



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Plano Integrado de Projeto - PIP



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

PLANO INTEGRADO DO PROJETO

Adequação da força de trabalho, cargos e funções de confiança – TRT5, de acordo com a Resolução CNJ 219/2016

Nº do Projeto:	001/2017
Versão:	6
Autor:	Márcio Fernando
Data:	09/01/2017



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Plano Integrado de Projeto - PIP

1. Controle do Documento

2. Histórico de Revisões

Versão	Emissor	Razão para emissão	data
1	Márcio Fernando	Preliminar	
2	Márcio Fernando	Revisão de dados	
3	Gestão de Pessoas	PIP aprovado	
4	Márcio Fernando	Cronograma sugerido	
5	Gestão de Pessoas	Atualização para reunião	

3. Distribuição de Documentos

Tipo	Destinatário (e responsável pela disseminação na sua equipe)	Localização – setor, endereço
Estudo de Impacto	Presidência e Secretaria de Gestão de Pessoas	Salvador/BA
Dados Estatísticos	Secretaria de Gestão Estratégica	
Estudo e cálculo de lotação paradigma	Secretaria de Gestão de Pessoas com apoio da Secretaria de Gestão Estratégica	
Minuta de Plano	Secretaria de Gestão de Pessoas	
Plano Revisado	Presidência	

4. Referências a outros Documentos

Ref.	Item Referenciado
1	Resolução CNJ 76/2009
2	Resolução CNJ 219/2016, alterada pela Resolução CNJ 243/2016

5. Controle de Acesso ao Documento

Somente os envolvidos nos projetos terão acesso ao PIP.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Plano Integrado de Projeto - PIP

6. Introdução

6.1 Propósito

O Plano Integrado do Projeto descreve em termos gerais o planejamento do projeto e aponta para documentos de gestão que o compõem. Será atualizado a cada necessidade e deve ser utilizado pela equipe como instrumento de trabalho na execução e controle do projeto.

6.2 Glossário de Termos

PJe – Processo Judicial Eletrônico

SAMP – Sistema de Acompanhamento de Movimentação Processual

EGP – Escritório de Gerenciamento de Projetos

STAKHOLDERS – Partes interessadas no Projeto

SGE – Secretaria de Gestão Estratégica

PIP – Plano Integrado de Projeto



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Plano Integrado de Projeto - PIP

7. Escopo

7.1. Justificativa do Projeto

Adequar a força de trabalho e a distribuição de servidores, de cargos em comissão e de funções de confiança no Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região no primeiro e segundo graus, em conformidade com a Resolução CNJ 219/2016.

7.2. Objetivo geral

Redimensionar a alocação de força de trabalho, cargos e funções de confiança nas unidades que compõe este regional, garantindo a distribuição proporcional pela média do último triênio entre seus graus de jurisdição.

7.3. Objetivos Específicos

O presente plano compreende a análise e os cálculos referentes ao Capítulo II da Resolução CNJ 219/2016, organizados em 4 tópicos:

- Da distribuição de servidores das áreas de apoio direto à atividade judicante entre 1º e 2º Grau (Seção I, Capítulo II);
- Da distribuição de servidores nas unidades judiciárias do mesmo grau de jurisdição (Seção II, Capítulo II);
- Dos servidores das áreas de apoio indireto à atividade judicante (Seção III, Capítulo II);
- Da distribuição dos cargos em comissão e funções de confiança (Seção IV, Capítulo II).

7.4. Restrições

Tendo em vista as recentes orientações apresentadas pelo CNJ (manual e planilha de cálculo), para fins de atendimento ao despacho da Desembargadora do Trabalho - Presidente, apresentamos estudo referente à Resolução CNJ no 219/2016, com as seguintes considerações:

- Para o total de casos novos foram considerados os processos distribuídos ou que ingressaram nas fases de conhecimento e execução (inciso IV do art. 2º).
- Foram excluídos da base de cálculo os quantitativos de servidores, cargos em comissão e funções comissionadas, alocados na Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação e na Escola Judicial (§ 1º do Art. 11).
- Foi utilizada a classificação existente neste Tribunal que define área de apoio direto (Gabinetes, Unidades Judiciárias de 1º Grau, Secretarias Judiciárias, Recurso de Revista, etc.) e indireto à atividade judicante (Apoio Administrativo) conforme detalhado no corpo deste plano.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Plano Integrado de Projeto - PIP

- Não foi possível incluir no cálculo da lotação paradigma os afastamentos dos servidores em razão do grau de imprecisão e complexidade para levantamento devido a mudança de lotação de servidores ao longo do ano, bem como a baixa taxa de absenteísmo observada neste tribunal.
- Foi considerada a distribuição de servidores nas áreas de apoio direto e indireto em conformidade com o artigo 15 da referida Resolução.

7.5. Premissas

Equipe motivada e participativa;

Profissionais com conhecimentos técnicos suficientes;

Disponibilidade das ferramentas necessárias no sistema;

7.6. Abrangência

Todo Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região.

Não Escopo ou Escopo Negativo:

- Este plano não contempla o redesenho de processos e fluxo de trabalho desenvolvido pelas unidades administrativas para fins de alocação de força de trabalho que foi informado pela Secretaria de Gestão de Pessoas.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Plano Integrado de Projeto - PIP

8. Descritivo do(s) Produto(s)

A Resolução CNJ no 219, de 26 de abril de 2016, com alterações advindas da Resolução CNJ no 243, de 9 de setembro de 2016, dispõe sobre a distribuição de servidores, de cargos em comissão e de funções de confiança nos órgãos do Poder Judiciário de 1º e 2º Grau e dá outras providências, estando estruturada em três capítulos: I – Disposições Gerais, II – Da distribuição de servidores, cargos em comissão e funções de confiança e III – Das disposições finais e transitórias.

De acordo com o art. 3º da Resolução CNJ no 219/2016 a quantidade de servidores lotados nas áreas de apoio direto à atividade judicante de 1º e 2º Grau, excluídos do cálculo os servidores da área de apoio indireto, deverá ser proporcional à quantidade média de processos (casos novos) distribuídos a cada grau de jurisdição no último triênio, observada a metodologia do Anexo III da referida Resolução.

Todo o detalhamento do cálculo da lotação paradigma e seus dados estatísticos encontram-se no Relatório do Estudo e Cálculo de Lotação Paradigma das Varas e Gabinetes deste tribunal.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Plano Integrado de Projeto - PIP

9. Lista de Produtos/Serviços

Adequação da força de trabalho, cargos e funções de confiança no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Plano Integrado de Projeto - PIP

10. Matriz de Responsabilidades

Profissional	Papel no Projeto	Responsabilidades
Presidente do TRT5	Patrocinador (Sponsor)	Coordenar as atividades, motivar os envolvidos, tomar decisões relacionadas às grandes escolhas e garantir a disponibilidade dos recursos necessários - Apoio na obtenção dos recursos necessários para a viabilização do projeto - Apoio político no uso das práticas e ferramentas a serem propostas pelo projeto - Aceite final
Secretária de Gestão de Pessoas	Gerente de Projeto	Planejar e controlar as ações do projeto e as variáveis (riscos, premissas, restrições, contingências e mudanças)Coordenar a execução das atividades e a distribuição dos recursos. Capacitar os membros da equipe. Monitorar as ações do projeto e as variáveis. Responsável por ser o principal interlocutor entre a equipe do projeto e os patrocinadores Entregar mensalmente relatórios de acompanhamento Comparecer ou se fazer representado em todas as reuniões definidas com o cliente Responsabilizar-se pelo cumprimento dos horários de trabalho e realização das atividades pela sua equipe Reportar semanalmente situações de risco ao projeto, bem como evolução e resultados do projeto.
Coordenadoria de Estatística e Pesquisa	Auxiliar	Levantamento de dados estatísticos, bem como sua interpretação e desenvolvimento de modelos matemáticos para criação de cenários.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Plano Integrado de Projeto - PIP

