

ATA DE REUNIÃO -

Nº: 02/2023

Tema(s): COMITÊ GESTOR LOCAL DE GESTÃO DE PESSOAS DO TRT5

Local: ambiente virtual – Google Meets Data: 28/04/2023

Relator: Maria Daniela

Envolvidos

Participantes	Setor
Angélica de Mello Ferreira	Magistrada indicada pelo Tribunal
Dorotéia Silva de Azevedo	Magistrada eleita por votação direta, entre os magistrados do 1º grau
Marília Sacramento	Magistrada indicada a partir da lista de inscritos
Diego Pugliesi Eça dos Santos	Servidor eleito por votação direta entre os servidores
Erman Mota Barbosa Dias	Servidor convidado, lotado na Secretaria de Gestão Estratégica
Maria Daniela Soares F. Mascarenhas	Servidora eleita por votação direta entre os servidores
Ausências justificadas:	Marina Prata, Maria Luzia Sanchez Lemos e Lucinda Sapucaia

Pauta da reunião

- Discussão sobre o Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas
- Informes sobre o Projeto Elogio e sobre o Projeto de Excelência Funcional

Assuntos Tratados

- 1- Dra. Doroteia abriu a reunião. Daniela esclareceu que encaminhou aos integrantes o Plano Intraorganizacional, pelo Drive do Google, para que todos possam ler, manifestar-se e/ou propor alterações. Deu destaque para as diretrizes que definiram as linhas de ação e os produtos a serem entregues e que foram estabelecidas pelo Ato CSJT 84/2022. Em seguida, iniciou a leitura dos dez indicadores que foram definidos pelo grupo de trabalho que elaborou o Plano. Dra. Doroteia questionou se os indicadores contemplavam todas as diretrizes e manifestou que considera muito importante esses indicadores apresentados, com relação ao clima e ao ambiente de trabalho. Erman e Daniela confirmaram que sim. Erman apresentou e esclareceu sobre o tópico referente à Gestão de Riscos, que consta do Plano Intraorganizacional, como estratégia fundamental para o acompanhamento da execução do Plano. Dra. Marília e Dra. Dorotéia manifestaram os parabéns e agradeceram a importante contribuição de Erman, para a elaboração do Plano.
- 2- Quanto ao Projeto Elogio, Daniela informou que foi finalizada a implantação; já foi publicada uma portaria de elogio e já foram encaminhados dois PROADS com solicitação de elogios. Informou os assuntos do PROAD através dos quais as solicitações podem ser feitas: Anotações diversas – elogios, anotações, etc (servidor) e Anotações diversas – elogios, anotações, etc. (magistrado).

Dra. Doroteia questionou se os terceirizados estariam inseridos como público-alvo no Plano Intraorganizacional. Foi apresentada a sugestão para inserir os servidores terceirizados como passíveis de receberem manifestação de elogio, por meio de carta ou certificado impresso, para que ele guardem. Dra. Doroteia destacou a importância do trabalho deles para o ambiente organizacional e bem-estar de todos. Dessa forma, foi sugerido que seja incluído no escopo do Projeto Elogio e/ou no Pro-

jeto de Excelência Funcional.

- 3- Quanto ao Projeto de Desempenho Funcional, Daniela informou que o nome Excelência Funcional obteve maioria.

Encaminhamentos:

AÇÃO	RESPONSÁVEL
Inclusão dos terceirizados como público-alvo no projeto Elogio .	SGP