

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª
REGIÃO

PORTFÓLIO DE AÇÕES, INICIATIVAS E PROJETOS

SECRETARIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

SALVADOR, BA
AGOSTO/2021

PORTFÓLIO DE AÇÕES, INICIATIVAS E PROJETOS

SECRETARIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

Sumário

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5^A REGIÃO	3
I. PORTFÓLIO DE AÇÕES, INICIATIVAS E PROJETOS POR MACRODESAFIO	3

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

I. PORTFÓLIO DE AÇÕES, INICIATIVAS E PROJETOS POR MACRODESAFIO

Apresentamos, abaixo, os projetos/ações previstos no Plano Estratégico do TRT5, com vigência até 31 de dezembro de 2020, e sua situação (breve resumo), agrupados por objetivo. Marcados em vermelho os projetos previstos que não foram executados. As marcações em verde representam projetos em andamento.

ASSEGURAR A EFETIVIDADE DA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL E GARANTIR OS DIREITOS DA CIDADANIA;

- Elaborar política e estabelecer instrumentos e diretrizes de responsabilidade socioambientais;
 - *Aprovado o Plano de Logística Sustentável - PLS;*
 - *Aprovada a Política de Responsabilidade Socioambiental do TRT5;*
- Desenvolver programa de expansão e aprimoramento do PJe;
 - *Implantado Núcleo do Sistema PJe - concluído;*
 - *Implantado PJe-CALC – concluído;*
 - *Implantado módulo PJe-CLE – concluído;*
 - *Implantado módulo PJe-CCLE – Em andamento migração final;*
- Desenvolver projeto para criação da Força Tarefa para atuação em Varas que estavam congestionadas a fim de assegurar a efetividade da prestação jurisdicional.
 - *Em andamento na Presidência e Corregedoria – nos casos específicos identificados;*
- Reestruturar e aperfeiçoar os programas socioambientais do TRT5;
 - *Em execução ações de consumo sustentável (copos, papel, energia elétrica, telefone);*
- Implementar grupo de orientação sobre os direitos do cidadão;
 - *Não executado em razão da pandemia;*
- Implementar projeto da Anamatra/Amatra5 de responsabilidade social com real, concreto e efetivo apoio da Administração do Tribunal ao TJC (Trabalho, Justiça e Cidadania);
 - *Não executado em razão da pandemia;*
- Desenvolver Projeto Acessibilidade;
 - *Em execução as adequações pontuais dos equipamentos do TRT5;*

- **Associar a Justiça Itinerante às ações de responsabilidade social, reunindo esforços financeiros e humano;**
 - *Não executado em razão da pandemia (ações presenciais);*
- Desenvolver programas ou convênios com o MP e Secretarias Municipais (de Assistência Social e Saúde) para implantar (criar) e implementar (melhorar) equipes multidisciplinares (assistentes sociais, psicólogos, terapeutas), entre outros, para assessoramento dos magistrados;
 - *Implantado e em produção;*
- Institucionalizar a realização da Pesquisa de Satisfação a cada semestre com a divulgação dos resultados para o público interno e externo;
 - *Realizada a última pesquisa de clima organizacional, em fase de elaboração de resultados (Secretaria de Gestão de Pessoas);*
- Afetação das demandas e ações a uma área ou setor específico, sob a coordenação dos gestores regionais do programa trabalho seguro e trabalho infantil.
 - *Realizadas campanhas institucionais periódicas;*

AUMENTAR A EFICIÊNCIA OPERACIONAL QUANTO À CELERIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL

- **Uniformizar a jurisprudência do TRT;**
 - *Em andamento;*
- Assegurar a criação de novos cargos para implementar os projetos de decisão líquida, e designação de assistentes para todos os juizes substitutos fixos ou moveis;
 - *Criados os anteprojetos de Lei, que foram aprovados no TST e CNJ, inclusive a criação de 3 novas Varas do Trabalho que está no TST esperando o encaminhamento. Dois outros projetos com a criação de 481 cargos estão no Congresso Nacional, sendo 49 cargos de TI faltando votação no plenário do Senado para posterior sanção presidencial e 432 cargos aguarda relator na Câmara de Deputados;*
- Priorizar e fortalecer o Primeiro Grau com a garantia da participação dos membros do Comitê de Gestão do 1º. Grau nas comissões permanentes das áreas administrativas;
 - *Comitê criado e garantida a participação nas comissões permanentes administrativas do TRT5;*
- **Promover um estudo sobre a taxa de congestionamento das unidades judiciais com a inclusão e a exclusão dos precatórios;**
 - *Em execução o saneamento das informações da Seção de Precatórios;*
- Realizar o cadastramento de todos os precatórios com base nas informações exigidas pela Resolução nº 115 do CNJ;
 - *Finalizado;*
- Disseminar a ferramenta de gestão para avaliação de desempenho operacional das Varas do Trabalho (BI);
 - *Finalizado (Prêmio Innovare 2020);*

