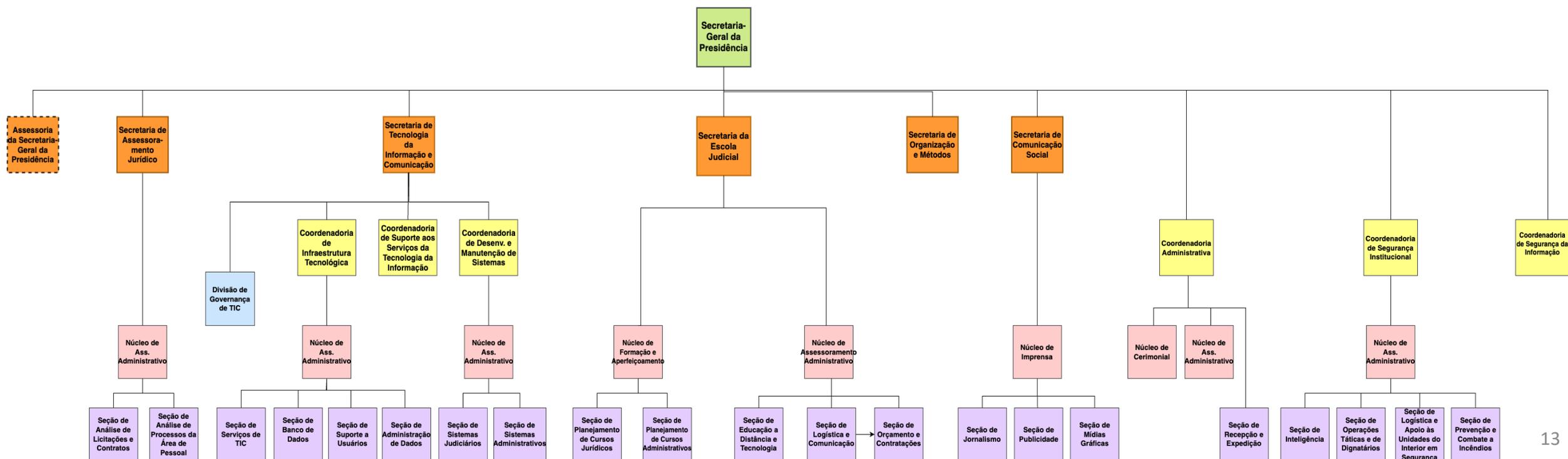
## Estrutura Organizacional do TRT da 5ª Região

- Sem relação de subordinação
- Com relação de subordinação
- Assessorias Técnicas



# Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo (Organograma organizacional)

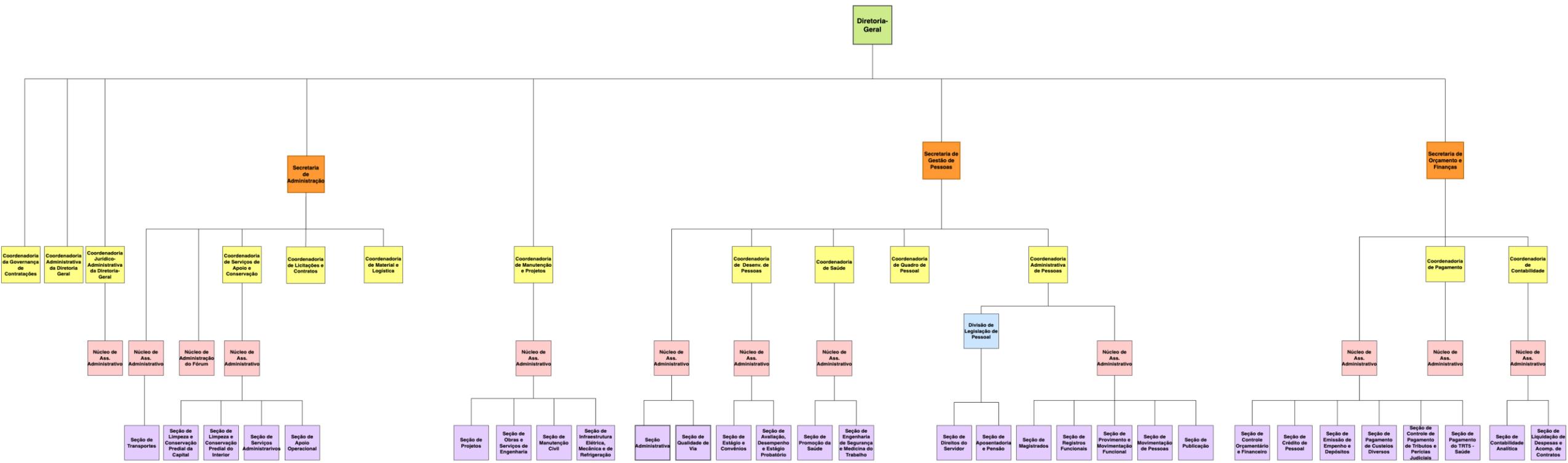
## Estrutura Organizacional da Secretaria-Geral da Presidência





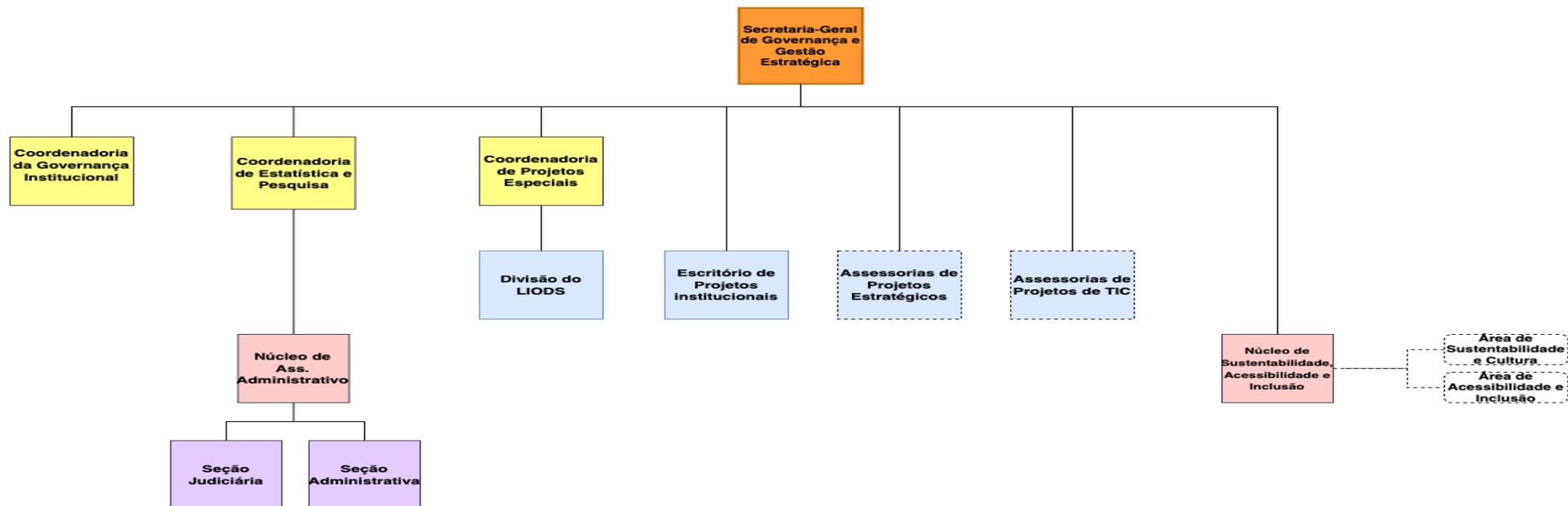
# Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo (Organograma organizacional)

## Estrutura Organizacional da Diretoria-Geral



# Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo (Organograma organizacional)

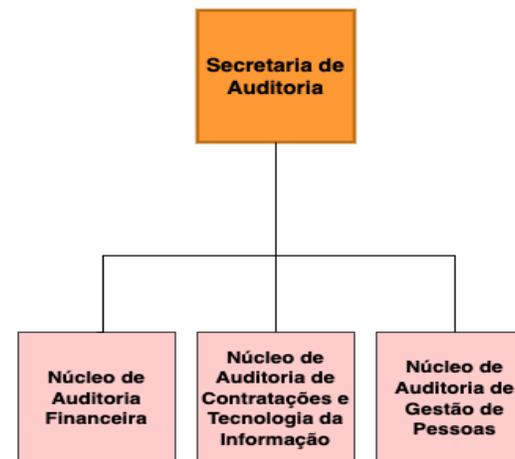
## Estrutura Organizacional da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica



# Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo (Organograma organizacional)



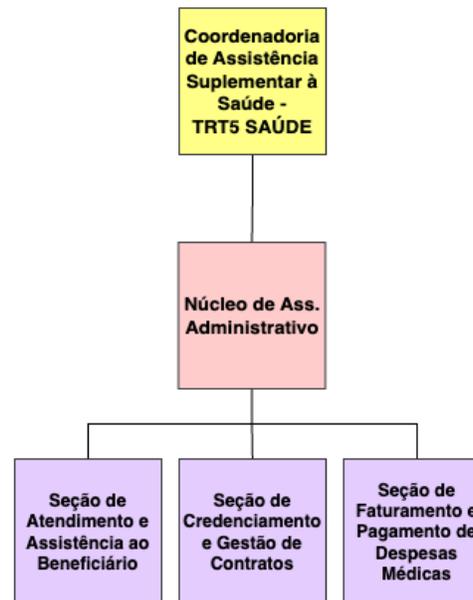
## Estrutura Organizacional da Secretaria de Auditoria



# Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo (Organograma organizacional)



## Estrutura Organizacional do TRT5 SAÚDE



# Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo (Estrutura de Governança)

O sistema de governança e gestão do TRT da 5ª Região está estruturado em ciclos com o objetivo de delimitar responsabilidades e propiciar um fluxo contínuo de informações e de processos de trabalho, contemplando as seguintes etapas:

**Avaliação:** apreciação do propósito e dos objetivos da organização em relação aos recursos humanos, materiais e financeiros disponíveis;

**Direção:** definição das diretrizes e dos objetivos para a instituição, com base nos resultados obtidos na etapa de avaliação;

**Planejamento:** definição das ações necessárias para o alcance dos objetivos definidos;

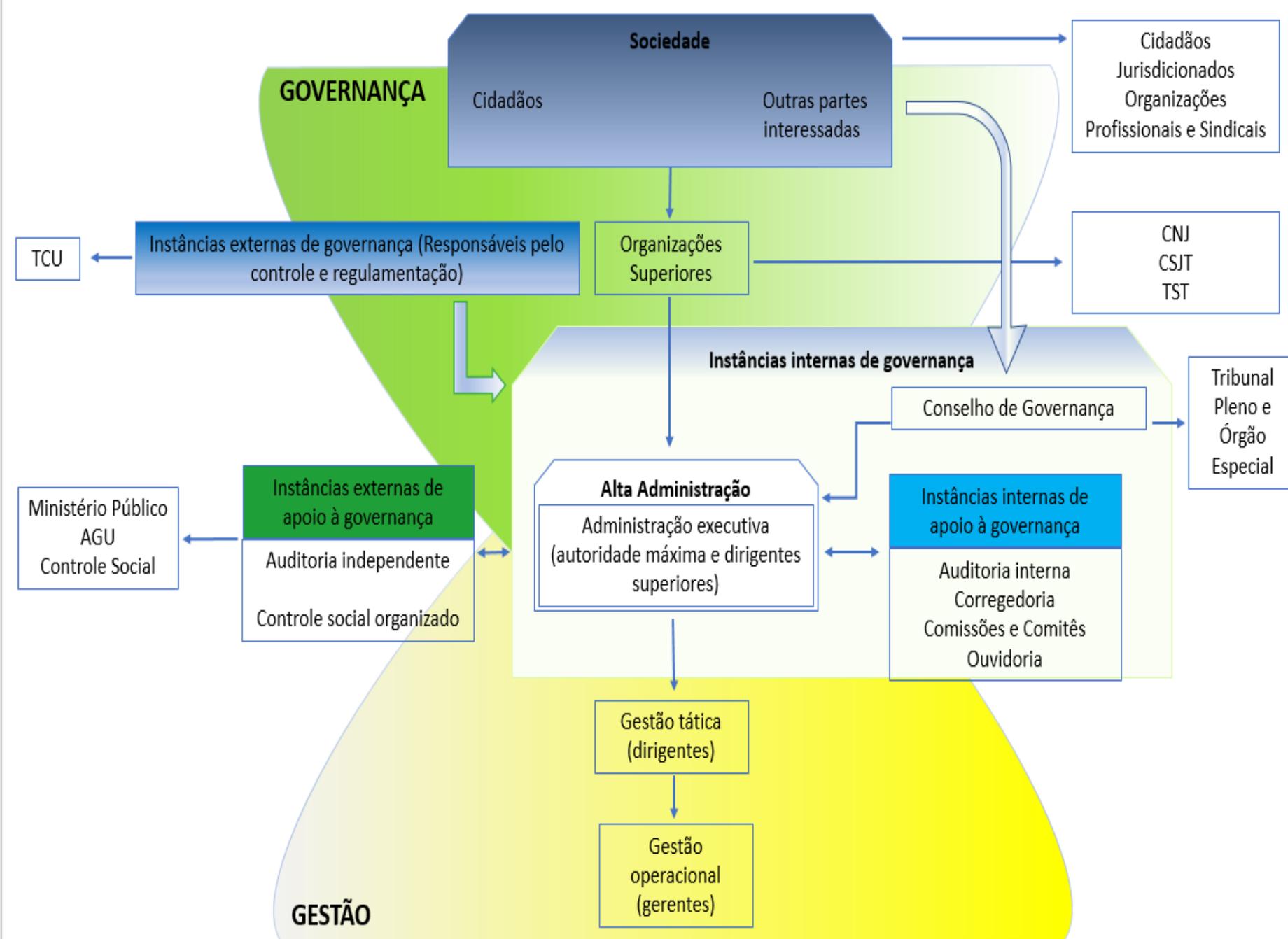
**Execução:** geração de resultados por meio da prestação dos serviços disponíveis;

