



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

	PROPOSTA DE PROJETO - PP
--	---------------------------------

Nome do Projeto
Projeto de implantação dos módulos/versões dos Sistemas SIGEP e SIGEO.
Demandante
Presidência do TRT5
Documento Motivador
<ul style="list-style-type: none">Resolução n. 331, de 29 de abril de 2022, do CSJT, que dispõe sobre as diretrizes para concepção, manutenção e gestão dos sistemas nacionais adotados pelos órgãos da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus;ATO GP N. 311, de 13 de JUNHO de 2023 que reestrutura a Secretaria de Gestão Estratégica do Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região e determina como competência da Coordenadoria de Programas Institucionais a gestão do Programa de modernização e integração dos sistemas administrativos.Modelo de Gestão de Produtos Nacionais - propõe a nova estrutura de governança vinculada aos produtos digitais nacionais da Justiça do Trabalho e as principais premissas, regras e diretrizes para envolvimento dos Tribunais no processo de priorização de demandas e projetos vinculados a esses produtos.

Objetivos
Atualizar e implementar novos recursos no Sistema de Gestão de Pessoas(SIGEP) e no Sistema de Gestão Orçamentária e Financeira da Justiça do Trabalho (SIGEO) , incluindo a introdução de novos módulos e versões que visam melhorar a eficiência, a segurança e a integridade dos dados relacionados aos servidores e à gestão de pessoal da instituição.

Justificativa do Projeto
Modernizar e melhorar a eficiência dos processos de gestão de pessoas e de gestão orçamentária, garantindo conformidade com as leis e regulamentos vigentes.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Alinhamento Estratégico

Fortalecer a governança e a gestão estratégica;
Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados;
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.

Produto do Projeto

Instalação de novos serviços nos sistemas SIGEP e SGEO.

Metas de Resultado

Instalar 100% dos novos módulos e versões do SIGEP e do SIGEO dentro do prazo estabelecido pelo CSJT

Restrições

Falta de recursos humanos pode causar atrasos.

Premissas

- a) O projeto contará com o apoio amplo e irrestrito da Alta Administração para sua execução;
- b) Cooperação e comprometimento das partes interessadas, incluindo gestores, usuários finais e equipe de TIC.
- c) Compatibilidade dos novos módulos/versões com os sistemas existentes e infraestrutura de TIC.

Serviços/Áreas Envolvidas

Nome - Área	Nome de Contato	Responsabilidades
Presidência	Jéferson Muricy	Patrocinador do projeto; Garantir a disponibilidade dos recursos humanos e materiais necessários.
Diretor-Geral	Tarcísio Filgueiras	Supervisor do projeto. Prover orientação e perspectiva ao projeto; Acompanhar o progresso do projeto; Endossar o projeto no TRT5; Aprovar e encaminhar



