



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO



PROPOSTA DE PROJETO - PP

**Nome do Projeto**

GARANTIA DE ACESSO DIGITAL AOS EXCLUIDOS DIGITALMENTE

**Demandante**

SANDRO MICUCCI SANTOS – NÚCLEO DE SUSTENTABILIDADE, ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

**Documento Motivador**

RESOLUÇÃO CNJ No 460, DE 6 DE MAIO DE 2022

**Objetivos**

Os projetos de inclusão digital têm como objetivo promover a inclusão social de populações excluídas digitalmente, utilizando as tecnologias da informação como instrumento de construção e exercício da cidadania. Isso se transforma em grande desafio para um país de economia instável, onde 62,5 milhões de brasileiros vivem abaixo da linha de pobreza, o que corresponde a 29,4% da população total do país. Dentro desse número, 17,9 milhões vivem em extrema pobreza. Nesse cenário, falar em inclusão digital parece utópico, ou ainda pior, descolado da realidade. No entanto, a garantia ao acesso à informática é muito mais que uma capacitação.

**Justificativa do Projeto**

Incluir digitalmente não é apenas “alfabetizar” as pessoas em informática, mas também melhorar os quadros sociais a partir do manuseio dos computadores. Não apenas ensiná-las a usar o computador, mas melhorar as condições de vida de uma determinada região ou comunidade.

Através da democratização do acesso e com ajuda da tecnologia disponível buscam-se a integração entre educação, tecnologia e cidadania, visando a transformação social.

O que se tem em jogo é a ideia de que ao atingir uma meta sustentável, outras metas também sejam atingidas, estruturando um conjunto de melhorias do bem-estar para as populações como um todo. A inclusão digital busca reduzir as desigualdades sociais, ampliando os acessos a direitos e serviços.

O tema da inclusão digital não está somente dentre as linhas de ações propostas através dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030, pelo TRT5, mas também vai ao encontro de diversas ações



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

dos governos federal e estadual, em especial a atividades de inclusão.

É comum nos dias de hoje se ouvir falar em inclusão digital e democratização do acesso. Inclusão digital significa, antes de tudo, melhorar as condições de vida de uma determinada região ou comunidade com ajuda da tecnologia. A expressão nasceu do termo "digital divide", que em inglês significa algo como "divisória digital". O erro de interpretação é comum, porque muita gente acha que incluir digitalmente é meramente ofertar maquinário e ensinar as pessoas a utilizar o sistema operacional, o mouse e a impressora.

#### Produto do Projeto

Estruturas para acesso digital através, primariamente, de estações ou terminais disponibilizados ao público, assim como pessoas capacitadas para auxiliar no acesso.

O projeto prevê tanto terminais fixos como itinerantes que podem ser disponibilizados nos veículos do TRT5 utilizados no projeto "Justiça Itinerante".

#### Metas de Resultado

Ampliação do alcance da Justiça do Trabalho 5ª Região no Estado da Bahia, por meio da redução da dificuldade de acesso aos serviços do TRT5 junto às populações subalternizadas e por isso, excluídas digitalmente, adequando 100% das unidades judiciárias do interior e da capital com estrutura tecnológica necessária, até maio de 2024.

#### Restrições

Extensão territorial do Estado da Bahia, estabelecimentos dos locais onde serão instalados os pontos de acesso fixos, treinamento de pessoal de apoio e limitações orçamentárias.

#### Premissas

Necessidade de maior número de pontos com acesso à Internet para disponibilização de terminais, equipamento de informática e definição de quais serão as pessoas responsáveis em auxiliar o acesso das pessoas digitalmente excluídas.

#### Serviços/Áreas Envolvidas

Nome - Área	Nome de Contato	Responsabilidades
-------------	-----------------	-------------------



