



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO
Gabinete da Presidência

ATO TRT5 Nº 0137/2012* ** * ******

NORMA REVOGADA

Atualiza e Consolida o Regulamento da Atividade de Instrutoria Interna e o pagamento da gratificação por encargo de curso ou concurso.

A PRESIDENTE DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA QUINTA REGIÃO, DESEMBARGADORA FEDERAL DO TRABALHO VÂNIA JACIRA TANAJURA CHAVES, no uso de suas atribuições legais e regimentais,

CONSIDERANDO a necessidade de atualizar o regulamento das atividades de instrutoria interna nos processos de formação e aperfeiçoamento de magistrados e de qualificação de servidores, bem como em outros eventos de natureza institucional promovidos pelo Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região;

CONSIDERANDO a recomendação da Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos Magistrados do Trabalho quanto à observação dos parâmetros fornecidos pelos Atos Conjuntos CSJT.TST nº 01/2010 e TST.Enamat nº 03/2010;

CONSIDERANDO a importância do envolvimento e da participação dos próprios magistrados e servidores como condutores desses processos, tendo em vista o conhecimento da realidade interna, dos valores e da cultura organizacional em que estão inseridos;

CONSIDERANDO que as disposições do Tribunal de Contas da União contidas na Decisão nº 439/1998-Plenário são aplicáveis, por analogia, às atividades de instrutoria interna, no que diz respeito à inviabilidade de competição e à necessidade de assegurar às unidades gestoras ampla margem de discricionariedade para escolher professores, conferencistas ou instrutores para ministrar cursos de treinamento ou aperfeiçoamento, entre outras atividades afins;

CONSIDERANDO a necessidade de regulamentar o exercício da docência pela magistratura trabalhista deste Tribunal em conformidade com o art. 3º da Resolução nº 34, de 24/4/2007, do Conselho Nacional de Justiça;

CONSIDERANDO o que estabelecem o art. 76-A da Lei nº 8.112/90 introduzido pela Lei nº 11.314, de 3/7/2006, o Decreto nº 6.114/2007, o art. 43, inciso XXXV, do Regimento Interno deste Tribunal e os termos da RA-TRT5 nº 004/2005;

CONSIDERANDO o disposto no Ato TST.GP nº 733/2007, que trata da gratificação por encargo de curso e concurso no âmbito do Tribunal Superior do Trabalho, alterado parcialmente pelo Ato CDEP.SEGPES.GDGSET.GP nº 247/2009;

CONSIDERANDO o relevante papel institucional das Escolas Judiciais da Justiça do Trabalho na formação e aperfeiçoamento dos servidores e magistrados do trabalho;

CONSIDERANDO a ocorrência de retratificação anterior para alteração da tabela que regulamenta as gratificações e da necessidade de nova modificação para inclusão de previsão de pagamento de instrutoria interna de professores de nível médio, nos moldes daquela existente em norma do TST;

CONSIDERANDO, ainda, a edição de nova tabela de remuneração de instrutoria da Enamat pelo Tribunal Superior do Trabalho, mediante Ato TST.GDGSET.GP-333/2011, bem como as recomendações constantes do parágrafo único do Ato Conjunto CSJT.ENAMAT nº 01/2010;

RESOLVE estabelecer novo Regulamento, que consolida todas as normas anteriores, nos seguintes termos:

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 1º Compreende-se como instrutoria interna o exercício eventual, por magistrados e servidores, de atividades de facilitação de aprendizagem em eventos educacionais destinados ao crescimento profissional e pessoal de magistrados e servidores deste Tribunal, que inclui atividades de planejamento, elaboração de material didático ou de material multimídia, preparação de aulas, execução e/ou acompanhamento do evento de educação, aplicação e correção de avaliação de aprendizagem, acompanhamento do desempenho individual dos alunos.

Parágrafo único. As atividades citadas no caput deste artigo são agrupadas de distintas formas, para efeito de pagamento de encargo de curso, no artigo 3º deste Ato.

Art. 2º Para fins deste Regulamento, consideram-se:

I – **profissionais de ensino:** Magistrados de qualquer grau de jurisdição, servidores da Administração Pública Federal Direta e Indireta;

II – **encargo de curso**: exercício de atividades de instrutoria interna, conforme discriminado no presente ato ou seus anexos;

III – **declaração de execução de atividade**: documento por meio do qual o profissional declara a observância ao disposto no artigo 76-A da Lei nº 8.112/90, regulamentado pelo Decreto nº 6.114/2007 e ao Ato TST.GP nº 733/2007, conforme o caso;

IV – **encargo de concurso**: exercício de atividades envolvidas em processos de seleção;

~~V – **autorização para pagamento**: documento emitido pela Escola Judicial para que a Diretoria-Geral proceda ao pagamento dos profissionais de ensino;~~

V – **autorização para pagamento**: documento emitido pela Escola Judicial para que a Diretoria-Geral proceda ao pagamento dos profissionais de ensino e dos que exerçam atividades envolvidas em processos de seleção; *(Inciso alterado pelo Ato nº 0193/2013, disponibilizado no DJ-e TRT5 em 02.04.2013, página 2).*

VI – **solicitação de pagamento**: documento emitido pela Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas e dirigido à Secretaria de Gestão de Pessoas, solicitando pagamento dos profissionais de ensino à Diretoria-Geral.

