

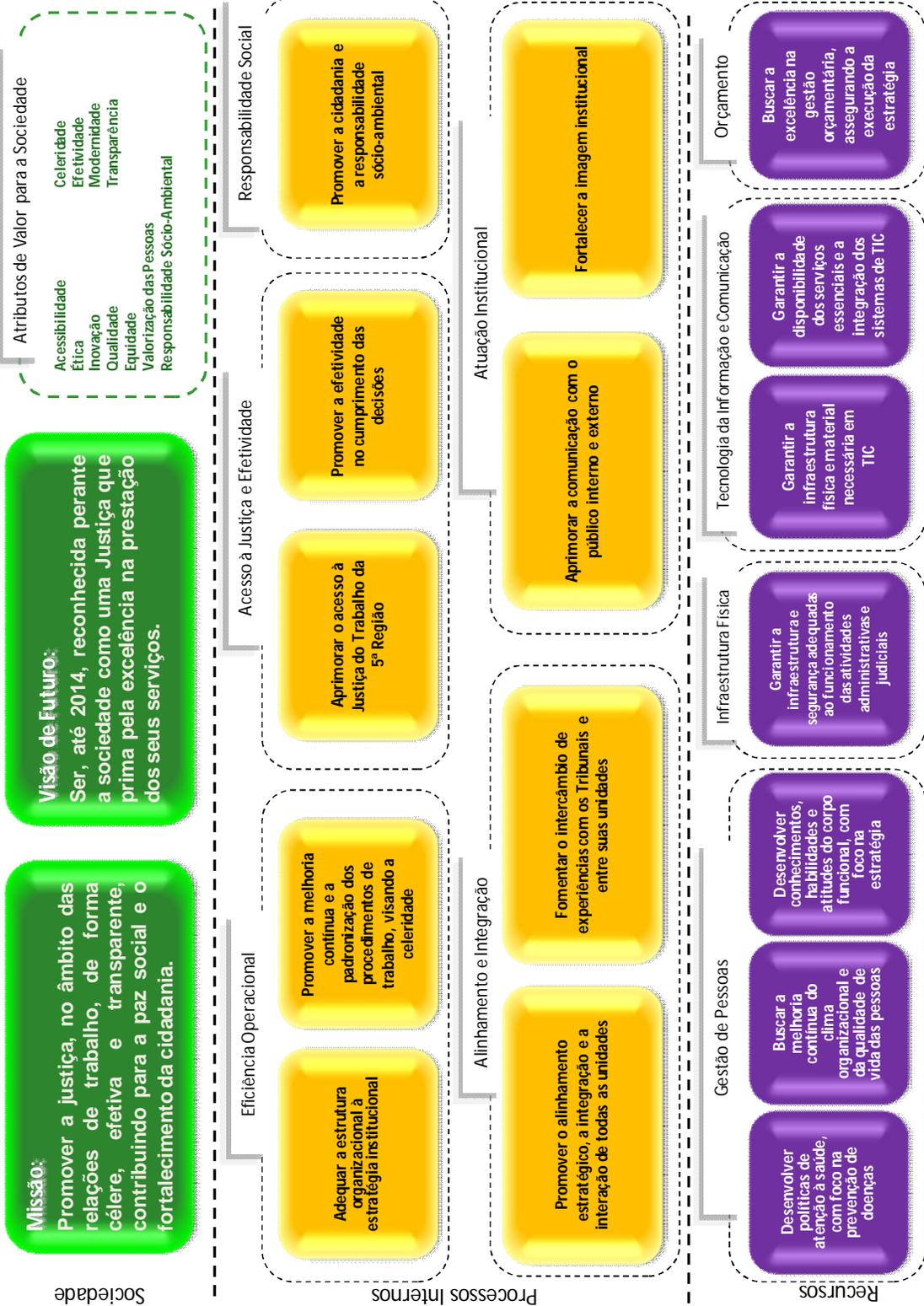
RESOLUÇÃO Nº 70, DE 18 DE MARÇO DE 2009
Dispõe sobre o Planejamento e a Gestão Estratégica no âmbito
do Poder Judiciário e dá outras providências.

A Estratégia do Tribunal Regional do Trabalho da 5^a Região



TRIBUNAL REGIONAL
DO TRABALHO
DA 5ª REGIÃO

MAPA ESTRATÉGICO DO TRT DA 5ª REGIÃO



TRT DA 5ª REGIÃO

Missão:

Promover a justiça, no âmbito das relações de trabalho, de forma célere, efetiva e transparente, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Visão:

Ser, até 2014, reconhecida perante a sociedade como uma Justiça que prima pela excelência na prestação dos seus serviços.

Atributos de Valor para a Sociedade

- Acessibilidade
- Celeridade
- Ética
- Efetividade
- Inovação
- Modernidade
- Qualidade
- Transparência
- Equidade
- Valorização das Pessoas
- Responsabilidade Sócio-Ambiental

Tema:

Eficiência Operacional.

Objetivo Estratégico:

Adequar a estrutura organizacional à estratégia institucional.

Descrição do Objetivo:

Adequar a estrutura organizacional do TRT da 5ª Região de modo a garantir a implantação do seu planejamento estratégico.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- Grau de adequação da estrutura organizacional à estratégia do TRT da 5ª Região.

(vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes de acordo com as competências estratégicas.
- Desenvolver o planejamento da força de trabalho em termos quantitativos.
- Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa.

Tema:

Eficiência Operacional.

Objetivo Estratégico:

Promover a melhoria contínua e a padronização dos procedimentos de trabalho visando a celeridade.

Descrição do Objetivo:

Regulamentar e padronizar os procedimentos de trabalho a fim de assegurar a razoável duração do processo.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- Índice de regulamentação dos procedimentos.
- Grau de efetividade dos procedimentos.
- Índice de padronização por Vara.
- Índice de padronização por Gabinete.
- Índice de padronização por Turma.
- Taxa de congestionamento na 1ª instância – fase de cognição.
- Taxa de congestionamento na 2ª instância – fase de cognição.
- Índice de decisões líquidas na 1ª instância.
- Índice de decisões líquidas na 2ª instância.

(vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- Atualizar a infraestrutura de informática.
- Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes de acordo com as competências estratégicas.
- Desenvolver o planejamento da força de trabalho em termos quantitativos.
- Desenvolver programa de capacitação de pessoas.
- Desenvolver Projeto Arquivo Digital.
- Desenvolver Projeto de modernização do arquivo..
- Disponibilizar informações processuais na internet.
- Desenvolver Projeto para efetividade do processo trabalhista.
- Formar grupo funcional de calculistas.
- Implantar a Certificação Digital.
- Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.
- Implantar projeto para acompanhamento da construção da nova sede do TRT da 5ª Região no CAB.
- Implementar a Universidade Corporativa.
- Incentivar o uso da intranet.
- Normatizar os processos de trabalho redesenhados.
- Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa.
- Regulamentar e viabilizar o recebimento do Agravo de Instrumento por meio digital.

Tema:

Acesso à Justiça e Efetividade.

Objetivo Estratégico:

Aprimorar o acesso à Justiça do Trabalho da 5ª Região.

Descrição do Objetivo:

Tornar acessível à comunidade os serviços oferecidos pela Justiça do Trabalho da 5ª Região.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- Índice de acesso à Justiça.

(vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- Desenvolver programa de comunicação para os públicos interno e externo.
- Desenvolver Projeto Arquivo Digital.
- Disponibilizar informações processuais na internet.
- Implantar a Certificação Digital.
- Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.
- Regulamentar e viabilizar o recebimento do Agravo de Instrumento por meio digital.

Tema:

Acesso à Justiça e Efetividade.

Objetivo Estratégico:

Promover a efetividade no cumprimento das decisões.

Descrição do Objetivo:

Realizar a prestação jurisdicional de forma efetiva.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- Taxa de congestionamento na 1ª instância – fase de execução.

(vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes de acordo com as competências estratégicas.
- Desenvolver o planejamento da força de trabalho em termos quantitativos.
- Desenvolver programa de capacitação de pessoas.
- Formar grupo funcional de calculistas.
- Implantar a Certificação Digital.
- Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.
- Implementar a Universidade Corporativa.
- Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa.

Tema:

Responsabilidade Social.

Objetivo Estratégico:

Promover a cidadania e a responsabilidade sócio-ambiental.

Descrição do Objetivo:

Desenvolver projetos sócio-ambientais correlacionados à atuação institucional, por meio de ações que contribuam para o fortalecimento da consciência dos direitos, deveres e valores dos cidadãos.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- Número de pessoas beneficiadas pelos projetos sociais.

(vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- Desenvolver Projeto Arquivo Digital.
- Desenvolver Projeto de modernização do arquivo..
- Desenvolver projeto para racionalização de recursos.
- Implementar a Universidade Corporativa.

Tema:

Alinhamento e Integração.

Objetivo Estratégico:

Promover o alinhamento estratégico, a integração e a interação de todas as unidades.

Descrição do Objetivo:

Garantir que as unidades do TRT da 5ª Região atuem de forma alinhada com o planejamento estratégico.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- Índice de execução de projetos estratégicos.

(vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes de acordo com as competências estratégicas.
- Desenvolver o planejamento da força de trabalho em termos quantitativos.
- Desenvolver o planejamento orçamentário baseado nas orientações do Plano Estratégico.
- Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.

Tema:

Alinhamento e Integração.

Objetivo Estratégico:

Fomentar o intercâmbio de experiências com os Tribunais e entre suas unidades.

Descrição do Objetivo:

Estimular a criatividade e a troca de experiências com os Tribunais e entre as suas unidades objetivando o aproveitamento das boas práticas.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- Índice de ações voltadas para a área judiciária e registradas no banco de boas práticas do CNJ.
- Índice de ações voltadas para a área administrativa e registradas no banco de boas práticas do CNJ.

(vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- Desenvolver Projeto Arquivo Digital.
- Desenvolver Projeto de modernização do arquivo..
- Desenvolver projeto para racionalização de recursos.
- Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa.

Tema:

Atuação Institucional.

Objetivo Estratégico:

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo.

Descrição do Objetivo:

Aprimorar a comunicação com os públicos interno e externo, com linguagem clara e objetiva, disponibilizando, com transparência, informações sobre atos judiciais e administrativos.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- Índice de satisfação do público externo.
- Índice de satisfação do público interno.

(vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- Adequar a infraestrutura de segurança e física.
- Atualizar a infraestrutura de informática.
- Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes de acordo com as competências estratégicas.
- Desenvolver o planejamento da força de trabalho em termos quantitativos.
- Desenvolver programa de capacitação de pessoas.
- Desenvolver programa de comunicação para os públicos interno e externo.
- Desenvolver programa de prevenção de doenças.
- Desenvolver programas de qualidade de vida para magistrados e servidores.
- Desenvolver Projeto Arquivo Digital.
- Desenvolver Projeto de modernização do arquivo..
- Disponibilizar informações processuais na internet.
- Desenvolver Projeto para efetividade do processo trabalhista.
- Implantar a Certificação Digital.
- Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.
- Implantar projeto para acompanhamento da construção da nova sede do TRT da 5ª Região no CAB.
- Incentivar o uso da intranet.
- Melhoria do atendimento ao cliente cidadão.
- Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa.

Tema:

Atuação Institucional.

Objetivo Estratégico:

Fortalecer a imagem institucional.

Descrição do Objetivo:

Garantir a divulgação na mídia dos assuntos relacionados ao TRT da 5ª Região

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- Índice de inserções na mídia.
- Índice de matérias positivas.

(vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- Desenvolver programa de comunicação para os públicos interno e externo.
- Desenvolver projeto para racionalização de recursos.
- Desenvolver Projeto de modernização do arquivo.
- Disponibilizar informações processuais na internet.
- Desenvolver Projeto para efetividade do processo trabalhista.
- Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.
- Implementar a Universidade Corporativa.
- Melhoria do atendimento ao cliente cidadão.

Tema:

Gestão de Pessoas.

Objetivo Estratégico:

Desenvolver políticas de atenção à saúde, com foco na prevenção de doenças.

Descrição do Objetivo:

Desenvolver ações que permitam a atuação proativa do TRT da 5ª Região no sentido da identificação e prevenção de doenças

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- Índice de absenteísmo total.
- Índice de absenteísmo por motivo de saúde.
- Índice positivo de absenteísmo.
- Índice de casos de afastamentos por motivo de saúde ocasionados pelo trabalho.

(vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- Desenvolver o planejamento da força de trabalho em termos quantitativos.
- Desenvolver programa de prevenção de doenças.
- Desenvolver programas de qualidade de vida para magistrados e servidores.
- Desenvolver Projeto Arquivo Digital.
- Desenvolver Projeto de modernização do arquivo..
- Implantar projeto para acompanhamento da construção da nova sede do TRT da 5ª Região no CAB.
- Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa.
- Regularizar e viabilizar o recebimento do Agravo de Instrumento por meio digital.

Tema:

Gestão de Pessoas.

Objetivo Estratégico:

Buscar a melhoria contínua do clima organizacional e da qualidade de vida das pessoas.

Descrição do Objetivo:

Desenvolver ações que permitam a avaliação positiva do público interno sobre a qualidade de vida.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- Satisfação do público interno com a qualidade de vida

(vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- Atualizar a infraestrutura de informática.
- Desenvolver o planejamento da força de trabalho em termos quantitativos.
- Desenvolver programa de capacitação de pessoas.
- Desenvolver programa de prevenção de doenças.
- Desenvolver programas de qualidade de vida para magistrados e servidores.
- Desenvolver Projeto Arquivo Digital.
- Desenvolver Projeto de modernização do arquivo..
- Implantar projeto para acompanhamento da construção da nova sede do TRT da 5ª Região no CAB.
- Implementar a Universidade Corporativa.

Tema:

Gestão de Pessoas.

Objetivo Estratégico:

Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes do corpo funcional, com foco na estratégia.

Descrição do Objetivo:

Garantir que os magistrados e servidores possuam conhecimentos, habilidades e atitudes essenciais para o alcance dos objetivos estratégicos

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- Índice de capacitação nas competências estratégicas.

(vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- Desenvolver programa de capacitação de pessoas.
- Implementar a Universidade Corporativa.

Tema:

Infraestrutura física.

Objetivo Estratégico:

Garantir a infraestrutura e segurança adequadas ao funcionamento das atividades administrativas e judiciais.

Descrição do Objetivo:

Prover os recursos materiais e tecnológicos necessários ao bom desempenho das unidades administrativas e judiciais.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- Unidades alinhadas com o padrão de segurança.
- Índice de satisfação com as instalações físicas.
- Índice de satisfação com a segurança.
- Unidades alinhadas com o padrão de infraestrutura.

(vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- Adequar a infraestrutura de segurança e física.
- Desenvolver Projeto Arquivo Digital.
- Desenvolver Projeto de modernização do arquivo..

Tema:

Tecnologia da Informação e Comunicação.

Objetivo Estratégico:

Garantir a infraestrutura física e o material necessários em TIC.

Descrição do Objetivo:

Prover recursos materiais e tecnológicos que permitam o bom desempenho das unidades administrativas e judiciais do TRT da 5ª Região.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- Índice de atualização do parque de informática.
- Índice de aderência às metas do PETI.

(vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- Atualizar a infraestrutura de informática.

Tema:

Tecnologia da Informação e Comunicação.

Objetivo Estratégico:

Garantir a disponibilidade dos serviços essenciais e a integração dos sistemas de TIC.

Descrição do Objetivo:

Prover os recursos materiais e tecnológicos em TIC que permitam o funcionamento diuturno e de qualidade das unidades do TRT da 5ª Região.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- Índice de disponibilidade de infraestrutura de equipamentos de tecnologia.
- Índice de disponibilidade de sistemas on-line.

(vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- Adequar a infraestrutura de segurança e física.
- Atualizar a infraestrutura de informática.
- Disponibilizar informações processuais na internet.
- Incentivar o uso da intranet.

Tema:

Orçamento.

Objetivo Estratégico:

Buscar excelência na gestão orçamentária assegurando execução estratégica.

Descrição do Objetivo:

Assegurar recursos orçamentários e a execução racional da despesa objetivando o alcance da estratégia.

Indicadores Relacionados ao Objetivo:

- Índice de economia na gestão orçamentária.
- Índice de orçamento estratégico.
- Índice de execução do orçamento estratégico.

(vide ficha dos indicadores no ANEXO 1)

Projetos Relacionados:

- Desenvolver o planejamento orçamentário baseado nas orientações do Plano Estratégico.
- Desenvolver Projeto Arquivo Digital.
- Desenvolver Projeto de modernização do arquivo..
- Desenvolver projeto para racionalização de recursos.
- Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.
- Implantar projeto para acompanhamento da construção da nova sede do TRT da 5ª Região no CAB.
- Regulamentar e viabilizar o recebimento do Agravo de Instrumento por meio digital.

MATRIZ DE METAS

INDICADOR	Meta						Projetos em andamento e novos
	Linha de base	2010	2011	2012	2013	2014	
01 - GRAU DE ADEQUAÇÃO DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL À ESTRATÉGIA DO TRT DA 5ª REGIÃO	Aumentar para 100% a adequação da estrutura à estratégia do TRT da 5ª Região, até 2014						<i>Desenvolver o planejamento da força de trabalho em termos quantitativos; Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa; Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes de acordo com as competências estratégicas.</i>
	20,00%	40,00%	60,00%	75,00%	90,00%	100,00%	
02 - ÍNDICE DE REGULAMENTAÇÃO DOS PROCEDIMENTOS	Aumentar para 100% o índice de regulamentação dos procedimentos do TRT da 5ª Região, até 2014						<i>Normatizar os processos de trabalho redesenhados; Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa.</i>
	50,00%	60,00%	70,00%	80,00%	90,00%	100,00%	
03 - GRAU DE EFETIVIDADE DOS PROCEDIMENTOS	Aumentar para 60% o grau de efetividade dos procedimentos do TRT da 5ª Região, até 2014						<i>Atualizar a infraestrutura de informática; Desenvolver Projeto Arquivo Digital. Desenvolver Projeto de modernização do arquivo.; Disponibilizar informações processuais na internet; Desenvolver Projeto para efetividade do processo trabalhista; Formar grupo funcional de calculistas; Implantar a Certificação Digital; Implantar projeto para acompanhamento da construção da nova sede do TRT da 5ª Região no CAB; Implementar a Universidade Corporativa; Incentivar o uso da intranet; Normatizar os processos de trabalho redesenhados; Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa; Regulamentar e viabilizar o recebimento do Agravo de Instrumento por meio digital; Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes de acordo com as competências estratégicas; Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.</i>
	20,00%	40,00%	45,00%	50,00%	55,00%	60,00%	
04 - ÍNDICE DE PADRONIZAÇÃO POR VARA	Aumentar para 95% o índice de padronização das Varas do Trabalho do TRT da 5ª Região, até 2014						<i>Implantar projeto para acompanhamento da construção da nova sede do TRT da 5ª Região no CAB; Normatizar os processos de trabalho redesenhados; Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa; Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.</i>
	70,00%	80,00%	85,00%	90,00%	92,50%	95,00%	

INDICADOR	Meta						Projetos em andamento e novos
	Linha de base	2010	2011	2012	2013	2014	
05 - ÍNDICE DE PADRONIZAÇÃO POR GABINETE	Aumentar para 95% o índice de padronização dos Gabinetes, até 2014						<i>Implantar projeto para acompanhamento da construção da nova sede do TRT da 5ª Região no CAB; Normalizar os processos de trabalho redesenhados; Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa; Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.</i>
	80,00%	85,00%	87,50%	90,00%	92,50%	95,00%	
06 - ÍNDICE DE PADRONIZAÇÃO POR TURMA	Aumentar para 95% o índice de padronização das Turmas, até 2014						<i>Implantar projeto para acompanhamento da construção da nova sede do TRT da 5ª Região no CAB; Normalizar os processos de trabalho redesenhados; Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa; Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.</i>
	80,00%	85,00%	87,50%	90,00%	92,50%	95,00%	
07 - TAXA DE CONGESTIONAMENTO NA 1ª INSTÂNCIA – FASE DE COGNIÇÃO	Diminuir para 30% a taxa de congestionamento da 1ª instância na fase de cognição, até 2014						<i>Desenvolver o planejamento da força de trabalho em termos quantitativos; Desenvolver programa de capacitação de pessoas; Desenvolver Projeto para efetividade do processo trabalhista; Formar grupo funcional de calculistas; Implantar a Certificação Digital; Implementar a Universidade Corporativa; Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa; Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes de acordo com as competências estratégicas; Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.</i>
	50,00%	40,00%	36,00%	34,20%	32,49%	30,00%	

INDICADOR	Meta						Projetos em andamento e novos
	Linha de base	2010	2011	2012	2013	2014	
08 - TAXA DE CONGESTIONAMENTO NA 2ª INSTÂNCIA – FASE DE COGNIÇÃO	Diminuir para 22,84% a taxa de congestionamento na 2ª instância na fase de cognição, até 2014						<i>Desenvolver o planejamento da força de trabalho em termos quantitativos;</i> <i>Desenvolver programa de capacitação de pessoas;</i> <i>Desenvolver Projeto para efetividade do processo trabalhista;</i> <i>Formar grupo funcional de calculistas;</i> <i>Implantar a Certificação Digital;</i> <i>Implementar a Universidade Corporativa;</i> <i>Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa;</i> <i>Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes de acordo com as competências estratégicas;</i> <i>Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.</i>
	37,00%	29,60%	26,64%	25,31%	24,04%	22,84%	
09 - ÍNDICE DE DECISÕES LÍQUIDAS NA 1ª INSTÂNCIA	Aumentar para 80% o índice de decisões líquidas na 1ª instância, até 2014						<i>Atualizar a infraestrutura de informática;</i> <i>Desenvolver o planejamento da força de trabalho em termos quantitativos;</i> <i>Desenvolver programa de capacitação de pessoas;</i> <i>Desenvolver Projeto para efetividade do processo trabalhista;</i> <i>Formar grupo funcional de calculistas;</i> <i>Implementar a Universidade Corporativa;</i> <i>Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa;</i> <i>Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes de acordo com as competências estratégicas;</i> <i>Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.</i>
	0,00%	20,00%	35,00%	50,00%	65,00%	80,00%	
10 - ÍNDICE DE DECISÕES LÍQUIDAS NA 2ª INSTÂNCIA	Aumentar para 80% o índice de decisões líquidas na 2ª instância, até 2014						<i>Atualizar a infraestrutura de informática;</i> <i>Desenvolver o planejamento da força de trabalho em termos quantitativos;</i> <i>Desenvolver programa de capacitação de pessoas;</i> <i>Desenvolver Projeto para efetividade do processo trabalhista;</i> <i>Formar grupo funcional de calculistas;</i> <i>Implementar a Universidade Corporativa;</i> <i>Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa;</i> <i>Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes de acordo com as competências estratégicas;</i> <i>Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.</i>
	0,00%	20,00%	35,00%	50,00%	65,00%	80,00%	

INDICADOR	Meta						Projetos em andamento e novos
	Linha de base	2010	2011	2012	2013	2014	
11 - ÍNDICE DE ACESSO À JUSTIÇA	Aumentar para 10,55% o índice de acesso à justiça, até 2014						<i>Desenvolver programa de comunicação para os públicos interno e externo;</i> <i>Desenvolver Projeto Arquivo Digital.</i> <i>Desenvolver Projeto de modernização do arquivo.;</i> <i>Disponibilizar informações processuais na internet;</i> <i>Implantar a Certificação Digital;</i> <i>Regulamentar e viabilizar o recebimento do Agravo de Instrumento por meio digital;</i> <i>Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.</i>
	8,39%	9,11%	9,35%	10,07%	10,31%	10,55%	
12 - TAXA DE CONGESTIONAMENTO NA 1ª INSTÂNCIA – FASE DE EXECUÇÃO	Diminuir para 58,64% a taxa de congestionamento na 1ª instância na fase de execução, até 2014						<i>Desenvolver o planejamento da força de trabalho em termos quantitativos;</i> <i>Desenvolver programa de capacitação de pessoas;</i> <i>Formar grupo funcional de calculistas;</i> <i>Implantar a Certificação Digital;</i> <i>Implementar a Universidade Corporativa;</i> <i>Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa;</i> <i>Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes de acordo com as competências estratégicas;</i> <i>Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.</i>
	95,00%	76,00%	68,40%	64,98%	61,73%	58,64%	
13 - NÚMERO DE PESSOAS BENEFICIADAS PELOS PROJETOS SOCIAIS.	Aumentar para 500 o número de pessoas beneficiadas pelos projetos sociais, até 2014						<i>Desenvolver Projeto Arquivo Digital.</i> <i>Desenvolver Projeto de modernização do arquivo.;</i> <i>Desenvolver projeto para racionalização de recursos;</i> <i>Implementar a Universidade Corporativa.</i>
	-	100	200	300	400	500	
14 - ÍNDICE DE EXECUÇÃO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS	Aumentar para 100% o índice de execução dos projetos estratégicos, até 2014						<i>Desenvolver o planejamento da força de trabalho em termos quantitativos;</i> <i>Desenvolver o planejamento orçamentário baseado nas orientações do Plano Estratégico;</i> <i>Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes de acordo com as competências estratégicas;</i> <i>Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.</i>
	-	30,00%	50,00%	70,00%	90,00%	100,00%	

