



**PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO
COMITÊ GESTOR REGIONAL DO SIGEP**

ATA DE REUNIÃO – SIGEP Nº: 11

Tema(s): Implantação SIGEP

Local: SETIC

Data: 30/04/2019

Relator: Claudia Jorge

Envolvidos

Participantes	Setor	Assinatura
Tarcísio Filgueiras	DG - Diretoria-Geral	
Claudia Cristina Ferreira Jorge	CPE - Coordenadoria de Projetos Especiais	
Leonardo Rodrigues Barreto	SETIC - Desenvolvimento e Manutenção de Sistemas	
Rogério Salustiano	SETIC - Seção de Desenvolvimento de Sistemas Administrativos	
Márcio Pinto	SGE - Secretaria de Gestão Estratégica	
Maria das Graças Lima Brandão	SGP - Secretaria de Gestão de Pessoas	
Ana Cláudia Accioly Lins	CAP - Coordenadoria Administrativa de Pessoas	
Antonio Barata	CDP - Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas	
Márcia Bandeira Lerner	Coordenadoria de Saúde	
Maurício Batista	Coordenadoria de Pagamento	

Objetivo

Acompanhamento das ações de implantação do SIGEP

Assuntos Tratados

Claudia iniciou a reunião agradecendo a presença de todos e apresentou os pontos previstos na pauta.

1. Pendências da reunião anterior

a) Excluir dependentes sem motivo de dependência e dar ciência às partes, após revisão do cadastro de inativos

Ana Claudia informou que está executando o procedimento conforme definido. Considerando a reunião realizada com André do SAPS, destacou que as exclusões realizadas no Sistema RH não repercutem no cadastro do plano de saúde. O SAPS recebe um e-mail informando sobre a exclusão e avalia se também deve excluir ou não o servidor/dependente do cadastro do plano.

b) Elaborar matéria para divulgação sobre o prazo de 30/04 para cadastro de CPF dos dependentes

Ana Claudia sugeriu aguardar a análise da qualificação cadastral.

c) Realizar qualificação cadastral



**PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO
COMITÊ GESTOR REGIONAL DO SIGEP**

Leonardo informou que a qualificação foi realizada e o relatório foi encaminhado para a CAP no dia anterior ao da reunião.

Ana Claudia informou que agendou reunião no dia 02/05 na Receita Federal para tratar de pendências da qualificação cadastral. Informou o êxito das ações de tratamento dos dados realizada pela CAP, que resolveram os problemas para a maioria das categorias e reduziram sensivelmente para as demais. Considerando que a equipe da CAP está realizando a digitação de dados em dois sistemas, propôs ao Comitê que as pendências restantes sejam tratadas pelo próprio usuário. Neste sentido, elaborará um material para divulgação informando o passo a passo para que o saneamento da informação seja realizado, juntamente com a relação dos servidores pendentes.

O Comitê aprovou a proposta.

d) Realizar reunião com a SECOM

Claudia informou que a reunião foi realizada. Que as matérias demandadas na reunião anterior foram publicadas e a partir da publicação do novo manual do eSocial será intensificada a campanha de divulgação sobre os pontos críticos, já mapeados: qualificação cadastral, solicitação/alteração de férias, adicional de qualificação, progressão funcional, licenças médicas, hora extra, adicional noturno, diárias.

e) Verificar qual rubrica deve ser atribuída para desconto do plano de saúde, considerando o eSocial

Maurício informou que como são poucos os regionais que possui plano de autogestão tem sido difícil coletar a informação solicitada. Manteve a pendência para a próxima reunião.

f) Realizar reunião com a Presidência para tratar do ponto eletrônico

Tarcísio informou que a reunião foi realizada e que a presidente deliberou pela não implantação do sistema de ponto.

g) Cadastrar usuários PROGECOM

Leonardo informou que o cadastro foi realizado.

h) Enviar para Rômulo proposta de criação de funcionalidade relativa ao art.193

Ana Cláudia informou que a solução para este tema não será priorizada pela equipe de gestão do SIGEP. Desta forma será necessário o cadastro das informações dos servidores, que atualmente recebem o pagamento, de forma manual ou a partir de solução a ser desenvolvida.

i) Encaminhar relação dos servidores que possuem licença decorrente do registro “aguardando junta médica” que não foram convertidas em falta justificada.

Ana Claudia informou que está realizando o procedimento conforme definido.

j) Realizar reunião para tratar do afastamento decorrente do registro “aguardando junta médica”

Claudia informou que agendou reunião para o dia 3/5 pois alguns servidores cuja presença era relevante estavam de férias.



**PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO
COMITÊ GESTOR REGIONAL DO SIGEP**

Destacou a necessidade de atualização do ato do TRT5 que trata de concessão de licença médica, uma vez que está divergindo da resolução do CSJT publicada no final do ano passado. As deliberações da resolução passarão a vigorar a partir de maio de 2019. Gal solicitou que Dra. Márcia apresentasse uma proposta de alteração.

Claudia informou que na reunião também será avaliada a adoção do SIGS pelo TRT5 em 2019, uma vez que esta decisão impactará na estratégia de homologação do SIGEP.