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

		estratégias/documentos para deliberação superior, quando necessário.
Secretaria de Gestão de Pessoas	Marina Lopes Prata	Contribuir para definição de estratégias; Fornecer, validar e manter atualizadas as informações gerenciadas pela unidade.
Secretaria de Orçamento e Finanças	Carlos Alberto Marinho dos Santos	Contribuir para definição de estratégias; Fornecer, validar e manter atualizadas as informações gerenciadas pela unidade.
Coordenadoria de Saúde	Augusto Manoel de Carvalho Farias	Contribuir para definição de estratégias; Fornecer, validar e manter atualizadas as informações gerenciadas pela unidade.
Coordenadoria Administrativa de Pessoas	Ana Cláudia Alvarez Accioly Lins	Contribuir para definição de estratégias; Fornecer, validar e manter atualizadas as informações gerenciadas pela unidade.
Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas	Grasiela Guimarães de Souza	Contribuir para definição de estratégias; Fornecer, validar e manter atualizadas as informações gerenciadas pela unidade, requisitadas pelo eSocial.
Secretaria da Escola Judicia	Amoni Guerra Pessoa Lavigne	Contribuir para definição de estratégias; Fornecer, validar e manter atualizadas as informações gerenciadas pela unidade.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Secretaria da Corregedoria Regional – Seção de Atendimento a Magistrados	Lívia Marçal da Silva	Contribuir para definição de estratégias; Fornecer, validar e manter atualizadas as informações gerenciadas pela unidade.
Secretaria de Pagamento de Pessoal	Maurício Baptista de Melo	Contribuir para definição de estratégias; Fornecer, validar e manter atualizadas as informações gerenciadas pela unidade.
Coordenadoria de Contabilidade	Marcos Galdino Mendes de Santana	Contribuir para definição de estratégias; Fornecer, validar e manter atualizadas as informações gerenciadas pela unidade.
Secretaria de Comunicação Social	Josemar Arlego Júnior	Comunicação do projeto.
Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações	Érica Cristina Dórea Rossiter Tavares	Contribuir para definição de estratégias; Revisar os requisitos relativos à sua área de atuação; Viabilizar infraestrutura e soluções tecnológicas necessárias; Validar entregas relativas à sua área de atuação.
Claudia Cristina Ferreira Jorge	Coordenadoria de Programas Institucionais	Contribuir para definição das estratégias; Colaborar para a viabilização das entregas previstas; Monitorar o progresso do projeto e avaliar os resultados alcançados que contribuem para o Programa de Modernização de Sistemas Administrativos.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Viabilidade Técnica – Econômica (Marque um X nas perguntas objetivas.)					
Existem recursos humanos internos disponíveis?		<input checked="" type="checkbox"/>	SIM	<input type="checkbox"/>	NÃO
A equipe conhece a tecnologia ou o processo?		<input checked="" type="checkbox"/>	SIM	<input type="checkbox"/>	NÃO
Existe opção de subcontratar o serviço ou produto?		<input type="checkbox"/>	SIM	<input checked="" type="checkbox"/>	NÃO
Quais os custos para realização interna?		Levando-se em consideração que para implementação das ações serão realizadas reuniões e contatos com as áreas internas do TRT da 5ª Região e gestores das áreas de negócio, estima-se que, nesse ponto, não haverá custos excedentes para este Tribunal, exceto a utilização de equipamentos para apresentações. Haverá custo para realização de treinamento dos servidores e magistrados.			
Qual o prazo para realização interna?					
Quais os custos para subcontratação?		Não se aplica			
Qual o prazo para subcontratação?		Não se aplica			
Outras considerações importantes?					

Categorização do Projeto (Marque um X.)									
Projeto Estratégico?		<input checked="" type="checkbox"/>	SIM	<input type="checkbox"/>	NÃO				
Projeto previsto no orçamento?		<input type="checkbox"/>	SIM	<input checked="" type="checkbox"/>	NÃO				
Qual a duração do projeto?									
<input type="checkbox"/>	1 a 6 meses	<input type="checkbox"/>	7 a 12 meses	<input type="checkbox"/>	13 a 18 meses	<input type="checkbox"/>	19 a 24 meses	<input checked="" type="checkbox"/>	Acima de 02 anos

Entregas e Marcos do Projeto		
Entrega	Descritivo	Data prevista
Implantação do módulo de Designação de Magistrados(AA)	Módulo de Designação de Magistrados, Gestão de ATOS e Editais	30/08/2024
Implantação do módulo GECJ	Gratificação por Exercício Cumulativo de Jurisdição	30/08/2024
Implantação do módulo SisEjud	Sistema Escola Judicial	30/07/2024



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Implantação do módulo de Avaliação de desempenho	Avaliação de Desempenho e Estágio Probatório	30/05/2024
Implantação do módulo de ACIP - Atualização Cadastral de Inativos e Pensionistas	Recadastramento e Prova de Vida para Aposentados e Pensionistas	30/04/2025
Implantação do módulo Artemis - Indicação e Remoção de Servidores	Controle de pedidos de remoção interna para servidores	30/09/2024
Implantação de novos módulos do SIGEO	Sistema de Gestão Orçamentária	22/04/2026
Atualização de módulos existentes	SIGEP(Módulo Principal), Banco de Talentos, Programa de Gestão por Competência(PROGECOM), Autoatendimento(AA, Averbação de Capacitações, Camada de Integração do SIGEP-JT(TEIID), Conector eSocial SIGEP, Controle de Acesso(CAC), Folha de Pagamento(FOLHAWEB), Gestão de Estagiários(GEST) e Requerimentos de Frequência Online(ROL)	22/04/2026

Opções de Implementação (Caso o gerente tenha mais de uma alternativa de realização do projeto, deverá listar aqui as opções.)

Opção	Vantagens	Desvantagens	Custo	Necessidades Adicionais

Parecer Técnico

(O profissional técnico ou equipe técnica irá descrever aqui a sua indicação técnica mediante as alternativas.)