INDICADOR	Meta					Projetos em andamento e novos
	Linha de base	2010	2011	2012	2013	
15 - ÍNDICE DE AÇÕES VOLTADAS PARA A ÁREA JUDICIÁRIA REGISTRADAS NO BANCO DE BOAS PRÁTICAS DO CNJ.	Aumentar para 1, por ano, o número de ações voltadas para a área judiciária e registradas no banco de boas práticas do CNJ, até 2014					Desenvolver Projeto Arquivo Digital. Desenvolver Projeto de modernização do arquivo.; Desenvolver projeto para racionalização de recursos; Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa.
	-	3	3	3	3	
16 - ÍNDICE DE AÇÕES VOLTADAS PARA A ÁREA ADMINISTRATIVA REGISTRADAS NO BANCO DE BOAS PRÁTICAS DO CNJ.	Aumentar para pelo menos 2, por ano, o número de ações voltadas para a área administrativa e registrada no banco de boas práticas do CNJ, até 2014					Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa.
	-	2	2	2	2	
17 - ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DO PÚBLICO EXTERNO	Aumentar para 85% o índice de satisfação do público externo, até 2014					Desenvolver o planejamento da força de trabalho em termos quantitativos; Desenvolver programa de comunicação para os públicos interno e externo; Desenvolver Projeto Arquivo Digital. Desenvolver Projeto de modernização do arquivo.; Disponibilizar informações processuais na internet; Desenvolver Projeto para efetividade do processo trabalhista; Implantar a Certificação Digital; Implantar projeto para acompanhamento da construção da nova sede do TRT da 5ª Região no CAB; Melhoria do atendimento ao cliente cidadão; Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa; Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.
	71,70%	74,36%	77,02%	79,68%	82,34%	

INDICADOR	Meta						Projetos em andamento e novos
	Linha de base	2010	2011	2012	2013	2014	
18 - ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DO PÚBLICO INTERNO	Aumentar para 95,70% o índice de satisfação do público interno, até 2014						<p><i>Adequar a infraestrutura de segurança e física; Atualizar a infraestrutura de informática; Desenvolver o planejamento da força de trabalho em termos quantitativos; Desenvolver programa de capacitação de pessoas; Desenvolver programa de comunicação para os públicos interno e externo; Desenvolver programa de prevenção de doenças; Desenvolver programas de qualidade de vida para magistrados e servidores; Desenvolver Projeto Arquivo Digital.</i></p> <p><i>Desenvolver Projeto de modernização do arquivo.; Implantar projeto para acompanhamento da construção da nova sede do TRT da 5ª Região no CAB; Incentivar o uso da intranet; Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes de acordo com as competências estratégicas; Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.</i></p>
	93,20%	93,70%	94,20%	94,70%	95,20%	95,70%	
19 - ÍNDICE DE INSERÇÕES NA MÍDIA	Aumentar para 1108 o número de inserções na mídia, até 2014						<p><i>Desenvolver programa de comunicação para os públicos interno e externo;</i></p> <p><i>Desenvolver projeto para racionalização de recursos;</i></p> <p><i>Disponibilizar informações processuais na internet;</i></p> <p><i>Desenvolver Projeto para efetividade do processo trabalhista;</i></p> <p><i>Implementar a Universidade Corporativa;</i></p> <p><i>Melhoria do atendimento ao cliente cidadão;</i></p> <p><i>Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.</i></p>
	690	759	834	917	1008	1108	
20 - ÍNDICE DE MATÉRIAS POSITIVAS	Aumentar para 95% o índice de matérias positivas, até 2014						<p><i>Desenvolver programa de comunicação para os públicos interno e externo;</i></p> <p><i>Desenvolver projeto para racionalização de recursos;</i></p> <p><i>Disponibilizar informações processuais na internet;</i></p> <p><i>Desenvolver Projeto para efetividade do processo trabalhista;</i></p> <p><i>Implementar a Universidade Corporativa;</i></p> <p><i>Melhoria do atendimento ao cliente cidadão;</i></p> <p><i>Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.</i></p>
	90,00%	91,00%	92,00%	93,00%	94,00%	95,00%	

INDICADOR	Meta						Projetos em andamento e novos
	Linha de base	2010	2011	2012	2013	2014	
21 - ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO TOTAL	Reduzir para 4% o índice de absenteísmo, até 2014						<i>Desenvolver o planejamento da força de trabalho em termos quantitativos;</i> <i>Desenvolver programa de prevenção de doenças;</i> <i>Desenvolver programas de qualidade de vida para magistrados e servidores;</i> <i>Desenvolver Projeto Arquivo Digital.</i> <i>Desenvolver Projeto de modernização do arquivo.;</i> <i>Implantar projeto para acompanhamento da construção da nova sede do TRT da 5ª Região no CAB;</i> <i>Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa;</i> <i>Regulamentar e viabilizar o recebimento do Agravo de Instrumento por meio digital.</i>
	6,30%	6,00%	5,50%	5,00%	4,50%	4,00%	
21.1 - ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO POR MOTIVO DE SAÚDE	Reduzir para 3% o índice de absenteísmo por motivo de saúde, até 2014						<i>Desenvolver o planejamento da força de trabalho em termos quantitativos;</i> <i>Desenvolver programa de prevenção de doenças;</i> <i>Desenvolver programas de qualidade de vida para magistrados e servidores;</i> <i>Desenvolver Projeto Arquivo Digital.</i> <i>Desenvolver Projeto de modernização do arquivo.;</i> <i>Implantar projeto para acompanhamento da construção da nova sede do TRT da 5ª Região no CAB;</i> <i>Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa;</i> <i>Regulamentar e viabilizar o recebimento do Agravo de Instrumento por meio digital.</i>
	-	4,00%	3,70%	3,50%	3,30%	3,00%	

INDICADOR	Meta						Projetos em andamento e novos
	Linha de base	2010	2011	2012	2013	2014	
21.2 - ÍNDICE POSITIVO DE ABSENTEÍSMO	Aumentar para 1,50% o índice positivo de absenteísmo, até 2014						<i>Desenvolver o planejamento da força de trabalho em termos quantitativos;</i> <i>Desenvolver programas de qualidade de vida para magistrados e servidores;</i> <i>Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa;</i>
	-	0,50%	0,75%	1,00%	1,25%	1,50%	
22 - ÍNDICE DE CASOS DE AFASTAMENTOS POR MOTIVO DE SAÚDE OCACIONADOS PELO TRABALHO	Diminuir para 10% o índice de casos de afastamentos por motivo de saúde ocasionados pelo trabalho, até 2014						<i>Desenvolver o planejamento da força de trabalho em termos quantitativos;</i> <i>Desenvolver programa de prevenção de doenças;</i> <i>Desenvolver programas de qualidade de vida para magistrados e servidores;</i> <i>Desenvolver Projeto Arquivo Digital.</i> <i>Desenvolver Projeto de modernização do arquivo.;</i> <i>Implantar projeto para acompanhamento da construção da nova sede do TRT da 5ª Região no CAB;</i> <i>Redesenhar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa;</i> <i>Regulamentar e viabilizar o recebimento do Agravo de Instrumento por meio digital.</i>
	-	30,00%	25,00%	20,00%	15,00%	10,00%	
23 - SATISFAÇÃO DO PÚBLICO INTERNO COM A QUALIDADE DE VIDA	Aumentar para 80% o índice de satisfação do público interno com a qualidade de vida, até 2014						<i>Atualizar a infraestrutura de informática;</i> <i>Desenvolver o planejamento da força de trabalho em termos quantitativos;</i> <i>Desenvolver programa de capacitação de pessoas;</i> <i>Desenvolver programa de prevenção de doenças;</i> <i>Desenvolver programas de qualidade de vida para magistrados e servidores;</i> <i>Desenvolver Projeto Arquivo Digital.</i> <i>Desenvolver Projeto de modernização do arquivo.;</i> <i>Implantar projeto para acompanhamento da construção da nova sede do TRT da 5ª Região no CAB;</i> <i>Implementar a Universidade Corporativa.</i>
	-	50,00%	60,00%	70,00%	75,00%	80,00%	

INDICADOR	Meta						Projetos em andamento e novos
	Linha de base	2010	2011	2012	2013	2014	
24 - ÍNDICE DE CAPACITAÇÃO NAS COMPETÊNCIAS ESTRATÉGICAS	Aumentar para 100% o índice de capacitação nas competências estratégicas, até 2014						<i>Desenvolver programa de capacitação de pessoas; Implementar a Universidade Corporativa.</i>
	-	10,00%	20,00%	50,00%	75,00%	100,00%	
25 - UNIDADES ALINHADAS COM O PADRÃO DE SEGURANÇA	Aumentar para 100% o número de unidades alinhadas com o padrão de segurança, até 2014						<i>Desenvolver Projeto Arquivo Digital. Desenvolver Projeto de modernização do arquivo..</i>
	-	10,00%	20,00%	50,00%	75,00%	100,00%	
26 - ÍNDICE DE SATISFAÇÃO COM AS INSTALAÇÕES FÍSICAS	Aumentar para 85% o índice de satisfação com as instalações físicas, até 2014						<i>Adequar a infraestrutura de segurança e física.</i>
	74,36%	76,00%	78,00%	80,00%	83,00%	85,00%	
27 - ÍNDICE DE SATISFAÇÃO COM A SEGURANÇA	Aumentar para 85% o índice de satisfação com a segurança, até 2014						<i>Adequar a infraestrutura de segurança e física.</i>
	-	45,00%	55,00%	65,00%	75,00%	85,00%	
28 - UNIDADES ALINHADAS COM O PADRÃO DE INFRAESTRUTURA	Aumentar para 100% o número de unidades alinhadas com o padrão de infraestrutura, até 2014						<i>Adequar a infraestrutura de segurança e física.</i>
	-	10,00%	20,00%	50,00%	75,00%	100,00%	
29 - ÍNDICE DE ATUALIZAÇÃO DO PARQUE DE INFORMÁTICA	Aumentar para 100% o índice de atualização do parque de informática, até 2014						<i>Atualizar a infraestrutura de informática.</i>
	-	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	100,00%	
30 - ÍNDICE DE ADERÊNCIA ÀS METAS DO PETI	Aumentar para 100% o índice de aderência às metas do PETI, até 2014						<i>Atualizar a infraestrutura de informática.</i>
	-	10,00%	20,00%	50,00%	75,00%	100,00%	

