

PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

	LIÇÕES APRENDIDAS FINAIS - LAF
--	---------------------------------------

Nome do Projeto	Código do Projeto
Projeto Elogio	
Gerente do Projeto	
Lucinda Sapucaia	
Usuário/Demandante	
Secretaria de Gestão de Pessoas	

Sumário Executivo

Histórico Geral do Projeto

A Resolução CNJ 240/2016 trata sobre a Política Nacional de Gestão de Pessoas do Poder Judiciário e traz os seguintes princípios, além de outros elencados no artigo terceiro da Resolução, e que nós adotamos como objetivos gerais para este Projeto: Promover a valorização dos magistrados e servidores e de sua experiência, conhecimentos, habilidades e atitudes; Promover a cultura de valorização social do trabalho, como elemento indispensável à dignificação humana, ao desenvolvimento das organizações e aos fins constitucionais do Poder Judiciário. Considerando também que o art. 237 da Lei n. 8112/90 traz a possibilidade de que sejam instituídos incentivos funcionais, além daqueles já previstos no plano de carreira, tais como concessão de diplomas, condecorações e elogios.

Principais Aprendizados

O projeto tem despertado um olhar mais cuidadoso e uma cultura de valorização pelos serviços realizados por magistrados e servidores.

Sumário de Recomendações

Dar ampla divulgação à Portaria GP nº308/2023, que disciplina critérios e procedimentos para a concessão de Elogio Funcional a magistrados (as) e servidores(as) do Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região.

PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Sumário de Desempenho Técnico
Experiência adquirida
(Nessa seção coloque as experiências relativas ao aprendizado obtido na área técnica do projeto. Descreva sucintamente: o que fizeram de errado e, portanto, aprenderam com a experiência como poderia ter sido melhor. O que experimentaram no projeto e que foi bom. Indique também o que não se deve fazer.) Não se aplica.
Principais aprendizados
(A partir da experiência, o que a equipe considera que deve ser mudado nos processos de trabalho na área técnica. Exemplos: Desenvolvimento de sistemas, de Business Intelligence, de Implantação de redes, etc.) Não se aplica.
Proposta de atualização de ferramentas ou instrumentos
Não se aplica.

Sumário de Desempenho de Cronograma
Experiência adquirida
Projeto não houve atraso; transcorreu no prazo normal.
Processos recomendados para melhoria contínua
Não é o caso.
Proposta de atualização de ferramentas ou instrumentos
O Tribunal disponibiliza o software MS PROJECT para construção do cronograma e acompanhamento de projetos.

Sumário de Gerenciamento de Contratos
Experiência adquirida

PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Não se aplica.

Processos recomendados para melhoria contínua

Não se aplica.

Proposta de atualização de ferramentas ou instrumentos

Não se aplica.

Sumário de Gerenciamento de Riscos

Experiência adquirida

Os riscos foram mapeados e não houve comprometimento para a implementação do Projeto.

Processos recomendados para melhoria contínua

O Tribunal possui Política de Gestão de Risco, Ato GP TRT5 Nº 77/2023.

Proposta de atualização de ferramentas ou instrumentos

O Tribunal disponibiliza o software MS PROJECT para construção do cronograma e acompanhamento de projetos e o SIGEST (sistema de gestão estratégica do CSJT, onde os projetos são cadastrados).

Sumário de Gerenciamento de Custos

Experiência adquirida

Sem custo, não se aplica.

Processos recomendados para melhoria contínua

Não se aplica.

Proposta de atualização de ferramentas ou instrumentos

Não se aplica.

Sumário de Gerenciamento da Comunicação e Relacionamento Humano

PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Experiência adquirida
Experiência positiva. Vale ressaltar, que com a publicação da Portaria GP nº308/2023 já foram apresentados 03 (três) pedidos de elogio, o que demonstra que o projeto é necessário e vem suprir lacuna existente (Resolução CNJ 240/2016 trata sobre a Política Nacional de Gestão de Pessoas do Poder Judiciário). É possível que promova impacto no resultado das próximas pesquisas de clima organizacional e de qualidade de vida no trabalho, no que tange à percepção do tema “Crescimento, Reconhecimento e Valorização Profissional” dentro do Tribunal.
Processos recomendados para melhoria contínua
A aderência das áreas envolvidas é sempre muito importante para o sucesso do projeto.
Proposta de atualização de ferramentas ou instrumentos
Não se aplica.

Sumário de Metodologia de Gerenciamento de Projetos
Experiência adquirida
O TRT5 adota a metodologia PMBOK e este é o projeto pioneiro no uso da metodologia; estamos em fase de aprendizado e adaptações à realidade de cada projeto. Consideramos importante o uso da ferramenta, a fim de padronizar os procedimentos de gerenciamento de projetos.
Processos recomendados para melhoria contínua
Não se aplica.
Proposta de atualização de ferramentas ou instrumentos
Não se aplica.

Sumário de Práticas do Escritório de Gerenciamento de Projetos
Experiência adquirida
Vale registrar que a Secretaria de Gestão de Pessoas obteve o apoio irrestrito do Escritório de Projetos do TRT5, o que contribuiu para o conhecimento da nova metodologia, bem como para a aplicação prática do seu conteúdo na implementação deste Projeto.

PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Processos recomendados para melhoria contínua

Não se aplica.

Proposta de atualização de ferramentas ou instrumentos

Não se aplica.