



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO



LIÇÕES APRENDIDAS FINAIS - LAF

Nome do Projeto	Código do Projeto
Excelência Funcional	2023-06 - EF
Gerente do Projeto	
Lucinda Maria Sapucaia da Silva	
Usuário/Demandante	
Secretaria de Gestão de Pessoas/Seção de Qualidade de Vida	

Sumário Executivo

Histórico Geral do Projeto

Regulamentado pela Portaria TRT-5 GP 1109/2023, o projeto Excelência Funcional serve como um exemplo de boas práticas, permitindo que todos na comunidade do TRT-5 reconheçam e se inspirem nos valores exemplares demonstrados por magistrados, servidores e colaboradores terceirizados que prestam um bom serviço. A homenagem destaca que a excelência é reconhecida, valorizada e incentivada.

Projeto elaborado pela Secretaria de Gestão de Pessoas, com a aprovação do Comitê de Pessoas. O projeto, inicialmente, incluiu magistrados, servidores e terceirizados do TRT5.

Além de servidores, magistrados também foram votados, mas a divulgação de seus nomes não foi autorizada, considerando que o processo respeita às disposições contidas no inciso I do art. 7º da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD (Lei 13.709/2018).

Considerou-se a ampliação do número de servidores e terceirizados agraciados, o que passou a ser três homenageados por categoria e foi abolida a segunda etapa de votação. A cerimônia ocorreu no Gabinete da Presidência e reuniu magistrados, gestores e outros membros da comunidade do TRT-5, num clima de muita alegria e satisfação.

Principais Aprendizados

Trata-se de um projeto relevante para a Instituição, por promover a valorização dos magistrados e servidores e de sua experiência, conhecimentos, habilidades e atitudes; Promover a cultura de valorização social do trabalho, como elemento indispensável à dignificação humana, ao desenvolvimento das organizações e aos fins constitucionais do Poder Judiciário.

A premiação foi democrática, os próprios colegas escolheram, em uma votação interna, quem admiram por suas qualidades e contribuições para o Tribunal.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Sumário de Recomendações

O projeto ocorrerá a cada biênio e deve ser dada ampla divulgação de suas etapas quando de sua implementação.

Sumário de Desempenho Técnico

Experiência adquirida

Não se aplica.

Principais aprendizados

Não se aplica.

Proposta de atualização de ferramentas ou instrumentos

Não se aplica.

Sumário de Desempenho de Cronograma

Experiência adquirida

Projeto não houve atraso; transcorreu no prazo normal.

Processos recomendados para melhoria contínua

Não é o caso.

Proposta de atualização de ferramentas ou instrumentos

O Tribunal disponibiliza o software MS PROJECT para construção do cronograma e acompanhamento de projetos.

Sumário de Gerenciamento de Contratos

Experiência adquirida

Não se aplica.

Processos recomendados para melhoria contínua

Não se aplica.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Proposta de atualização de ferramentas ou instrumentos

Não se aplica.

Sumário de Gerenciamento de Riscos

Experiência adquirida

Os riscos foram mapeados e não houve comprometimento para a implementação do Projeto.

Processos recomendados para melhoria contínua

O Tribunal possui Política de Gestão de Risco, Ato GP TRT5 Nº 77/2023.

Proposta de atualização de ferramentas ou instrumentos

O Tribunal disponibiliza o software MS PROJECT para construção do cronograma e acompanhamento de projetos e o SIGEST (sistema de gestão estratégica do CSJT, onde os projetos são cadastrados).

Sumário de Gerenciamento de Custos

Experiência adquirida

Realizar a compra do material com antecedência.

Processos recomendados para melhoria contínua

Não se aplica.

Proposta de atualização de ferramentas ou instrumentos

Não se aplica.

Sumário de Gerenciamento da Comunicação e Relacionamento Humano

Experiência adquirida

Experiência positiva.

Observar o impacto desta iniciativa no resultado das próximas pesquisas de clima organizacional e de qualidade de vida no trabalho, no que tange à percepção do tema “Crescimento, Reconhecimento e Valorização Profissional” dentro do Tribunal.

Processos recomendados para melhoria contínua

A aderência de todos para o sucesso do projeto.

Proposta de atualização de ferramentas ou instrumentos



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Tendo em vista algumas modificações ao longo da implementação do Projeto, é necessário que a SGP e o Comitê de Pessoas analisem os ajustes necessários para o aprimoramento do projeto para o próximo biênio. Ajustar a norma Portaria TRT-5 GP 1109/2023.

Sumário de Metodologia de Gerenciamento de Projetos

Experiência adquirida

O TRT5 adota a metodologia PMBOK e este é o projeto pioneiro no uso da metodologia; estamos em fase de aprendizado e adaptações à realidade de cada projeto. Consideramos importante o uso da ferramenta, a fim de padronizar os procedimentos de gerenciamento de projetos.

Processos recomendados para melhoria contínua

Não se aplica.

Proposta de atualização de ferramentas ou instrumentos

Não se aplica.

Sumário de Práticas do Escritório de Gerenciamento de Projetos

Experiência adquirida

A Secretaria de Gestão de Pessoas obteve, como sempre, o apoio do Escritório de Projetos do TRT5 para a condução e preenchimento dos templates.

Processos recomendados para melhoria contínua

Não se aplica.

Proposta de atualização de ferramentas ou instrumentos

Não se aplica.