INDICADOR	Meta						Projetos em andamento e novos
	Linha de base	2010	2011	2012	2013	2014	
31 - ÍNDICE DE DISPONIBILIDADE DE INFRAESTRUTURA DE EQUIPAMENTOS DE TECNOLOGIA	Aumentar para 99% o índice de disponibilidade de infraestrutura de equipamentos de tecnologia, até 2014						<i>Adequar a infraestrutura de segurança e física; Atualizar a infraestrutura de informática.</i>
	-	95,00%	96,00%	97,00%	98,00%	99,00%	
32 - ÍNDICE DE DISPONIBILIDADE DE SISTEMAS ON-LINE	Aumentar para 99% o índice de disponibilidade de sistemas on-line, até 2014						<i>Adequar a infraestrutura de segurança e física; Atualizar a infraestrutura de informática; Disponibilizar informações processuais na internet; Incentivar o uso da intranet.</i>
	-	95,00%	96,00%	97,00%	98,00%	99,00%	
33 - ÍNDICE DE ECONOMIA NA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA	Aumentar para 15% o índice de economia na gestão orçamentária, até 2014						<i>Desenvolver o planejamento orçamentário baseado nas orientações do Plano Estratégico; Desenvolver Projeto Arquivo Digital. Desenvolver Projeto de modernização do arquivo.; Desenvolver projeto para racionalização de recursos; Implantar projeto para acompanhamento da construção da nova sede do TRT da 5ª Região no CAB; Regulamentar e viabilizar o recebimento do Agravo de Instrumento por meio digital; Implantar os projetos definidos pelo CNJ e CSJT.</i>
	-	4,00%	8,00%	11,00%	13,00%	15,00%	
34 - ÍNDICE DE ORÇAMENTO ESTRATÉGICO	Aumentar para 24% o orçamento estratégico, até 2014						<i>Desenvolver o planejamento orçamentário baseado nas orientações do Plano Estratégico.</i>
	-	20,00%	21,00%	22,00%	23,00%	24,00%	
35 - ÍNDICE DE EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO ESTRATÉGICO	Manter em 100% a execução do orçamento estratégico						<i>Desenvolver o planejamento orçamentário baseado nas orientações do Plano Estratégico.</i>
	-	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	

ANEXO 1 - FICHAS DOS INDICADORES

**MATRIZ DE INDICADORES e METAS****Indicador 01:****INDICADOR:** GRAU DE ADEQUAÇÃO DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL À ESTRATÉGIA DO TRT DA 5ª REGIÃO

Tipo de Indicador	Eficiência
O quê mede	Grau de adequação das unidades operacionais para o alcance dos objetivos estratégicos do TRT da 5ª Região. Este indicador considera a estrutura organizacional.
Quem mede	Assessoria de Organização e Métodos
Quando medir	Anual
Onde medir	Base de dados da Assessoria de Organização e Métodos
Por quê medir	Visa manter atualizado o Regulamento Geral de Secretaria para alinhar as unidades à estratégia do TRT.
Esclarecimento do Indicador	Quantidade de <i>unidades estruturalmente aptas</i> ao alcance da estratégia dividida pela quantidade total de <i>unidades envolvidas</i> a objetivos estratégicos. <i>Unidades estruturalmente aptas: unidades em conformidade com o Regulamento Geral de Secretaria e ligadas diretamente à projetos estratégicos.</i> <i>Unidades envolvidas: são unidades ligadas diretamente à projetos estratégicos.</i>
Fórmula	$Ind_{01} = \frac{\text{Quantidade de unidades estruturalmente aptas}}{\text{Quantidade total de unidades envolvidas com objetivos estratégicos}}$
Situação atual	20,00%
META	2010 - 40,00%; 2011 - 60,00%; 2012 - 75,00%; 2013 - 90,00%; 2014 - 100,00%

**Indicador 02 :****INDICADOR: ÍNDICE DE REGULAMENTAÇÃO DOS PROCEDIMENTOS**

Tipo de Indicador	Eficiência
O quê mede	Percentual de procedimentos que se encontram documentados
Quem mede	Assessoria de Organização e Métodos
Quando medir	Anual
Onde medir	Base de Dados da Assessoria de Organização e Métodos
Por quê medir	Visa documentar todos os procedimentos das unidades.
Esclarecimento do Indicador	Número de procedimentos documentados dividido pelo número total de procedimentos identificados no TRT da 5ª Região
Fórmula	$Ind_{02} = \frac{\text{Quantidade de procedimentos documentados}}{\text{Total de procedimentos identificados no TRT}}$
Situação atual	50,00%
META	2010 - 60,00%; 2011 - 70,00%; 2012 - 80,00%; 2013 - 90,00%; 2014 - 100,00%

**Indicador 03:****INDICADOR: GRAU DE EFETIVIDADE DOS PROCEDIMENTOS**

Tipo de Indicador	Eficiência
O quê mede	Grau de racionalidade, eficiência e eficácia dos processos e procedimentos de trabalho do TRT da 5ª Região
Quem mede	Assessoria de Organização e Métodos
Quando medir	Anual
Onde medir	Base de dados da Assessoria de Organização e Métodos
Por quê medir	Visa racionalizar os processos de trabalho nas unidades operacionais do TRT da 5ª Região.
Esclarecimento do Indicador	Quantidade de <i>unidades mapeadas e documentadas</i> dividida pela quantidade total das unidades do TRT da 5ª Região. <i>Unidades mapeadas e documentadas: unidades em que tenham sido realizados o mapeamento dos processos de trabalho e a descrição dos procedimentos com êxito na obtenção dos resultados.</i>
Fórmula	$Ind_{03} = \frac{\text{Quantidade de unidades mapeadas e documentadas}}{\text{Total de unidades do TRT no fim do exercício}}$
Situação atual	20,00%
META	2010 - 40,00%; 2011 - 45,00%; 2012 - 50,00%; 2013 - 55,00%; 2014 - 60,00%

**Indicador 04 :**

INDICADOR: ÍNDICE DE PADRONIZAÇÃO POR VARA	
Tipo de Indicador	Eficiência
O quê mede	Grau de aderência aos procedimentos regulamentados para as Varas
Quem mede	Assessoria de Organização e Métodos
Quando medir	Anual
Onde medir	Base de dados da Assessoria de Organização e Métodos
Por quê medir	Visa identificar o grau de aderência aos procedimentos adotados pelas Varas.
Esclarecimento do Indicador	Quantidade de Varas que adotam o procedimento padrão regulamentado dividida pela quantidade total de Varas do TRT da 5ª Região.
Fórmula	$Ind_{04} = \frac{\text{Quantidade de Varas padronizadas}}{\text{Total de Varas do TRT}}$
Situação atual	70,00%
META	2010 - 80,00%; 2011 - 85,00%; 2012 - 90,00%; 2013 - 92,50%; 2014 - 95,00%

**Indicador 05:**

INDICADOR: ÍNDICE DE PADRONIZAÇÃO POR GABINETE	
Tipo de Indicador	Eficiência
O quê mede	Grau de aderência aos procedimentos regulamentados para as Gabinetes
Quem mede	Assessoria de Organização e Métodos
Quando medir	Anual
Onde medir	Base de dados da Assessoria de Organização e Métodos
Por quê medir	Visa identificar o grau de aderência aos procedimentos adotados pelos Gabinetes.
Esclarecimento do Indicador	Quantidade de Gabinetes que adotam o procedimento padrão regulamentado dividida pela quantidade total de Gabinetes do TRT da 5ª.
Fórmula	$Ind_{05} = \frac{\text{Quantidade de Gabinetes padronizadas}}{\text{Total de Gabinetes do TRT}}$
Situação atual	80,00%
META	2010 - 85,00%; 2011 - 87,50%; 2012 - 90,00%; 2013 - 92,50%; 2014 - 95,00%

**Indicador 06 :**

INDICADOR: ÍNDICE DE PADRONIZAÇÃO POR TURMA	
Tipo de Indicador	Eficiência
O quê mede	Grau de aderência aos procedimentos regulamentados para as Turmas
Quem mede	Assessoria de Organização e Métodos
Quando medir	Anual
Onde medir	Base de dados da Assessoria de Organização e Métodos
Por quê medir	Visa identificar o grau de aderência aos procedimentos adotados pelas Turmas.
Esclarecimento do Indicador	Quantidade de Turmas que adotam o procedimento padrão regulamentado dividida pela quantidade total de Turmas do TRT da 5ª Região.
Fórmula	$Ind_{06} = \frac{\text{Quantidade de Turmas padronizadas}}{\text{Total de Turmas do TRT}}$
Situação atual	80,00%
META	2010 - 85,00%; 2011 - 87,50%; 2012 - 90,00%; 2013 - 92,50%; 2014 - 95,00%

Indicador 07:

INDICADOR: TAXA DE CONGESTIONAMENTO NA 1ª INSTÂNCIA – FASE DE COGNIÇÃO	
Tipo de Indicador	Eficiência
O quê mede	Mede o índice de congestionamento na fase de cognição na 1ª instância
Quem mede	Serviço de Gerenciamento de Dados
Quando medir	Semestral
Onde medir	Boletim Estatístico
Por quê medir	Visa identificar o grau de congestionamento em 1ª instância na fase de cognição.
Esclarecimento do Indicador	Taxa calculada a partir da diferença do valor unitário e a relação entre a quantidade total de processos judiciais baixados na 1ª Instância na fase de cognição do período de referência e a soma dos processos pendentes com o total de processos novos na mesma fase.
Fórmula	$Ind_{07} = 1 - \frac{\sum_1^m \text{Quantidade de processos judiciais baixados}}{\text{Processos Pendentes} + \sum_1^m \text{Processos novos}}$ <p style="text-align: right;"><i>Onde m é o mês de referência.</i></p>
Situação atual	50,00%
META	2010 - 40,00%; 2011 - 36,00%; 2012 - 34,20%; 2013 - 32,49%; 2014 - 30,00%

**Indicador 08 :**

INDICADOR: TAXA DE CONGESTIONAMENTO NA 2ª INSTÂNCIA – FASE DE COGNIÇÃO	
Tipo de Indicador	Eficiência
O quê mede	Mede o índice de congestionamento na fase de cognição na 2ª instância
Quem mede	Serviço de Gerenciamento de Dados
Quando medir	Semestral
Onde medir	Boletim Estatístico
Por quê medir	Visa identificar o grau de congestionamento em 2ª instância na fase de cognição.
Esclarecimento do Indicador	Taxa calculada a partir da diferença do valor unitário e a relação entre a quantidade total de processos judiciais baixados na 2ª Instância na fase de cognição do período de referência e a soma dos processos pendentes com o total de processos novos na mesma fase.
Fórmula	$Ind_{08} = 1 - \frac{\sum_1^m \text{Quantidade de processos judiciais baixados}}{\text{Processos Pendentes} + \sum_1^m \text{Processos novos}}$ <p style="text-align: right;"><i>Onde m é o mês de referência.</i></p>
Situação atual	37,00%
META	2010 - 29,60%; 2011 - 26,64%; 2012 - 25,31%; 2013 - 24,04%; 2014 - 22,84%

**Indicador 09:****INDICADOR: ÍNDICE DE DECISÕES LÍQUIDAS NA 1ª INSTÂNCIA**

Tipo de Indicador	Eficiência
O quê mede	Mede o percentual de decisões líquidas na fase de conhecimento em 1ª instância
Quem mede	Serviço de Gerenciamento de Dados
Quando medir	Trimestral
Onde medir	Base de Dados do Gerenciamento de Dados
Por quê medir	Visa identificar o grau de decisões líquidas em 1ª instância na fase de conhecimento.
Esclarecimento do Indicador	Relação entre total de decisões líquidas e total de processos julgados na 1ª Instância no período de referência
Fórmula	$Ind_{09} = \frac{\sum_1^m \text{Quantidade de decisões líquidas}}{\sum_1^m \text{Quantidade de processos julgados}}$ <p style="text-align: right;"><i>Onde m é o mês de referência.</i></p>
Situação atual	-
META	2010 - 20,00%; 2011 - 35,00%; 2012 - 50,00%; 2013 - 65,00%; 2014 - 80,00%

**Indicador 10 :****INDICADOR: ÍNDICE DE DECISÕES LÍQUIDAS NA 2ª INSTÂNCIA**

Tipo de Indicador	Eficiência
O quê mede	Mede o percentual de decisões líquidas na fase de conhecimento em 2ª instância
Quem mede	Serviço de Gerenciamento de Dados
Quando medir	Trimestral
Onde medir	Base de Dados do Gerenciamento de Dados
Por quê medir	Visa identificar o grau de decisões líquidas em 2ª instância na fase de conhecimento.
Esclarecimento do Indicador	Relação entre total de decisões líquidas e total de processos julgados na 2ª Instância no período de referência
Fórmula	$Ind_{10} = \frac{\sum_1^m \text{Quantidade de decisões líquidas}}{\sum_1^m \text{Quantidade de processos julgados}}$ <p style="text-align: right;"><i>Onde m é o mês de referência.</i></p>
Situação atual	-
META	2010 - 20,00%; 2011 - 35,00%; 2012 - 50,00%; 2013 - 65,00%; 2014 - 80,00%