**Controle:** supervisão por meio de informações que possam retroalimentar o planejamento e prestar contas à governança;

**Monitoramento:** vigilância a fim de garantir o cumprimento das políticas e do desempenho em relação ao planejado.

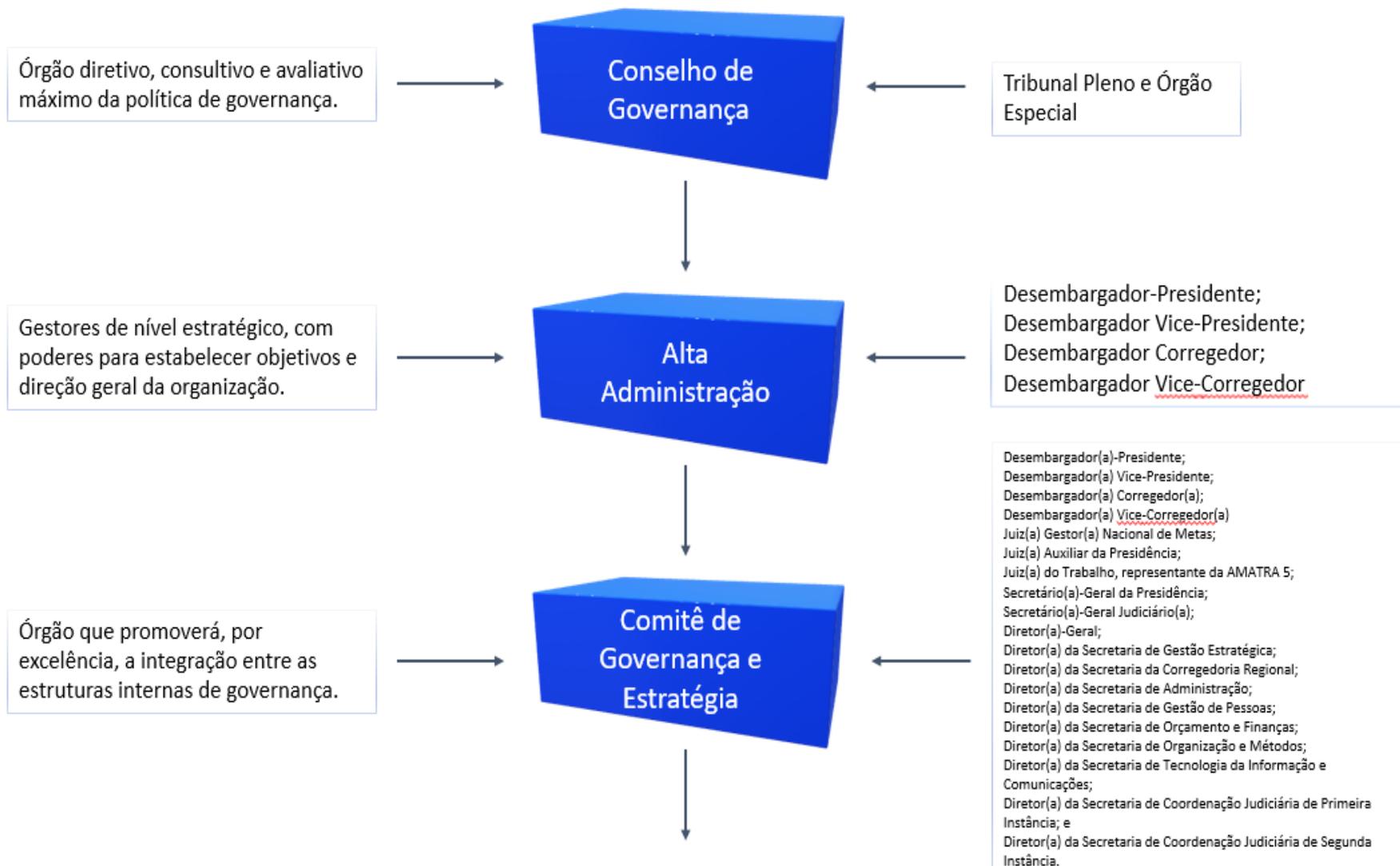
O conjunto formado pela avaliação, direção e monitoramento representa o ciclo de governança, sendo desenvolvido nos níveis mais elevados da hierarquia institucional. Já o conjunto formado pelo planejamento, execução e controle representa o ciclo de gestão, sendo desenvolvido por unidades táticas e operacionais.

**Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo (Estrutura de Governança)**

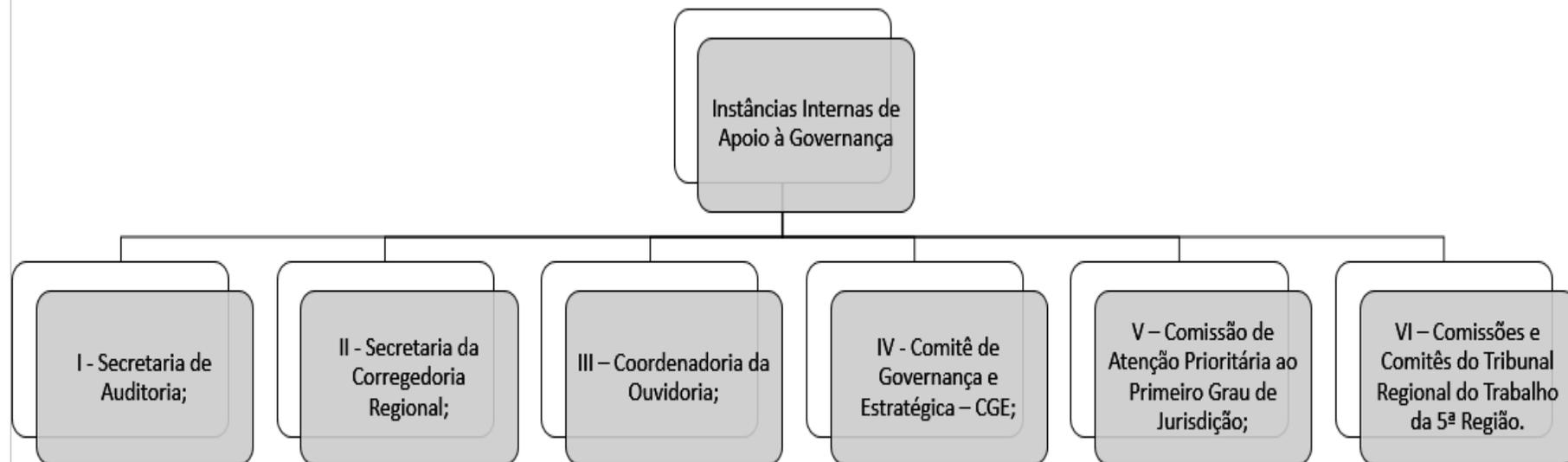


# Instâncias Internas de Governança

Visão Geral  
Organizacional e  
Ambiente  
Externo  
(Estrutura de  
Governança)



**Visão Geral  
Organizacional e  
Ambiente  
Externo  
(Estrutura de  
Governança)**





Valor público são os produtos e resultados gerados, preservados ou entregues pelas atividades de uma organização que representam respostas efetivas e úteis às necessidades ou às demandas de interesse público e modifiquem aspectos do conjunto da sociedade ou de alguns grupos específicos reconhecidos como destinatários legítimos de bens e serviços públicos (art. 2º, inciso II, do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

# Modelo de Negócio

## Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

### Nossos Recursos

Força de Trabalho



Tecnologia da Informação



Infraestrutura



Orçamento Anual



### Processos Internos

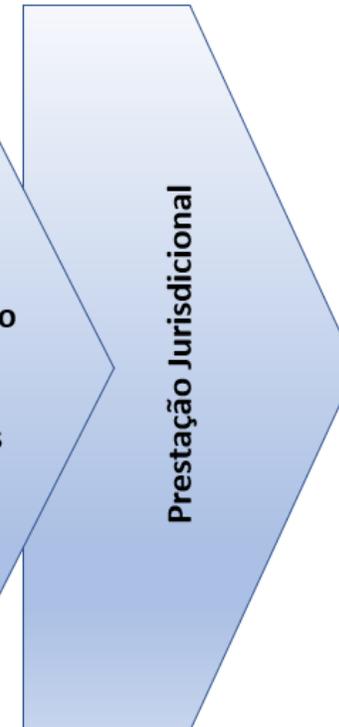
Governança



Apoio



Finalístico



### Resultados

(jan a mar/2023)

Casos novos

Recebidos no 1º  
Grau: 24.941

Recebidos no 2º  
Grau: 8.903

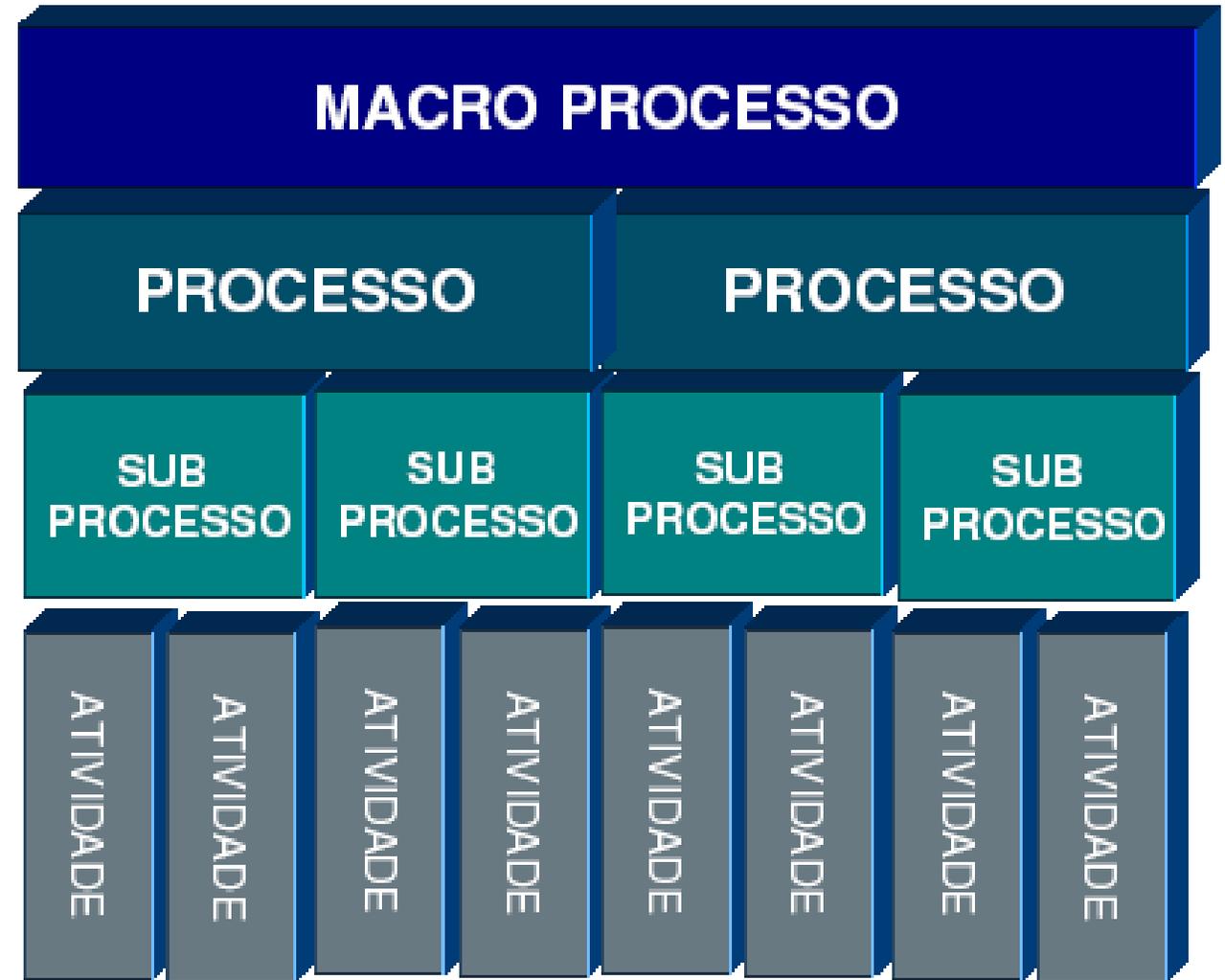
Índice de Conciliação na  
Fase de Conhecimento:  
29,12%

