

Resultados observados em Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão

2023



Plano de Ação

Na promoção do trabalho decente e da sustentabilidade, o TRT5 viabiliza ambientes de trabalho seguros e protegidos, a dignificação do trabalhador, a não discriminação de gêneros, raça e diversidade, o combate ao trabalho infantil, bem como a gestão e o uso sustentável, eficiente e eficaz dos recursos sociais, ambientais e econômicos, visando o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS da Organização das Nações Unidas – Agenda 2030.

Pensar o conceito de sustentabilidade atrelado à ideia de acessibilidade tem a ver com a capacidade de reconhecer o diverso e de incorporá-lo às esferas da vida social. Assim, o TRT5 também tem papel fundamental no processo de articulação desses dois conceitos e de estar compromissado com sua implementação.

Canal do TRT-5 no YouTube passa a contar com audiodescrição e janela de Libras em seus vídeos

Os novos vídeos veiculados no Canal do Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (TRT-5) no YouTube contam agora com versões adaptadas com audiodescrição, janelas de Libras (Língua Brasileira de Sinais) e legendas inseridas diretamente na trilha do vídeo. Com a iniciativa, o TRT da Bahia se torna o primeiro tribunal trabalhista do país a disponibilizar o serviço de audiodescrição em sua plataforma de streaming, um importante recurso de



Plano de Ação

acessibilidade e inclusão destinado a pessoas cegas.

Os primeiros vídeos adaptados até o momento podem ser assistidos na playlist “Libras e Acessibilidade” (link externo), disponível no canal. Na audiodescrição, uma narração é inserida nos momentos em que não há diálogo, para apresentar às pessoas com deficiência visual as imagens que aparecem na tela. Já na janela de Libras intérpretes dessa língua traduzem para pessoas surdas o conteúdo narrado.

O trabalho conduzido pela Secretaria de Auditoria, Secom e Setic para garantir nível excelente de acessibilidade no portal do TRT-5 já resultou em diversas adequações. Dentre as principais implementadas estão o aprimoramento no V-libras (ferramenta que faz a tradução de textos para Libras, acessível no topo do portal); a reestruturação dos links e identificação de imagens; além de melhorias na navegabilidade. O portal do TRT-5 na internet também está em conformidade com os protocolos mais avançados: Modelo de Acessibilidade do Governo Eletrônico (eMAG) e Lei Brasileira de Inclusão (Lei 13.146/2015). Tanto a página quanto as redes sociais do TRT-5 contam com a descrição das fotos e postagens, para tornar o conteúdo acessível a cegos. O texto alternativo não aparece na interface das redes sociais para quem enxerga. Ele aparece apenas para pessoas que utilizam tecnologias assistivas e leitores de tela, como o TalkBack, do sistema operacional Android, e o VoiceOver, do iOS.



Plano de Ação

TRT da Bahia lança campanha nas redes sociais para combater o capacitismo

O Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (TRT-5) lançou em suas redes sociais, nesta quinta-feira (23/2), a campanha

Toda pessoa com deficiência tem direito à igualdade de oportunidades com as demais pessoas e não sofrerá nenhuma espécie de discriminação.

Artigo 4º da Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência



JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (BA)

Trate com respeito a pessoa com deficiência

digital “Trate com respeito a pessoa com deficiência”. O objetivo é chamar a atenção da sociedade para a necessidade de combater o capacitismo, um tipo de discriminação ou preconceito que a pessoa com deficiência (PcD) sofre por ter sua existência relacionada à incapacidade e inferioridade.

A ação é uma iniciativa da Presidência do TRT-5, através do Núcleo de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão, em parceria com a Secretaria de Comunicação Social do Tribunal. Os perfis do TRT-5 no Instagram, Twitter e Facebook veicularão peças educativas destinadas a alertar sobre atitudes e expressões capacitistas.

Além de abordar exemplos de expressões capacitistas que precisam ser banidas de nosso vocabulário, a campanha fomenta a necessidade de transformar atitudes que se traduzem em formas de discriminação e preconceito.

Plano de Ação

TRT-5 lança cartilha sobre Microagressões de Gênero no Trabalho, que enfoca discriminação às mulheres



Já está disponível a [cartilha Microagressões de Gênero no Trabalho \(link\)](#), que caracteriza microagressões como atitudes discriminatórias em relação às mulheres, repetidas de forma cotidiana e normalizadas. Segundo a publicação, o problema se manifesta em ações e comentários preconceituosos que, de forma sutil, simulam elogio, buscam intimidade, ou ocorrem em tom de piada. Tais interações, exemplificadas ao longo do texto, questionam ou colocam em validação uma pessoa ou grupo minoritário social.

A publicação também reserva espaço para focar o machismo, sua manifestação no cotidiano e formas de enfrentamento a condutas discriminatórias.

A cartilha foi elaborada pelo Núcleo de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão do TRT-5, com a colaboração e revisão da Comissão de Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual do Tribunal.

Plano de Ação

Campanha Acessibilidade Literária do TRT-5

Está a todo vapor a campanha Acessibilidade Literária do TRT-5, que incentiva a doação e a troca de livros de literatura entre as pessoas que frequentam os prédios do Tribunal. Para doar ou retirar um exemplar, basta procurar, das 8h às 15h, as estantes localizadas do 1º ao 10º andar do Fórum Juiz Antônio Carlos Araújo, no Comércio, ou o Núcleo de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão do Tribunal, situado no 6º andar da Sede Administrativa, em Nazaré.

De acordo com os organizadores, a ideia da campanha é que, ao doar algum título, o usuário retire outro no lugar, promovendo a circulação dos livros e o alcance do máximo de leitores. Os livros devem ser de literatura e estar em bom estado. Também é recomendado que os exemplares retirados das estantes sejam, após lidos, repassados para outras pessoas, seja no Tribunal, seja em outros ambientes.



Plano de Ação



Campanha do TRT-5 de incentivo à leitura chega aos fóruns no interior

A Campanha de Acessibilidade Literária do TRT-5, que disponibilizou estantes para troca de livros nos prédios da capital, agora chega aos fóruns no interior e pretende mobilizar magistrados, advogados, servidores e todo o público que frequenta as sedes da Justiça do Trabalho na Bahia.

A ideia é que os usuários dos fóruns deixem livros de literatura em bom estado e retirem outros para leitura. A campanha parte da ideia de que os livros devem circular e chegar ao máximo de leitores. As estantes disponibilizadas são revestidas com uma plotagem colorida que identifica o projeto e comunica as regras e vantagens do compartilhamento.

Segundo a juíza Marília Sacramento, auxiliar da Presidência do TRT-5, “Essa iniciativa do Tribunal se alinha ao eixo da sustentabilidade, afinal os livros foram feitos para serem lidos. Precisamos abandonar a postura de acumuladores. Ao mesmo tempo o projeto busca incentivar a cultura”.

Os organizadores da campanha recomendam que, mesmo os exemplares retirados das estantes sejam, após lidos, repassados para outras pessoas, seja no Tribunal, seja em outros ambientes. O projeto é executado pela Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão do TRT-5.

Plano de Ação

TRT-5 terá seminários e outras ações por trabalho seguro e saudável no Abril Verde



O Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (TRT-5) aderiu à campanha Abril Verde, movimento de âmbito nacional que visa conscientizar sobre a necessidade de se proporcionar um meio ambiente de trabalho seguro e saudável. O Tribunal promoverá ao longo do mês ações voltadas para o tema, entre elas, a iluminação das fachadas dos seus edifícios na cor verde e seminários sobre a cultura de prevenção.

O mês de abril foi escolhido em razão de duas datas importantes: Dia Mundial da Saúde (7) e Dia Mundial em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho (28).

Veja as iniciativas que serão conduzidas na campanha Abril Verde do TRT-5:

- As fachadas do edifício Ministro Coqueijo Costa, sede do Tribunal, no bairro de Nazaré, e do Fórum das Varas do Trabalho, no Comércio, serão iluminadas à noite na cor verde, durante o mês de abril.
- Nas sessões de julgamento do mês de abril serão incluídas pautas temáticas, com processos que versem sobre acidente de trabalho e doença ocupacional.
- As Varas do Trabalho vão registrar em Ata de audiência, durante o mês de abril, o seguinte texto: “Segurança e saúde no trabalho. A prevenção é sempre o melhor caminho”.