**Indicador 11:****INDICADOR: ÍNDICE DE ACESSO À JUSTIÇA**

Tipo de Indicador	Efetividade
O quê mede	Pontos de atendimento físicos e eletrônicos do TRT da 5ª Região.
Quem mede	Assessoria de Planejamento e Economia
Quando medir	Anual
Onde medir	Base de dados da Assessoria de Planejamento e Economia
Por quê medir	Visa identificar o grau de capilaridade e acesso ao Tribunal.
Esclarecimento do Indicador	Relação entre a quantidade de pontos físicos e eletrônicos* do TRT e a quantidade total de municípios do estado da Bahia. * Pontos eletrônicos: <ul style="list-style-type: none">• a internet equivale a um ponto físico;• terminal de auto-atendimento fora dos pontos físicos instalados pelo TRT e contam como um ponto físico por localidade de instalação.
Fórmula	$Ind_{11} = \frac{\text{Quantidade de pontos físicos e eletrônicos}}{\text{Total de município do estado da Bahia}}$
Situação atual	8,39% (para 417 municípios, fonte IBGE-2010)
META	2010 - 9,11%; 2011 - 9,35%; 2012 - 10,07%; 2013 - 10,31%; 2014 - 10,55%

**Indicador 12 :**

INDICADOR: TAXA DE CONGESTIONAMENTO NA 1ª INSTÂNCIA – FASE DE EXECUÇÃO	
Tipo de Indicador	Efetividade
O quê mede	Mede o índice de congestionamento na fase de execução na 1ª instância
Quem mede	Serviço de Gerenciamento de Dados
Quando medir	Semestral
Onde medir	Boletim Estatístico
Por quê medir	Visa identificar o grau de congestionamento em 1ª instância na fase de execução.
Esclarecimento do Indicador	Taxa calculada a partir da diferença do valor unitário e a relação entre a quantidade total de processos judiciais baixados na 1ª Instância na fase de execução do período de referência e a soma dos processos pendentes com o total de processos novos na mesma fase.
Fórmula	$Ind_{12} = 1 - \frac{\sum_1^m \text{Quantidade de processos judiciais baixados}}{\text{Processos Pendentes} + \sum_1^m \text{Processos novos}}$ <p style="text-align: right;"><i>Onde m é o mês de referência.</i></p>
Situação atual	95,00%
META	2010 - 76,00%; 2011 - 68,40%; 2012 - 64,98%; 2013 - 61,73%; 2014 - 58,64%

**Indicador 13:**

INDICADOR: NÚMERO DE PESSOAS BENEFICIADAS PELOS PROJETOS SOCIAIS.	
Tipo de Indicador	Efetividade
O quê mede	Número de pessoas beneficiadas pelas ações sociais promovidas pelo TRT da 5ª Região.
Quem mede	Serviço de Projetos Especiais
Quando medir	Anual
Onde medir	Base de dados do Serviço de Assessoramento de Projetos Especiais
Por quê medir	Visa identificar o número de pessoas beneficiadas pelas ações sociais promovidas pelo TRT da 5ª Região.
Esclarecimento do Indicador	Quantidade total de pessoas diretamente beneficiadas pelos projetos sociais
Fórmula	$Ind_{13} = \sum_1^m \text{Quantidade de pessoas diretamente beneficiadas pelos projetos sociais}$ <p style="text-align: right;"><i>Onde m é o mês de referência.</i></p>
Situação atual	-
META	2010 - 100; 2011 - 200; 2012 - 300; 2013 - 400; 2014 - 500

Indicador 14 :**INDICADOR: ÍNDICE DE EXECUÇÃO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS**

Tipo de Indicador	Efetividade
O quê mede	Identificar o percentual de projetos estratégicos que obtiveram sucesso no alcance dos objetivos estratégicos.
Quem mede	Assessoria de Planejamento e Economia
Quando medir	Anual
Onde medir	Base de dados da Assessoria de Planejamento e Economia
Por quê medir	Visa identificar o percentual de êxito de projetos estratégicos.
Esclarecimento do Indicador	Relação entre os projetos estratégicos concluídos com sucesso e o total de projetos estratégicos no período de referência
Fórmula	$Ind_{14} = \frac{\text{Quantidade de projetos estratégicos concluídos com sucesso}}{\text{Total de projetos estratégicos}}$
Situação atual	0,00%
META	2010 - 30,00%; 2011 - 50,00%; 2012 - 70,00%; 2013 - 90,00%; 2014 - 100,00%

**Indicador 15:****INDICADOR:** ÍNDICE DE AÇÕES VOLTADAS PARA A ÁREA JUDICIÁRIA REGISTRADAS NO BANCO DE BOAS PRÁTICAS DO CNJ

Tipo de Indicador	Efetividade
O que mede	Número de boas práticas encaminhadas
Quem mede	Assessoria de Planejamento e Economia
Quando medir	Anual
Onde medir	Base de dados da Assessoria de Planejamento e Economia
Por que medir	Visa identificar o número de boas práticas , na área judiciária, registradas no CNJ.
Esclarecimento do Indicador	Soma de boas práticas da área judiciária registradas no CNJ no período de referência
Fórmula	$Ind_{15} = \sum_1^m \text{Quantidade de boas práticas da área judiciária registradas no CNJ}$ <p style="text-align: right;"><i>Onde m é o mês de referência.</i></p>
Situação atual	0
META	2010 - 3; 2011 - 3; 2012 - 3; 2013 - 3; 2014 - 3

**Indicador 16 :****INDICADOR:** ÍNDICE DE AÇÕES VOLTADAS PARA A ÁREA ADMINISTRATIVA REGISTRADAS NO BANCO DE BOAS PRÁTICAS DO CNJ.

Tipo de Indicador	Efetividade
O que mede	Percentual de aproveitamento de ações registradas no banco de boas práticas.
Quem mede	Assessoria de Planejamento e Economia
Quando medir	Anual
Onde medir	Base de dados da Assessoria de Planejamento e Economia
Por que medir	Visa identificar o número de boas práticas, na área administrativa, registradas no CNJ.
Esclarecimento do Indicador	Soma de boas práticas da área administrativa registradas no CNJ no período de referência
Fórmula	$Ind_{16} = \sum_{1}^m \text{Quantidade de boas práticas da área administrativa registrada no CNJ}$ <p style="text-align: right;"><i>Onde m é o mês de referência.</i></p>
Situação atual	0
META	2010 - 3; 2011 - 2; 2012 - 2; 2013 - 2; 2014 - 2

Indicador 17:

INDICADOR: ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DO PÚBLICO EXTERNO	
Tipo de Indicador	Eficácia
O quê mede	Avalia o grau de satisfação dos públicos externos
Quem mede	Secretaria de Gestão de Pessoas
Quando medir	Anual
Onde medir	Pesquisa de Satisfação dos usuários externos
Por quê medir	Visa avaliar o grau de satisfação do público externo.
Esclarecimento do Indicador	Relação da quantidade de pessoas externas satisfeitas e total de entrevistados externos.
Fórmula	$Ind_{17} = \frac{\text{Quantidade de pessoas entrevistadas satisfeitas}}{\text{Quantidade total de pessoas entrevistadas}}$
Situação atual	71,70%
META	2010 - 74,36%; 2011 - 77,02%; 2012 - 79,68%; 2013 - 82,34%; 2014 - 85,00%

**Indicador 18 :****INDICADOR: ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DO PÚBLICO INTERNO**

Tipo de Indicador	Eficácia
O quê mede	Avalia o grau de satisfação do público interno.
Quem mede	Secretaria de Gestão de Pessoas
Quando medir	Anual
Onde medir	Pesquisa de Clima Organizacional
Por quê medir	Visa avaliar o grau de satisfação do público interno.
Esclarecimento do Indicador	Relação da quantidade de pessoas internas satisfeitas e total de entrevistados internos.
Fórmula	$Ind_{18} = \frac{\text{Quantidade de pessoas entrevistadas satisfeitas}}{\text{Quantidade total de pessoas entrevistadas}}$
Situação atual	93,20%
META	2010 - 93,70%; 2011 - 94,20%; 2012 - 94,70%; 2013 - 95,20%; 2014 - 95,70%

**Indicador 19:**

INDICADOR: ÍNDICE DE INSERÇÕES NA MÍDIA	
Tipo de Indicador	Efetividade
O quê mede	Quantidade de inserções na mídia externa.
Quem mede	Assessoria de Comunicação
Quando medir	Trimestral
Onde medir	Base de Dados da Assessoria de Comunicação
Por quê medir	Visa medir a quantidade de inserções na mídea externa.
Esclarecimento do Indicador	Índice calculado pelo total de inserções na mídia com base no clipping eletrônico no período de apuração.
Fórmula	$Ind_{19} = \sum_1^m \text{Quantidade inserções na mídia com base no clipping eletrônico}$ <p style="text-align: right;"><i>Onde m é o mês de referência.</i></p>
Situação atual	690
META	2010 - 759; 2011 - 834; 2012 - 917; 2013 - 1008; 2014 - 1108

**Indicador 20 :**

INDICADOR: ÍNDICE DE MATÉRIAS POSITIVAS	
Tipo de Indicador	Efetividade
O quê mede	Percentual das inserções positivas na mídia externa.
Quem mede	Assessoria de Comunicação
Quando medir	Trimestral
Onde medir	Base de dados da Assessoria de Comunicação
Por quê medir	Visa medir o percentual de matérias veiculadas na mídia externa de forma positiva.
Esclarecimento do Indicador	Relação entre o total de inserções positivas na mídia externa e o total de inserções na mídia no período de referência.
Fórmula	$Ind_{20} = \frac{\sum_1^m \text{Quantidade de inserções positivas na mídia}}{\sum_1^m \text{Quantidade de inserções na mídia}}$ <p style="text-align: right;"><i>Onde m é o mês de referência.</i></p>
Situação atual	90,00%
META	2010 - 91,00%; 2011 - 92,00%; 2012 - 93,00%; 2013 - 94,00%; 2014 - 95,00%

**Indicador 21:****INDICADOR: ÍNDICE DE ABSENTÉISMO TOTAL**

Tipo de Indicador	Efetividade
O quê mede	Mede o percentual médio diário de magistrados e servidores afastados por acidente em serviço, para tratamento da própria saúde ou demais licenças previstas em lei.
Quem mede	Secretaria de Gestão de Pessoas
Quando medir	Semestral
Onde medir	Banco de dados do Sistema de Recursos Humanos
Por quê medir	Visa medir o grau de afastamento por motivo de saúde e outras licenças de pessoal.
Esclarecimento do Indicador	Índice calculado a partir da relação entre as licenças médicas e de pessoal dos magistrados e servidores em um determinado período, em relação à jornada de trabalho dentro do período de referência, devendo ser informada a memória de cálculo referente a magistrados e servidores (subíndices)
Fórmula	$Ind_{21} = \frac{\sum_{i=1}^m \frac{Quantidade\ de\ licenças\ médicas\ e\ de\ pessoal}{(Qde\ de\ magistrados + Qde\ de\ servidores) * (Qde\ de\ dias\ do\ mês\ de\ referência)}}{m}$ <p>Onde m é o mês de referência.</p>
Situação atual	6,30%
META	2010 - 6,00%; 2011 - 5,50%; 2012 - 5,00%; 2013 - 4,50%; 2014 - 4,00%

Indicador 21.1:**INDICADOR: ÍNDICE DE ABSENTÉISMO POR MOTIVO DE SAÚDE**

Tipo de Indicador	Efetividade
O quê mede	Mede o percentual médio diário de magistrados e servidores afastados por acidente em serviço, para tratamento da própria saúde ou demais licenças previstas em lei.
Quem mede	Serviço de Saúde
Quando medir	Semestral
Onde medir	Banco de dados do Sistema de Recursos Humanos
Por quê medir	Visa medir o grau de afastamento por motivo de saúde.
Esclarecimento do Indicador	Índice calculado a partir da relação entre as licenças médicas dos magistrados e servidores em um determinado período, em relação à jornada de trabalho dentro do período de referência, devendo ser informada a memória de cálculo referente a magistrados e servidores (subíndices)
Fórmula	$Ind_{21.1} = \frac{\sum_{i=1}^m \frac{Quantidade\ de\ licenças\ médicas}{(Qde\ de\ magistrados + Qde\ de\ servidores) * (Qde\ de\ dias\ do\ mês\ de\ referência)}}{m}$ <p>Onde m é o mês de referência.</p>
Situação atual	-
META	2010 - 4,00%; 2011 - 3,70%; 2012 - 3,50%; 2013 - 3,30%; 2014 - 3,00%