Índice de Execuções  
Trabalhistas e Fiscais:  
86,35%

100% dos Processos  
Judiciais em meio  
eletrônico

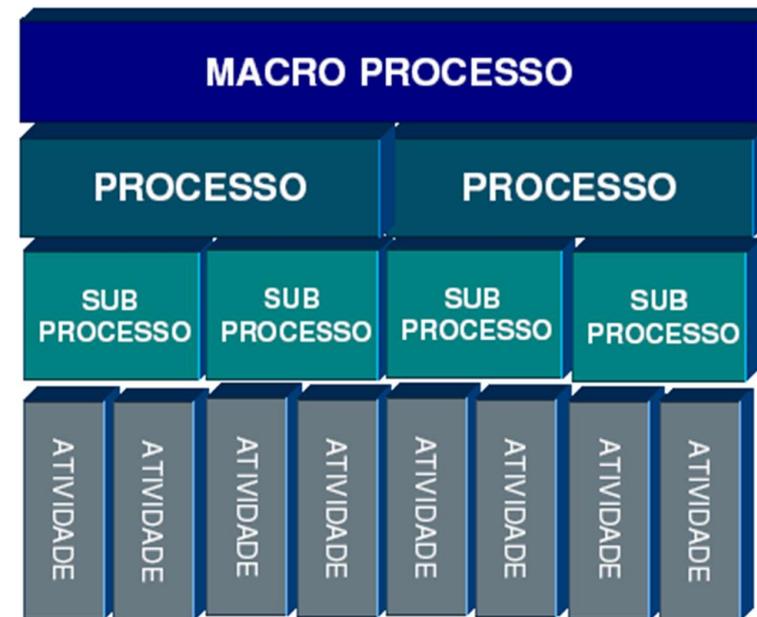
O modelo de negócios do TRT5 representa o fluxo de transformação dos recursos utilizados, no respectivo exercício, em serviços prestados e impactos gerados aos seus jurisdicionados, com a finalidade de cumprir seus objetivos estratégicos e gerar *valor público* à sociedade ao longo do tempo.

# Macroprocessos Finalísticos



# Macroprocessos Finalísticos

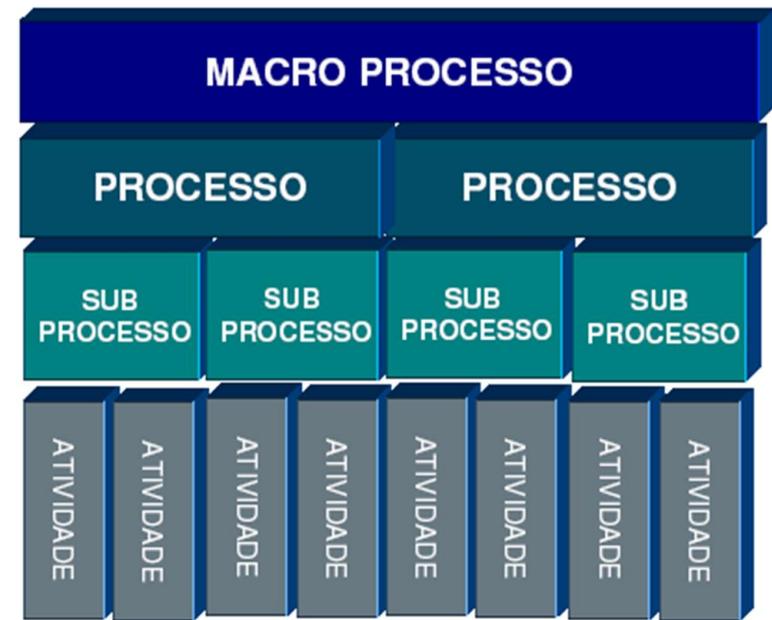
Os macroprocessos finalísticos do TRT5 são “Preparar processo”, “Conhecer e julgar processo” e “Cumprir sentença”. Dentre esses, os macroprocessos que se encontram documentados atualmente neste Regional são os dois primeiros, que abrangem os processos de trabalho das unidades judiciárias de 1ª Instância, desde a distribuição da ação até a prolação da sentença. A fase de execução de sentença, apesar de não ter sido objeto de mapeamento em sua totalidade, teve a etapa de expropriação revista e documentada por ocasião de criação da Central de Execução e Expropriação, e desenvolvimento de sistema informatizado para cadastro e gerenciamento de bens penhorados, bem como realização de hasta pública. Os macroprocessos finalísticos de 2ª Instância ainda não foram objeto de mapeamento.



# Macroprocessos Finalísticos

No tocante aos macroprocessos finalísticos das unidades judiciárias de 1º Grau, inicialmente referidos, informamos que, com base no mapeamento dos processos de trabalho daquelas unidades, foi elaborado o Manual de Procedimentos, que constitui um dos principais produtos do Projeto Estratégico de Redesenho dos Processos de Trabalho da 1ª Instância, caracterizando-se como referência documental para os usuários e tem por finalidade padronizar e otimizar os processos e rotinas de trabalho do TRT da 5ª Região, a fim de garantir uma uniformidade nas atividades realizadas, bem como potencializar a consecução dos resultados.

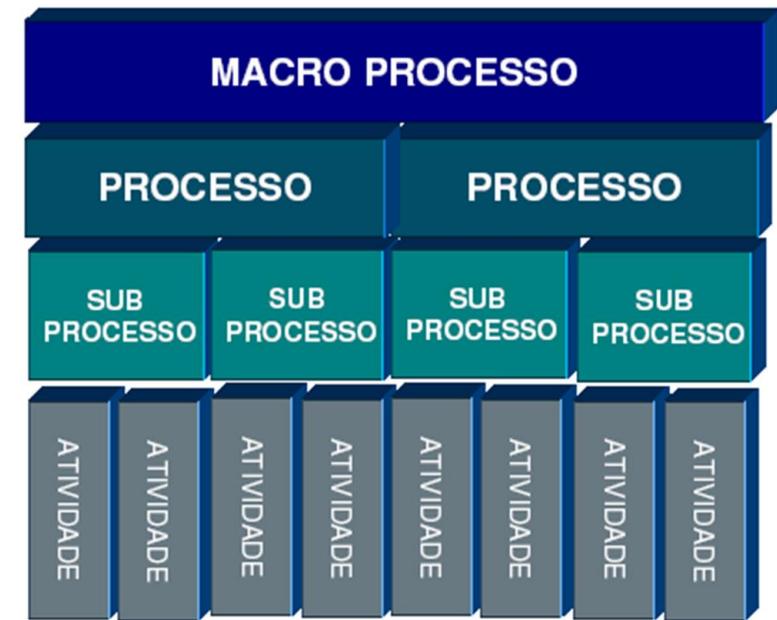
A elaboração deste manual visou também ao cumprimento da Meta 05/2010 do Poder Judiciário Nacional, “Implantar método de gerenciamento de rotinas (gestão de processos de trabalho) em pelo menos 50% das unidades judiciárias”; bem como concretização do projeto estratégico, “Redesenho dos processos de trabalho da 1ª Instância”.



# Macroprocessos Finalísticos

Na condução dos trabalhos, o conteúdo dos macroprocessos foi apresentado no fluxograma geral da fase de conhecimento (da distribuição até a sentença), produzido com a participação de representantes das diversas unidades judiciárias finalísticas e de apoio e validado pelos magistrados do TRT05 durante o “Workshop de Gestão de Processos” realizado nos dias 06 a 08/10/2010 e o mapeamento das rotinas desenvolvidas durante as oficinas da Meta 05/2010. A partir de então, a documentação foi sendo detalhada em todos os seus subprocessos até o nível de rotinas de trabalho. O documento foi finalizado em 23/11/2012 e constituiu numa ferramenta de gestão, facilitando o controle e a melhoria contínua, a partir deste marco, dos processos de trabalho, absorvendo a fase de execução, a fim de alcançar níveis mais elevados de satisfação e eficácia, inclusive com a capacidade de levantamento estatístico com critérios definidos nacionalmente - Sistema de Gerenciamento de Informações Administrativas e Judiciárias da Justiça do Trabalho (eGestão).

Segue o detalhamento dos macroprocessos indicados.



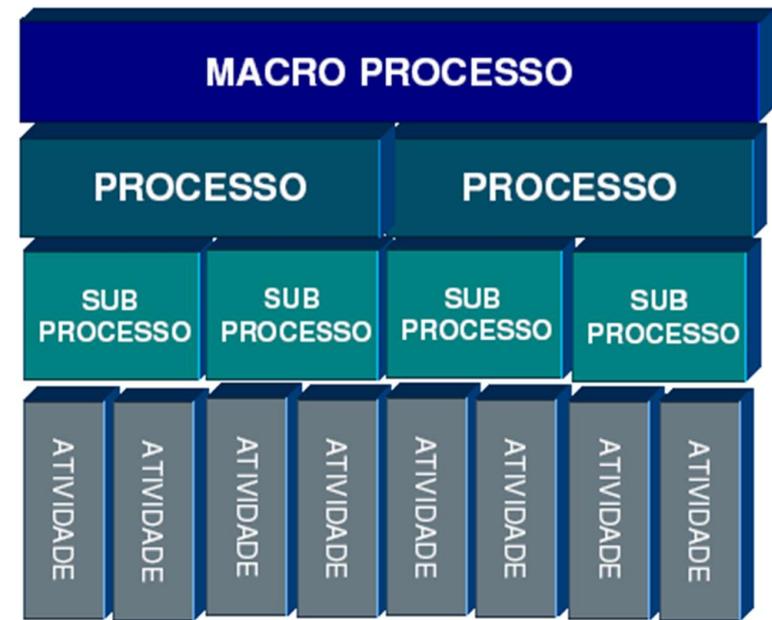
# Macroprocessos Finalísticos

O macroprocesso Preparar processo compreende desde o recebimento da ação, o procedimento para distribuição até a preparação dos autos para apreciação do Juízo ou realização da audiência, conforme o caso. Ele está dividido em:

- a. Receber documentos e distribuir
- b. Preparar autos para apreciação/audiência

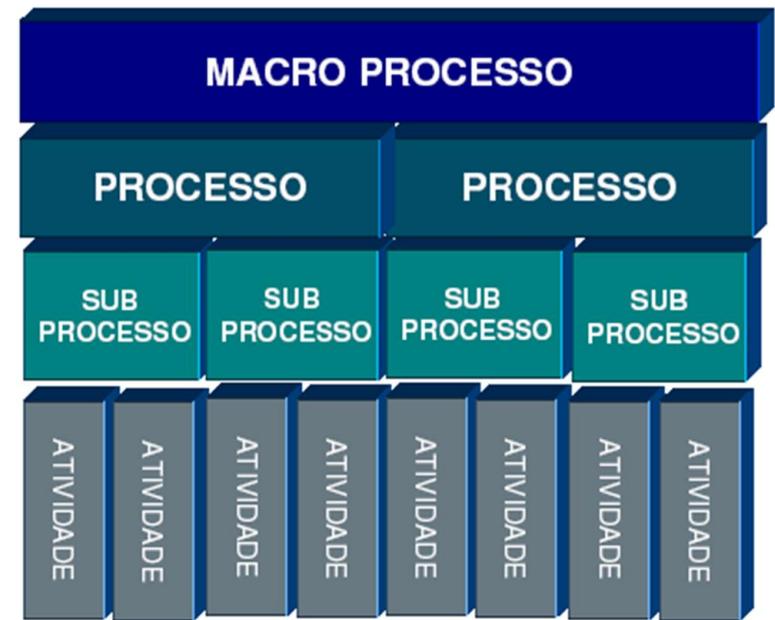
O macroprocesso Conhecer e julgar processo compreende desde o recebimento do processo/ação para apreciação inicial pelo Juízo ou realização da audiência até a prolação de sentença ou registro de solução de mérito na 1ª instância. Ele está dividido em:

- a. Ouvir Testemunha e Devolver
- b. Determinar registro do termo de arquivamento/desistência
- c. Tentar acordo
- d. Determinar registro do acordo
- e. Receber defesa
- f. Realizar audiência de instrução (com ou sem oitiva de partes e testemunhas)
- g. Solicitar comparecimento ou apresentação



# Macroprocessos Finalísticos

- h. Encaminhar carta precatória e receber resposta
- i. Selecionar perito dentre cadastrados
- j. Receber quesito das partes (ou decorrer do prazo) e informar ao perito
- k. Receber laudo e dar ciência às partes
- l. Reincluir em pauta
- m. Analisar quesitos complementares
- n. Notificar perito para responder quesitos
- o. Receber esclarecimentos (ou decorrer do prazo) e dar vista às partes
- p. Selecionar perito dentre cadastrados
- q. Encerrar instrução/ Aduzir razões finais e renovar proposta de acordo
- r. Decidir ou concluir processo
- s. Julgar o processo e elaborar a sentença (líquida ou ilíquida)
- t. Registrar sentença
- u. Notificar
- v. Disponibilizar



2. Cumprir sentença: Compreende a fase de cumprimento da sentença proferida transitada em julgado, ou dos termos constantes da solução de mérito. Não mapeado totalmente, conforme dito anteriormente.