SECOM		Comunicar a execução das atividades. Noticiar mudanças nas ações planejadas do projeto e alterações de variáveis.
Escritório de Gerenciamento de Projetos – EGP – SGE		Auxiliar na adoção da metodologia de gestão de projetos
SETIC		Responsável pelo desenvolvimento das ferramentas de TI necessárias à execução do projeto. Responsável por fornecer toda a logística Alocará recursos humanos para o desenvolvimento dos sistemas



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Plano Integrado de Projeto - PIP

11. Cronograma de Atividades

Nome da tarefa	Duração	Início	Término
Adequação da força de trabalho, cargos e funções de confiança – TRT5	214 dia(s)	seg 28/11/16	sex 30/06/17
Fase 1 - Metodologia	50 dia(s)	seg 28/11/16	ter 17/01/17
Entregar Termo de Abertura - TAP	1 dia(s)	seg 28/11/16	ter 29/11/16
Revisar o TAP estruturado no PMO	2 dia(s)	qua 30/11/16	sex 02/12/16
Aprovar TAP com o Patrocinador e o Gerente do Projeto	2 dia(s)	seg 05/12/16	qua 07/12/16
Realizar reunião preliminar de Projeto	1 dia(s)	qui 08/12/16	sex 09/12/16
Construir o Plano Integrado de Projeto - PIP	9 dia(s)	seg 12/12/16	qua 21/12/16
Realizar reunião para avaliar o PIP com o Escritório de Projetos	1 dia(s)	qui 22/12/16	sex 23/12/16
Consolidar o PIP com o Patrocinador e Gerente	1 dia(s)	seg 09/01/17	ter 10/01/17
Aprovar o PIP	1 dia(s)	qua 11/01/17	qui 12/01/17
Realizar reunião de kick-off do Projeto com a Presidência	1 dia(s)	seg 16/01/17	ter 17/01/17
Fase 2 - Gerenciamento	143 dia(s)	seg 30/01/17	qui 22/06/17
Realizar Reuniões de Acompanhamento de Projeto	143 dia(s)	seg 30/01/17	qui 22/06/17
1ª Reunião de acompanhamento	1 dia(s)	seg 30/01/17	ter 31/01/17
2ª Reunião de acompanhamento	1 dia(s)	qua 22/02/17	qui 23/02/17
3ª Reunião de acompanhamento	1 dia(s)	qua 22/03/17	qui 23/03/17
4ª Reunião de acompanhamento	1 dia(s)	qua 26/04/17	qui 27/04/17
5ª Reunião de acompanhamento	1 dia(s)	qua 24/05/17	qui 25/05/17
6ª Reunião de acompanhamento	1 dia(s)	qua 21/06/17	qui 22/06/17
Fase 3 - Comunicação	83 dia(s)	seg 23/01/17	dom 16/04/17
Elaborar plano de comunicação com a SECOM	83 dia(s)	seg 23/01/17	dom 16/04/17
Realizar publicidade (banners, folhetos, cartazes)	30 dia(s)	seg 23/01/17	qua 22/02/17
Divulgar na intranet	20 dia(s)	seg 06/03/17	dom 26/03/17
Divulgar vídeo (TRT TV - público interno / Portal e Intranet)	20 dia(s)	seg 27/03/17	dom 16/04/17



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Plano Integrado de Projeto - PIP

Nome da tarefa	Duração	Início	Término
Fase 4 - Adequação	163 dia(s)	qua 18/01/17	sex 30/06/17
Iniciar o Estudo de redesenho de fluxo de trabalho nas áreas de apoio	163 dia(s)	qua 18/01/17	sex 30/06/17
Primeiro grau	90 dia(s)	qua 18/01/17	ter 18/04/17
Segundo grau	90 dia(s)	qua 18/01/17	ter 18/04/17
Aprovação de alteração de Regulamento Geral de Secretaria	30 dia(s)	ter 18/04/17	qui 18/05/17
Deslocamento de pessoal e adequação	40 dia(s)	sex 19/05/17	qua 28/06/17
Realizar reunião de encerramento de projeto	1 dia(s)	qui 29/06/17	sex 30/06/17