- Disseminar a ferramenta de gestão para avaliação de desempenho operacional nos Gabinetes de Desembargadores (BI);
 - *Finalizada primeira etapa (Gestão de Gabinetes);*
- Disseminar a ferramenta de gestão para avaliação de desempenho operacional nos Órgãos Colegiados e Recurso de Revista (BI);
 - *Em desenvolvimento (Turmas, CESTP e RR);*
- Desenvolver um plano de ação para o Projeto Decisão Líquida;
 - *Ação de manutenção do segundo calculista em Varas do Trabalho e Força-tarefa em cálculo em 2ª instância;*
- Realizar a transição das unidades vinculados aos novos sistemas eletrônicos (PJe e e-SAMP), com campanhas educativas para a inserção de 100% dos servidores na atuação com os novos sistemas, assegurando a adaptação das rotinas e a reconfiguração dos setores.
 - *Em andamento com a inclusão de servidores às rotinas do PJe;*

AMPLIAR AS FORMAS DE CONCILIAÇÃO E SOLUÇÕES ALTERNATIVAS DE CONFLITO

- **Propor anteprojeto de lei, visando a criação de cargo específico de servidor mediador de conflitos;**
 - *Não executado em razão do cenário político atual;*
- Capacitar os servidores para atuar como mediadores, facilitando a negociação, sob a coordenação de Juiz do Trabalho, para atuação em processos de cognição e em processos de execução;
 - *Em execução na implantação do CEJUSC;*
- Promover o estudo técnico das condições físicas que facilitem as conciliações – mesa redonda, cor da parede, mobiliário adequado e sua respectiva implementação;
 - *Em execução na implantação do CEJUSC;*
- Instituir ações de incentivo à conciliação;
 - *Em execução no NUPEMEC;*
- Elaborar um plano de atuação permanente para a formação da cultura conciliação.
 - *Em execução no NUPEMEC;*

IMPULSIONAR AS EXECUÇÕES TRABALHISTAS E FISCAIS

- **Buscar o encontro de alternativas para a solução coletiva das ações, inclusive, se for o caso, através da reunião de todas as ações em uma mesma Unidade permitindo a partir daí a instauração, se for o caso, do processo de penhora unificada ou a realização sequenciada de audiência de conciliação ou quaisquer outras medidas que forem apresentadas como pertinentes para a solução dos processos; campanhas de incentivo à conciliação das ações que envolvem os grandes litigantes**
 - *Criado Polos de Execução em todo Regional – em execução;*

- Replicar nas unidades do Interior, ao menos, naquelas cidades que possuam três ou mais Varas do Trabalho, o programa da Central de Execução para solução coletiva de conflitos;
 - *Criado Polos de Execução em todo Regional – em execução;*
- Realizar parcerias com as Procuradorias da Fazenda, Juntas Comerciais, Cartórios de Imóveis e de Protesto de Títulos, assim como integrar sistemas do Judiciário com os sistemas dos órgãos credores, a fim de permitir acesso aos valores atualizados das dívidas e informações sobre a constituição dos créditos;
 - *Em desenvolvimento na Central de Execução.*
- Implementar o Sistema de Investigação de Movimentações Bancárias – Simba;
 - *Implantado;*
- Criar banco nacional de cadastro de imóveis;
 - *Aguardando definição nacional;*
- **Estudar a viabilidade da criação da Seção especializada em execuções;**
 - ***Não executado – necessidade de criação de grupo de trabalho;***
- Estudar a utilização de sistemas eletrônicos de leilão e de venda direta pela rede mundial de computadores;
 - *Implantado;*
- Implementar Projeto Arrematar;
 - *Implantado;*
- Promover oficinas e/ou novos encontros a fim de criar estratégias específicas voltadas ao Poder Judiciário Trabalhista no âmbito da TRT da 5ª Região.
 - *Executado;*

AMPLIAR A GESTÃO DE DEMANDAS REPETITIVAS E DE GRANDES LITIGANTES

- Criar um Banco de Penhoras;
 - *Criado no sistema legado;*
- Consolidar a adoção de procedimento de execução através da Central da Execução, inclusive, por meio da sua expansão para as Varas do Interior;
 - *Criado Polos de Execução em todo Regional – em execução;*
- Criar ferramenta no sistema processual que possibilite o controle das ações repetitivas e dos grandes litigantes (BI);
 - *Desenvolvida análise no BI para identificação de maiores litigantes e devedores;*
 - *Criado o NUGEP*
- Criar Núcleo de Conciliação único (1º. e 2º. Graus) para que trabalhe com demandas repetitivas e envolvendo grandes litigantes, integrado com a Central de Execução; Assegurar a integração do Núcleo de Conciliação Único com a Central de Execução, inclusive, com as unidades da Central de Execução replicadas do interior do Estado.
 - *Em execução – CEJUSC*
 - *Em execução – Construído Painel no BI com a criação de índice de expectativa de conciliação.*