# Resultados Atividade Judiciária

2023

---



## Resultados - Atividade Judiciária

No período de janeiro a março do ano judiciário de 2023, extrai-se dos dados estatísticos que as 88 Varas do Trabalho da 5ª Região (1º grau de jurisdição) receberam 24.941 casos novos, tendo baixado um total de 29.174 casos.

24.941  
casos novos  
recebidos



29.174 casos  
baixados



116,97% de  
Índice de  
Atendimento à  
Demanda (IAD)



Exercendo seu papel social de promover a pacificação social nas relações de Trabalho, apesar dos percalços causados pela pandemia, o Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (TRT5-BA) **repassou quase R\$ 3 bilhões (R\$2.953.807.624,86) aos trabalhadores baianos**, em mais de 202 mil alvarás, que tiveram seus direitos reconhecidos em ações trabalhistas.

O segundo grau de jurisdição recebeu por distribuição 8.903 casos novos, tendo baixado 11.353 processos.

8.903  
processos  
recebidos



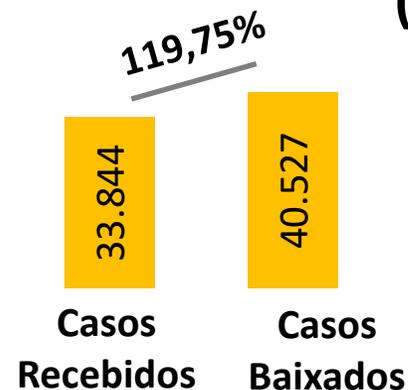
11.353  
processos  
baixados



127,52% de  
processos  
baixados em  
relação aos  
recebidos



## Produtividade dos magistrados em 2023 (1º trimestre)



Em relação à produção dos magistrados da 5ª Região, cabe destacar que o nosso **Índice de Atendimento à Demanda Total (1º e 2º Graus) foi de 119,75%**.

## **Cejusc Itinerante em Alagoinhas movimentou R\$ 1,4 milhão e atendeu 200 pessoas**

O Centro de Conciliação de 1º Grau do TRT da Bahia (Cejusc1/TRT-5) realizou acordos em 23 processos, movimentando R\$1.424.472,67, na edição do projeto Cejusc Itinerante, realizado na jurisdição de Alagoinhas, no agreste baiano, nos dias 23 a 27 de janeiro passados. Em mais sete processos, as negociações avançaram, mas houve adiamento com vistas a uma solução. O balanço também foi bastante positivo no número de pessoas atendidas, que chegou a 200, entre empregadores, trabalhadores e advogados.

### **Semana da Conciliação**

A conciliação é um mecanismo que já faz parte do calendário permanente da Justiça do Trabalho. Qualquer pessoa com processo pode solicitar a realização de uma audiência de conciliação, em qualquer fase da tramitação processual.



Para reforçar ainda mais essas ações, de 22 a 26 de maio será realizada a Semana Nacional de Conciliação Trabalhista, iniciativa do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT) com o objetivo de implementar medidas para proporcionar maior celeridade aos processos trabalhistas e aprimorar os meios consensuais de resolução de conflitos.

O evento conta com a participação dos 24 Tribunais Regionais do Trabalho e envolve magistrados, servidores, advogados e partes.

# NUPEMEC / CEJUSC - JT

Com a publicação do Ato TRT5 nº 197/2017 foi instituído o Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas – NUPEMEC-TRT5, para desenvolver a Política Judiciária de tratamento adequado das disputas de interesse no âmbito da Justiça do Trabalho; incentivar e promover a capacitação, treinamento e atualização permanente de magistrados e servidores nos métodos consensuais de solução de conflitos, com foco no empoderamento das partes para a autocomposição da disputa, além de propor a realização de convênios e parcerias com entes públicos e privados para atender os mesmos fins. Assim, os Centros Judiciários de Métodos Consensuais de Solução de Disputas – CEJUSC-JT de 1º e 2º Graus passaram a ter nova estrutura e suas atribuições foram redefinidas. Por consequência, no 1º trimestre de 2023, o **Cejusc1 foi responsável pela realização de 1.395 audiências, com 408 acordos e pelo pagamento de R\$ 12.242.593,34 aos trabalhadores.** As unidades utilizam novos métodos de conciliação, inclusive com o aproveitamento de servidores mediadores orientados por juízes. O Centro da 2ª Instância continua promovendo os acordos globais que já eram realizados pelo Juízo de Conciliação (JC2), envolvendo grandes empresas e entes públicos com número elevado de processos, o que beneficia muitos trabalhadores, e por isso é nomeado **Cejusc2/JC2. No 1º trimestre de 2023, o setor foi responsável pela realização de 183 audiências, 126 acordos, movimentando R\$ 17.905.286,46.** Com a participação destas unidades, **o índice geral de conciliação no TRT5 em 2022 foi de 33,51%, com 102,49% de cumprimento.** Além disso, todos os processos em grau de recurso na 2ª Instância podem ser encaminhados para a unidade, a pedido dos magistrados ou por solicitação das partes envolvidas.



# CENTRAL DE EXECUÇÃO

A execução também foi priorizada por meio da implantação dos Polos Especializados em Execução na capital e no interior do Estado (Provimento Conjunto TRT5 GP/CR nº 18/2020). Além de garantir resultados nos procedimentos de reunião de execuções e parametrizar os trabalhos dos oficiais de Justiça, os polos darão apoio à efetividade da execução trabalhista de todas as Varas do Trabalho do TRT 5ª Região. Os Polos Especializados em Execução estão administrativamente vinculados ao Juízo da Coordenadoria da Execução e Expropriação, que tem sede em Salvador. A Presidência designará para cada polo um juiz coordenador que poderá instaurar Procedimentos de Reunião de Execuções (PRE), na forma de Plano Especial de Pagamento Trabalhista (PEPT), objetivando o pagamento parcelado do débito, bem como o Regime Especial de Execução Forçada (REEF), voltado para a expropriação do patrimônio dos devedores em prol da coletividade de credores. O juiz coordenador permanece respondendo pelas Varas do Trabalho a que esteja vinculado na condição de titular ou substituto designado.

Polo 1 – Capital – Salvador

Polo 2 – Região Metropolitana – Camaçari, Candeias, Santo Amaro, Simões Filho

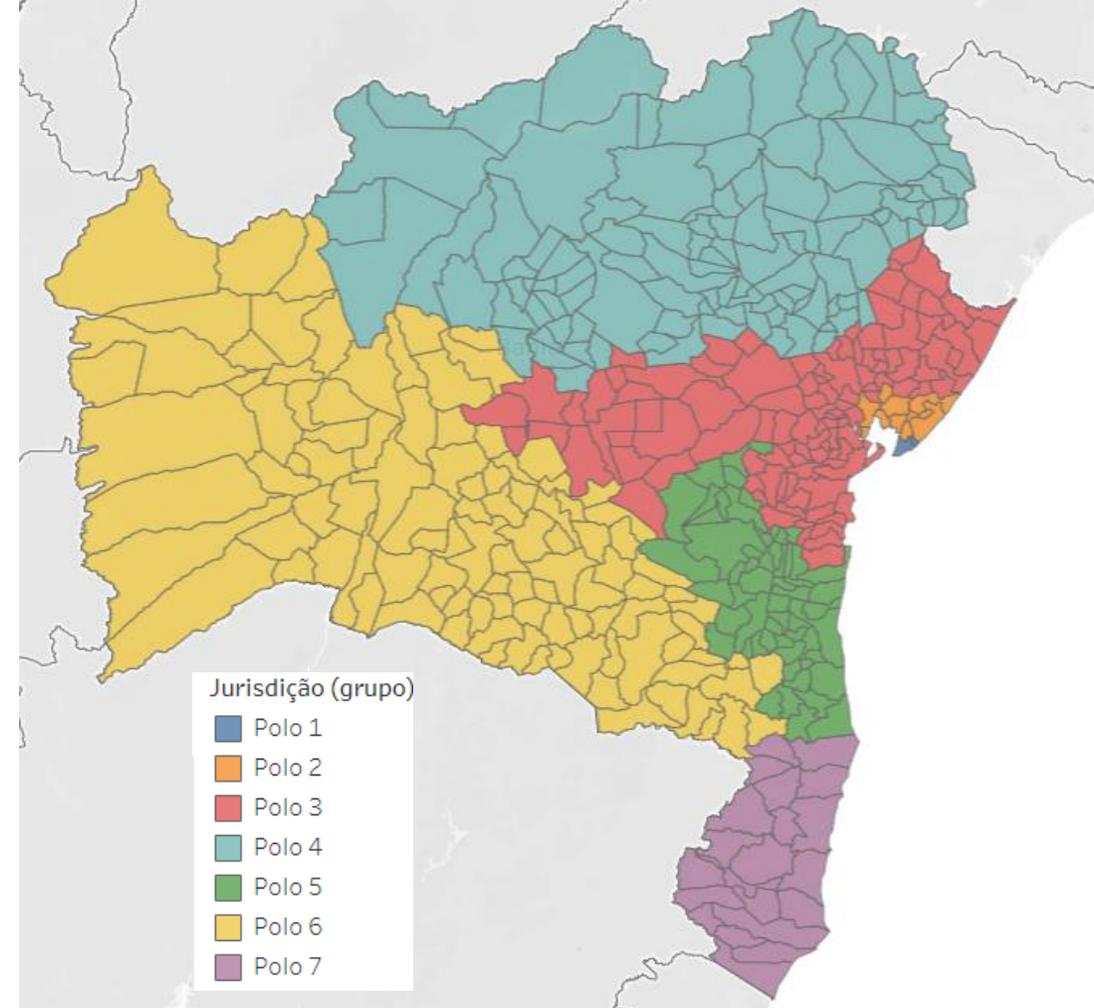
Polo 3 – Nordeste – Alagoinhas, Cruz das Almas, Feira de Santana, Itaberaba, Santo Antônio de Jesus, Valença

Polo 4 – Norte — Conceição do Coité, Euclides da Cunha, Irecê, Jacobina, Juazeiro, Paulo Afonso, Senhor do Bonfim

Polo 5 – Sul – Ilhéus, Ipiaú, Itabuna e Jequié

Polo 6 – Centro-Oeste – Barreiras, Bom Jesus da Lapa, Brumado, Guanambi, Itapetinga, Vitória da Conquista

Polo 7 – Extremo Sul – Eunápolis, Porto Seguro, Teixeira de Freitas



Assim, com a aplicação de ações efetivas, o TRT5 manteve o papel de destaque nacional, com o **Índice de Execução em 86,35%**.



## **EXECUÇÃO CONTRA A FAZENDA PÚBLICA**

Em relação à execução contra a Fazenda Pública neste 1º trimestre de 2023, foram pagas 131 Requisições de Pequeno Valor - RPV da Administração Direta e Indireta da União, totalizando R\$4.611.299,11 (quatro milhões, seiscentos e onze mil, duzentos e noventa e nove reais e onze centavos).

**Dados fornecidos pela Secretaria de Orçamentos e Finanças.**

# Diagnóstico Organizacional – PEI 2021/2026 - Análise SWOT

## Forças:

- Credibilidade
- Comprometimento
- Dedicção com o trabalho
- Formação e qualificação dos magistrados e servidores
- Inovação
- Transparência
- Responsabilidade
- Infraestrutura tecnológica



## Fraquezas:

- Inadequação e/ou insuficiência do quadro de pessoal
- Desmotivação
- Excesso de trabalho
- Baixa efetividade na execução
- Falta de valorização
- Comunicação interna deficiente

# Diagnóstico Organizacional – PEI 2021/2026 - Análise SWOT

## Oportunidades:

- Profissionalização da gestão
- Inteligência artificial
- Comunicação externa
- Sustentabilidade
- Parcerias com outras instituições
- Reformas na legislação



## Ameaças:

- Contingenciamento de recursos orçamentários
- Não recomposição de cargos
- Desmotivação do pessoal
- Aumento de doenças ocupacionais
- Sobrecarga de trabalho
- Falta de investimento em TI
- Violência urbana
- Enfraquecimento da JT

**Demonstração dos resultados alcançados (Metas estabelecidas no Plano Estratégico)**

# MAPA ESTRATÉGICO DO TRT DA 5ª REGIÃO - 2021/2026

**Sociedade**

**Missão:**  
Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais  
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

**Visão de Futuro:**  
Ser reconhecida como Justiça ágil e efetiva, que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento sustentável do país..