**Indicador 22 :****INDICADOR: ÍNDICE DE CASOS DE AFASTAMENTOS POR MOTIVO DE SAÚDE OCACIONADOS PELO TRABALHO**

Tipo de Indicador	Efetividade
O que mede	Percentual de casos de afastamento por motivo de saúde ocasionados pelo trabalho em relação ao total de afastamentos, por motivo de saúde, da população do TRT da 5ª Região
Quem mede	Serviço de Saúde
Quando medir	Semestral
Onde medir	Registro dos atendimentos realizados por programa específico voltado à saúde ocupacional – Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional - PCMSO, após estabelecimento do nexa causal
Por que medir	Visa medir o percentual de afastamento por motivo de saúde decorrentes do trabalho.
Esclarecimento do Indicador	Índice calculado a partir da relação entre as licenças médicas e de pessoal dos servidores em um determinado período, em relação à jornada de trabalho dentro do período de referência.
Fórmula	$Ind_{22} = \frac{\sum_1^m \text{Quantidade de licenças médicas decorrentes do trabalho}}{(Qde de magistrados + Qde de servidores) * (Qde de dias do mês de referência)}$ <p style="text-align: right;"><i>Onde m é o mês de referência.</i></p>
Situação atual	-
META	2010 - 30,00%; 2011 - 25,00%; 2012 - 20,00%; 2013 - 15,00%; 2014 - 10,00%

**Indicador 23:**

INDICADOR: SATISFAÇÃO DO PÚBLICO INTERNO COM A QUALIDADE DE VIDA	
Tipo de Indicador	Efetividade
O quê mede	Percentual de satisfação do público interno com a qualidade de vida
Quem mede	Secretaria de Gestão de Pessoas
Quando medir	Anual
Onde medir	Pesquisa de Clima Organizacional
Por quê medir	Visa medir a satisfação do público interno com a qualidade de vida.
Esclarecimento do Indicador	Relação da quantidade de pessoas internas satisfeitas com a qualidade de vida e total de entrevistados internos.
Fórmula	$Ind_{23} = \frac{\text{Quantidade de pessoas entrevistadas satisfeitas}}{\text{Quantidade total de pessoas entrevistadas}}$
Situação atual	-
META	2010 - 50,00%; 2011 - 60,00%; 2012 - 70,00%; 2013 - 75,00%; 2014 - 80,00%

**Indicador 24 :**

INDICADOR: ÍNDICE DE CAPACITAÇÃO NAS COMPETÊNCIAS ESTRATÉGICAS	
Tipo de Indicador	Eficiência
O quê mede	Capacitação nas competências estratégicas
Quem mede	Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas
Quando medir	Anual
Onde medir	Banco de dados da Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas
Por quê medir	Visa medir o grau de capacitação nas competências estratégicas.
Esclarecimento do Indicador	Quantidade de servidores ativos treinados com pelo menos 20 horas nas competências estratégicas, sobre o total de servidores ativos no final do exercício.
Fórmula	$Ind_{24} = \frac{\sum_1^m \text{Quantidade de servidores ativos treinados}}{\text{Total de servidores ativos no final do exercício}}$ <p style="text-align: right;"><i>Onde m é o mês de referência.</i></p>
Situação atual	-
META	2010 - 10,00%; 2011 - 20,00%; 2012 - 50,00%; 2013 - 75,00%; 2014 - 100,00%

**Indicador 25:**

INDICADOR: UNIDADES ALINHADAS COM O PADRÃO DE SEGURANÇA	
Tipo de Indicador	Efetividade
O quê mede	Quantidade de sedes alinhadas com o padrão de segurança do TRT da 5ª Região
Quem mede	Secretaria Administrativa
Quando medir	Anual
Onde medir	Base de dados da Secretaria Administrativa
Por quê medir	Visa identificar a quantidade de sedes alinhadas com o padrão de segurança do TRT da 5ª Região.
Esclarecimento do Indicador	Pontos físicos e eletrônicos considerados dentro do padrão/ total de pontos físicos e eletrônicos. <i>Padrão de segurança física: modelo instituído pela administração do TRT.</i>
Fórmula	$Ind_{25} = \frac{\text{Quantidade de pontos físicos e eletrônico s dentro do padrão}}{\text{Total de pontos físicos e eletrônico s do TRT}}$
Situação atual	-
META	2010 - 10,00%; 2011 - 20,00%; 2012 - 50,00%; 2013 - 75,00%; 2014 - 100,00%

**Indicador 26 :****INDICADOR: ÍNDICE DE SATISFAÇÃO COM AS INSTALAÇÕES FÍSICAS**

Tipo de Indicador	Efetividade
O quê mede	Grau de satisfação dos servidores/magistrados com relação a infraestrutura física do TRT da 5ª Região
Quem mede	Secretaria de Gestão de Pessoas
Quando medir	Anual
Onde medir	Pesquisa de Clima Organizacional
Por quê medir	Visa medir o grau de satisfação dos servidores e magistrados com a infraestrutura física da unidade.
Esclarecimento do Indicador	Relação entre avaliações positivas quanto à adequação das instalações físicas conforme padrão de instalações / total de avaliações nestes itens da pesquisa
Fórmula	$Ind_{26} = \frac{\text{Quantidade de avaliações positivas}}{\text{Total de avaliações}}$
Situação atual	74,36%
META	2010 - 76,00%; 2011 - 78,00%; 2012 - 80,00%; 2013 - 83,00%; 2014 - 85,00%

**Indicador 27:**

INDICADOR: ÍNDICE DE SATISFAÇÃO COM A SEGURANÇA	
Tipo de Indicador	Efetividade
O quê mede	Grau de satisfação dos servidores/magistrados com relação à segurança do TRT da 5ª Região
Quem mede	Secretaria de Gestão de Pessoas
Quando medir	Anual
Onde medir	Pesquisa de Clima Organizacional
Por quê medir	Visa medir o grau de satisfação dos servidores e magistrados com a a segurança da unidade.
Esclarecimento do Indicador	Relação da quantidade de pessoas satisfeitas com o item segurança e total de entrevistados.
Fórmula	$Ind_{27} = \frac{\text{Quantidade de pessoas entrevistadas satisfeitas}}{\text{Quantidade total de pessoas entrevistadas}}$
Situação atual	-
META	2010 - 45,00%; 2011 - 55,00%; 2012 - 65,00%; 2013 - 75,00%; 2014 - 85,00%

**Indicador 28 :**

INDICADOR: UNIDADES ALINHADAS COM O PADRÃO DE INFRAESTRUTURA	
Tipo de Indicador	Efetividade
O quê mede	Quantidade de sedes alinhadas com o padrão de infraestrutura do TRT da 5ª Região
Quem mede	Secretaria Administrativa
Quando medir	Anual
Onde medir	Base de dados da Secretaria Administrativa
Por quê medir	Visa identificar a quantidade de sedes alinhadas com o padrão de infraestrutura do TRT da 5ª Região.
Esclarecimento do Indicador	Pontos físicos e eletrônicos considerados dentro do padrão/ total de pontos físicos e eletrônicos. <i>Padrão de infraestrutura física: modelo instituído pela administração do TRT.</i>
Fórmula	$Ind_{28} = \frac{\text{Quantidade de pontos físicos e eletrônicos dentro do padrão}}{\text{Total de pontos físicos e eletrônicos do TRT}}$
Situação atual	-
META	2010 - 10,00%; 2011 - 20,00%; 2012 - 50,00%; 2013 - 75,00%; 2014 - 100,00%

**Indicador 29:****INDICADOR: ÍNDICE DE ATUALIZAÇÃO DO PARQUE DE INFORMÁTICA**

Tipo de Indicador	Efetividade
O quê mede	Percentual de equipamentos essenciais (micros, servidores, impressoras, notebooks) atualizados por ano, conforme padrão adotado
Quem mede	Secretaria de Informática
Quando medir	Anual
Onde medir	Sistema de Controle Patrimonial
Por quê medir	Visa medir o grau de atualização do parque de informática conforme padrão adotado
Esclarecimento do Indicador	Índice calculado a partir da relação entre a quantidade de equipamentos atualizados (conforme padrão instituído pela administração do Tribunal) e o total de equipamentos do TRT da 5ª Região.
Fórmula	$Ind_{29} = \frac{\text{Quantidade de equipamentos atualizados}}{\text{Total de equipamentos do TRT}}$
Situação atual	-
META	2010 - 25,00%; 2011 - 50,00%; 2012 - 75,00%; 2013 - 100,00%; 2014 - 100,00%

**Indicador 30 :**

INDICADOR: ÍNDICE DE ADERÊNCIA ÀS METAS DO PETI	
Tipo de Indicador	Efetividade
O quê mede	Mede a aderência às metas do PETI
Quem mede	Secretaria de Informática
Quando medir	Anual
Onde medir	Base de Dados da Secretaria de Informática
Por quê medir	Visa medir o grau de aderência às metas do PETI
Esclarecimento do Indicador	Índice calculado a partir da relação entre a quantidade de Metas do PETI Nacional alcançadas e a quantidade total de Metas do PETI Nacional
Fórmula	$Ind_{30} = \frac{\text{Quantidade de Metas do PETI Nacional alcançadas}}{\text{Total de Metas do PETI Nacional}}$
Situação atual	-
META	2010 - 10,00%; 2011 - 20,00%; 2012 - 50,00%; 2013 - 75,00%; 2014 - 100,00%

**Indicador 31:****INDICADOR:** ÍNDICE DE DISPONIBILIDADE DE INFRAESTRUTURA DE EQUIPAMENTOS DE TECNOLOGIA

Tipo de Indicador	Efetividade
O que mede	Índice de disponibilidade de infraestrutura de equipamentos de tecnologia
Quem mede	Secretaria de Informática
Quando medir	Anual
Onde medir	Base de Dados da Secretaria de Informática
Por que medir	Visa identificar o grau de disponibilidade de infraestrutura de equipamentos de tecnologia
Esclarecimento do Indicador	Índice calculado a partir da diferença do valor unitário e a relação entre o tempo de indisponibilidade de equipamentos e o tempo total do período de referência
Fórmula	$Ind_{32} = 1 - \frac{\sum_1^m \text{Tempo de indisponibilidade de equipamentos}}{\sum_1^m \text{Tempo total do período}}$ <p style="text-align: right;"><i>Onde m é o mês de referência.</i></p>
Situação atual	-
META	2010 - 95,00%; 2011 - 96,00%; 2012 - 97,00%; 2013 - 98,00%; 2014 - 99,00%

**Indicador 32 :**

INDICADOR: ÍNDICE DE DISPONIBILIDADE DE SISTEMAS ON-LINE	
Tipo de Indicador	Efetividade
O quê mede	Índice de disponibilidade de sistemas on-line
Quem mede	Secretaria de Informática
Quando medir	Anual
Onde medir	Base de Dados da Secretaria de Informática
Por quê medir	Visa identificar o grau de disponibilidade de sistemas on-line
Esclarecimento do Indicador	Índice calculado a partir da diferença do valor unitário e a relação entre o tempo de indisponibilidade de sistemas e o tempo total do período de referência
Fórmula	$Ind_{32} = 1 - \frac{\sum_1^m \text{Tempo de indisponibilidade de sistemas}}{\sum_1^m \text{Tempo total do período}}$ <p style="text-align: right;"><i>Onde m é o mês de referência.</i></p>
Situação atual	-
META	2010 - 95,00%; 2011 - 96,00%; 2012 - 97,00%; 2013 - 98,00%; 2014 - 99,00%