Plano de Ação

- Visitas às escolas para encontro com professores que participaram do I Curso de Formação em Higiene, Saúde e Segurança do Trabalho, e seus respectivos alunos. O curso foi realizado em parceria com a Secretaria Estadual de Educação e o Fórum Estadual de Proteção ao Meio Ambiente do Trabalho (Forumat), que tem o TRT-5 como um dos seus organizadores.
- Ainda no âmbito do Forumat, o Tribunal promove com as demais entidades um Seminário, no dia 26/4, das 13h30 às 17h30, no Instituto Anísio Teixeira, em formato híbrido (virtual e presencial), com o tema “Saúde e Segurança do Trabalho na Educação Profissional do Estado da Bahia. O papel da Educação para uma Cultura de Prevenção”. O público-alvo são professores de educação profissional da rede municipal e estadual.
- Também será promovido na Escola Judicial do TRT-5 (Ejud5) um Seminário para sensibilização sobre o tema. O público-alvo são magistrados e servidores.
- Divulgação da campanha nos meios de comunicação do Tribunal.

Acidentes de Trabalho na Bahia

O Ministério Público do Trabalho (MPT) divulgou que o número de acidentes de trabalho aumentou 470% nos últimos 11 anos na Bahia. Entre 2010 e 2021 foram registrados 39.037 em todo o estado, sendo 1.133 em 2010 e 6.469 em 2022.



Plano de Ação

Audiência Pública em Santo Antônio de Jesus promove assinatura de TAC para erradicar trabalho infantil e debate decisões sobre explosão de fábrica de fogos

O Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (TRT-5) e o Ministério Público do Trabalho na Bahia (MPT-BA) realizaram nesta terça (18/7), em Santo Antônio de Jesus, uma audiência pública sobre a [sentença prolatada](#) (link externo) pela Corte Interamericana de Direitos Humanos (Corte IDH) sobre a explosão de uma fábrica de fogos ocorrida em 1998 na cidade.

Durante o evento, o Município e o MPT-BA assinaram um Termo de Ajuste de Conduta (TAC) que busca erradicar o trabalho infantil na localidade através de capacitação de agentes públicos, convênios para a realização de cursos profissionalizantes e medidas de proteção a famílias em situação de vulnerabilidade. O evento contou ainda com um segundo dia (19/7) visando à capacitação sobre temas envolvendo trabalho e sociedade.



O evento contou ainda com três mesas técnicas, em que, após as apresentações dos participantes de cada mesa, o público era chamado a se pronunciar, tirando dúvidas e levantando questionamentos.

Os trabalhos seguiram com a capacitação fornecida para a população na quarta-feira (19/7) sobre a discriminação e igualdade de gênero nas relações de trabalho, saúde e segurança no trabalho e políticas públicas para o enfrentamento do trabalho infantil.

Plano de Ação

Dia 25/7: Seminário em homenagem ao Dia Internacional da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha

No dia 25 de julho, comemora-se o Dia Internacional da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha. Essa data represen-

ta a luta e resistência das mulheres negras contra o racismo e sexismo que, infelizmente, ainda são vivenciados.

O seminário abordará assuntos extremamente relevantes, tais como: a “liberdade” concedida às pessoas negras após a abolição da escravidão; a formação do mercado de trabalho brasileiro e o processo de imigração de europeus para o Brasil no pós-abolição; as premissas que conformam o período de consolidação e institucionalização do Direito do Trabalho; como o e o porquê de o Direito do Trabalho ter sido construído para trabalhadores operários e a consequente exclusão histórico do trabalho negro feminino das teias protetivas do Estado; o trabalho doméstico remunerado como principal exemplo das consequências da história do trabalho feminino negro no Brasil; o impacto da branquitude no ambiente de trabalho; como o preconceito racial afeta a produtividade, a segurança e o bem-estar dos trabalhadores; estratégias para promover a inclusão e a diversidade no local de trabalho, visando criar um ambiente mais acolhedor e respeitoso para todos.

151

Dia internacional da mulher negra latino-americana e caribenha

25/7/2023 13h às 15h

Tema 1: Impactos da branquitude nas relações de trabalho

Silvia Arão
Advogada e Professora de Direito

Tema 2: História do trabalho feminino negro

Raquel Santana
Servidora do TST

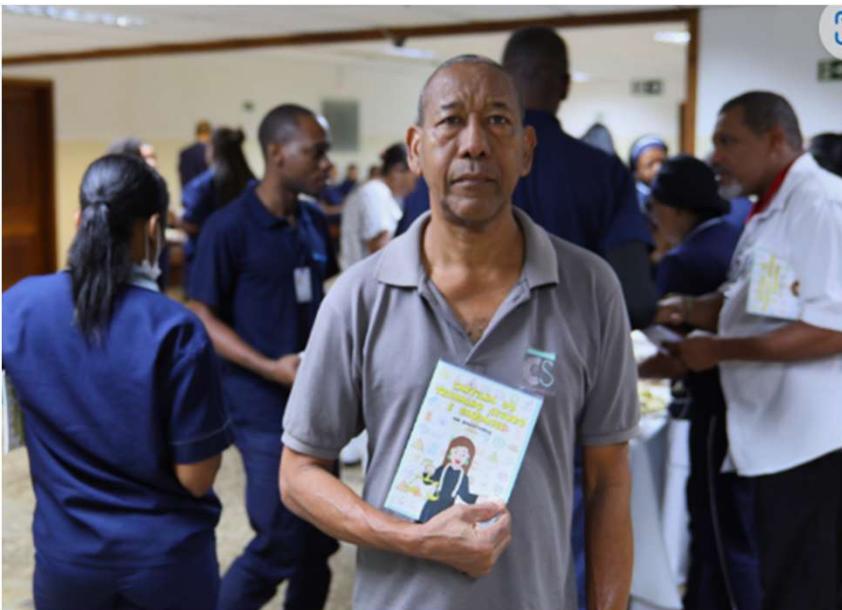
Mediadora

Manuela Hermes
Juíza do TRT-5

Plano de Ação

Segurança do trabalho: Cerca de 60 trabalhadores terceirizados do TRT-5 recebem orientações

Cerca de 60 trabalhadores terceirizados que atuam na Justiça do Trabalho em Salvador tiveram uma manhã diferente nesta quinta-feira (27/7): aprenderam sobre segurança no trabalho e prevenção de acidentes. O Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (TRT-5) promoveu palestras educativas para marcar o Dia Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho. O evento aconteceu pela manhã no Fórum do Comércio.



Plano de Ação

TRT-5 adere à campanha Coração Azul em alusão ao enfrentamento do tráfico de pessoas

Para celebrar o Dia Mundial e Nacional de Enfrentamento do Tráfico de Pessoas, comemorado no dia 30 de julho, o Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (TRT-5) aderiu à Campanha Coração Azul. Entre outras iniciativas, a fachada do prédio Ministro Carlos Coqueijo Costa e a do Fórum do Comércio serão iluminadas na cor azul até o final do mês.

A campanha, de âmbito nacional, é promovida pelo Escritório das Nações Unidas sobre Drogas e Crime (UNODC) e busca conscientizar e encorajar a sociedade sobre a luta contra esse crime.



O dia 30 de julho foi instituído pela Assembleia Geral da ONU como Dia Mundial de Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas e como o Dia Nacional de Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas pelo Art. 14 da Lei nº 13.344/2016.

Plano de Ação

Fóruns do TRT-5 na capital terão iluminação especial em agosto, em campanha pela saúde vascular

Os prédios do TRT-5 na capital terão iluminação especial no mês de agosto em apoio à campanha Agosto Azul Vermelho, realizada pela Sociedade Brasileira de Angiologia e de Cirurgia Vascular (SBACV) com o objetivo de conscientizar a população sobre a relevância da saúde vascular, inclusive a necessidade de prevenção, diagnóstico e tratamento de doenças venosas, arteriais e linfáticas.

Dentre os principais problemas que podem afetar o sistema vascular estão trombose venosa profunda (TVP), doença arterial periférica (DAP), acidente vascular cerebral (AVC), linfedema, doença carotídea, pé diabético, aneurisma de aorta abdominal (AAA), embolia pulmonar (EP) e varizes.



A ação ocorre em agosto porque é nesse mês que são celebrados o Dia do Cirurgião Vascular (15) e também o Dia V — Dia Nacional da Consciência Vascular (17).

