



COMITÊ GESTOR LOCAL DE GESTÃO DE PESSOAS

ATA DE REUNIÃO 003/2022

Local	Data	Horário
Local físico/Vídeo chamada	11/11/2022	Das 10h00 às 11h30

• Participantes

Diego Pugliesi Eça dos Santos	Servidor eleito por votação direta entre os servidores
Ihanmary Damasceno	Servidora eleita por votação direta entre os servidores, suplente
Lucinda Maria Sapucaia da Silva	Servidora indicada pelo Tribunal, a partir da lista de inscritos, titular
Maria Daniela Soares Figueiredo Mascarenhas	Servidora eleita por votação direta entre os servidores, titular
Marina Lopez Prata	Servidora indicada pelo Tribunal
Ausência justificada: Dra. Doroteia informou que estaria de férias na presente data.	

• OBJETIVO DA REUNIÃO

- Deliberação sobre projetos de valorização e de reconhecimento profissional
- Atualização dos membro do Comitê sobre andamento do Plano Intra Organizacional de Gestão de Pessoas

• PAUTA

- Discussão sobre o Projeto Décadas
- Apresentação do Projeto Elogio e do Projeto sobre desempenho funcional
- Comentário sobre o encaminhamento do Plano Intra Organizacional de Gestão de Pessoas

• ITENS PARA ANÁLISE E DELIBERAÇÃO

- Projeto Décadas
- Projeto Elogio



- Projeto sobre desempenho funcional a definir

• **DISCUSSÃO DA PAUTA**

- Marina apresentou as reflexões sobre o Projeto Décadas. Houve deliberação anterior para realização. Após estudo em outros Regionais, questionamento: a entrega de um pin pelo tempo de trabalho é algo que valoriza e não por ter uma ação importante para o Tribunal. A logística é complexa.
- Buscamos outras ações que demandem logística mais simples. Apresentamos os dois projetos encaminhados para o grupo por email.
- A SGP informou que conversou com Dra. Doroteia que concordou, mas solicitou que aguardasse a deliberação do Comitê. Marina sugeriu incluir no PROAD e solicitar que os demais membros se manifestem se estão de acordo com o andamento. Diego concordou com a proposta.
- Os membros presentes concordaram com o arquivamento do Projeto Décadas.
- Foi sugerida a criação de Portarias de Elogios para servidores que se destacam por algum motivo, com base em critérios. Participações em projetos importantes, por exemplo. Seria criado um assunto no PROAD, Elogio ao magistrado/servidor. A Presidência deliberaria, seria publicada a portaria e ficaria no registro funcional do servidor. No sistema já existe um lugar onde pode ser registrado. É um reconhecimento não pela data que entrou, mas por alguma boa prática, uma atitude legal. O projeto inclui servidor e magistrado.
- Foi sugerido dar início a um Projeto de valorização de servidores e magistrados. A cada biênio, no final do segundo ano, em evento transmitido, a/o presidente entrega uma placa e um certificado para servidores/magistrados que se destacaram na sua área de atuação. A escolha se daria em dois turnos. Para que gestor não fique em situação desconfortável de ter que indicar servidor; no primeiro turno, servidores e magistrados podem votar em qualquer servidor/magistrado. Os mais votados, no último ano do biênio, receberão uma placa e um certificado assinado pela/o Presidente do Tribunal, em uma cerimônia, no Pleno ou na Presidência. Marina pediu para que os integrantes presentes se manifestassem.
- Se discutiu também sobre a necessidade de definir como será a votação, magistrado vota apenas em magistrado, ou também em servidor e vice-versa? Sugestão que possa abrir para votações em todas as categorias. Até porque nem sempre um magistrado conhece o trabalho do outro; além disso, essa forma promove uma maior integração entre magistrados e servidores. Foi comentado que Magistrado poderá reconhecer o trabalho dos servidores com quem eles já trabalharam e também os servidores poderão reconhecer o trabalho dos magistrados.
- Foi discutido também que na 1ª Instância existem outras unidades que não são vara do trabalho, diante disso, os presentes sugeriram a definição de várias unidades/categorias. Para não ficar injusto para quem trabalha em outras unidades que não apenas nas varas. Diego considera válida essa categorização. As sugestões foram acrescentadas na proposta de projeto elaborada pela SGP.
- Foi suscitada a dúvida sobre definir os critérios e delimitar o tempo, pelo biênio? Se limitar a dois anos, pode avaliar naquele período destacado, mas deixar de premiar uma pessoa que nos dez/quinze anos não houve o que destacar. A sugestão aceita foi a de deixar em aberto, sem limitar ao último biênio.



Poder Judiciário

Justiça do Trabalho

Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região

- Marina apresentou os critérios pensados. Os critérios incluíram valores humanos e o comportamento da pessoa de uma forma global, indo além da valorização apenas pela produtividade.
- Marina destacou a importância da placa e do certificado, esse último com a assinatura da presidência do Tribunal.
- A proposta feita envolve uma votação ampliada e vai abrir a oportunidade para que todo mundo escolha. Não apenas a Administração, que vai presentear de acordo com a escolha que magistrados e servidores fizeram a partir de uma votação para receber aquele prêmio.
- Lucinda compartilhou os valores do Plano Intraorganizacional, que está em construção. Foi incluído o valor “cooperação”, entre os critérios.
- Se definiu que serão registrados dois PROADs e solicitada a apreciação dos demais membros do Comitê Gestor e deliberação sobre a realização dos projetos, através do PROAD.
- Nome do Projeto: Marina, Daniela e Diego votaram em Ouro da Casa; Lucinda e Ihanmary votaram em Destaque. Inhamary é suplente de Daniela, que está presente. Ihanmary não tem direito a voto nesta situação.
- Foi apresentado Cronograma de reunião 1o semestre 2023: datas sugeridas - 27/01, 31/03 e 26/05.
- Sugestão de Ihanmary: desenvolver um projeto para haver uma comissão no RH que compareça pessoalmente em cada setor para o que as pessoas estão precisando, o que precisa para o trabalho funcionar de forma melhor. Anual ou de dois em dois anos. O que é necessário para funcionar melhor.
- Marina explicou que isso foi feito há anos atrás. A Administração está realizando o projeto Cuidando da Casa. Esclareceu que a SGP tem diversos canais abertos aos servidores (O SGP Atende, o atendimento por Meet, por telefone, por email) e que, diariamente, a Secretaria é procurada e demandada por servidores e gestores, da capital e do interior. Marina destacou que o atendimento é o principal papel da Gestão de Pessoas. Inhamary reconheceu o trabalho desenvolvido pela SGP, no entanto sinalizou que servidores mais tímidos não se sentem à vontade para procurar espontaneamente o setor. Marina agradeceu a importante sugestão apresentada por Inhamary.

• **FECHAMENTO DA ATA**

DATA DA ATA:

11/11/2022

ASSINATURA DOS MEMBROS PRESENTES: