

**PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO
SECRETARIA DE ORGANIZAÇÃO E MÉTODOS**



ATA DE REUNIÃO -	Nº: 02/2023
-------------------------	--------------------

MARIA DANIELA SOARES FIGUEIREDO MASCARENHAS
16/11/2023 12:17

Tema(s): GRUPO DE TRABALHO DO PROJETO ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE
Local: ambiente virtual – Google Meets Data: 17/10/2023 Relator: Maria Daniela

JOSE ANTONIO DE FREITAS SESTELO
16/11/2023 12:39

HILDO DE JESUS SOUZA
17/11/2023 10:07

Envolvidos	
Participantes	Representação
Hildo de Jesus	Representante da Comissão de Diretores de Secretaria
João Moura Costa	Representante da Comissão de Diretores de Secretaria
José Antonio de Freitas Sestelo	Representante da Coordenadoria de Saúde
Lucinda Maria Sapucaia da Silva	Representante da Secretaria de Gestão de Pessoas
Maria Daniela Soares F. Mascarenhas	Representante da Secretaria de Gestão de Pessoas

LUCINDA MARIA SAPUCAIA DA SILVA
17/11/2023 14:14

JOAO MOURA DA COSTA
20/11/2023 14:52

Pauta da reunião
- Definição dos encaminhamentos após atualização do relatório feita por José Sestelo e Maria Daniela.

Assuntos Tratados
<p>Durante a reunião foram analisados os encaminhamentos apresentados por José Sestelo e Maria Daniela em relação aos tópicos levantados:</p> <p>1) Sobre o maior índice de sintomas psíquicos junto às mulheres identificado durante o trabalho de acompanhamento individualizado realizado durante a pandemia: João Moura ponderou que o público masculino também apresenta muito sofrimento. Sugere pensar quais ações administrativas poderão ajudar o gestor a fazer bem o seu trabalho. Hildo citou de curso de sinergia. João Moura sugeriu e os integrantes concordaram a realização de acompanhamentos periódicos enquanto gestores. Terapias periódicas. Com espaçamento regular, trimestral, por exemplo. Fornecer suporte nesse sentido. “Nessa condição muitas vezes fazemos essa terapia com os nossos colegas, absorvemos muitas cargas emocionais. Problema de colega que vem, problema de família. Somatiza pra muitos que também já tem suas cargas.” (sic). Hildo considera importante continuar incentivando a capacitação em Mindfulness e informou que foi aberto um PROAD em Feira de Santana solicitando que seja ministrado lá. Hildo citou também ter participado de cursos de Sinergia nos locais de trabalho, que ele considera muito interessante. Lucinda sugeriu uma “roda de conversa com periodicidade definida”. Hildo citou também uma terapeuta em Programação Neurolinguística, Liane Pinto, muito boa. Sugeriu que essas sugestões sejam encaminhadas para a próxima administração.</p> <p>Outra sugestão apresentada foi solicitar o retorno da ginástica laboral. Reconstruir a ideia da laboral na capital e nos polos onde tenha possibilidade. A retomada de atividades de 10/15 minutos ginástica laboral. Trabalho de respiração, de alongamento, na unidade. Considerado muito importante, pelo</p>



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO
SECRETARIA DE ORGANIZAÇÃO E MÉTODOS



efeito que pode trazer para o ambiente, para a cabeça, para o corpo.

Foi sugerido que, para alguns polos do interior, sejam buscadas parcerias com faculdades, com institutos onde tenha academias, fisioterapia.

Sestelo informou que os médicos do trabalho farão as visitas regulares aos locais de trabalho.

Atividade regular, independente de demanda. Equipe vai percorrer rotineiramente os setores.

Outro ponto abordado foi a necessidade de atualizar métodos de gestão de pessoas, empatia com a equipe e de valorização do corpo de equipe. “Não achando que o colega é uma máquina” (sic).

Fortalecer para que o gestor esteja aberto a ter uma relação mais pessoal com o servidor.

João Moura exemplificou o momento de integração que a equipe da 31ª Vara do Trabalho de Salvador realiza e toda 5ª feira fazem um café da manhã, de convocação; cada um traz uma coisa, coloca na mesa em comum. “Nesse dia, a gente perde tempo na relação. A gente vive em torno da mesa, lembrando as reuniões de família. Todo mundo comendo e conversando. Bate papo das questões de trabalho. Dia de interação. Todos vêm e gostam de estar. Traz uma sensação de humanidade. De preservar sentimento, de unidade. O propósito é de estabelecer esse vínculo de qualidade de ambiente”(sic).

Daniela apresentou a sugestão de apresentar a Minuta do Termo de Conduta à Comissão de Diretores de Secretaria.

João Moura e Hildo explicaram que havia o risco de não haver mais comissão de diretores, porque todos estão muito desestimulados. A Comissão não se sente reconhecida. A representação é de um grupo de pessoas que é o coração do primeiro grau; no entanto, não se tem voz em nada. “O primeiro grau tem sido massacrado. Vimos isso na distribuição das funções. Quiseram extinguir a função do diretor adjunto, desprezando todo um trabalho. Encheram as unidades administrativas de funções e diminuíram as funções das varas. Muitas vezes somos os últimos a saber. A maioria dos colegas entende que existe uma comissão para compor um ato administrativo e não temos nada a fazer como comissão de diretores” (sic).

Sobre a sugestão de realizar contato com a ABAT e OAB para conscientizar advogados quanto às queixas apresentadas na Ouvidoria:

João Moura e Hildo explicaram que o advogado está dentro da prerrogativa dele, quanto à agilidade processual e busca defender o interesse dele. Eles sugerem que a Ouvidoria faça um filtro do que for dito pelo advogado. É difícil conseguir uma conscientização da parte dos advogados. A Ouvidoria tem acesso ao PJE e pode consultar o processo antes para verificar e, no momento da reclamação já apresentar uma resposta. Poderá então não encaminhar essa ação. Os diretores argumentaram que deveria se evitar tipo de provocação à vara, em que se encaminha uma determinação de “verificação de resposta no prazo, sob pena de”.

Sobre o respaldo da administração às incumbências delegadas ao gestor:

Os diretores informaram que a administração atual trouxe a figura de um administrador. Anteriormente o diretor era responsável por todas as questões de administrador do fórum. Atualmente existe o assistente, que é terceirizado, ajudando o diretor a administrar melhor o fórum. Essa sobrecarga foi em parte reduzida.

Todos os presentes concordaram que as discussões realizadas deverão ser encaminhadas para a Administração, para que esse trabalho tenha continuidade.

AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO
Daniela vai compartilhar com os representantes do grupo uma sugestão de minuta do Termo de Conduta	Daniela	30 dias
Encaminhamento do relatório ao Comitê de Atenção Integral à	SGP	30 dias



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO
SECRETARIA DE ORGANIZAÇÃO E MÉTODOS



Saúde		
-------	--	--