Plano de Ação

Dia 18/8: Seminário sobre o trabalho escravo contemporâneo

É fundamental conhecer e aprofundar o estudo das cadeias produtivas, nos variados setores econômicos, para que se possa responsabilizar adequadamente quem obtém o proveito econômico do trabalho análogo ao de escravo.

A cooperação judicial é uma importante ferramenta de enfrentamento ao trabalho escravo contemporâneo, pois atribui a aplicação de valores decorrentes de indenização por dano moral coletivo, visando romper o ciclo de pobreza e miséria envolvido na exploração de crianças, adolescentes e suas famílias que foram resgatadas em situação análoga à de escravidão.



SEMINÁRIO

Trabalho escravo contemporâneo

18/8/2023 9h às 11h

Terceirização, cadeia produtiva e trabalho escravo

Maurício Ferreira Brito
Procurador do Trabalho

Cooperação judicial e enfrentamento ao trabalho escravo contemporâneo

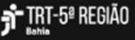
Eliana Nogueira
Juíza do TRT-1

Mediador

Fabiano Aragão
Juiz do TRT-5

 Público-alvo
magistrados e servidores do TRT-5
e de outros regionais

 ESCOLA JUDICIAL Bahia

 TRT-5ª REGIÃO

Plano de Ação

Dia 23/10: Seminário ESG e Direito do Trabalho

ESG reúne as políticas de meio ambiente e responsabilidade social para a construção de um mundo inclusivo, ético e ambientalmente sustentável que garanta o trabalho decente, criação de empregos verdes, bem como à preservação dos direitos humanos.

Serão abordados assuntos relacionados à diversidade e aos movimentos de inclusão. Compreender a teoria das incapacidades. Observar o conceito biopsicossocial na atuação do legislativo, judiciário e executivo. Demonstrar a responsabilidade social empresarial no cumprimento ESG e ODS. Identificar o conceito atual de empregos verdes. Relacionar o tema com os desafios do desenvolvimento sustentável. Estabelecer elementos essenciais para diferenciar mero posto de trabalho de emprego digno.

The banner features a green background with a globe and silhouettes of people. It contains the following text:

- SEMINÁRIO**
- ESG e Direito do Trabalho**
- 23/10 13h às 16h**
- Empregos Verdes**
Noêmia Porto
Juíza do TRT-10
- Direito fundamental a não ser escravizado**
Luciana Conforti
Juíza do TRT-6
- Política de diversidade e inclusão nas relações de trabalho e prática ESG**
Caroline Vargas
Advogada
- Mediadora: Lígia Mello (Juíza do TRT-5)**
- Público-alvo: Magistrados e servidores do TRT-5 e de outros regionais**
- Local: transmissão pelo canal da Ejud-5 no Youtube**

Logos for **ESCOLA JUDICIAL** and **TRT-5ª REGIÃO** are located at the bottom.

Plano de Ação

Acolhimento de pessoas com Transtorno do Espectro Autista é discutido no TRT-5

“O Tribunal quer que as pessoas conheçam o Transtorno do Espectro Autista (TEA) para que, conhecendo, possam fazer a diferença no acolhimento e na compreensão”, essa foi a motivação do Seminário sobre Acolhimento a Pessoas com TEA na Justiça do Trabalho, nas palavras da presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (TRT-5), desembargadora Débora Machado. A magistrada participou da abertura do evento na manhã desta terça (22/8), no Tribunal Pleno, em Nazaré.

A presidente comentou que o seminário tem o objetivo de desenvolver um trabalho ainda melhor para a sociedade visando à inclusão. Nesse mesmo sentido, a juíza do Trabalho Adriana Manta, que mediu o seminário, afirmou que a Justiça do Trabalho é uma casa de recebimento de pessoas, e que o povo é diverso e precisa ser conhecido: “É preciso



saber e entender que algumas condições não são visíveis, como nos casos de pessoas com TEA”. Ela ainda ressalta que é necessário oferecer uma prestação jurisdicional de qualidade, baseada no apoio entre os agentes, tanto para o público interno quanto para o externo.

O evento foi elaborado a partir do [Manual de Atendimento a pessoas com Transtorno do Espectro Autista, do Conselho Nacional de Justiça](#) (link externo), e contou ainda com a presença da desembargadora Ivana Magaldi e da juíza auxiliar da Presidência, Marília Sacramento. O seminário foi transmitido pelo [canal do TRT-5 no YouTube](#) (link externo).

Plano de Ação

TRT-5 é o Regional Trabalhista com maior número de mulheres na magistratura

Integrado por 60% de magistradas, o TRT da Bahia (TRT-5) é o Regional Trabalhista do país com maior participação feminina na magistratura. Os dados são da pesquisa Justiça em Números referentes ao ano de 2022, divulgada nesta segunda-feira (28) pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ). Em nível nacional, o percentual da Justiça do Trabalho é de 49% de juízas contra 51% de juízes, superior à média de todo Poder Judiciário, que é de 38% de mulheres e 62% de homens.

Ao todo, o TRT-5 tem 194 magistrados ativos – 117 mulheres (60%) e 77 homens (40%). No 1º Grau são 168 juízes – 103 mulheres (61%) e 65 homens (49%). No 2º Grau, por sua vez, são 26 desembargadores – 14 mulheres (54%) e 12 homens (46%).

Representação feminina no TRT-5

Na Justiça do Trabalho baiana, o protagonismo feminino chama a atenção. Além da maior representação de mulheres na magistratura, dados da Coordenadoria de Estatística e Pesquisa (Cestp) apontam que o quadro do Tribunal é composto em sua maioria por servidoras (52% do total). Dos quatro cargos da alta Administração, três são ocupados por mulheres: a presidente, a corregedora regional e a corregedora adjunta, respectivamente, as desembargadoras Débora Machado, Luíza Lomba e Léa Nunes. Outro ponto relevante é que as últimas quatro gestões do Tribunal foram presididas por desembargadoras.

Além disso, ocupam posição de destaque na atual Administração a juíza auxiliar da Presidência do TRT-5, Marília Sacramento; a assessora-chefe da Presidência, Rosana Tourinho; e a secretária-geral Judiciária, Lílian Brito.



Plano de Ação

Setembro Amarelo: TRT-5 adere à campanha de prevenção ao suicídio

Os prédios do TRT-5 em Nazaré e no Comércio serão iluminados na cor amarela durante o mês de setembro, como forma de manifestar a adesão do Tribunal à campanha Setembro Amarelo, que visa conscientizar a sociedade em geral sobre o suicídio, bem como evitar o seu acontecimento. A campanha leva em conta a instituição, pela Organização Nacional de Saúde (OMS), do dia 10 de setembro como Dia Mundial de Prevenção do Suicídio.

Veja informações da campanha pelo [Centro de Valorização da Vida](#) (link externo)

Veja informações da campanha pela [Associação Brasileira de Psiquiatria](#) (link externo)



#SETEMBROAMARELO

A VIDA VALE A PENA SER VIVIDA

VOCÊ NÃO ESTÁ SÓ!

NÓS ESTAMOS JUNTOS NESSA COM VOCÊ!

TODOS
PELA
VIDA!

Plano de Ação

Ato no Fórum do Comércio reforça campanha Setembro Amarelo

O TRT-5 realizou na última segunda (25/9), na entrada do Fórum do Comércio, mais um ato da campanha Setembro Amarelo, visando orientar o público sobre a prevenção do suicídio. Na ação houve a distribuição de 800 laços amarelos para as pessoas que entravam no prédio. A mobilização foi organizada pela Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão do Tribunal e contou com a participação das juízas Adriana Manta e Nívea Luz, e do juiz Leonardo Landulfo Jorge, presidente da Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho da 5ª Região **(foto)**.



Segundo a Divisão de Sustentabilidade, o objetivo maior foi conscientizar o público interno e externo sobre as doenças psíquicas relacionadas ao trabalho, as sequelas neuropsíquicas pós-patologias (AVC, COVID, etc), bem como a promoção de saúde e bem-estar psíquico de servidores, magistrados, colaboradores, terceirizados, aprendizes e estagiários. A ação teve foco na promoção de acolhimento, inclusão e combate a práticas discriminatórias.

O TRT-5 também vem promovendo, ao longo desta semana, no seu perfil no [Instagram](#) (link externo), a divulgação de vídeos com orientações da psicóloga Sara Bitencourt e do psiquiatra Paulo Chenaud Neto em torno do Setembro Amarelo.

Plano de Ação

Dia 28/9: Seminário Setembro Amarelo

O mês de setembro foi escolhido para dar visibilidade as ações de prevenção ao suicídio. Trata-se de um tema complexo e envolve muitos fatores que se entrelaçam, como as relações pessoais, sociais e profissionais.

O evento abordará assuntos que vão proporcionar a reflexão sobre a importância de valorizar a vida.



Veja informações da campanha pelo [Centro de Valorização da Vida](#) (link externo)

Veja informações da campanha pela [Associação Brasileira de Psiquiatria](#) (link externo)

A vertical promotional graphic with a yellow background. At the top, a dark rounded rectangle contains the text 'SETEMBRO AMARELO'. Below this, a close-up of two hands holding a yellow awareness ribbon is shown. To the left of the hands, two dark rounded rectangles contain the date '28/9' and the time '9h às 12h'. Below the hands, a dark horizontal bar contains the title 'O Movimento é Remédio'. Underneath, the name 'Thiara Oliveira' and the profession 'Fisioterapeuta' are listed. Another dark horizontal bar contains the title 'Autocuidado e Mindfulness'. Below this, the name 'Marcelo Demarzo' and his credentials 'Médico e Fundador do Centro Brasileiro de Mindfulness e Promoção da Saúde' are listed. A horizontal line separates this from the next section, which contains the text 'Público-alvo: Magistrados e servidores do TRT-5 e de outros regionais'. Below that, another horizontal line is followed by the text 'Local: Canal da Ejud-5 no Youtube'. At the bottom, a dark rounded rectangle contains two logos: 'ESCOLA JUDICIAL' and 'TRT-5ª REGIÃO'.

Plano de Ação

TRT-5 participa da Caravana de Direitos humanos no interior da Bahia

O TRT5 está participando, a convite da Secretaria de Justiça e Direito Humanos do Estado da Bahia (SJDH), da Caravana de Direitos humanos. A primeira ação foi na Cidade de Serrinha, no final de agosto, onde o Tribunal ofereceu serviços de consulta processual, esclarecimentos de dúvidas da população sobre os

direitos decorrentes dos contratos de trabalho e rodas de conversa sobre direitos humanos, trabalho decente e combate ao trabalho escravo, ao tráfico de pessoas e ao trabalho infantil. Ao longo do ano, estão programadas edições em outros Territórios de Identidade. Vitória da Conquista, no Sudoeste da Bahia, será a próxima parada, com ações formativas para gestores e técnicos da rede de Educação e palestras para a comunidade escolar.

Em Serrinha, cerca de 500 pessoas, entre profissionais que atuam na rede de proteção e defesa aos direitos humanos e estudantes da rede estadual de ensino, participaram das oficinas, workshops e capacitações realizadas no dia 28 de agosto, primeiro dia da Caravana. A ação aconteceu no Colégio Estadual Rubem Nogueira, no centro da cidade. Com temáticas de Educação e Cultura em Direitos Humanos, a atividade teve o objetivo de integrar e dialogar com os profissionais que atuam no Território de Identidade do Sisal. Alunos e professores participaram de rodas de diálogo sobre protagonismo juvenil nas pautas relacionadas aos temas abordados pela Caravana.



Plano de Ação

Segundo a juíza Rosemeire Lopes Fernandes, representante do TRT-5 na atividade, "A participação nas caravanas permite à Justiça do Trabalho maior aproximação com a sociedade. Através desses postos itinerantes, realizando atendimentos e levando noções básicas de direitos humanos e do trabalho, ampliamos o acesso à justiça. A participação da Justiça do Trabalho tem se pautado na ampliação da base de conhecimento da população, através de reflexões e debates sobre temas cruciais quando se trata de trabalho decente, a exemplo das temáticas do trabalho infantil, do trabalho escravo e do Ambiente de trabalho seguro e saudável”.

Parceiros

São parceiros da Caravana de Direitos Humanos as secretarias estaduais de Saúde (SESAB); de Assistência e Desenvolvimento Social (SEADES/Programa Corra pro Abraço); de Educação (SEC); de Administração (SAEB); Trabalho, Emprego e Renda (SETRE); de Planejamento (SEPLAN); de Segurança Pública (SSP/ Instituto Pedro Mello/SPREV); além da

Prefeitura Municipal de Serrinha, através da Secretaria Municipais de Assistência Social e de Saúde; Polícia Rodoviária Federal (PRF); Defensoria Pública do Estado da Bahia (DPE); Fundação Pedro Calmon; Ministério Público do Estado da Bahia - MPE; Ministério Público do Trabalho - MPT; Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região – TRT5; Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho da 5ª Região (Amatra 5); Empresa Baiana de Águas e Saneamento - EMBASA; Companhia de Eletricidade do Estado da Bahia – COELBA; Associação dos Registradores Civis das Pessoas Naturais da Bahia – ARPEN; Universidade Estadual da Bahia - UNEB; Universidade Aberta da Terceira Idade – UATI.



Plano de Ação

Em Vitória da Conquista, Os representantes do Tribunal atuaram na formação de profissionais da rede de Educação, do Centro de Referência da Assistência Social (CRAS) e do Centro de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS), bem como em palestras para a comunidade escolar e nas rodas de conversa sobre direitos humanos, trabalho decente e combate ao trabalho escravo, ao tráfico de pessoas e ao trabalho infantil.



Participaram da ação, pelo TRT-5, as juízas Rosemeire Lopes Fernandes, gestora do Programa Trabalho Seguro, e Cyntia Cordeiro, substituta da 2ª Vara do Trabalho de Vitória da Conquista, o juiz Marcos Neves Fava, titular da 1ª Vara do Trabalho de Vitória da Conquista, e o servidor Sandro Micucci Santos, chefe da Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão do Regional.

Plano de Ação

Encontro de Acessibilidade concentra grande público no auditório do Pleno do TRT-5

O auditório do Tribunal Pleno ficou lotado no Encontro de Acessibilidade do TRT-5, que aconteceu nesta terça (24/10), com apresentações de Melissa Bahia Bauer, mestre em Desenvolvimento e Gestão Social pela Escola de Administração da Universidade Federal da Bahia, e Elza Maria de Souza

Albuquerque, jornalista especializada em criação de conteúdos mais diversos, inclusivos e acessíveis. O evento teve na sua mediação a servidora do TRT-5 Carolina Miranda, da 10ª Vara do Trabalho de Salvador.

Melissa Bauer, que é cega, falou principalmente sobre as barreiras contra a pessoa com deficiência que existem na sociedade, na forma de preconceitos e atitudes. Segundo ela, além dos obstáculos físicos, é necessário trabalhar o fator humano para garantir a participação de todos no cotidiano. Já Elza Albuquerque descreveu os recursos tecnológicos existentes para proporcionar acessibilidade, mas também pontuou que é necessário haver iniciativa por parte dos gestores públicos e sociais para ir ao encontro do que a tecnologia oferece. “Acessibilidade é autonomia”, declarou.

O encontro foi promovido pela Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão do TRT-5 e pela Escola Judicial (Ejud-5), com o apoio da Secretaria de Comunicação, que fez a transmissão ao vivo no Canal do TRT-5 no YouTube. Veja abaixo a gravação do evento na íntegra.



Plano de Ação

Campanha arrecada livros, roupas e brinquedos para o Abrigo Ipê Amarelo

O TRT-5, por meio da Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão, lançou a campanha “Crianças e adolescentes precisam da sua ajuda”, que visa arrecadar livros, roupas e brinquedos, novos e usados, para o Abrigo Ipê Amarelo, localizado na zona rural do município de Conceição de Feira. Os interessados podem deixar suas doações, até o dia 16 de outubro, nos pontos de coleta distribuídos nos térreos da Sede Administrativa (Edifício Presidente Médici) e do Fórum do Comércio.

De acordo com a Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão, a ideia da campanha, que acontece todos os anos, é aproveitar o mês das crianças para mobilizar a comunidade do Tribunal em prol da solidariedade, promovendo o acesso à educação e ao entretenimento para aqueles que mais precisam. Participe!



O Abrigo Ipê Amarelo é um espaço cultural que atende por dia cerca de 60 crianças e adolescentes com idades entre 3 e 14 anos que vivem em situação de vulnerabilidade.