MAXIMIZAR OS RESULTADOS DA GOVERNANÇA ADMINISTRATIVA E JUDICIÁRIA

- Implantar modelo de governança corporativa judiciária e administrativa;
 - *Em desenvolvimento governança administrativa e Programa de Integridade;*
- Implantar Sistema Informatizado de Governança com modelo de gestão estratégica, tática e operacional dos Tribunais;
 - *Implantado SIGEST;*
- Redesenhar e normatizar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa;
 - *Aprovados normativos Regulamento Geral de Secretaria; Código de Ética; Política de Segurança da Informação;*
 - *Em fase de estudo na O&M fluxos de processo de trabalho de diversas unidades;*
- Fortalecer o suporte ao usuário do processo judiciário e administrativo;
 - *Implantada nova sistemática de atendimento pela SETIC;*
- Implementar plano de comunicação da estratégia.
 - *Em execução o plano de comunicação da estratégia com parceria da Presidência do TRT5, Corregedoria Regional e SECOM;*

MELHORAR A COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA

- Desenvolver programa de comunicação para os públicos interno e externo.
 - *Implantação de auditoria orientada a risco;*
 - *Implantação de controles de governança;*
 - *Implantação de plano de aquisições;*
 - *Dentre outros;*

PROMOVER A MELHORIA DA QUALIDADE DE VIDA DAS PESSOAS;

- Implantar modelo de autogestão da saúde;
 - *Implantado a Auto-Gestão;*
- Implementar política de atenção integral à saúde e segurança de magistrados, servidores e colaboradores;
 - *Em desenvolvimento com diversos programas na Secretaria de Gestão de Pessoas, último: instituição de condições especiais de trabalho para magistrados e servidores com deficiência, necessidades especiais ou doença grave;*
- Desenvolver projeto para fortalecer e aprimorar o Programa de Qualidade de Vida de magistrados e servidores;
 - *Instituído Programa de Qualidade de Vida do TRT5;*
- Elaborar projeto visando otimizar os processos de trabalho visando adequar a força de trabalho à demanda.
 - *Implantado grupo de monitoramento das Resoluções CSJT 63/2010 (revogada), CNJ 219/2016 e formado grupo de trabalho para implementação da Resolução CSJT 296/2021 - em andamento;*

EFETIVAR A GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

- Implantar Programa de Gestão por Competências;
 - *Implantado e em execução pela CDP;*
- Gerenciar a unidade e setores vinculados com base nos dados coletados no Programa de Gestão por Competências;
 - *Em execução pela CDP;*
- Desenvolver projeto de fortalecimento do Programa de Gestão por Competências;
 - *Em execução pela CDP;*
- Implantar política de Gestão de Mudanças;
 - *Em produção na SETIC;*
- Implantar programa de capacitação continuada.
 - *Em desenvolvimento com plano de capacitação anual criado pela CDP com a coleta de demanda de todas as unidades;*

PROVER O REGIONAL DE INFRAESTRUTURA FÍSICA ADEQUADA

- Desenvolver projeto de construção da nova sede do TRT da 5ª região;
 - *Em execução projeto de adequação do equipamento para a nova sede do TRT5;*
- Desenvolver projeto de adequação da infraestrutura física dos Fóruns;
 - *Em execução pela Coordenadoria de Manutenção e Projetos - CMP;*
- Promover a criação de um espaço físico adequado nos diversos Fóruns Trabalhistas, inclusive, nas cidades do Interior do Estado, para a realização das mediações.
 - *Em execução pela Coordenadoria de Manutenção e Projetos - CMP, Secretaria de O&M, NUPEMEC;*

MAXIMIZAR OS RESULTADOS DA GOVERNANÇA DE TIC

- Desenvolver projeto de adequação da infraestrutura aos normativos do TCU (iGovTI), CSJT e CNJ;
 - *Em cumprimento;*
- Alinhar os sistemas administrativos do TRT aos sistemas do CSJT;
 - *Em cumprimento;*
- Expandir a implantação do PJe;
 - *Executado;*
- Colaborar para o aperfeiçoamento do Sistema de Processo Judicial Eletrônico (PJe-JT) quanto à implementação de regras que permitam a condução do fluxo processual atrelado aos devidos movimentos contemplados pelo Sistema e-Gestão;
 - *Executado e em revisão contínua;*

- Implementar a Segurança da Informação;
 - *Executado e em revisão contínua;*
- Adotar melhores práticas de Gestão de TIC;
 - *Executado e em revisão contínua;*
- Modernizar as linhas de comunicação entre o tribunal e suas unidades;
 - *Executado e em revisão contínua;*
- Revisar o PETIC em conformidade com o PETI do Poder Judiciário Nacional e do PETIC da Justiça do Trabalho, utilizando o modelo de avaliação da governança do índice IGovTI formulado pelo Tribunal de Contas da União.
 - *Aprovado novo Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicações (PDTIC) do TRT da 5ª Região, para o período 2020-2021..*

GERIR O ORÇAMENTO DE FORMA EFICIENTE E EFICAZ;

- Implantar instrumento de classificação e controle do orçamento estratégico;
 - *Em produção;*
- Implantar metodologia e sistema de gestão de custos;
 - *Implantado SIGEO;*