2. Informes nacionais

Claudia informou que em contato com o gestor do SIGEP obteve o seguinte retorno:

- Liberação do Módulo de Autoatendimento para homologação – 05/2019
- eSocial - realização de encontro em junho para tratar das alterações no manual

3. Informes locais

- Reunião com a SETIC

Claudia informou que foi realizada reunião com a SETIC para tratar da estratégia para a homologação, considerando a previsão de liberação do Portal SIGEP. Na oportunidade foi acordado que a SETIC criará uma solução para que as informações sobre férias e frequência atualizadas na intranet sejam cadastradas no ambiente de homologação do SIGEP.

- Servidores com mais de uma matrícula

Rogério gerará relatório com servidores que possuem mais de uma matrícula.

Existe orientação do eSocial que é contrária ao aproveitamento de matrícula no caso de técnico que passa para o cargo de analista. O TRT5 deverá rever o procedimento local, que diverge desta nova orientação.

- Lei de criação de cargos

Ana Claudia informou que um dos eventos do eSocial solicitada a lei de criação de cargos, sendo oferecidas três alternativas de cadastro: 1-criação, 2-extinção, 3-reestruturação. Ocorre que quando o cargo for redistribuído será necessário que o regional de origem preste esta informação, o que pode criar dificuldade operacional, já que não existe deliberação que obrigue esta ação.

Claudia sugeriu que a deliberação sobre o tema ocorresse na próxima reunião, considerando que existe previsão de reunião deliberativa do Comitê Gestor Nacional do SIGEP em maio, além da previsão de atualização do manual do eSocial.

- Qualificação cadastral/Homologação de estagiários



**PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO
COMITÊ GESTOR REGIONAL DO SIGEP**

Márcio informou que foram registrados poucos erros na qualificação cadastral, cerca de três, todos já corrigidos.

Quanto à homologação, informou que o ambiente não está atualizado, tanto a quantidade de vagas, quanto o cadastro de estagiários.

Rogério informou que fará a atualização. Prazo 20 dias.

Claudia informou que solicitou retorno do TRT24 sobre a folha de pagamento para estagiários, funcionalidade que não está disponível. Quanto aos demais itens não atendidos pelo SIGEP, será realizada uma priorização para posteriormente ser encaminhada para a SETIC, juntamente com a lista de pendências da CAP.

- **PROGECOM**

Antonio Barata informou que agora integra o Comitê Nacional de Gestão de Pessoas por Competências.

Registrou que na última reunião do Comitê foi informado que será ministrado treinamento do SIGEP, via EAD, realizado e custeado pelo CSJT.

Destacou que a metodologia de gestão por competências adotada pelo PROGECOM diverge da adotada pela maioria dos Tribunais, inclusive do TRT5, no entanto estão sendo realizadas ações para viabilizar o ajuste neste processo.

- **EJUD**

Será realizada reunião com representantes da Escola Judicial no dia 30/04 para tratar do agendamento da consultoria a ser ministrada pelo TRT24.

- **Adicional de desempenho**

Barata informou que o Comitê Nacional de Gestão de Pessoas por Competências criou grupo de estudo para tratar da integração do processo de adicional de desempenho ao de gestão por competências.

Sobre a integração do módulo de avaliação de desempenho do TRT5 com o SIGEP, prevista para março, Leonardo informou que foi realizada porém apresentou problemas de performance. O ambiente está sendo revisado.

- **Homologação do módulo de convocação de magistrados**

Ana Claudia destacou a necessidade da homologação do SIGEP pelas equipes do Pleno e da Seção de atendimento a magistrados.

Rogério informou que foi detectado problema no processo de migração uma vez que o sistema atual permite lotar o magistrado em 2 locais ao mesmo tempo.

Claudia informou que agendará reunião específica para tratar do tema.

4. Cronograma para implantação do SIGEP



**PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO
COMITÊ GESTOR REGIONAL DO SIGEP**

Foi acordado que no dia 03/05 será gerada uma folha de pagamento para comparar com a folha de produção. A CAP iniciaria a digitação plena em paralelo a partir de 15/05.

PENDÊNCIAS:

Descrição	Responsável	Prazo
Verificar qual rubrica deve ser atribuída para desconto do plano de saúde, considerando o eSocial.	Maurício	Próxima reunião
Elaborar proposta para atualização do ato do TRT5 que trata de concessão de licença médica.	Márcia	Próxima reunião
Elaborar relatório com servidores que possuem mais de uma matrícula.	Rogério	A definir
Levantar informações sobre o cadastro da lei de criação de cargos.	Ana Cláudia/ Claudia	Próxima reunião
Atualizar as informações sobre estagiários no ambiente de homologação.	Rogério	20/05
Realizar reunião para tratar do afastamento decorrente do registro "aguardando junta médica".	Claudia	03/05
Elaborar relação das pendências com indicação de prioridades.	Ana Cláudia/ Claudia	Próxima reunião
Definir consultoria sobre EJUD com o Pleno e o TRT24.	Barata	Próxima reunião
Liberar o módulo de avaliação de desempenho integrado ao SIGEP para homologação.	Leonardo	Próxima reunião
Criar solução para que as informações sobre férias, atualizadas na intranet, sejam cadastradas no SIGEP.	Leonardo	20/05
Criar solução para que as informações sobre frequência, atualizadas na intranet, sejam cadastradas no SIGEP.	Leonardo	A definir