Plano de Ação

Fóruns terão iluminação azul em novembro para alertar sobre diabetes e consequências oftalmológicas

Os fóruns do TRT-5 em Salvador receberão iluminação especial na cor azul no mês de novembro para destacar a, [campanha 24 Horas Pelo Diabetes \(link externo\)](#) promovida pelo Conselho Brasileiro de Oftalmologia (CBO) com a participação do Conselho Nacional de

Justiça e dos tribunais brasileiros. A campanha, que terá ênfase nos dias 10 a 30 de novembro, visa à conscientização para o diagnóstico e o tratamento precoce da doença, bem como da adoção de medidas e comportamentos preventivos que podem ser incorporados à rotina.

Segundo o CBO, o diabetes é uma doença que também afeta a saúde ocular. Uma das manifestações que atinge os olhos é a chamada retinopatia diabética que, se não for devidamente tratada, pode levar à perda parcial ou total da visão. As pessoas que sofrem com este quadro apresentam um risco 25 vezes maior de ficarem cegas do que as que não têm este diagnóstico. Desde 2020, o CBO promove uma série de ações no escopo do projeto 24 Horas Pelo Diabetes, uma iniciativa que tem alcançado êxito em seu esforço de esclarecer os brasileiros sobre o tema.



Plano de Ação

Ejud-5 promoverá workshop de comunicação não violenta

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

Conceitos da CNV com as respectivas etapas; a importância da escuta ativa para gerar conexões e facilitar acordos e diálogos sob a ótica da cultura de paz e não violência; transformação de conflitos; questões práticas do cotidiano forense.

INSCRIÇÃO/FREQUÊNCIA:

Em breve, a inscrição será aberta no [site da Escola Judicial](#). O link de acesso à sala de aula virtual, no Google Meet, será enviado para o e-mail institucional - @trt5.jus.br - no mesmo dia em que for efetuada a inscrição.



WORKSHOP

Comunicação não violenta

13/11 das 8h às 12h

Professor
César Blanco
Advogado

Público-alvo
Magistrados e servidores do TRT-5

Local
Google Meet

ESCOLA JUDICIAL TRT-5ª REGIÃO

Plano de Ação



20 de novembro: veja mensagem da Ejud-5 no Dia da Consciência Negra

Dia 20 de novembro é celebrado o Dia Nacional da Consciência Negra, data marcada pela morte de Zumbi de Palmares, considerado símbolo da resistência contra a escravidão.

Não só neste dia, mas em todos os outros, devemos refletir sobre as práticas raciais antidiscriminatórias, bem como sobre o reconhecimento e valorização da luta dos negros, da cultura negra brasileira e das suas significativas contribuições para a constituição da nossa sociedade.

Plano de Ação

Resultado da Pesquisa de Clima Organizacional e de Qualidade de Vida no Trabalho está disponível

A Secretaria de Gestão de Pessoas informa que o resultado da Pesquisa de Clima Organizacional e da Qualidade de Vida realizada em 2022/2023 está disponível na Intranet, na Página da SGP e da Qualidade de Vida, em Qualidade de Vida, Melhorando o Clima Institucional.

A pesquisa foi aplicada no período de dezembro a janeiro de 2023 e contou com 345 servidores respondentes. O formulário de pesquisa foi atualizado e passou a incluir a percepção dos servidores quanto à Prevenção do Assédio Moral e Sexual no ambiente de trabalho. Além disso, o tema referente à percepção de Pressão do Ambiente de Trabalho foi ampliada, para permitir compreensão pormenorizada dos aspectos qualitativos da natureza do trabalho que interferem no bem-estar durante a realização das tarefas laborais.

De modo geral, os temas estudados foram bem avaliados, com destaque para as categorias que obtiveram melhor pontuação: “Relevância Social do Trabalho”, com aprovação de 94% dos participantes e “Integração Social na Organização do Trabalho”, com satisfação expressa de 90%.

O resultado da presente pesquisa representa uma amostra que oferece à Administração, e também aos gestores, subsídios para a tomada de decisões na implementação de iniciativas voltadas à melhoria do clima organizacional e à qualidade de vida no ambiente organizacional do TRT5.

A Secretaria de Gestão de Pessoas destaca que sugestões e compartilhamento de boas práticas são bem-vindas e podem ser encaminhadas através do e-mail da Secretaria: srh@trt5.jus.br.

Acesse [aqui](#) (PDF 1,2Mb) o resultado da Pesquisa de Clima.

Plano de Ação

Juíza do TRT-5 participa do projeto Justiça Rápida Itinerante em Rondônia

"A experiência que tenho vivido aqui tem sido muito enriquecedora", é dessa forma que a juíza substituta da 37ª Vara do Trabalho de Salvador, Priscila Cunha Linha, descreve o que tem vivido no interior do estado de Rondônia. A magistrada do Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (TRT-5) participa de um projeto do Tribunal de Justiça de Rondônia (TJRO) que visa levar cidadania a comunidades ribeirinhas e quilombolas que vivem ao longo do Rio Guaporé. Algumas localidades estão localizadas a mais de 10 horas de viagem da capital do estado.

A equipe conta ainda com médica, psicóloga, enfermeira, assistente social, policiais militares e um laboratório capaz de oferecer resultados em poucas horas.

A população das comunidades é previamente informada sobre a ida do projeto através de panfleto e de mensagens no aplicativo de mensagens Whatsapp. Segundo a magistrada, o objetivo central é a resolução dos conflitos através da conciliação. As mensagens possuem tom amigável e convocam a população a comparecer para negociar e realizar acordos extrajudiciais.

O projeto tem o objetivo de viabilizar o intercâmbio entre Tribunais, para que juízes conheçam experiências baseadas em práticas conciliatórias. A Justiça Rápida Itinerante é um projeto de longo prazo do TJRO e envolve a Corregedoria-Geral da Justiça, o Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Conflitos (Nupemec), a Escola da Magistratura do Estado de Rondônia (Emeron) e o Fórum Nacional de Juizados Especiais (Fonaje).



Plano de Ação

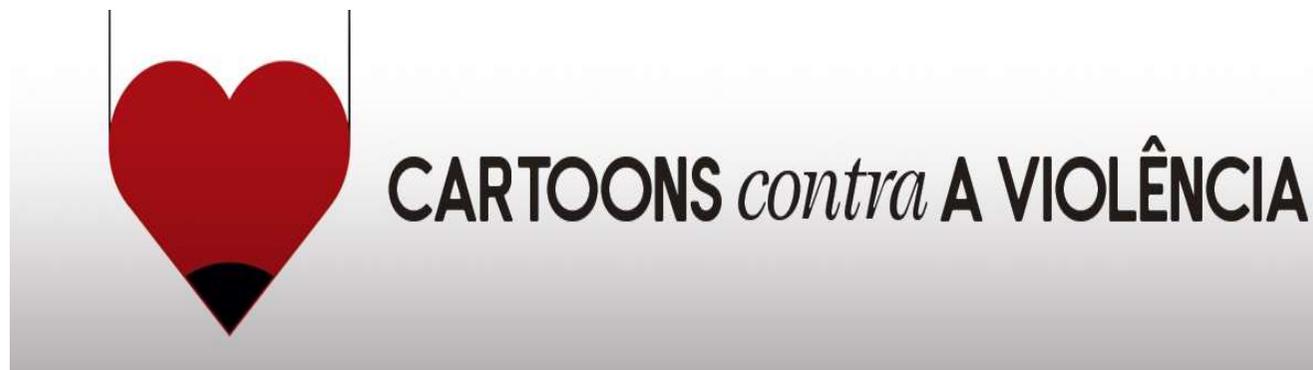
Dia do Cidadão acontece no dia 7 de dezembro; Inscrições estão abertas

Estão abertas as inscrições para a próxima edição do projeto Dia do Cidadão, que será realizada no dia 7 de dezembro (quinta-feira), das 9 às 12 horas, no Gabinete da Presidência do TRT da Bahia (TRT-5) do Fórum do Comércio (11º andar). Na oportunidade, o presidente e o ouvidor do Tribunal, respectivamente, desembargadores Jéferson Muricy e Luiz Tadeu Vieira, receberão em audiência pessoas que desejem tratar do andamento de ações, bem como de assuntos relacionados ao Regional baiano.

Quem quiser participar deve se inscrever até o dia 5 de dezembro, ligando para os números (71) 3319-7667 ou (71) 3319-7412, das 9 às 15 horas.