**Processos Internos**

Garantir a duração razoável do processo  
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas  
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas  
Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados  
Fortalecer a governança e a gestão estratégica

**Crescimento e Aprendizado**

Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional  
Aprimorar a governança de tecnologia da informação e comunicação - TIC e a proteção de dados  
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

**Valores**

Acessibilidade    Agilidade    Credibilidade    Eficiência    Ética    Imparcialidade    Inovação    Integridade  
Segurança Jurídica    Sustentabilidade    Transparência    Responsabilização    Valorização das Pessoas

# Objetivos Estratégicos do Planejamento Estratégico do TRT5 – 2021/2026

## O que é Objetivo Estratégico?

São grandes desafios institucionais, resultados quantitativos e qualitativos que se precisa alcançar, em determinado período, no contexto de seu ambiente interno e externo, para cumprir sua missão. Estão agrupados por temas e são os pontos de atuação em que o êxito é fundamental para cumprimento da missão e o alcance da visão de futuro.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO TRT5 PARA 2021 A 2026	
Sociedade	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
Processos Internos	Garantir a duração razoável do processo
	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica
Aprendizado e Crescimento	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
	Aprimorar a Governança de Tecnologia da informação e comunicação - TIC e a proteção de dados

# Indicadores do Planejamento Estratégico do TRT5 - 2022

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicadores
Sociedade	Promover o trabalho decente e a Sustentabilidade	Índice de inovação - II
		Índice de combate ao trabalho infantil - ICTI
Processos Internos	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados - IPJ
		Índice de processos antigos julgados - IPAJ
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCL
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação - IC
Aprendizado e Crescimento	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - IPSMS

# Metas Nacionais do Poder Judiciário de 2023

As metas nacionais do Poder Judiciário, capitaneadas pelo Conselho Nacional de Justiça, tanto de nivelamento (2009) quanto as intituladas prioritárias (2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023) sinalizam quão satisfatórios têm sido os resultados desse planejamento coordenado. Os órgãos que integram o Judiciário brasileiro tiveram que absorver a lógica dessa ferramenta e se aparelhar no sentido de acompanhar as mudanças inopinadas ocorridas.

Nesse sentido o TRT da 5ª Região instituiu o seu próprio planejamento, desdobrando internamente as metas nacionais, tornando-as assim, mais gerenciáveis e promovendo um maior engajamento e comprometimento das equipes, de forma responsável e sempre alinhado com um referencial maior (Conselho Nacional de Justiça e Conselho Superior da Justiça do Trabalho).

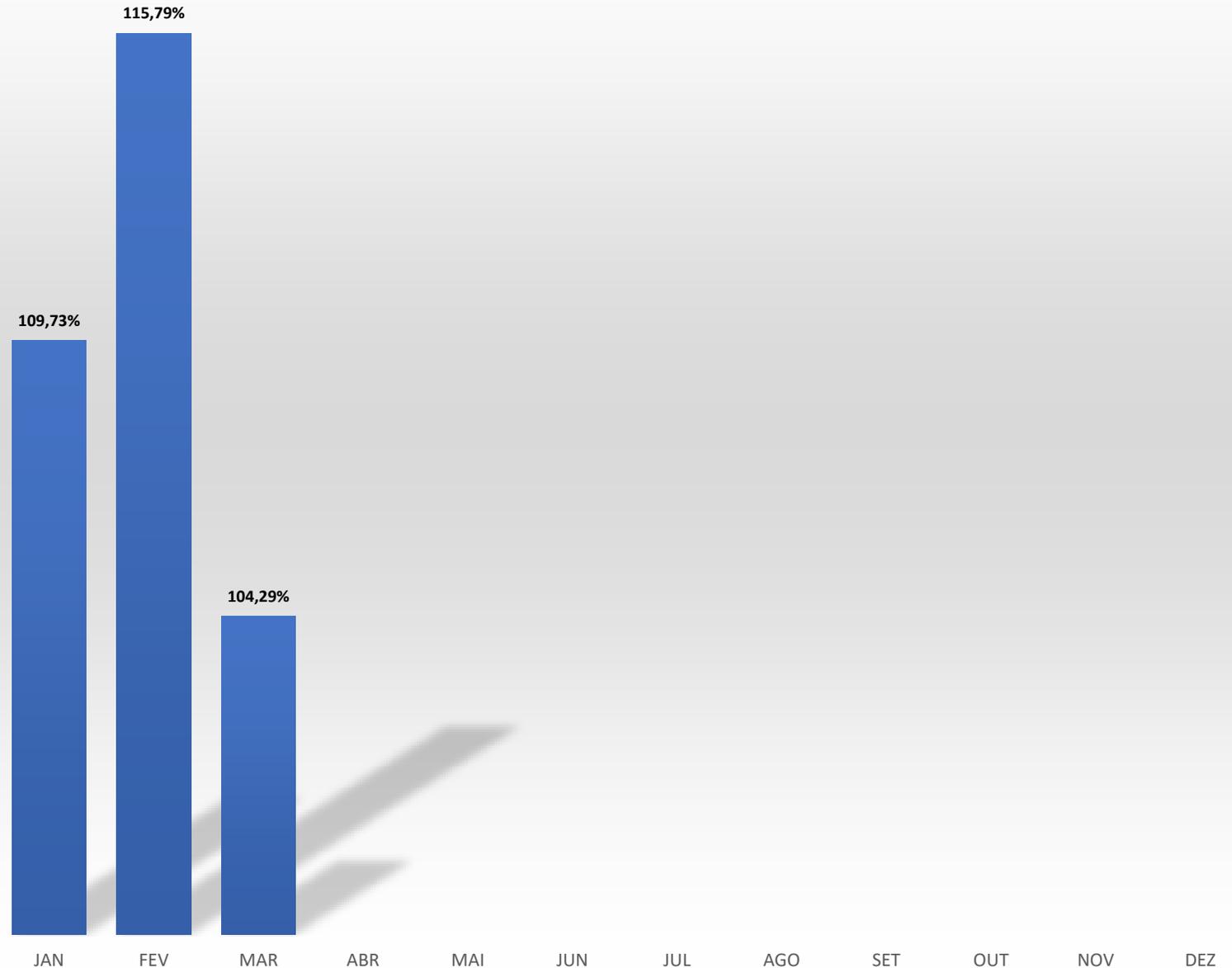
Objetivos e indicadores estratégicos passaram a ser o parâmetro para a avaliação do comportamento desta instituição, haja vista as medições que se sucederam neste 1º trimestre do ano de 2023.

# Metas Nacionais do Poder Judiciário de 2023 (1º trimestre)

META	DESCRIÇÃO da META	GRAU De CUMPRIMENTO
<a href="#">META 1</a>	Índice de Processos Julgados - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.	104,29 %
<a href="#">META 2</a>	Índice de Processos Antigos - Identificar e julgar até 31/12/2023, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus.	90,67%
<a href="#">META 3</a>	Índice de Conciliação - Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.	83,08%
<a href="#">META 5</a>	Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação à 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.	113,12%
<a href="#">META 9</a>	Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030.	0%
<a href="#">META 11</a>	Promover os Direitos da Criança e do Adolescente - Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil.	0%

# Gráficos – Evolução das Metas – 2022

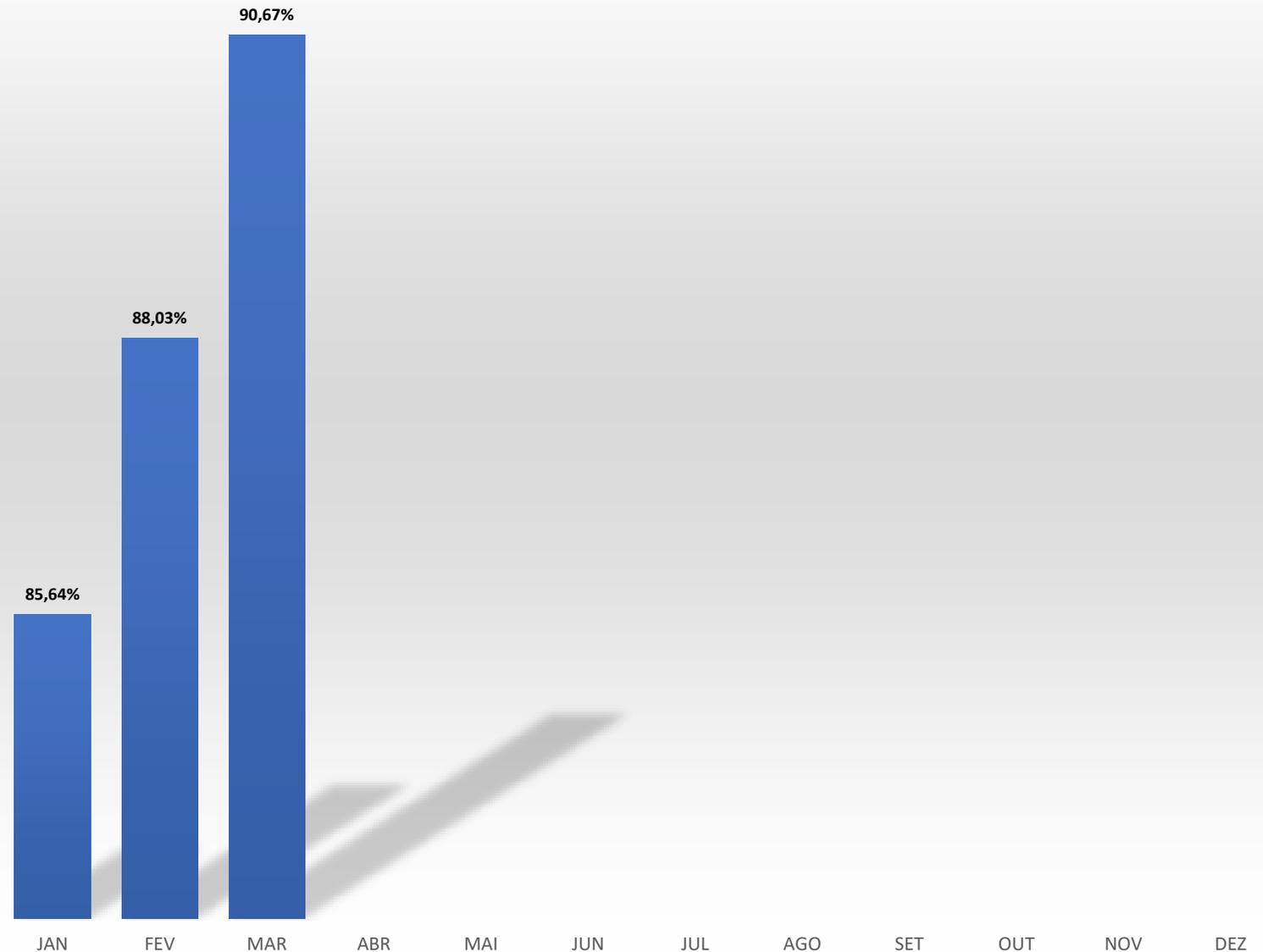
## META 1/2023 (1º trimestre)