**Indicador 33:**

INDICADOR: ÍNDICE DE ECONOMIA NA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA	
Tipo de Indicador	Efetividade
O que mede	Mede a economia obtida nos custos operacionais, resultante da implementação das ações estratégicas
Quem mede	Secretaria de Orçamento e Finanças
Quando medir	Trimestral
Onde medir	SIAFI – Sistema Integrado de Administração Financeira..
Por que medir	Visa medir a economia obtida decorrente das implementações estratégicas sobre o custo operacional
Esclarecimento do Indicador	<p>Índice calculado a partir da diferença do valor unitário e a relação entre o valor total das despesas de manutenção per capita (força de trabalho total e área útil de edificações) do período de referência com as despesas de manutenção per capita do mesmo período analisado no exercício de 2009.</p> <p>Per capita: Total do gasto com manutenção dividido pela FTT - Força Total de Trabalho (soma de todos os magistrados, servidores, terceirizados e estagiários) e área útil na data de referência.</p> <p>As despesas de manutenção serão apuradas pelo regime de caixa.</p>
Fórmula	$Ind_{33} = 1 - \frac{\frac{\sum_1^m \text{Gasto de manutenção do período de referência}}{FTT \text{ na data de referência} \times \text{Total da área útil na data de referência}}}{\frac{\sum_1^m \text{Gasto de manutenção do período de referência base (2009)}}{FTT \text{ na data de 31/12/2009} \times \text{Total da área útil na data de 31/12/2009}}}$ <p style="text-align: right;"><i>Onde m é o mês de referência.</i></p>
Situação atual	0%
META	2010 - 4,00%; 2011 - 8,00%; 2012 - 11,00%; 2013 - 13,00%; 2014 - 15,00%

Indicador 34 :

INDICADOR: ÍNDICE DE ORÇAMENTO ESTRATÉGICO	
Tipo de Indicador	Efetividade
O quê mede	Mede o percentual do orçamento voltado para as iniciativas estratégicas.
Quem mede	Secretaria de Orçamento e Finanças
Quando medir	Anual
Onde medir	Base de dados Secretaria de Orçamento e Finanças
Por quê medir	Visa medir o grau de orçamento aprovado para iniciativas estratégicas
Esclarecimento do Indicador	% entre o valor disponibilizado para as iniciativas estratégicas e o limite disponibilizado na proposta orçamentária para outras atividades (ACT – apreciação de causas trabalhistas; CRH – capacitação de recursos humanos; MVI – manutenção de varas itinerantes e AJPC – assistência jurídica a pessoas carentes).
Fórmula	$Ind_{34} = \frac{\text{Valor disponibilizado para iniciativas estratégicas}}{\text{Limite disponibilizado na proposta orçamentária para outras atividades}}$
Situação atual	N/A
META	2010 - 20,00%; 2011 - 21,00%; 2012 - 22,00%; 2013 - 23,00%; 2014 - 24,00%

Indicador 35:

INDICADOR: ÍNDICE DE EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO ESTRATÉGICO	
Tipo de Indicador	Efetividade
O quê mede	Mede o percentual do orçamento executado voltado para as iniciativas estratégicas.
Quem mede	Secretaria de Orçamento e Finanças
Quando medir	Trimestral
Onde medir	Base de dados da Secretaria de Orçamento e Finanças
Por quê medir	Visa medir o grau do orçamento executado referente às iniciativas estratégicas.
Esclarecimento do Indicador	% entre o valor executado nas iniciativas estratégicas e o valor disponibilizado para tal no período de referência.
Fórmula	$Ind_{35} = \frac{\sum_1^m \text{Valor executado nas iniciativas estratégicas}}{\sum_1^m \text{Valor disponibilizado para as iniciativas estratégicas}}$ <p style="text-align: right;"><i>Onde m é o mês de referência.</i></p>
Situação atual	N/A
META	2010 - 100,00%; 2011 - 100,00%; 2012 - 100,00%; 2013 - 100,00%; 2014 - 100,00%

ANEXO 2 - FICHAS DOS PROJETOS

1 - PROJETO - ATUALIZAR A INFRAESTRUTURA DE INFORMÁTICA

1. Escopo ou finalidade do projeto

Visa modernizar o parque tecnológico do TRT da 5ª Região, a fim de proporcionar um melhor atendimento à população, melhorar a qualidade do trabalho e o desempenho dos servidores e magistrados.

2. Alinhamento estratégico

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Promover a melhoria contínua e a padronização dos procedimentos de trabalho visando a celeridade.

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo.

GESTÃO DE PESSOAS

Buscar a melhoria contínua do clima organizacional e da qualidade de vida das pessoas.

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Garantir a infraestrutura física e o material necessários em TIC.

Garantir a disponibilidade dos serviços essenciais e a integração dos sistemas de TIC.

3. Clientes do projeto

Públicos interno e externo.

4. Justificativa

Visa a contínua atualização do parque de informática e dos serviços eletronicamente oferecidos à população, haja vista a constante evolução da tecnologia da informação.

2 - PROJETO - REDESENHAR OS PROCESSOS DE TRABALHO PARA A 1ª E 2ª INSTÂNCIAS E ÁREA ADMINISTRATIVA.

1. Escopo ou finalidade do projeto

Redesenhar os processos de trabalho do TRT da 5ª Região.

2. Alinhamento estratégico

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Adequar a estrutura organizacional à estratégia institucional;
Promover a melhoria contínua e a padronização dos procedimentos de trabalho visando a celeridade.

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Promover a efetividade no cumprimento das decisões.

ALINHAMENTO E INTEGRAÇÃO

Fomentar o intercâmbio de experiências com os tribunais e entre suas unidades.

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo.

GESTÃO DE PESSOAS

Desenvolver políticas de atenção à saúde, com foco na prevenção de doenças.

3. Clientes do projeto

Públicos interno e externo.

4. Justificativa

Promover a efetividade da prestação jurisdicional.

3 - PROJETO - ADEQUAR A INFRAESTRUTURA DE SEGURANÇA E FÍSICA

5. Escopo ou finalidade do projeto

Este projeto visa a adequação de equipamentos, inclusive de segurança, mobiliário, *layout*, imóveis das unidades organizacionais do TRT da 5ª Região a fim de proporcionar um melhor atendimento à população e melhorar a qualidade do trabalho e o desempenho dos servidores e magistrados.

6. Alinhamento estratégico

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo.

INFRAESTRUTURA FÍSICA

Garantir a infraestrutura e segurança adequadas ao funcionamento das atividades administrativas e judiciais.

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Garantir a disponibilidade dos serviços essenciais e a integração dos sistemas de TIC.

7. Clientes do projeto

Públicos externo e interno.

8. Justificativa

O presente projeto se justifica em razão das condições atuais da infraestrutura física e de segurança do TRT da 5ª Região que exige uma adequação a fim de proporcionar um melhor atendimento à população, melhorar a qualidade do trabalho e o desempenho dos servidores e magistrados.

4 - PROJETO - IMPLANTAR PROJETO PARA ACOMPANHAMENTO DA CONSTRUÇÃO DA NOVA SEDE DO TRT DA 5ª REGIÃO NO CAB

1. Escopo ou finalidade do projeto

Desenvolver projeto para acompanhamento dos assuntos relacionados à construção da nova sede do TRT da 5ª Região no CAB.

2. Alinhamento estratégico

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Promover a melhoria contínua e a padronização dos procedimentos de trabalho visando a celeridade.

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo.

GESTÃO DE PESSOAS

Desenvolver políticas de atenção à saúde, com foco na prevenção de doenças;

Buscar a melhoria contínua do clima organizacional e da qualidade de vida das pessoas.

ORÇAMENTO

Buscar excelência na gestão orçamentária assegurando execução estratégica.

3. Clientes do projeto

Público interno e externo.

4. Justificativa

O presente projeto se justifica em razão das condições atuais da infraestrutura física do TRT da 5ª Região, cuja sede, incluindo a Administração, atualmente encontra-se instalado em três imóveis separados e distantes, o que exige uma adequação a fim de proporcionar um melhor atendimento à população, melhorar a qualidade do trabalho e o desempenho dos servidores e magistrados

5 - PROJETO - IMPLEMENTAR A UNIVERSIDADE CORPORATIVA

1. Escopo ou finalidade do projeto

Visa o desenvolvimento das competências dos servidores e magistrados através da identificação e aprimoramento dos conhecimentos, habilidades e atitudes.

2. Alinhamento estratégico

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Promover a melhoria contínua e a padronização dos procedimentos de trabalho visando a celeridade.

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Promover a efetividade no cumprimento das decisões.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Promover a cidadania e a responsabilidade sócio-ambiental.

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Fortalecer a imagem institucional.

GESTÃO DE PESSOAS

Buscar a melhoria contínua do clima organizacional e da qualidade de vida das pessoas;

Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes do corpo funcional, com foco na estratégia.

3. Clientes do projeto

Público interno.

4. Justificativa

Aprimorar a atuação dos servidores e magistrados no desempenho de suas funções, a fim de proporcionar um melhor atendimento à população.

6 - PROJETO - DESENVOLVER O PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO BASEADO NAS ORIENTAÇÕES DO PLANO ESTRATÉGICO

1. Escopo ou finalidade do projeto

Identificar e alocar recursos para a implantação do planejamento estratégico do TRT da 5ª Região, quando da elaboração da proposta orçamentária.

2. Alinhamento estratégico

ALINHAMENTO E INTEGRAÇÃO

Promover o alinhamento estratégico, a integração e a interação de todas as unidades.

ORÇAMENTO

Buscar excelência na gestão orçamentária assegurando execução estratégica.

3. Clientes do projeto

Secretaria de Orçamento e Finanças e Secretaria de Assessoramento em Planejamento e Economia.

4. Justificativa

Permitir a efetividade do planejamento estratégico.

7 - PROJETO - IMPLANTAR A CERTIFICAÇÃO DIGITAL

1. Escopo ou finalidade do projeto

Visa implantar a sistemática de utilização da certificação digital.

2. Alinhamento estratégico

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Promover a melhoria contínua e a padronização dos procedimentos de trabalho visando a celeridade.

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Aprimorar o acesso à justiça do trabalho da 5ª Região;
Promover a efetividade no cumprimento das decisões.

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo.

3. Clientes do projeto

Públicos interno e externo.

4. Justificativa

Acompanhar a modernização e virtualização do processo judicial, no sentido da prestação jurisdicional célere.

8 - PROJETO - IMPLANTAR OS PROJETOS DEFINIDOS PELO CNJ E CSJT

1. Escopo ou finalidade do projeto

Visa à implantação de sistemas informatizados relacionados aos projetos nacionais do CSJT e do CNJ.

2. Alinhamento estratégico

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Promover a melhoria contínua e a padronização dos procedimentos de trabalho visando a celeridade.

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Aprimorar o acesso à justiça do trabalho da 5ª Região;
Promover a efetividade no cumprimento das decisões.

ALINHAMENTO E INTEGRAÇÃO

Promover o alinhamento estratégico, a integração e a interação de todas as unidades.

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo;
Fortalecer a imagem institucional.

ORÇAMENTO

Buscar excelência na gestão orçamentária assegurando execução estratégica.

3. Clientes do projeto

Públicos interno e externo.

4. Justificativa

Perseguir a modernização dos procedimentos, economia de recursos e celeridade processual.

9 - PROJETO - MELHORIA DO ATENDIMENTO AO CLIENTE CIDADÃO

1. Escopo ou finalidade do projeto

Aprimorar os meios e recursos para atendimento ao cliente cidadão.

2. Alinhamento estratégico

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo;
Fortalecer a imagem institucional.

3. Clientes do projeto

Público externo.

4. Justificativa

Necessidade da melhoria continua dos serviços prestados pelo TRT da 5ª Região.

10 - PROJETO - NORMATIZAR OS PROCESSOS DE TRABALHO REDESENHADOS

1. Escopo ou finalidade do projeto

Criar rotina de normatização dos processos de trabalho.

2. Alinhamento estratégico

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Promover a melhoria contínua e a padronização dos procedimentos de trabalho visando a celeridade.

3. Clientes do projeto

Públicos interno e externo.

4. Justificativa

Padronizar rotinas e procedimentos.

11 - PROJETO - DESENVOLVER PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO DE PESSOAS

1. Escopo ou finalidade do projeto

Visa o desenvolvimento das competências dos servidores e magistrados através da identificação e aprimoramento dos conhecimentos, habilidades e atitudes.