O projeto, promovido pela Presidência do TRT-5 em parceria com a Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão, tem como objetivo abrir um canal de comunicação direto entre a sociedade e a Administração do Tribunal. Isso atende a uma das diretrizes do Planejamento Estratégico, que destaca a acessibilidade e a transparência como atributos de valor para a sociedade. Nas audiências, o cidadão pode tirar dúvidas sobre processos e outros assuntos relacionados ao TRT-5.

Plano de Ação



Prédios do TRT-5 em Salvador terão iluminação laranja de 1º a 10/12 em campanha contra violência de gênero

Os prédios do TRT-5 em Salvador serão iluminados na cor laranja nos dias 1º a 10 de dezembro em alusão à campanha do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) denominada “21 Dias de Ativismo pelo fim da Violência contra a Mulher”. A ação visa combater todos os tipos de preconceito, discriminação e violência contra mulheres e meninas no Brasil, e ocorre em paralelo à campanha “[Cartoons contra a Violência](#)” (Link externo) cujo objetivo é dar visibilidade à questão da violência de gênero por meio do trabalho de dezenas de cartunistas e do apoio dos veículos de comunicação.

A adesão do TRT-5 a esta mobilização se dá, além da iluminação dos prédios, por meio de outras ações de conscientização sobre os cenários da violência de gênero. Nesse processo, uma iniciativa conjunta da Comissão de Gestão Socioambiental; da Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão e da Escola Judicial do TRT-5 é a realização do 2º Seminário de Gêneros e Sexualidades, que ocorre nestas quinta e sexta (23 e 24/11), das 9 às 13h, no auditório do Tribunal Pleno, voltado a magistrados e servidores do Tribunal, e transmitido no Canal do TRT-5 no YouTube, conforme os links abaixo:

- 23/11: <https://youtube.com/live/0wLWXXUVYfE?feature=share> (Link externo)
- 24/11: <https://youtube.com/live/HBZE7AjsNTw?feature=share> (Link externo)

Plano de Ação

Seminário discute temas relativos a gêneros, sexualidades e inclusão no TRT-5

Pelo segundo ano consecutivo, o Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (TRT-5) realizou o seu Seminário de Gêneros e Sexualidades. O evento ocorreu presencialmente no Tribunal Pleno, em Nazaré, nos dias 23 e 24/11, abordando temas como sexualidade, gênero, participação feminina negra no mercado de trabalho, direitos humanos e diversidade. Magistrados, servidores e o público externo, que não puderam participar presencialmente, contaram com a transmissão do Seminário pelo canal do TRT-5 no Youtube (links abaixo).

A abertura do evento ficou a cargo da drag queen Spadina Banks, conhecida no cenário cultural soteropolitano. Spadina explicou que ser drag é uma expressão artística, não uma identidade de gênero. “A arte drag é feita por mulheres e homens cis e trans”, comentou.

A juíza do Trabalho Adriana Manta destacou que o seminário é menos formal e oferece muito espaço para o afeto. Para a

magistrada, uma das importâncias do seminário é "mostrar que a Justiça é um local de acolhimento do povo, não apenas de solução de conflitos". Ela ressalta que a sociedade é diversa e, para tornar o espaço efetivamente acolhedor e capaz de solucionar conflitos, "é preciso trazer, ouvir, participar e construir de maneira coletiva".

Confira na [íntegra](#) o primeiro dia do Seminário (link externo)

Confira na [íntegra](#) o segundo dia do Seminário (link externo)



Plano de Ação

Consulta Cidadão: TRT-5 disponibiliza ferramenta que facilita a compreensão de termos jurídicos

Nº CNJ	Díg.	Ano	Jus.	TRT	Vara
Consultar					
Consulta Simplificada					

Os usuários do Portal do TRT da Bahia (TRT-5) já podem acessar a ferramenta Consulta Cidadão, uma funcionalidade do Processo Judicial Eletrônico (PJe) que apresenta informações com linguagem acessível. Coordenado pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT), a iniciativa busca traduzir para a sociedade termos técnicos e jurídicos de difícil compreensão.

Para acessar, basta entrar no Portal do TRT-5, digitar o número do processo no menu Consulta Processual e clicar em Consulta Simplificada. Por meio de ícones, são exibidos os movimentos processuais e suas respectivas "traduções" da linguagem jurídica para uma linguagem coloquial e simplificada. Além disso, uma caixa de texto informando a situação atual do respectivo processo é apresentada para facilitar o entendimento de trabalhadores, empregadores e partes.

Plano de Ação

Dia do Cidadão: presidente e ouvidor do TRT-5 esclarecem dúvidas em processos

O projeto, promovido pela Presidência do TRT-5 em parceria com a Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão, tem como objetivo abrir um canal de comunicação direto entre a sociedade e a Administração do Tribunal. Isso atende a uma das diretrizes do Planejamento Estratégico, que destaca a acessibilidade e a transparência como atributos de

valor para a sociedade. Nas audiências, o cidadão pode tirar dúvidas sobre processos e outros assuntos relacionados ao TRT-5.

Nesta edição do projeto, o presidente do TRT-5, desembargador Jéferson Muricy, e o ouvidor do Tribunal, desembargador Luiz Tadeu Vieira, atenderam três pessoas para tratar do andamento de processos, bem como de assuntos relacionados ao Regional baiano.

Os interessados em participar das próximas edições do Dia do Cidadão podem se inscrever ligando para os números (71) 3319-7677 ou (71) 3319-7412.



Plano de Ação

Sede Administrativa do TRT-5 ganha ponto de coleta para descarte de resíduo eletrônico



A Sede Administrativa do Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (TRT-5), em Nazaré, conta agora com um ponto de coleta de resíduo eletrônico, onde poderão ser descartados produtos que não têm mais utilidade, como baterias, celulares, notebooks, carregadores, peças de computadores, entre outros aparelhos eletroeletrônicos. O descarte do equipamento em desuso pode ser feito por qualquer pessoa de segunda a sexta-feira, das 8h às 15h, no ponto de coleta instalado no térreo da Sede Administrativa (Rua do Cabral, 161, Ed. Presidente Médici - Nazaré).

O TRT-5, firmou uma parceria com a empresa Sucatex Sucata Eletrônica, especializada em logística reversa e gestão de resíduos, para a instalação da caixa coletora e gestão do processo.

Os resíduos eletrônicos coletados passam por uma triagem para a separação dos componentes e, após isso, a Sucatex se encarrega de encaminhar o material a empresas que fazem a reciclagem ou o reaproveitamento desses materiais, garantindo o descarte correto de tudo que é coletado.

Plano de Ação

Fórum do Comércio tem container para coleta de resíduo eletrônico

Já está disponível no Fórum do Comércio, próximo à escada rolante, um container para coleta de resíduo eletrônico, onde poderão ser descartados produtos que não têm mais utilidade, como baterias, celulares, notebooks, carregadores, peças de computadores e outros itens eletroeletrônicos. O descarte do equipamento em desuso pode ser feito por qualquer pessoa, de segunda a sexta-feira, das 8h às 15h.

O TRT-5 fez uma parceria com a empresa Sucatex Sucata Eletrônica, especializada em logística reversa e gestão de resíduos, para a instalação de caixas coletoras e gestão do processo.

A ação teve início em julho deste ano com a instalação de um posto de coleta na Sede Administrativa do Tribunal, em Nazaré.



Plano de Ação

TRT-5 doa mais de 600 equipamentos de informática à Uefs e ao Ifba

O TRT da 5ª Região (TRT-5) doou 604 equipamentos de informática, sendo 200 para a Universidade Estadual de Feira de Santana (Uefs) e 404 para o Instituto Federal da Bahia (Ifba). Entre os bens estão impressoras, monitores e microcomputadores, que já não eram utilizados pelo Tribunal, mas agora serão reaproveitados em unidades das duas instituições de ensino. A presidente do TRT-5, desembargadora Débora Machado, juntamente com representantes da Uefs e do Ifba, assinaram o termo de doação na manhã desta terça-feira (19/9), em solenidade no Gabinete da Presidência.



Desfazimento de bens

A doação de bens (ou desfazimento) é uma prática comum entre órgãos da União, seguindo o que estabelece o Decreto 9.373/2018, que regulamenta o desfazimento de material no âmbito da Administração Pública Federal. O processo de doação é autorizado pela Presidência do TRT-5, em conformidade com informações técnicas concedidas pela Diretoria-Geral, bem como pareceres da Coordenadoria de Material e Logística (CML) do Tribunal.