# Gráficos – Evolução das Metas – 2022

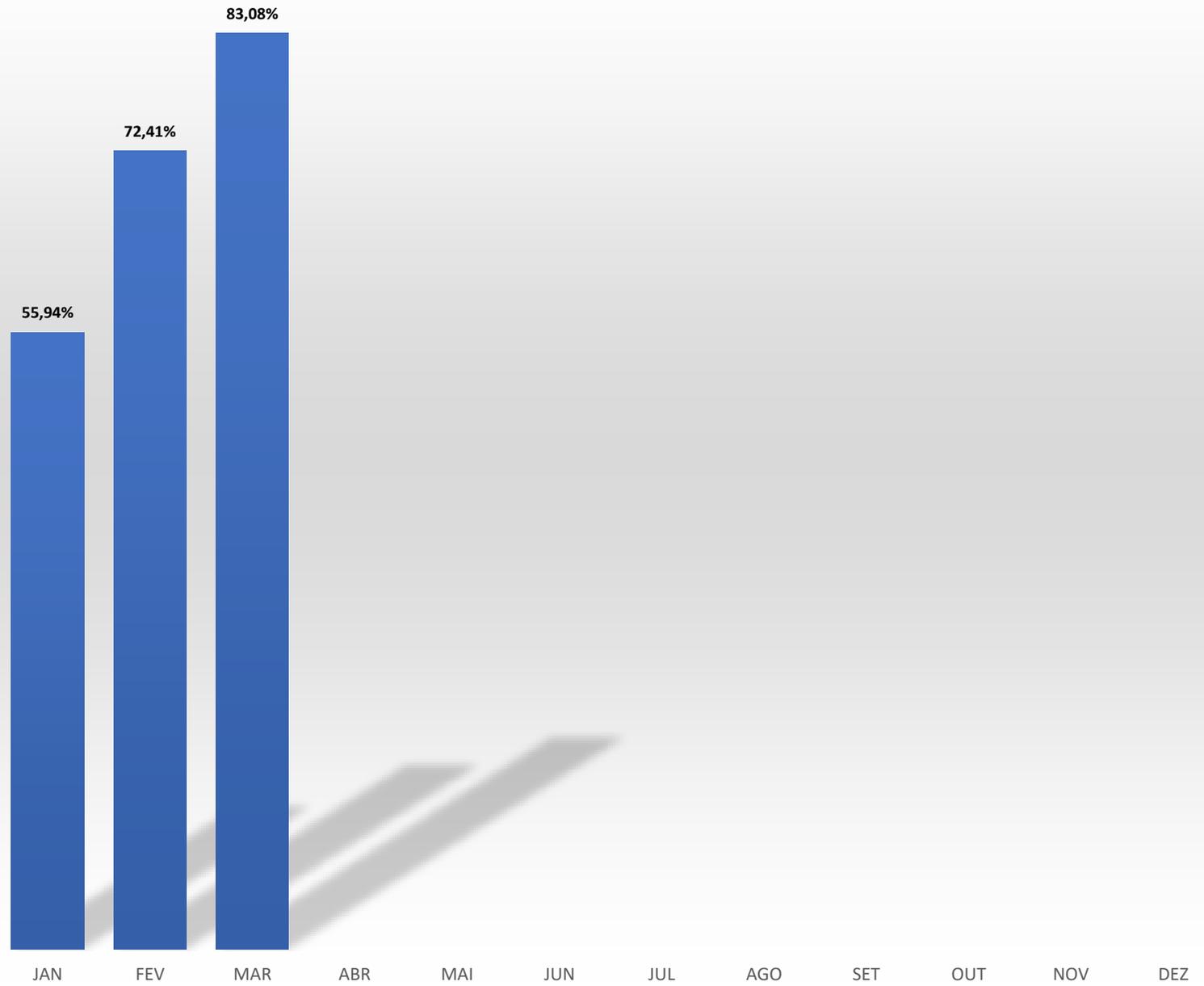
**META**  
**2/2021/2023**  
**(1º trimestre)**

Meta 2 - Julgar processos mais antigos



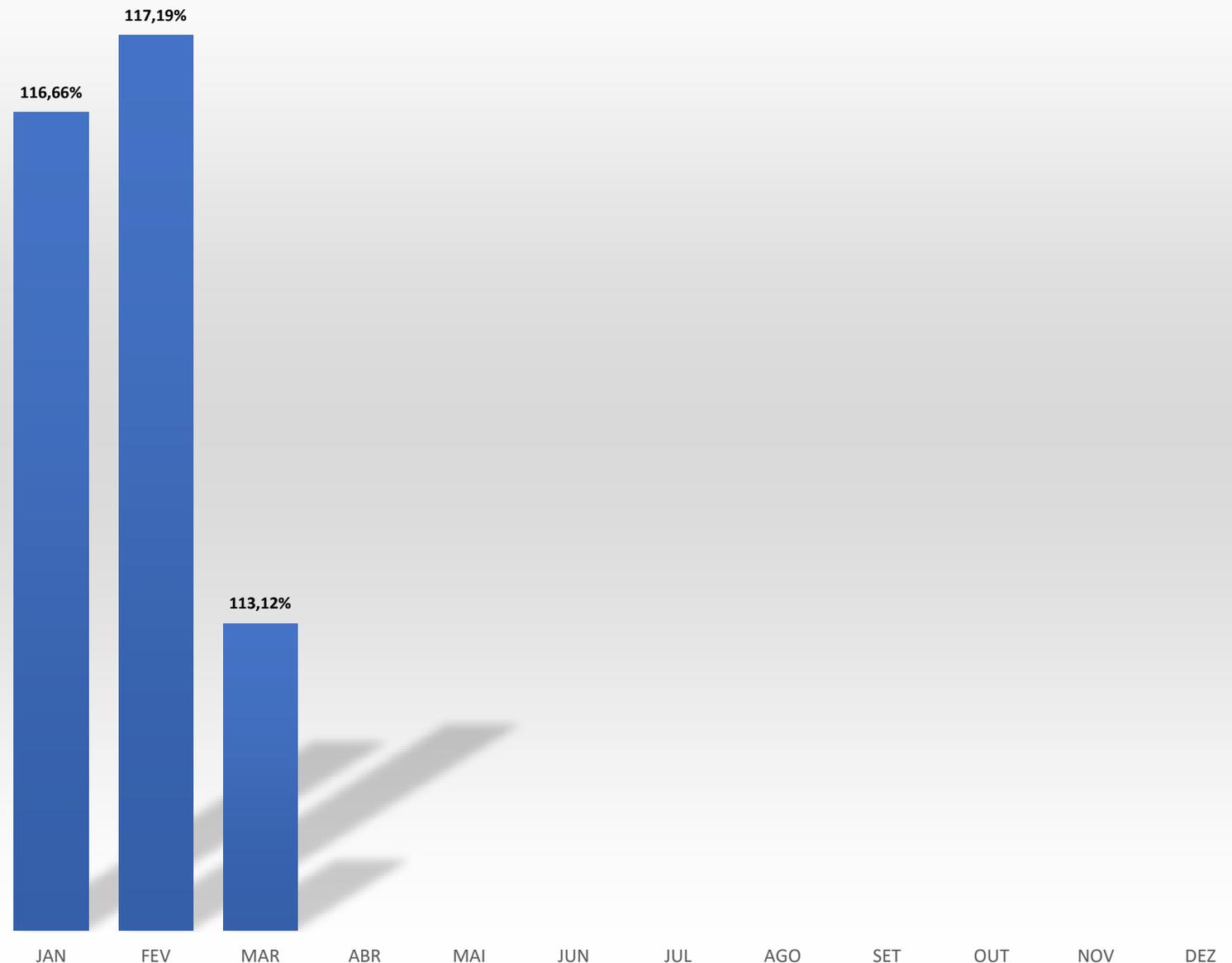
# Gráficos – Evolução das Metas – 2022

**META**  
**3/2021/2023**  
**(1º trimestre)**



# Gráficos – Evolução das Metas – 2022

**META**  
**5/2021/2023**  
**(1º trimestre)**



# Plano de Ação



Conforme estabelecido no inciso I do art. 34 da Resolução CSJT nº 259/2020, que aprova o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus, no primeiro ano de vigência do PE-JT, devem ser apresentadas propostas pelos Tribunais Regionais do Trabalho para formação do portfólio inicial de iniciativas nacionais.

As iniciativas previstas na referida resolução serão selecionadas por meio do Prêmio Cooperari – Estratégias para Evoluir, com o objetivo de compor o portfólio do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o sexênio 2021-2026.

# Plano de Ação



O concurso identificará as iniciativas implantadas e/ou executadas pelos órgãos da Justiça do Trabalho que possam ser aplicadas em âmbito nacional e servir de referência para o aprimoramento da operação do Sistema de Justiça Trabalhista.

Após a seleção e a premiação, as iniciativas serão incluídas como parte do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2021-2026, visando à implementação em todos os Tribunais Regionais do Trabalho.

# Plano de Ação

Se por um lado conseguiu-se identificar os maiores problemas que impedem efetivamente cumprir a missão institucional, por outro, exsurge a dificuldade de solucioná-los imediatamente. Trata-se de inconsistências sistêmicas historicamente absorvidas ao longo de décadas; da falta de sintonia entre bancos de dados; de divergência dos parâmetros seguidos, ora do Conselho Nacional de Justiça/Justiça em Números (CNJ), ora do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT), ora do Tribunal Superior do Trabalho (TST), os quais implicam retrabalho e tempo para acomodação. Da mesma forma, o levantamento desses dados e respectivas inconsistências permitiram a constatação da necessidade de desenvolver competências específicas não só para a promoção dos ajustes necessários, como também para a manutenção da atividade de forma coerente e padronizada. Nesse contexto, ações foram adotadas no sentido da depuração desses mesmos dados e inconsistências e assim desenvolvidas lógicas e simulações correlatas que vêm evidenciando quão equivocadas vêm sendo as informações jungidas a este Tribunal, a exemplo, dos dados estatísticos do site Justiça em Números, a partir das informações encaminhadas pelo próprio Tribunal.

Visando racionalizar os procedimentos e dar efetividade no cumprimento das decisões, facilitar o acesso e a comunicação com a Justiça do Trabalho, bem como garantir a duração razoável do processo, foi recentemente instituído o Balcão Virtual. Serviço que oferece informações sobre processos em tramitação no TRT5-BA por meio da plataforma Zoom, de



# Plano de Ação

segunda a sexta-feira, das 8h às 18h, exceto nos feriados, sem a necessidade de agendamento prévio. Apesar do surgimento da pandemia e consequentes restrições, a produtividade foi mantida. Tal fato se deve à adoção e regulamentação de ferramentas tecnológicas para a realização das audiências, sessões e acordos de forma telepresencial.

Foi implementada através do Ato Conjunto GP-CR TRT5 nº 4/2022, a autoinspeção interna anual das Varas do Trabalho, com a finalidade de corrigir distorções e inconsistências na tramitação processual, além de realizar adequação da movimentação processual. A atividade vai ajudar a garantir a celeridade do andamento processual e a produtividade na prestação dos serviços. Também vai depurar os dados lançados nos relatórios estatísticos (Sistema e-Gestão) que afetam negativamente a taxa de produtividade e os prazos médios do Tribunal, saneando erros nos índices de congestionamento na fase de conhecimento e, principalmente, na fase de execução.

A autoinspeção terá caráter obrigatório, procedendo o exame e a tramitação dos processos com prioridade legal ou decorrentes de metas do CNJ e da Justiça do Trabalho. Também, dos que estiverem sem movimentação há mais de 120 dias, e daqueles com recomendações em correição imediatamente anterior, constatando-se o cumprimento e registrando-se as ocorrências, em consonância com as determinações apontadas na ata de correição ordinária.



# Plano de Ação

Em 2023, as Varas do Trabalho devem, prioritariamente, proceder à revisão dos registros das RPVs no GPrec; dos processos sobrestados para verificação da persistência do motivo da suspensão e do arquivo provisório. Devem também impulsionar os processos pendentes de julgamento há mais de 5 anos; verificar CTPS e Documentos Avulsos armazenados na Secretaria, para identificação daqueles pertinentes a processos arquivados, com a adoção de medidas dirigidas à devolução ou entrega; e revisar as Cartas Precatórias e Cartas de Ordem em trâmite no legado e ainda pendentes de cumprimento e devolução, para saneamento de tramitações e/ou impulsionamento.

O Juízo 100% Digital, instituído pela Resolução Administrativa TRT5 nº 38/2021, do Órgão Especial, possibilita ao cidadão valer-se da tecnologia para ter acesso à Justiça sem precisar comparecer fisicamente aos Fóruns, já que todos os atos processuais serão praticados exclusivamente por meio eletrônico e remoto, pela Internet. A escolha pelo Juízo 100% Digital não é obrigatória e será exercida pelo autor do processo no momento da distribuição da ação. Enquanto a funcionalidade não for disponibilizada no Sistema do Processo Judicial Eletrônico (PJe), a opção pela tramitação em Juízo 100% Digital se dará por simples destaque na folha de rosto da petição inicial. No caso de pluralidade de autores, a adoção do Juízo 100%



Digital deve ocorrer com a anuência de todos. Em breve, todos os processos físicos ainda em tramitação nas unidades judiciárias de 1º grau serão migrados para o PJe, por força do Provimento CGJT nº 02/2019, da Corregedoria Geral da Justiça do Trabalho, que instituiu o selo “100% PJe”. Para alcançar este objetivo foi criado o projeto CCLE, com participação de vários setores do TRT5.

# Plano de Ação

Ainda no campo da racionalização de procedimentos e normas podemos destacar a criação do Núcleo de Ações Coletivas (NAC), unidade permanente vinculada à Presidência que deve fortalecer o monitoramento e a busca por eficácia no julgamento de ações coletivas.

O NAC deverá uniformizar a gestão dos procedimentos decorrentes das ações coletivas; realizar estudos que subsidiem as políticas administrativas, judiciais e de formação; implementar sistemas e protocolos para a prestação jurisdicional e para as soluções consensuais de conflitos de modo coletivo e auxiliar os órgãos julgadores na gestão do acervo de ações coletivas. O Núcleo repassará ao Conselho Nacional de Justiça (CNJ) os dados e informações solicitadas e manterá atualizado o Cadastro Nacional de Ações Coletivas. Também divulgará, na página do TRT5 na internet, os dados e contatos de seus integrantes para a integração entre os tribunais do país e a interlocução com o CNJ.

