



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO



PROPOSTA DE PROJETO - PP

Nome do Projeto

Como é que é? - Pelo direito de entender o direito

Demandante

Presidência do TRT5

Documento(s) Motivador(es)

- [Lei nº 13460/2017](#) - Dispõe sobre participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos da administração pública
- [Resolução CNJ nº 376 de 02/03/2021](#) – Dispõe sobre o emprego obrigatório da flexão de gênero para nomear profissão ou demais designações na comunicação social e institucional do Poder Judiciário nacional.
- [ATO GP TRT5 N. 0068, DE 13/04/2021](#) - Dispõe sobre a padronização da formatação dos documentos oficiais expedidos pelas unidades administrativas subordinadas à Presidência do Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região.
- [Recomendação CNJ nº 144 de 25/08/2023](#) - Recomenda aos Tribunais que implementem o uso da linguagem simples nas comunicações e atos que editem.
- [Pacto Nacional do Judiciário pela Linguagem Simples](#)
- [REGRAS DE BRASÍLIA SOBRE ACESSO À JUSTIÇA DAS PESSOAS EM CONDIÇÃO DE VULNERABILIDADE](#)
- [Portaria CNJ nº 351 de 04/12/2023](#) - Institui no Conselho Nacional de Justiça o Selo Linguagem Simples.
- [Acordo de Cooperação Técnica n.2/2024](#) celebrado entre o Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e o Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (TRT-5). Proad n. 389/2024.
- Proad 3587/2024 - Protocolo de intenções para cooperação técnica com vistas à participação no Banco Nacional de Linguagem Simples e Imagem do Poder Judiciário.

Objetivo

Incentivar e facilitar a implementação da linguagem simples no atendimento ao jurisdicionado, bem como nas comunicações e atos do TRT5, visando melhorar o acesso à informação e a compreensão dos processos



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

trabalhistas e do direito pelos usuários. As pessoas devem conseguir, com facilidade, localizar, entender e utilizar as informações produzidas pelo Tribunal.

Justificativa do Projeto

A complexidade da linguagem jurídica dificulta o acesso à justiça e a compreensão do direito e, mais especificamente, dos atos realizados nos processos trabalhistas pela sociedade. A adoção da linguagem simples está alinhada com as diretrizes do CNJ e do Pacto Nacional do Judiciário pela Linguagem Simples, visando tornar a comunicação do TRT5 mais acessível e transparente para todos os cidadãos.

Alinhamento Estratégico

OE - Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais;
OE - Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados;
OE - Fortalecer a governança e a gestão estratégica.

Produtos do Projeto

Implantação de um modelo de comunicação em linguagem simples, direta e acessível a todos os cidadãos na produção das decisões judiciais e na interlocução geral com a sociedade, seja no atendimento direto, seja na emissão de atos e comunicações processuais expedidos nos processos trabalhistas.

Metas de Resultado

1. Atender a 100% das ações previstas no Pacto Nacional sobre Linguagem Simples, dentro do cronograma estabelecido pelo CNJ.
2. Cumprir 100% das obrigações previstas na cooperação técnica firmada para construção do Banco Nacional de Linguagem simples e Imagem do Poder Judiciário, até novembro/2025.
3. Capacitar 20% do quadro de servidores e magistrados nas técnicas de comunicação de linguagem simples até dezembro/2024 e de 40% até novembro/2025.
4. Revisar os modelos de comunicações processuais dirigidas aos jurisdicionados, adequando-os à linguagem simples e acessível, em 10% até dezembro/2024 e 30% até novembro/2025.
5. Revisar os atos normativos já publicados pelo TRT5 em 10% até novembro/2025.
6. Publicar os atos normativos novos, com linguagem simples e acessível, em 20% até novembro/2025.

Restrições

- Limitações orçamentárias para a implementação do projeto;



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

- Resistência cultural à mudança por parte de alguns servidores, magistrados e advogados.
- Limitação de recursos humanos para atuar nas entregas do projeto

Premissas

- Comprometimento da alta administração do TRT5 com a implementação da linguagem simples;
- Disponibilidade de recursos humanos capacitados para elaboração e revisão dos documentos em linguagem simples.
- Disponibilidade de recursos tecnológicos para a realização do projeto.
- Aceitação e colaboração de magistrados e servidores em adotar linguagem simples.
- Capacitação dos servidores e magistrados, responsáveis pela redação dos documentos, além da conscientização de todos os colaboradores sobre a importância da linguagem simples na comunicação jurídica.

Serviços/Áreas Envolvidas

Unidade	Nome de Contato	Responsabilidades
Presidência	Jéferson Muricy	Patrocinador do projeto. Prover orientação e perspectiva ao projeto; Aprovar os documentos do projeto e o planejamento; acompanhar o progresso do projeto; endossar o projeto no TRT5; Apoiar a mitigação de riscos mais críticos do projeto;
Secretaria-Geral Judiciária	Orocil Junior	Gestor do projeto. Elaborar documentação do projeto; planejar e controlar as ações do projeto e as variáveis (riscos, premissas, restrições, contingências e mudanças); coordenar a execução das atividades e a distribuição dos recursos; coordenar as reuniões; contribuir para definição das



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

		estratégias; contribuir com a elaboração de manuais e minutas de atos normativos.
Secretaria de Comunicação	Josemar Arlego	Fornecer suporte técnico e metodológico para a implementação da linguagem simples, auxiliando na elaboração de materiais; elaboração do plano de comunicação do projeto, desenvolvimento de materiais educativos, como cartilhas e vídeos, e aprimoramento dos canais de atendimento aos usuários para torná-los mais eficientes e acessíveis, utilizando linguagem simples.
Divisão do Liods-TRT5	Aldemaro Sena Gomes Junior	Fornecer suporte técnico e metodológico para a implementação da linguagem simples, auxiliando na elaboração de materiais e na realização de oficinas.
Escola Judicial do TRT5	Amoni Guerra	Contribuir para definição das estratégias; Promover capacitações e treinamentos sobre linguagem simples para magistrados e servidores.
Setic	Érica Rossiter	Contribuir para definição das estratégias; fornecer informações gerenciadas pela unidade, requisitadas pelo projeto; viabilizar infraestrutura e soluções tecnológicas que facilitem o acesso à informação de forma



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

		simples e acessível; validar entregas relativas à sua área de atuação.
Corregedoria	Lívia Marçal	Fiscalização e acompanhamento da implementação da linguagem simples nas atividades relacionadas à sua competência, podendo propor ajustes e recomendações para garantir a adequação às diretrizes do projeto.
Secretaria-Geral Judiciária	Lílian Brito	Contribuir para definição das estratégias; fornecer informações gerenciadas pela unidade, requisitadas pelo projeto; validar entregas relativas à sua área de atuação.
Secretaria de Coordenação Judiciária de 1ª instância	Juliana Ferreira	Contribuir para definição das estratégias; fornecer informações gerenciadas pela unidade, requisitadas pelo projeto; validar entregas relativas à sua área de atuação.
Coordenadoria de Atendimento ao Público	Nilma Nogueira	Contribuir para definição das estratégias; fornecer informações gerenciadas pela unidade, requisitadas pelo projeto; validar entregas relativas à sua área de atuação.
Coordenadoria de Programas Institucionais	Cláudia Jorge	Contribuir para definição das estratégias; fornecer informações gerenciadas pela



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

		unidade, requisitadas pelo projeto; validar entregas relativas à sua área de atuação.
--	--	---

Viabilidade Técnica – Econômica (Marque um X nas perguntas objetivas.)					
Existem recursos humanos internos disponíveis?		<input checked="" type="checkbox"/>	SIM	<input type="checkbox"/>	NÃO
A equipe conhece a tecnologia ou o processo?		<input checked="" type="checkbox"/>	SIM	<input type="checkbox"/>	NÃO
Existe opção de subcontratar o serviço ou produto?		<input type="checkbox"/>	SIM	<input checked="" type="checkbox"/>	NÃO
Quais os custos para realização interna?		Levando-se em consideração que para implementação das ações serão realizadas reuniões e contatos com as áreas internas do TRT da 5ª Região e gestores das áreas de negócio, estima-se que, nesse ponto, não haverá custos excedentes para este Tribunal, exceto a utilização de equipamentos para apresentações. Haverá custo para realização de treinamento dos servidores e magistrados.			
Qual o prazo para realização interna?		18 meses			
Quais os custos para subcontratação?		Não se aplica			
Qual o prazo para subcontratação?		Não se aplica			
Outras considerações importantes?		Não se aplica			

Categorização do Projeto (Marque um X.)									
Projeto Estratégico?		<input checked="" type="checkbox"/>	SIM	<input type="checkbox"/>	NÃO				
Projeto previsto no orçamento?		<input type="checkbox"/>	SIM	<input checked="" type="checkbox"/>	NÃO				
Qual a duração do projeto?									
<input type="checkbox"/>	1 a 6 meses	<input type="checkbox"/>	7 a 12 meses	<input checked="" type="checkbox"/>	13 a 18 meses	<input type="checkbox"/>	19 a 24 meses	<input type="checkbox"/>	Acima de 02 anos

Entregas e Marcos do Projeto		
Entrega	Descritivo	Data prevista
Elaboração do plano de comunicação do projeto	Desenvolvimento de um plano de comunicação detalhado para o projeto,	Julho/2024



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

	incluindo estratégias de divulgação interna e externa, canais de comunicação a serem utilizados e cronograma de atividades.	
Realização das capacitações para magistrados e servidores	Formação inicial e continuada de magistrados(as) e servidores(as) para elaboração de textos em linguagem simples e acessível à sociedade em geral;	Até novembro/2025
Produção de manuais e guias explicativos para o público interno	Desenvolvimento de materiais que explicitem o uso da linguagem simples, direta e acessível, com orientações específicas para servidores e magistrados sobre como aplicá-la em documentos e comunicações judiciais. Esses guias e manuais servirão como referência para garantir a qualidade e a uniformidade da linguagem utilizada.	Até novembro/2025
Elaboração e divulgação de cartilhas e vídeos em linguagem simples sobre os processos trabalhistas	Produção de materiais educativos, como cartilhas e vídeos explicativos para serem disponibilizados nos canais de comunicação do TRT5, para orientar os cidadãos sobre o significado das expressões técnicas indispensáveis nos textos jurídicos.	Até novembro/2025
Implementação de melhorias no atendimento aos usuários por com uso da linguagem simples	Aprimoramento dos canais de atendimento aos usuários para torná-los mais eficientes e acessíveis, utilizando linguagem simples.	Até novembro/2025
Melhoria das plataformas com interfaces intuitivas	Adaptação ou criação de plataformas digitais (portal, consulta simplificada) com interfaces intuitivas e informações claras,	Até novembro/2025



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

	facilitando o acesso do público em geral às informações e serviços oferecidos pelo TRT5. Isso inclui a utilização de recursos de áudio, vídeos explicativos e traduções para facilitar a compreensão dos documentos e informações do Poder Judiciário	
Criação de protocolos para eventos que evitem, sempre que possível, formalidades excessivas.	Elaboração de diretrizes e procedimentos para a realização de eventos no TRT5 que priorizem a simplicidade e a acessibilidade na comunicação, visando reduzir a formalidade excessiva em eventos, tornando-os mais inclusivos e compreensíveis para todos os participantes, sejam eles magistrados, servidores, advogados ou cidadãos em geral.	Até fevereiro/2025
Revisão de documentos e comunicações do TRT5 para linguagem simples	Revisão e adaptação dos documentos institucionais incluídos no escopo do projeto, como portarias, comunicados, decisões, sentenças e outros, para uma linguagem mais simples e acessível; uso de linguagem simples e direta nos documentos judiciais, sem expressões técnicas desnecessárias;	Até novembro/2025
Realização de campanhas de conscientização	Promoção de campanhas de conscientização sobre a importância do acesso à justiça de forma compreensível. Essas campanhas visam sensibilizar a sociedade e os profissionais da justiça sobre os benefícios da linguagem simples na democratização do acesso à justiça.	Até novembro/2025
Cumprimento do Plano de Trabalho proposto pelo CNJ	Execução das etapas previstas no Plano de trabalho, documento anexo ao ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA Nº 2/2024	Até novembro/2025



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Cumprimento das ações demandas para manutenção do BANCO NACIONAL DE LINGUAGEM SIMPLES E IMAGEM DO PODER JUDICIÁRIO.	Contribuir para a formação, compartilhamento, divulgação e aperfeiçoamento de um banco único de verbetes relativos a termos, expressões e conceitos utilizados pela Justiça, e imagens representativas dos referidos verbetes, além de outros elementos referentes às iniciativas relacionadas à implementação da Linguagem Simples nos Tribunais signatários do Termo, denominado BANCO NACIONAL DE LINGUAGEM SIMPLES E IMAGEM DO PODER JUDICIÁRIO.	Até novembro/2025
Política de linguagem simples	Estabelecer diretrizes claras para o uso de linguagem simples e direta em todos os documentos e comunicações judiciais, garantindo assim o acesso à justiça para todos os cidadãos.	Até fevereiro/2025

Opções de Implementação (Caso o gerente tenha mais de uma alternativa de realização do projeto, deverá listar aqui as opções.)

Opção	Vantagens	Desvantagens	Custo	Necessidades Adicionais

Parecer Técnico

(O profissional técnico ou equipe técnica irá descrever aqui a sua indicação técnica mediante as alternativas.)