Através deste instrumento, a instituição pode ofertar publicamente para outros órgãos públicos e para entidades sem fins lucrativos os bens patrimoniais considerados inservíveis, aqueles que estejam ociosos, além do prazo de garantia, mas que ainda podem ser reaproveitados. No TRT-5 este trabalho é realizado por uma Comissão Especial de Desfazimento de Bens, instituída através da Portaria TRT-5 2154/2019.

Plano de Ação

Projeto “Cuidando da nossa Casa”

O projeto “Cuidando da nossa Casa” busca uma aproximação com as unidades do interior do estado, através de visitas da Administração, com o objetivo de ouvir as demandas e sugestões dos magistrados(as), servidores(as) e membros da advocacia sobre o funcionamento e estrutura da Justiça do Trabalho, além de vistoriar as instalações físicas para levantar as necessidades de manutenção e aprimoramento dos imóveis visitados.

Em 2023 foram visitadas os Fóruns de Alagoinhas, Santo Amaro, Itapetinga, Vitória da Conquista, Juazeiro, Senhor do Bonfim, Jacobina, Santo Antônio de Jesus, Cruz das Almas, Ipiaú e Jequié.



ÁGUA E SANITÁRIOS. VOCÊ PODE AJUDAR

▶ Não jogue lixo no vaso sanitário

▶ No caso de vazamentos, avise logo à administração

GUIDANDO DA NOSSA CASA

JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (BA)

Em todo lugar nossas ações podem ajudar

Plano de Ação

Magistrados e servidores podem divulgar bens e serviços na página “Classificados” na intranet

Já está disponível no menu da intranet, na área “Consulte”, o link para a página “[Classificados](#)”, onde magistrados e servidores do TRT-5 poderão anunciar venda, compra, troca e doação de bens e serviços. Os anúncios conterão descrição, fotos, valores e contatos do fornecedor. As informações podem ser inseridas pelo próprio interessado na divulgação, mediante link na página, que pedirá o login e senha da rede do Tribunal. Após o lançamento de dados, a publicação, de visualização restrita ao público interno do TRT-5, dependerá da moderação do Núcleo de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão.



A juíza Marília Sacramento, auxiliar da Presidência e idealizadora da página, disse que se inspirou em experiência semelhante no TRT-2 (SP), e que a iniciativa visa incentivar a economia criativa, a troca de bens que podem ser aproveitados, diminuindo o impacto ambiental, e também a interação entre as pessoas, que se ajudarão mutuamente. “Precisamos usar essa ferramenta poderosa que é a internet para estreitar os laços da comunidade do Tribunal, modificando para o melhor a vida de todos”, explicou a magistrada.

Plano de Ação

TRT-5 homenageia servidores e colaboradores mais votados pelo Excelência Funcional

A presidente do TRT-5, desembargadora Débora Machado, entregou na manhã desta terça-feira (31) a premiação aos 14 servidores e colaboradores mais votados pelo projeto Excelência Funcional. De iniciativa do Comitê Gestor Local de Gestão de Pessoas, o projeto reconhece e valoriza o bom trabalho de cada um e o espírito de colaboração e apreço mútuo entre magistrados, servidores e colaboradores. A cerimônia ocorreu no Gabinete da Presidência e reuniu magistrados, gestores e outros membros da comunidade do TRT-5. [Veja galeria de fotos.](#)



O projeto

Regulamentado pela Portaria TRT-5 GP 1109/2023, o projeto Excelência Funcional serve como um exemplo de boas práticas, permitindo que todos na comunidade do TRT-5 reconheçam e se inspirem nos valores exemplares demonstrados por magistrados, servidores e colaboradores terceirizados que prestam um bom serviço. A homenagem destaca que a excelência é reconhecida, valorizada e incentivada.

Além de servidores, magistrados também foram votados, mas a divulgação de seus nomes não foi autorizada, considerando que o processo respeita às disposições contidas no inciso I do art. 7º da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD (Lei 13.709/2018).

Plano de Ação

O Plano de Logística Sustentável do Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região continua com resultados positivos com a imposição do trabalho remoto.

O 7º Balanço da Sustentabilidade do Poder Judiciário ([link do relatório](#)), apresentado pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), em 23/06/2023, apontou o TRT5 em 10º lugar entre os órgãos da Justiça do Trabalho no ranking do Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS), com 75,7%. Mais uma vez, nosso Regional aumentou o percentual de cumprimento, passando de 66,4% em 2020, para 69,4% em 2021 e 75,7% em 2022. Isso representa um acréscimo de 9,3 pontos percentuais no período.

O IDS busca criar um indicador sintético capaz de avaliar o resultado combinado de vários parâmetros distintos, permitindo a comparação objetiva entre os tribunais. Os pontos considerados foram: consumo de energia elétrica per capita, consumo de água per capita, número de usuários por veículo, consumo de copos descartáveis per capita, consumo de papel per capita, destinação de papel para reciclagem per capita, e consumo de água envasada descartável per capita.

Entre os anos de 2019 (49,9%) e 2023 (75,7%), o TRT-5 teve uma variação 25,8%.



Plano de Ação

O relatório com dados do índice, traz transparência aos gastos e aos resultados das ações de preservação do meio ambiente nos órgãos do Poder Judiciário. O documento fala sobre a importância do reconhecimento dos tribunais que promovem a economia e a gestão eficiente dos recursos, com vistas à proteção ao meio ambiente e que o bom resultado alcançado no IDS é fator de reconhecimento no Prêmio Juízo Verde e no Prêmio CNJ de Qualidade.

Consumo de Papel:

O consumo de papel no Poder Judiciário entre os anos de 2015 a 2022 tem sofrido considerável queda – o que se associa aos processos de digitalização de documentos e ao uso de sistemas eletrônicos para processos judiciais e administrativos. O consumo per capita do TRT-5 foi de 0,5 resma. Inferior à média do Poder Judiciário (2,3) e à média dos TRTs (0,7).

Copos Descartáveis:

Tal como o consumo de papel, o consumo de copos descartáveis vem caindo vertiginosamente. Em 2022, o consumo cresceu na ordem de 55,5% em relação a 2021, embora ainda represente uma queda de 51,8% em relação ao ano de 2019. O TRT-5 consumiu em 2022 uma média de 0,3 copos descartáveis/per



Plano de Ação

capita. O dado também é inferior à média do Poder Judiciário (1,4) e à média dos TRTs (0,8).

Impressões:

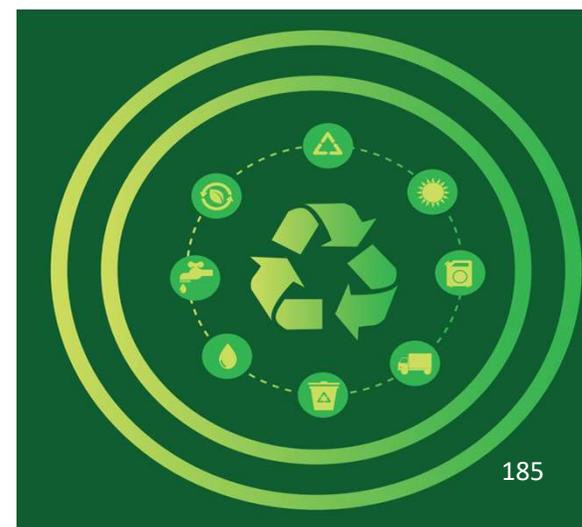
Em relação à quantidade de impressões realizadas entre os anos de 2015 a 2022, verifica-se, mais uma vez, e a exemplo dos consumos de papel e copos, que houve diminuição considerável dos quantitativos, especialmente, entre os anos de 2020 e 2021, em razão da pandemia de Covid-19 e o consequente trabalho remoto. Embora o judiciário tenha registrado elevação de 29,9% na quantidade de impressões entre os anos de 2021 e 2022, ao longo da série histórica dos sete anos analisados, acumula-se queda na ordem de 57,6%.

Na quantidade de impressões per capita, no ano de 2022, o Regional baiano também apresenta média (411) inferior ao utilizado pelo Poder Judiciário (1.126,4) e à média dos TRTs (511).

Energia:

Apesar da elevação do consumo em 2022 (14,8%), após as subseqüentes quedas de 2020 e 2021. Acumuladamente, desde o início da série histórica de 2015, a quantidade de quilowatts consumidos reduziu em 18,9%.