Foi disciplinado, por meio da RA TRT5 26/2021, a cooperação judiciária no âmbito do TRT5 e o funcionamento do Núcleo de Cooperação Judiciária do Tribunal.

A cooperação ocorrerá entre os órgãos, magistrados e servidores do próprio TRT5 com os demais órgãos, magistrados e servidores do Poder Judiciário, além de outras instituições e entidades que possam contribuir para a administração da justiça e a gestão processual. A norma prevê ações instrumentalizadas por auxílio direto, cartas, atos e outros instrumentos, inclusive meios atípicos, formulados entre os órgãos cooperantes, devidamente documentadas e realizadas de forma fundamentada, objetiva e imparcial e, quando for o caso, comunicada às partes dos processos.



# Plano de Ação

O ato de cooperação pode consistir, entre outras possibilidades, na comunicação processual; na prestação e troca de informações para a solução dos processos; na redação de manuais de atuação e de rotinas administrativas; na reunião ou apensamento de processos, inclusive para fins de execução e conciliação; na definição do juízo competente para a decisão sobre questão comum ou questões semelhantes ou de algum modo relacionadas; na obtenção e apresentação de provas e na disciplina da gestão dos processos repetitivos.

Cabe ao Núcleo de Cooperação Judiciária, dentre outras atividades, compartilhar e fomentar boas práticas de cooperação judiciária; consolidar os dados e as boas práticas processuais; criar subnúcleos de cooperação por comarcas, regiões ou unidades de especialização; formular proposições voltadas para a consolidação e o aperfeiçoamento da rede de cooperação judiciária e interagir de forma coordenada com os comitês nacional e estadual de cooperação judiciária, constituídos pelo Conselho Nacional de Justiça, entre outras atribuições.

Com o intuito de ampliar a transparência dos atos da Administração, foi implementada a ferramenta Sistema de Gestão Judiciária do TRT5, criada a partir dos dados do sistema e-Gestão, coletados e extraídos pelo programa Oracle Business Intelligence para diagnosticar, desenvolver e fiscalizar os trabalhos e as atividades das Unidades Jurisdicionais e dos magistrados. Contribui diretamente com o gerenciamento dos processos por parte das Varas do Trabalho, Gabinetes e Órgãos Julgadores. Outro ponto fundamental do BI é o alinhamento das unidades às estratégias nacionais.



# Plano de Ação

Assim a unidade pode compreender melhor quais os processos que estão impactando no seu resultado, dessa forma, propicia a identificação de gargalos e/ou falhas no processo de trabalho, o que permite melhorar, sensivelmente, sua eficiência operacional. O sistema atualmente é o segundo mais acessado em todo tribunal, atrás apenas do PJe-JT.

Outras ações realizadas ao longo da gestão, com aprimoramento de ferramentas informatizadas e webinários para compartilhamento de informações e boas práticas, a médio/ longo prazo trazem melhorias na prestação jurisdicional e aos poucos isto vai se refletindo na medição realizada pelo IGEST Nacional, onde no período de outubro de 2021 a setembro de 2022, apontou melhora no ranking de 69 das 88 Varas do TRT-5.

Foram analisadas 1.570 Varas do Trabalho do país com base em cinco grupos de indicadores: acervo, celeridade, produtividade, taxa de congestionamento e força de trabalho. Como destaque, temos 1 vara do trabalho entre as 25 melhores do país, 7 varas do trabalho no segundo quartil, 36 no terceiro quartil e 44 no último quartil.





# Plano de Ação

Além disso, buscando aumentar a transparência e a comunicação, o Portal do TRT5 conta com novo acesso aos Colegiados Temáticos. Clicando na aba Institucional – Colegiados Temáticos, o usuário terá acesso ao novo [link](#), que reúne informações sobre os Colegiados Temáticos do TRT5 e suas divisões (Comissão, Comitê, Subcomitê e Grupo de Trabalho). Em cada subtítulo é possível pesquisar os normativos referentes aos colegiados respectivos, bem como informações sobre pautas e atas, que constavam na página anterior, já desativada.

A página contém, ainda, informações sobre Colegiados Extintos e suas correlações com os colegiados atuais. A mudança atende a uma necessidade de racionalizar e padronizar a estrutura dos colegiados temáticos, em cumprimento à Resolução CSJT nº 0325/2022, que institui a Política de Governança dos Colegiados Temáticos da Justiça do Trabalho e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT).

[Início](#) » [Institucional](#) » Colegiados Temáticos

## **Colegiados Temáticos**

### Comissões

Comissões são colegiados que representam a área temática judiciária do Tribunal para tratar de iniciativas e assuntos finalísticos ligados diretamente ao cumprimento da missão institucional.

### Comitês

Comitês são colegiados que tratam de questões transversais e interdisciplinares e representam, de forma exclusiva, uma das áreas temáticas definidas na Política.

### Subcomitês

Subcomitês são colegiados que apoiam a realização das funções de gestão, tratando de iniciativas e assuntos específicos derivados da área temática representada pelo comitê ao qual esteja vinculado.

### Grupos de Trabalho

Grupos de trabalho são os colegiados temporários que se orientam por resultados para analisar demanda definida no ato instituidor e realizar entregas sob a forma de estudo, relatório, parecer ou proposta de normatização.

### Colegiados extintos

As informações disponíveis dizem respeito aos colegiados que deixaram de existir. Consulte também a correspondência entre colegiados novos e extintos.

# Plano de Ação



Como fruto deste trabalho, fomos agraciados no 16º Encontro do Poder Judiciário, com a categoria Prata do Prêmio CNJ de Qualidade. A premiação do Conselho Nacional de Justiça é o reconhecimento pelo esforço realizado ao longo do ano de 2021 na qualidade da prestação jurisdicional e na gestão de informação, com avaliação da governança, produtividade, transparência e dados e tecnologia. Nesta edição, o Regional da Bahia recebeu pontuação de 69,77%. Dentre os eixos temáticos avaliados pelo CNJ, o TRT-5 se destacou em dois: governança e dados e tecnologia. Em governança, o Regional ficou em 1º lugar dentre os Regionais Trabalhistas, já no quesito dados e tecnologia terminou em 6º lugar (tabela ao lado).

O Prêmio CNJ de Qualidade tem como objetivo incentivar a produção de dados e o aprimoramento do Sistema de Estatísticas do Poder Judiciário, promover a transparência e a melhoria na prestação de informações; estimular o desenvolvimento de mecanismos de gestão e governança, buscando o fortalecimento do sistema de justiça; fomentar o desenvolvimento de subsídios que auxiliem o planejamento estratégico e a formulação das metas nacionais; e contribuir para o aprimoramento da prestação jurisdicional.

# Plano de Ação

Em mais uma iniciativa pioneira da Justiça do Trabalho para fortalecer a cidadania e a relação institucional com a sociedade, a partir de um modelo de atendimento já consolidado pela população baiana, o TRT5 inaugurou no Fórum da Justiça do Trabalho no Comércio, em Salvador, o primeiro **Serviço de Atendimento ao Cidadão (SAC) Trabalhista** do País, numa ação conjunta do Tribunal Regional do Trabalho da Bahia (TRT-5) com o Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS); Ministério Público do Trabalho (MPT); Serviço Nacional do Comércio (SENAC); Serviço Nacional da Indústria (SENAI); Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte do Governo da Bahia (SETRE); e Superintendência Regional do Trabalho na Bahia (SRT/BA).



*Em menos de 6 meses, tivemos 1.683 usuários.*

O SAC Trabalhista funciona das 8 às 15 horas, de segunda à sexta, exceto feriados, no térreo do Fórum do Trabalho de Salvador (Rua Miguel Calmon, 285, Comércio), com atendimento apenas presencial e exclusivo a pessoas e empresas que têm processos na Justiça do Trabalho na Bahia. Para isso, é necessário informar CPF ou CNPJ para a retirada das senhas de atendimento. São oferecidos os seguintes serviços: intermediação para vagas de trabalho; questões de seguro-desemprego; seguro-desemprego; Rais/Caged; Empregador Web; consulta ao abono salarial; denúncias e orientação sobre mediação trabalhista, acordos e convenções coletivas; formação profissional; matrícula em cursos e banco de oportunidades; denúncias; pedidos de mediação; cadastro de órgãos e entidades; emissão de extratos e comprovantes previdenciários; etc.

O SINE BAHIA informou que das 129 pessoas encaminhadas para entrevistas de emprego, 23 foram contratadas.



**Laboratório de Inovação,  
Inteligência e Objetivos de  
Desenvolvimento Sustentável**

# Plano de Ação

Em alinhamento à Política de Gestão da Inovação, instituída através da Resolução CNJ 395/2021, foi criado o Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável do TRT5, com as atribuições:

- I. Fomentar atividade de pesquisa e inovação no TRT da 5ª Região;
- II. Monitorar e promover a gestão judicial processual e administrativa dos dados da Agenda 2030 no âmbito do TRT da 5ª Região;
- III. Elaborar e implementar plano de ação com soluções conjuntas voltadas à melhoria da gestão pública, visando evitar judicialização excessiva, e outras agendas de interesse global;
- IV. Conectar agentes públicos, iniciativa privada, instituições de ensino e pesquisa, associações e entidades de classe e demais pessoas e organizações que possam auxiliar o TRT da 5ª Região a resolver problemas reais da Justiça do Trabalho;
- V. Apoiar a administração do TRT da 5ª Região na busca de soluções para problemas complexos, tomando por base metodologias de inovação que considerem a empatia, colaboração interinstitucional e a experimentação.



# Plano de Ação

O Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (TRT-5), através do Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (LIODS-TRT5), integra a partir de agora plataforma [RenovaJud](#), desenvolvida pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) para promover a integração e a colaboração de todos os laboratórios de inovação do Poder Judiciário. O lançamento da rede de inovação aconteceu durante o Festival de Inovação do Judiciário Brasileiro 2022 (Fest Labs 2022), realizado nos dias 30/11 e 1º/12 em Pernambuco, com a participação do representante do TRT-5.



*A plataforma também pode ser acessada pela sociedade em geral, que pode conferir as iniciativas do Judiciário.*

*Juntamente com as boas práticas implementadas pelos laboratórios de inovação, a Renovajud divulga iniciativas e eventos sobre o tema. Também funciona como espaço colaborativo para integração, troca de experiências e ampliação da sinergia entre os tribunais visando à implementação da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU).*

# Plano de Ação

## Startups JT: programa de inovação e automação da Justiça do Trabalho

A Secretaria de Gestão Estratégica (SGE) e o Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável do TRT-5 (Liods-TRT-5) participaram do lançamento do Programa Startups da Justiça Trabalho (Startups JT), no Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT).

A iniciativa objetiva selecionar e apoiar o desenvolvimento de projetos de inovação e automação, com foco na melhoria do trabalho de todos os envolvidos na atividade judiciária.

Magistrados(as) e servidores(as) do Tribunal deverão estruturar uma ideia cujo objetivo é gerar melhorias no dia a dia de magistrados e servidores. A solução não precisa estar pronta. A intenção do CSJT é identificar boas ideias que podem ser implementadas e que têm potencial para gerar impactos positivos para a Justiça do Trabalho, a fim de acelerá-las.



# Plano de Ação

## Renovajud: Tribunais devem incluir projetos de inovação na plataforma para atender Meta 9

A plataforma da Rede de Inovação do Poder Judiciário (Renovajud) do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) está aberta para que os tribunais cadastrem seus Laboratórios de Inovação e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (LIODS) e os projetos que têm desenvolvido. Além de possibilitar a interação e o compartilhamento do material entre os órgãos do Poder Judiciário, a inclusão dos projetos faz parte das exigências da Meta Nacional 9 do Poder Judiciário para o ano de 2023.



A iniciativa integra a Política de Gestão da Inovação do Poder Judiciário, instituída pela Resolução CNJ n. 395/2021 para aprimorar a prestação jurisdicional e posicionar o usuário como peça central na execução do serviço público. Esse objetivo é alcançado com a otimização dos processos de trabalho por meio de metodologias ágeis e uso de recursos tecnológicos que elevam a eficiência, eficácia e efetividade do serviço prestado.



# Resultados observados em Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão

2023

---



# Plano de Ação

Na promoção do trabalho decente e da sustentabilidade, o TRT5 viabiliza ambientes de trabalho seguros e protegidos, a dignificação do trabalhador, a não discriminação de gêneros, raça e diversidade, o combate ao trabalho infantil, bem como a gestão e o uso sustentável, eficiente e eficaz dos recursos sociais, ambientais e econômicos, visando o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS da Organização das Nações Unidas – Agenda 2030.