2. Alinhamento estratégico

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Promover a melhoria contínua e a padronização dos procedimentos de trabalho visando a celeridade.

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Promover a efetividade no cumprimento das decisões.

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo.

GESTÃO DE PESSOAS

Buscar a melhoria contínua do clima organizacional e da qualidade de vida das pessoas;

Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes do corpo funcional, com foco na estratégia.

3. Clientes do projeto

Público interno.

4. Justificativa

Aprimorar a atuação dos servidores e magistrados no desempenho de suas funções, a fim de proporcionar um melhor atendimento à população.

12- PROJETO - DESENVOLVER PROGRAMA DE COMUNICAÇÃO PARA OS PÚBLICOS INTERNO E EXTERNO

1. Escopo ou finalidade do projeto

Objetiva o uso da comunicação para levar a informação aos públicos interno e externo.

2. Alinhamento estratégico

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Aprimorar o acesso à justiça do trabalho da 5ª Região.

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo;
Fortalecer a imagem institucional.

3. Clientes do projeto

Públicos interno e externo.

4. Justificativa

Disseminar informação de modo a tornar transparentes as ações do TRT da 5ª Região.

13 - PROJETO - DESENVOLVER CONHECIMENTOS, HABILIDADES E ATITUDES DE ACORDO COM AS COMPETÊNCIAS ESTRATÉGICAS

1. Escopo ou finalidade do projeto

Visa o desenvolvimento das competências dos servidores e magistrados através da identificação e aprimoramento dos conhecimentos, habilidades e atitudes.

2. Alinhamento estratégico

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Adequar a estrutura organizacional à estratégia institucional;
Promover a melhoria contínua e a padronização dos procedimentos de trabalho visando a celeridade.

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Promover a efetividade no cumprimento das decisões.

ALINHAMENTO E INTEGRAÇÃO

Promover o alinhamento estratégico, a integração e a interação de todas as unidades.

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo.

3. Clientes do projeto

Público interno.

4. Justificativa

Aprimorar a atuação dos servidores e magistrados no desempenho de suas funções, a fim de proporcionar um melhor atendimento à população.

14 - PROJETO - DISPONIBILIZAR INFORMAÇÕES PROCESSUAIS NA INTERNET

1. Escopo ou finalidade do projeto

Objetiva tornar disponível o máximo de informações processuais na internet.

2. Alinhamento estratégico

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Promover a melhoria contínua e a padronização dos procedimentos de trabalho visando a celeridade.

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Aprimorar o acesso à justiça do trabalho da 5ª Região.

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo;
Fortalecer a imagem institucional.

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Garantir a disponibilidade dos serviços essenciais e a integração dos sistemas de TIC.

3. Clientes do projeto

Público externo e interno.

4. Justificativa

Dar o máximo de transparências aos atos processuais e facilitar o acesso às informações pelos públicos internos e externos.

15 - PROJETO - INCENTIVAR O USO DA INTRANET

1. Escopo ou finalidade do projeto

Dotar a intranet de informações que estimulem a consulta pelos servidores e magistrados.

2. Alinhamento estratégico

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Promover a melhoria contínua e a padronização dos procedimentos de trabalho visando a celeridade.

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo.

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Garantir a disponibilidade dos serviços essenciais e a integração dos sistemas de TIC.

3. Clientes do projeto

Público interno.

4. Justificativa

Criar uma cultura de utilização permanente da intranet objetivando a facilitação do acesso à informação e à economia de recursos.

16 - PROJETO - DESENVOLVER PROJETO PARA RACIONALIZAÇÃO DE RECURSOS

1. Escopo ou finalidade do projeto

Objetiva a identificação de mecanismos de uso racional dos recursos bem assim a sua divulgação no TRT da 5ª Região.

2. Alinhamento estratégico

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Promover a cidadania e a responsabilidade sócio-ambiental.

ALINHAMENTO E INTEGRAÇÃO

Fomentar o intercâmbio de experiências com os Tribunais e entre suas unidades.

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Fortalecer a imagem institucional.

ORÇAMENTO

Buscar excelência na gestão orçamentária assegurando execução estratégica.

3. Clientes do projeto

Publico interno.

4. Justificativa

Promover uma cultura de responsabilidade no público interno e a eficiência da execução orçamentária.

17 - PROJETO - DESENVOLVER O PLANEJAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO EM TERMOS QUANTITATIVOS

1. Escopo ou finalidade do projeto

Distribuir de forma adequada a força de trabalho do TRT da 5ª Região através do dimensionamento das necessidades das unidades organizacionais.

2. Alinhamento estratégico

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Adequar a estrutura organizacional à estratégia institucional;
Promover a melhoria contínua e a padronização dos procedimentos de trabalho visando a celeridade.

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Promover a efetividade no cumprimento das decisões.

ALINHAMENTO E INTEGRAÇÃO

Promover o alinhamento estratégico, a integração e a interação de todas as unidades.

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo.

GESTÃO DE PESSOAS

Desenvolver políticas de atenção à saúde, com foco na prevenção de doenças;
Buscar a melhoria contínua do clima organizacional e da qualidade de vida das pessoas.

3. Clientes do projeto

Público interno.

4. Justificativa

Objetiva a adequação da força de trabalho do TRT da 5ª Região para uma melhor distribuição das atividades voltadas à satisfação das demandas existentes.

18 - PROJETO - REGULAMENTAR E VIABILIZAR O RECEBIMENTO DO AGRAVO DE INSTRUMENTO POR MEIO DIGITAL

1. Escopo ou finalidade do projeto

Visa regulamentar o recebimento do agravo de instrumento em recursos de revista por meio digital.

2. Alinhamento estratégico

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Promover a melhoria contínua e a padronização dos procedimentos de trabalho visando a celeridade.

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Aprimorar o acesso à justiça do trabalho da 5ª Região.

GESTÃO DE PESSOAS

Desenvolver políticas de atenção à saúde, com foco na prevenção de doenças.

ORÇAMENTO

Buscar excelência na gestão orçamentária assegurando execução estratégica.

3. Clientes do projeto

Públicos interno e externo.

4. Justificativa

Promover meios para garantir a celeridade do processo do trabalho, prevenção da saúde do trabalhador e otimizar a utilização dos espaços físicos.

19 - PROJETO - DESENVOLVER PROJETO ARQUIVO DIGITAL. DESENVOLVER PROJETO DE MODERNIZAÇÃO DO ARQUIVO.

5. Escopo ou finalidade do projeto

Visa à digitalização do processo judicial do trabalho arquivados definitivamente há mais de 02 anos e menos de 05 anos.

6. Alinhamento estratégico

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Promover a melhoria contínua e a padronização dos procedimentos de trabalho visando a celeridade.

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Aprimorar o acesso à justiça do trabalho da 5ª Região.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Promover a cidadania e a responsabilidade sócio-ambiental.

ALINHAMENTO E INTEGRAÇÃO

Fomentar o intercâmbio de experiências com os tribunais e entre suas unidades.

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo.

GESTÃO DE PESSOAS

Desenvolver políticas de atenção à saúde, com foco na prevenção de doenças;

Buscar a melhoria contínua do clima organizacional e da qualidade de vida das pessoas.

INFRAESTRUTURA FÍSICA

Garantir a infraestrutura e segurança adequadas ao funcionamento das atividades administrativas e judiciais.

ORÇAMENTO

Buscar excelência na gestão orçamentária assegurando execução estratégica.

7. Clientes do projeto

Seção de Arquivo Judicial e os públicos interno e externo.

8. Justificativa

Garantir a segurança da informação, reduzir custos de armazenagem, reduzir custos com pagamento de adicional de insalubridade, agilizar a atendimento aos públicos interno e externo, eliminar riscos de incêndio e proliferação de cupins.

20 - PROJETO - FORMAR GRUPO FUNCIONAL DE CALCULISTAS

1. Escopo ou finalidade do projeto

Objetiva a formação permanente de calculistas para atuação nas Varas do Trabalho e nos Gabinetes de Desembargadores Federais do Trabalho.

2. Alinhamento estratégico

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Promover a melhoria contínua e a padronização dos procedimentos de trabalho visando a celeridade.

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Promover a efetividade no cumprimento das decisões.

3. Clientes do projeto

Público interno.

4. Justificativa

Garantir a celeridade do processo judicial através da prolação de sentenças líquidas.

21 - PROJETO - DESENVOLVER PROGRAMAS DE QUALIDADE DE VIDA PARA MAGISTRADOS E SERVIDORES

1. Escopo ou finalidade do projeto

Visa à implantação de programa voltado à qualidade de vida do público interno do TRT da 5ª Região.

2. Alinhamento estratégico

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo

GESTÃO DE PESSOAS

Desenvolver políticas de atenção à saúde, com foco na prevenção de doenças

Buscar a melhoria contínua do clima organizacional e da qualidade de vida das pessoas

3. Clientes do projeto

Público interno.

4. Justificativa

Promover a satisfação dos servidores e magistrados no ambiente de trabalho.

22 - PROJETO - DESENVOLVER PROGRAMA DE PREVENÇÃO DE DOENÇAS

1. Escopo ou finalidade do projeto

Visa à implantação de programa voltado à prevenção de doenças do público interno do TRT da 5ª Região, a exemplo da atuação do Comitê de Saúde Ocupacional do Trabalhador.

2. Alinhamento estratégico

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo.

GESTÃO DE PESSOAS

Desenvolver políticas de atenção à saúde, com foco na prevenção de doenças;

Buscar a melhoria contínua do clima organizacional e da qualidade de vida das pessoas.

3. Clientes do projeto

Público interno.

4. Justificativa

Evitar a ocorrência de absenteísmo e outras doenças relacionadas ao trabalho.

23 - PROJETO - DESENVOLVER PROJETO PARA EFETIVIDADE DO PROCESSO TRABALHISTA

1. Escopo ou finalidade do projeto

Visa dar efetividade ao processo trabalhista através de proposições relacionadas ao cumprimento de metas locais acerca de julgamento garantindo o prazo máximo de três anos para o julgamento de processo trabalhista, redução do saldo de processos em execução e conhecimento.

2. Alinhamento estratégico

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Promover a melhoria contínua e a padronização dos procedimentos de trabalho visando a celeridade.

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo;
Fortalecer a imagem institucional.

3. Clientes do projeto

Público Interno e Externo

4. Justificativa

Cumprir a metas locais no sentido da garantia da razoável duração do processo judicial, alinhadas às metas correlatas do CNJ.

24 - PROJETO -DESENVOLVER PROJETO DE MODERNIZAÇÃO DO ARQUIVO.

1. Escopo ou finalidade do projeto

Visa à modernização dos processos de trabalho que se referem, direta ou indiretamente, ao arquivamento dos processos trabalhistas.

2. Alinhamento estratégico

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Promover a melhoria contínua e a padronização dos procedimentos de trabalho visando a celeridade.

ACESSO À JUSTIÇA E EFETIVIDADE

Aprimorar o acesso à justiça do trabalho da 5ª Região.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Promover a cidadania e a responsabilidade sócio-ambiental.

ALINHAMENTO E INTEGRAÇÃO

Fomentar o intercâmbio de experiências com os tribunais e entre suas unidades.

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Aprimorar a comunicação com o público interno e externo.

Fortalecer a imagem institucional.

GESTÃO DE PESSOAS

Desenvolver políticas de atenção à saúde, com foco na prevenção de doenças;

Buscar a melhoria contínua do clima organizacional e da qualidade de vida das pessoas.

INFRAESTRUTURA FÍSICA

Garantir a infraestrutura e segurança adequadas ao funcionamento das atividades administrativas e judiciais.

ORÇAMENTO

Buscar excelência na gestão orçamentária assegurando execução estratégica.

3. Clientes do projeto

Varas, Central de Execução e Seção de Arquivo Judicial e os públicos interno e externo.

4. Justificativa

Garantir a segurança da informação e integridade dos dados do sistema corporativo, viabilizar a gestão da Seção de Arquivo Judicial, reduzir custos com pagamento de adicional de insalubridade, agilizar

a atendimento aos públicos interno e externo, eliminar riscos de incêndio e proliferação de pragas.

ANEXO 3 - PRIORIZAÇÃO DOS PROJETOS