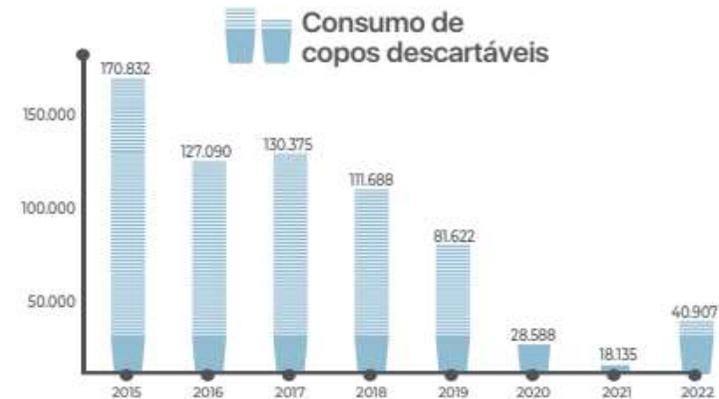
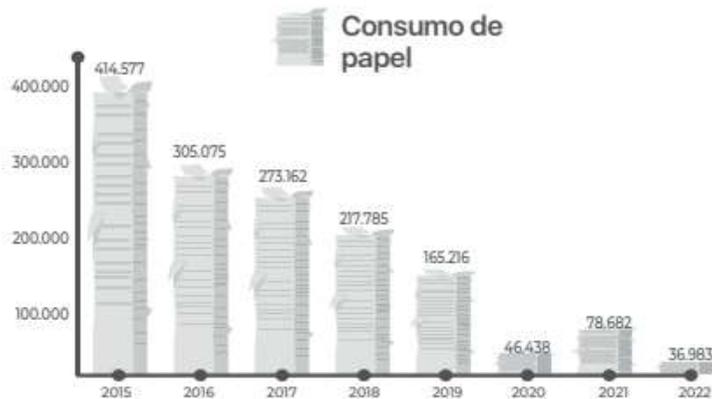
O consumo no TRT-5 foi de 27 Kwh/m², ao passo que o consumo do Poder Judiciário e da média dos TRTs, respectivamente, de: 30,6 Kwh/m² e 35 Kwh/m².



Plano de Ação

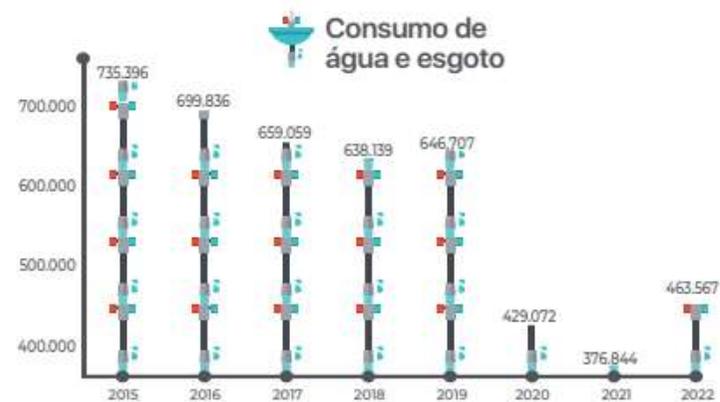
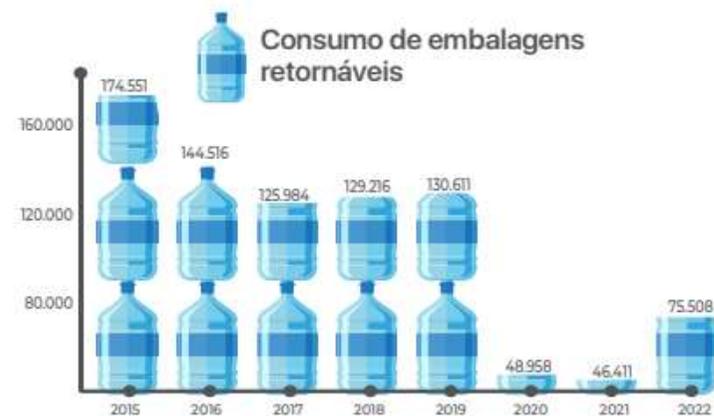
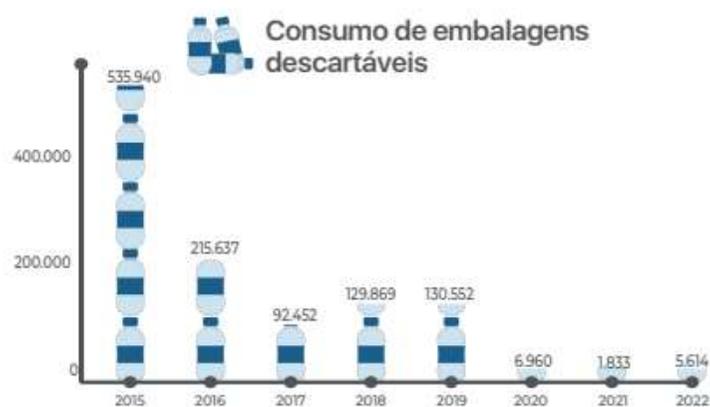
O 7º Balanço da Sustentabilidade conclui que as ações sustentáveis que o Poder Judiciário vem empreendendo são exemplos para a administração pública. Muitos gastos estão caindo e a consciência socioambiental vem se tornando um dos grandes eixos da política judiciária. Assim, a noção de sustentabilidade está sendo incorporada à cultura organizacional, trazendo perspectiva de melhores dias para o Poder Judiciário e para a sociedade.

SÉRIE HISTÓRICA – JUSTIÇA DO TRABALHO



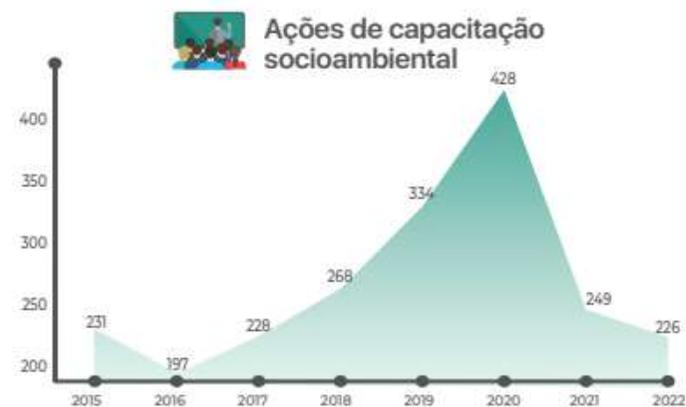
Plano de Ação

SÉRIE HISTÓRICA – JUSTIÇA DO TRABALHO



Plano de Ação

SÉRIE HISTÓRICA – JUSTIÇA DO TRABALHO



Plano de Ação

O excelente resultado é fruto de uma política comprometida a fomentar e promover ações de sustentabilidade e responsabilidade social, com foco no gasto público eficiente e com menor impacto ambiental.

Entre as medidas adotadas, temos a implementação da Política de Responsabilidade Socioambiental e da Política de impressão do Tribunal, instituídas, respectivamente, pelos Atos TRT5 nº 123/2020 e nº 016/2021.

Outro grande avanço para impulsionar a conscientização ambiental no Regional foi a publicação da Portaria TRT5 nº 1447/2020, que dispõe sobre a suspensão do fornecimento de copos descartáveis no Tribunal.

Assim, comparando o período de janeiro a dezembro de 2023 com o mesmo período em 2019, tivemos redução de 12,62% do consumo de água, passando de 38.788 m³ para 33.893 m³. Comemora-se, ainda, a redução significativa dos gastos com energia elétrica, papel A4, telefonia e combustíveis, que foram da ordem de 17,48%, 85,79%, 41,67% e 12,93%, respectivamente.

*Em atendimento aos artigos 2º e 7º do Ato TRT5 nº 016/2021, que trata da política de impressão de documentos, foi instalado um software de bilhetagem, o **Paper Cut**, para monitoramento dos recursos de impressão, cujos dados coletados servirão para elaboração de relatório mensal com o ranking dos maiores consumos por unidade e por servidor, a ser disponibilizado na intranet.*



Índice de Eficiência Operacional – IEO

(variação da quantidade de consumo de água, energia elétrica, papel A4, combustíveis e despesas com telefonia convencional e móvel)

4º trimestre/2023