## Canal do TRT-5 no YouTube passa a contar com audiodescrição e janela de Libras em seus vídeos

Os novos vídeos veiculados no Canal do Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (TRT-5) no YouTube contam agora com versões adaptadas com audiodescrição, janelas de Libras (Língua Brasileira de Sinais) e legendas inseridas diretamente na trilha do vídeo. Com a iniciativa, o TRT da Bahia se torna o primeiro tribunal trabalhista do país a disponibilizar o serviço de audiodescrição em sua plataforma de streaming, um importante recurso de acessibilidade e inclusão destinado a pessoas cegas.

Os primeiros vídeos adaptados até o momento podem ser assistidos na playlist “Libras e Acessibilidade” ( link externo ), disponível no canal. Na audiodescrição, uma narração é inserida nos momentos em que não há diálogo, para apresentar



# Plano de Ação

às pessoas com deficiência visual as imagens que aparecem na tela. Já na janela de Libras intérpretes dessa língua traduzem para pessoas surdas o conteúdo narrado.

O trabalho conduzido pela Secretaria de Auditoria, Secom e Setic para garantir nível excelente de acessibilidade no portal do TRT-5 já resultou em diversas adequações. Dentre as principais implementadas estão o aprimoramento no V-libras (ferramenta que faz a tradução de textos para Libras, acessível no topo do portal); a reestruturação dos links e identificação de imagens; além de melhorias na navegabilidade. O portal do TRT-5 na internet também está em conformidade com os protocolos mais avançados: Modelo de Acessibilidade do Governo Eletrônico (eMAG) e Lei Brasileira de Inclusão (Lei 13.146/2015).

Tanto a página quanto as redes sociais do TRT-5 contam com a descrição das fotos e postagens, para tornar o conteúdo acessível a cegos. O texto alternativo não aparece na interface das redes sociais para quem enxerga. Ele aparece apenas para pessoas que utilizam tecnologias assistivas e leitores de tela, como o TalkBack, do sistema operacional Android, e o VoiceOver, do iOS.



# Plano de Ação

## TRT da Bahia lança campanha nas redes sociais para combater o capacitismo

O Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (TRT-5) lançou em suas redes sociais, nesta quinta-feira (23/2), a campanha

**Toda pessoa com deficiência tem direito à igualdade de oportunidades com as demais pessoas e não sofrerá nenhuma espécie de discriminação.**

**Artigo 4º da Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência**



**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (BA)

**Trate com respeito a pessoa com deficiência**

digital “Trate com respeito a pessoa com deficiência”. O objetivo é chamar a atenção da sociedade para a necessidade de combater o capacitismo, um tipo de discriminação ou preconceito que a pessoa com deficiência (PcD) sofre por ter sua existência relacionada à incapacidade e inferioridade.

A ação é uma iniciativa da Presidência do TRT-5, através do Núcleo de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão, em parceria com a Secretaria de Comunicação Social do Tribunal. Os perfis do TRT-5 no Instagram, Twitter e Facebook veicularão peças educativas destinadas a alertar sobre atitudes e expressões capacitistas.

Além de abordar exemplos de expressões capacitistas que precisam ser banidas de nosso vocabulário, a campanha fomenta a necessidade de transformar atitudes que se traduzem em formas de discriminação e preconceito.

# Plano de Ação

TRT-5 lança cartilha sobre Microagressões de Gênero no Trabalho, que enfoca discriminação às mulheres



Já está disponível a [cartilha Microagressões de Gênero no Trabalho \(link\)](#), que caracteriza microagressões como atitudes discriminatórias em relação às mulheres, repetidas de forma cotidiana e normalizadas. Segundo a publicação, o problema se manifesta em ações e comentários preconceituosos que, de forma sutil, simulam elogio, buscam intimidade, ou ocorrem em tom de piada. Tais interações, exemplificadas ao longo do texto, questionam ou colocam em validação uma pessoa ou grupo minoritário social.

A publicação também reserva espaço para focar o machismo, sua manifestação no cotidiano e formas de enfrentamento a condutas discriminatórias.

A cartilha foi elaborada pelo Núcleo de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão do TRT-5, com a colaboração e revisão da juíza substituta Adriana Manta da Silva, integrante da Comissão de Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual do Tribunal.

# Plano de Ação

O Plano de Logística Sustentável do Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região continua com resultados positivos com a imposição do trabalho remoto, em razão da pandemia.

O 6º Balanço da Sustentabilidade do Poder Judiciário ([link do relatório](#)), apresentado pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), em 23/06/2022, apontou o TRT5 em 4º lugar entre os órgãos da Justiça do Trabalho no ranking do Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS). Isso significa aumento no desempenho, que passou de 63,5% em 2020, quando o nosso Regional ficou na 8ª posição, para 68,6% em 2021. O aumento foi de 5,1 pontos percentuais no período.

O IDS busca criar um indicador sintético capaz de avaliar o resultado combinado de vários parâmetros distintos, permitindo a comparação objetiva entre os tribunais. Os pontos considerados foram: consumo de energia elétrica per capita, consumo de água per capita, número de usuários por veículo, consumo de copos descartáveis per capita, consumo de papel per capita, destinação de papel para reciclagem per capita, e consumo de água envasada descartável per capita.

*O TRT-5 teve ainda, dentre os Regionais do Trabalho, a melhor variação entre 2019 (49,9%) e 2021 (68,8%): 18,8%*



# Plano de Ação

O relatório com dados do índice, traz transparência aos gastos e aos resultados das ações de preservação do meio ambiente nos órgãos do Poder Judiciário. O documento fala ainda sobre a predominância do trabalho remoto durante a pandemia de covid-19, que impactou fortemente os números, e também sobre medidas como digitalização, Balcões Virtuais e o Juízo 100% Digital. Confira abaixo alguns dos indicadores analisados.

## **Copos Descartáveis:**

No consumo de copos descartáveis/per capita, o TRT-5 consumiu em 2021 uma média de 0,2 copos descartáveis/per capita. O dado também é inferior à média do Poder Judiciário (0,7), à média dos TRTs (0,4) e ao consumo do TST (2,2).

## **Consumo de Papel:**

No Poder Judiciário como um todo, o consumo de papel vem caindo desde 2015 com a implantação de políticas socioambientais. Os gastos com papel reduziram 79% de 2015 para 2021 na Justiça, de acordo com o relatório.



**CLIMATE  
ACTION PLAN**

# Plano de Ação

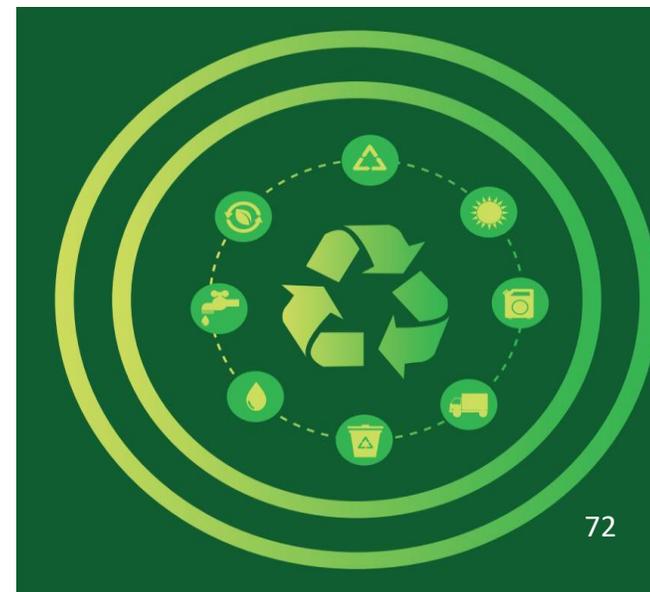
O consumo de papel per capita também vem reduzindo. Neste contexto, nenhum órgão da Justiça do Trabalho consome acima da média/per capita do Poder Judiciário (2,1 resmas). A Justiça do Trabalho na Bahia teve em 2021 um consumo de 0,3 resmas/per capita, média inferior, no ano, à do Poder Judiciário (2,1); à média dos TRTs (0,5) e ao TST (0,4).

## Impressões:

Na quantidade de impressões per capita, no ano de 2021, o Regional baiano também apresenta média (133) inferior ao utilizado pelo Poder Judiciário (987), à média dos TRTs (310), e do que é consumido pelo TST (297). Neste quesito o TRT-5 é o segundo Tribunal Trabalhista de médio porte que menos imprime/per capita, atrás apenas do TRT-18.

## Energia:

O consumo de energia elétrica por área em 2021 no TRT-5 foi de 22 Kwh/m<sup>2</sup>, ao passo que o consumo do Poder Judiciário, da média dos TRTs e do TST foram, respectivamente, de: 28 Kwh/m<sup>2</sup>, 29 Kwh/m<sup>2</sup> e 39 Kwh/m<sup>2</sup>. O Tribunal do Trabalho da Bahia foi o segundo com menor consumo dentre os trabalhistas de médio porte e o 4º com menor consumo de energia por área dentre todos os órgãos da Justiça do Trabalho.



# Plano de Ação

O 6º Balanço da Sustentabilidade do Poder Judiciário conclui que os resultados obtidos pelo Poder Judiciário foram positivos. Também, que são evidentes os esforços da Justiça para que o país melhore o bem-estar social e permita a manutenção dos recursos naturais para as próximas gerações. A metodologia utilizada e os detalhes sobre os índices podem ser analisados no relatório.



# Plano de Ação

## Painel da Sustentabilidade do Poder Judiciário



**CNJ** CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA

Painel da Resolução CNJ n. 201/2015  
Base de dados da Resolução CNJ n. 400/2021



peso 1,8687



6,63

Consumo de água per capita

peso 1,8687



1.202,40

Consumo de energia per capita (Kwh)

peso 1,0880



0,30

Consumo de resma de papel per capita

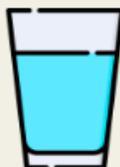
peso 1,0880



0,00

Consumo de água envasada per capita

peso 1,0880



0,19

Consumo de cento de copos per capita

peso 0,6232



48,85

Destinação de material para reciclagem per capita

peso 0,3762



1,73 Mil

Gasto de Telefonia por quantidade de linhas

peso 0,3762



0,21

Equipamentos de impressão per capita

peso 0,6232



40,85

Usuários por veículo

# Plano de Ação

O excelente resultado é fruto de uma política comprometida a fomentar e promover ações de sustentabilidade e responsabilidade social, com foco no gasto público eficiente e com menor impacto ambiental.

Entre as medidas adotadas, temos a implementação da Política de Responsabilidade Socioambiental e da Política de impressão do Tribunal, instituídas, respectivamente, pelos Atos TRT5 nº 123/2020 e nº 016/2021.

Outro grande avanço para impulsionar a conscientização ambiental no Regional foi a publicação da Portaria TRT5 nº 1447/2020, que dispõe sobre a suspensão do fornecimento de copos descartáveis no Tribunal.

Assim, comparando o período de janeiro a março de 2023 com o mesmo período em 2019, tivemos redução de 37,42% do consumo de água, passando de 6.945 m<sup>3</sup> para 4.346 m<sup>3</sup>. Comemora-se, ainda, a redução significativa dos gastos com energia elétrica, papel A4, telefonia e combustíveis, que foram da ordem de 33,79%, 87,98%, 29,10% e 21,20%, respectivamente.

*Em atendimento aos artigos 2º e 7º do Ato TRT5 nº 016/2021, que trata da política de impressão de documentos, foi instalado um software de bilhetagem, o **Paper Cut**, para monitoramento dos recursos de impressão, cujos dados coletados servirão para elaboração de relatório mensal com o ranking dos maiores consumos por unidade e por servidor, a ser disponibilizado na intranet.*





# Projetos Estratégicos

2023

---



# Projetos Estratégicos



## Projetos Estratégicos

[Templates dos Projetos Estratégicos \(Clique Aqui\)](#)

Projeto  Ano  Situação

### 2022

Elogio - Em Andamento

› [Artefatos](#)

Aprenda Direito - Em Andamento

› [Artefatos](#)

Novo Modelo de Gestão de Contratações TRT5 - Em Andamento

› [Artefatos](#)

Gestão Documental - Em Andamento

› [Artefatos](#)

› [Normativos](#)

Governança e Gestão de Infraestrutura Predial do TRT5 - Em Andamento

› [Artefatos](#)

### 2021

Projeto CCLE 2º Grau - Em Andamento

› [Artefatos](#)

› [Normativos](#)

O Escritório de Projetos do TRT5 implantou, com o apoio da Setic e Secom, a página com os nossos Projetos Estratégicos em andamento e encerrados (<https://www.trt5.jus.br/projetos-estrategicos>), contendo os artefatos, normativos, informativos e matérias publicadas ao longo dos anos, além de acesso aos templates para download.

A página, além de fortalecer a comunicação interna entre o escritório de projetos, gerentes de projetos e demais *stakeholders*, dará total transparência à sociedade.