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

PRESIDÊNCIA DO TRT 5	DÉBORA MACHADO	<b>Patrocinador do projeto.</b> Garantir a disponibilidade dos recursos humanos e materiais necessários; representar o projeto entre os postos da alta administração; assumir a tomada de decisões finais; informar o gerente do projeto e equipe sobre mudanças na organização (estratégicas e ou políticas) capazes de afetar o projeto; aprovar e encaminhar estratégias/documentos para deliberação superior, quando necessário.
SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO	MARCELO EDIGNTON	<b>Equipe do projeto.</b> Contribuir para definição das estratégias; apoio no processo de implantação dos pontos de acesso à internet e escolha dos locais para instalação dos pontos de acesso à internet.
SETIC	ÉRICA ROSSITER	<b>Equipe do projeto.</b> Contribuir para definição das estratégias; viabilizar infraestrutura e soluções tecnológicas para o projeto.
COORDENADORIA DE MATERIAL E LOGÍSTICA – CML	GUSTAVO GUIMARÃES	<b>Equipe do projeto.</b> Contribuir para definição das estratégias; viabilizar estrutura de móveis, cadeiras e etc.
EJUD5	LUCILA BORGES CRUZ	<b>Equipe do projeto.</b> Contribuir para definição das estratégias; viabilizar treinamento dos servidores que darão suporte ao serviço.
NÚCLEO DE SUSTENTABILIDADE, ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO	SANDRO MICUCCI SANTOS	<b>Gerente do Projeto.</b> Elaborar documentação do projeto; planejar e controlar as ações do projeto e as variáveis (riscos, premissas, restrições, contingências e mudanças); coordenar a execução das atividades e a distribuição dos



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

		recursos; coordenar as reuniões; contribuir para definição das estratégias; contribuir com a elaboração de manuais e minutas de atos normativos.
SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA	MÁRCIO FERNANDO RIBEIRO DA SILVA	<b>Supervisor do projeto.</b> Prover orientação e perspectiva ao projeto; acompanhar o progresso do projeto; endossar o projeto no TRT5.;

Viabilidade Técnica – Econômica (Marque um X nas perguntas objetivas.)				
Existem recursos humanos internos disponíveis?	<input checked="" type="checkbox"/>	SIM	<input type="checkbox"/>	NÃO
A equipe conhece a tecnologia ou o processo?	<input checked="" type="checkbox"/>	SIM	<input type="checkbox"/>	NÃO
Existe opção de subcontratar o serviço ou produto?	<input type="checkbox"/>	SIM	<input checked="" type="checkbox"/>	NÃO
Quais os custos para realização interna?	NSA			
Qual o prazo para realização interna?	NSA			
Quais os custos para subcontratação?	NSA			
Qual o prazo para subcontratação?	NSA			
Outras considerações importantes?	NSA			

Categorização do Projeto (Marque um X.)				
Projeto Estratégico?	<input checked="" type="checkbox"/>	SIM	<input type="checkbox"/>	NÃO
Projeto previsto no orçamento?	<input checked="" type="checkbox"/>	SIM	<input type="checkbox"/>	NÃO
Qual a duração do projeto?				
<input type="checkbox"/> 1 a 6 meses	<input checked="" type="checkbox"/> 7 a 12 meses	<input type="checkbox"/> 13 a 18 meses	<input type="checkbox"/> 19 a 24 meses	<input type="checkbox"/> Acima de 02 anos

Entregas e Marcos do Projeto (As entregas são os subprodutos do projeto, que poderão coincidir mais tarde com a EAP a ser definida. Pode-se associar aos produtos as datas de realização, caso já sejam de conhecimento ou sejam pré-definidas.)				
Entrega		Descritivo		Data prevista
Espaço físico	para instalação	da	Estudo das plantas dos prédios do tribunal	30/08/2023



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

infraestrutura adequada	para escolha dos locais mais adequados; confecção de projeto de adequação para instalação dos equipamentos de tecnologia.	
Infraestrutura de tecnologia adequada (mesas, cadeiras, computadores, rede de internet)	Disponibilização de toda infraestrutura necessária para o acesso à internet de maneira adequada, oferecendo ao usuário qualidade do serviços e da ambientação.	30/11/2023
Equipe disponível e devidamente treinada para realizar o atendimento, observadas as características próprias da população atendida.	Disponibilização de servidores do quadro do TRT5 que serão treinados para oferecer o atendimento de maneira adequada.	30/11/2023

**Opções de Implementação** (Caso o gerente tenha mais de uma alternativa de realização do projeto, deverá listar aqui as opções.)

Opção	Vantagens	Desvantagens	Custo	Necessidades Adicionais

**Parecer Técnico**

(O profissional técnico ou equipe técnica irá descrever aqui a sua indicação técnica mediante as alternativas.)