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Plano Integrado de Projeto - PIP

12. Lista de Riscos

Riscos que possam impactar a realização do projeto, sua categoria, probabilidade, impacto e severidade:

- a) Ausência de Patrocínio da alta administração;
- b) Falta de Comunicação clara do escopo e da abrangência do Projeto;
- c) Ausência de relacionamento pró-ativo entre os Stakeholders;
- d) Não disponibilização de recursos humanos conforme dimensionamento e perfis definidos para a equipe de implantação;
- e) Ausência de comprometimento das Unidades Organizacionais envolvidas com a implantação do Projeto;
- f) Base de dados inconsistentes;
- g) Falta de continuidade por interferência externa.

Categoria:	Custo/Tempo/Qualidade/Outros
Probabilidade:	(1) Baixa; 2 (Média); 3 (Alta); (4) Muito Alta
Impacto:	(1) Baixo; (2) Médio; (3) Alto; (4) Muito Alto
Severidade:	Impacto x Probabilidade, de 1 a 3 – baixo risco de 4 a 5 – médio risco de 6 a 9 – alto risco de 10 a 16 – altíssimo risco



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Plano Integrado de Projeto - PIP

Se (Causa)	Então (consequência)	Probabilidade	Impacto	Severidade	Resposta
Ausência de Patrocínio da alta administração	Fracasso do Projeto	1	4	4	
Falta de Comunicação clara do escopo e da abrangência do Projeto	Atraso do Projeto	2	4	8	
Ausência de relacionamento pró-ativo entre os Stakeholders	Inviabilidade do Projeto	1	4	4	
Não disponibilização de recursos humanos conforme dimensionamento e perfis definidos para a equipe de implantação	Inviabilidade do Projeto	2	4	8	
Ausência de comprometimento das Unidades Organizacionais envolvidas com a implantação do Projeto	Inviabilidade do Projeto	1	4	4	
Falta de continuidade por interferência externa	Atraso do Projeto	1	4	4	



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Plano Integrado de Projeto - PIP

13. Plano de Comunicação

Projeto:	Adequação da força de trabalho, cargos e funções de confiança – TRT5
Código do Projeto:	001/2017
Gerente do Projeto:	Cristiane Lobo
Demandante:	Presidência

(Descreva aqui todos os documentos e informações a serem gerados, tanto técnicos quanto gerenciais. Pode-se também incluir eventos como reuniões, workshop, etc. Nesse caso Quem Gera passa a ser quem organiza e Quem recebe passa a ser quem participa. Nas principais especificações descreva os principais requisitos do documento ou do evento. Exemplos: a) documento em Word, A4, contendo todas as informações sobre os resultados do projeto; b) documento em Word segundo o modelo XYZ (em anexo); c) Workshop a ser feito em hotel fora do ambiente, durante o dia integral, com almoço incluído).

Documento/Evento	Quem Gera/Organiza	Quem Recebe/Participa	Periodicidade	Mídia	Principais Especificações
Ofícios	Secretaria de Gestão de Pessoas	Secretaria-Geral da Presidência e Diretoria-Geral	Mensal	Eletrônica	Acompanhamento



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO

Plano Integrado de Projeto - PIP

13.1. Software de Gerenciamento de Projetos

O software a ser utilizado é o MS-Project 2010 e somente a gerente do projeto e os patrocinadores terão acesso à ferramenta.

13.2. Regras de uso do E-mail

E-mail será utilizado para :

- Anúncios;
- Convocação de reuniões;
- Reporte de problemas, riscos, etc.;
- Comunicação entre equipe técnica distribuída geograficamente;
- Envio de documentos (atas, relatórios).

O e-mail deve ser tratado com parcimônia para situações críticas. Essas devem ser preferencialmente tratadas ao telefone ou pessoalmente através de reuniões.

13.3. Outros recursos de Comunicação

Telefone, videoconferência.

13.4. Reuniões do Projeto

Serão reportadas em atas respeitando o cronograma do projeto.

13.5. Guarda e acesso aos documentos

Os documentos serão arquivados eletronicamente.