CAPÍTULO I

DAS ATIVIDADES DE INSTRUTORIA INTERNA

Art. 3º A instrutoria interna divide-se em tipos de atividades, assim definidas:

I - **professor em ações presenciais**: profissional de ensino que ministra as aulas e responde pelo aprendizado dos alunos em eventos presenciais;

II - **professor em ações de educação a distância – EaD**: profissional de ensino que ministra as aulas e responde pelo aprendizado dos alunos em eventos parcial ou totalmente síncronos, envolvendo controle de presença e/ou de acesso;

III – **professor-conteudista**: instrutor que fornece o conteúdo, de sua própria autoria ou como compilação de outros autores - por ele organizado e estruturado - em meio impresso ou eletrônico, como insumo para o desenvolvimento de curso ou treinamento;

IV - **atualizador de conteúdos preexistentes**: instrutor que revisa e atualiza conteúdo de curso ou treinamento anteriormente promovido pelo Tribunal;

V - **tutor**: mediador da relação aluno-conteúdo-professor, que responde pelo acompanhamento do processo de ensino-aprendizagem a distância, quando necessário, para garantir a participação e a interação dos alunos e o perfeito funcionamento do curso;

VI – **coordenador de grupo de estudo**: para atividades de suporte acadêmico, orientação e acompanhamento de grupo de estudo regulamentado pela Escola Judicial ou Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas;

§ 1º O instrutor selecionado para a função de atualizador de conteúdos será preferencialmente o autor do conteúdo, desde que o resultado desse trabalho tenha sido avaliado satisfatoriamente pela unidade responsável pelo evento.

§ 2º Distingue-se, neste Ato, a metodologia de educação presencial daquela a distância, tendo em vista a significativa diferença do grau de complexidade envolvido em algumas tecnologias pertencentes à segunda categoria.

a) Metodologia de educação presencial é aquela em que professor e alunos estão presentes no mesmo ambiente físico.

b) Metodologia de educação a distância é aquela em que os alunos, na totalidade do tempo ou parcialmente, encontram-se em ambientes físicos distintos daquele em que o docente ministra a aula, sendo a interligação entre eles mediada por tecnologias a distância – informatizadas, televisivas, de vídeo.

§ 3º A educação a distância de que trata o inciso II deste artigo pode ocorrer de modo síncrono, situação em que professor e aluno encontram-se na mesma aula ao mesmo tempo, em sua totalidade ou parcialmente, ou assíncrono, quando professor e aluno não estão temporalmente reunidos no momento em que ocorre o processo de ensino-aprendizagem.

§ 4º Entende-se por sala de aula virtual o ambiente onde se realizam as atividades de ensino a distância, quer sejam síncronas ou não.

Art. 4º No exercício das atividades de ensino, as competências se configuram conforme as hipóteses aqui descritas:

I - **professor em ações presenciais**: apresentar à unidade promotora o programa do curso, com ementa especificada, metodologia de ensino que irá adotar, critérios e instrumentos de avaliação de aprendizagem, quando for o caso, material didático-

pedagógico; indicar os recursos instrucionais necessários, o total de horas de aula adequado ao cumprimento do programa proposto, o número máximo de alunos por turma; acompanhar o desempenho dos alunos de modo a garantir a sua efetiva aprendizagem; preparar e proceder à avaliação dos alunos, quando houver; aplicar e corrigir testes e apresentar relatório final de curso à unidade promotora;

II - **professor em ações de educação a distância – EaD**: além das atribuições relacionadas no inciso I deste Ato, definir, em conjunto com a equipe técnica da unidade promotora, o desenho pedagógico do curso; os instrumentos e métodos de avaliação; os recursos e metodologias adequadas ao tema do evento e ao objetivo da aprendizagem; entregar em meio eletrônico e sistematizado no formato solicitado pela equipe técnica da unidade promotora o material didático-pedagógico desenvolvido;

III - **professor-conteudista** ou conteudista, simplesmente: elaborar, redigir e produzir o conteúdo que servirá de insumo para o desenvolvimento de curso/treinamento que utilize metodologia de educação a distância, aqui incluído o conjunto de material didático – textos, apostilas e avaliação –, em meio eletrônico e sistematizado no formato solicitado pela equipe técnica da unidade promotora, no qual se observe a compatibilidade e as possibilidades tecnológicas do ambiente; indicando, preferencialmente, os instrumentos de avaliação de aprendizagem que consideram adequados, além de referências bibliográficas;

IV - **atualizador de conteúdos**: atualizar o conjunto do material didático que será utilizado – aqui incluídos textos, apostilas, avaliações –, entregando o produto do trabalho em formato e meio previamente estipulados pela equipe técnica da unidade promotora;

V - **tutor**: orientar, acompanhar, estimular e supervisionar o processo de ensino-aprendizagem, promovendo a interação entre os participantes, quando necessário; encaminhar as dúvidas dos alunos relativas ao conteúdo do curso para solução pelo professor ou conteudista; garantir o adequado funcionamento da tecnologia aplicada; acompanhar os acessos pelos alunos, garantindo a sua ocorrência regular e a assistência necessária ao seu adequado desempenho; aplicar e tabular testes e avaliações, quando previamente acordado, e apresentar relatório final de participação e resultado dos alunos inscritos, com indicação de eventuais problemas e soluções adotadas;

VI - **professor-tutor**: executar as funções descritas nos incisos II e V deste artigo;

VII - **coordenador de grupo de estudo**: executar atividades de suporte acadêmico ou definição de políticas de ensino profissional de Magistrados e servidores em eventos;

VIII – **elaborador de material multimídia**: elaborar material pedagógico com utilização de recursos multimídia e múltiplos formatos de informação: simulações,

imagens estáticas, textos, som, animações, vídeos; incluindo planejamento das estratégias pedagógicas e do design das próprias atividades e objetos de aprendizagem, devidamente ajustado com a unidade demandante;

§ 1º O tutor é responsável exclusivamente pela condução e acompanhamento do curso quando esta função é necessária à tecnologia escolhida para o evento e não é exercida pelo professor.

§ 2º O programa de curso deverá ser elaborado pelo profissional de ensino convidado, observando a demanda da unidade promotora.

§ 3º O conteúdo elaborado conforme previsão do inciso III deve observar o programa solicitado pela unidade demandante ou por ela aprovado.

CAPÍTULO II

DO RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E AVALIAÇÃO

Art. 5º O processo de seleção para o desempenho das atividades descritas no artigo 3º deste Ato observará os seguintes critérios:

I - competências profissionais requeridas;

II - desempenho anterior em eventos em que tenha atuado como profissional de ensino, mensurado por avaliação promovida pela Escola Judicial ou pela Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas do Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região;

III - complexidade da atividade a ser realizada;

IV - disponibilidade.

§ 1º A Escola Judicial e a Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas, no âmbito de suas respectivas competências, promoverão o registro dos profissionais de ensino para manutenção do cadastro prévio de potenciais instrutores.

§ 2º O registro e seleção de profissionais de ensino obedecerão aos critérios de oportunidade e interesse da Escola Judicial e da Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas, no âmbito de suas respectivas competências.

§ 3º A Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas deverá solicitar autorização para realização de eventos à diretoria competente.

Art. 6º Poderão ser registrados como professores-instrutores, professores-tutores, tutores, professores-conteudistas, coordenadores de grupo de estudo e/ou para elaborar material multimídia em ações de educação a distância no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da Quinta Região:

I - Magistrados e demais membros dos Poderes Judiciário, Executivo e Legislativo;

II – Membros do Ministério Público da União;

III – Ministros do Tribunal de Contas da União - TCU e membros do Ministério Público junto ao TCU;

IV - Servidores públicos federais.

§ 1º Para a prestação do serviço de instrutoria interna por Magistrado ou servidor é obrigatório o preenchimento das declarações de que tratam os Anexos IV-A ou IV-B, conforme se aplique o modelo à qualificação da pessoa convidada.

§ 2º Não pode exercer as atividades de profissional de ensino o servidor público federal que estiver no gozo das licenças previstas nos incisos I a VII do art. 81 da Lei nº 8.112/90 ou afastado das suas funções por decisão em processo disciplinar.

Art. 7º Após a realização de cada evento de cunho educativo, o profissional de ensino será avaliado pelos alunos mediante formulário de avaliação padrão.

Art. 8º O profissional de ensino que obtiver avaliação insatisfatória no exercício de suas atividades não será novamente convocado pela unidade promotora pelo período mínimo de 2 (dois) anos. Findo o prazo, nova convocação dependerá de comprovação de desempenho satisfatório em outra entidade educacional.

Parágrafo único. Será considerada satisfatória a avaliação que obtiver nota igual ou superior a setenta por cento.

Art. 9º O profissional de ensino que faltar ao evento para o qual foi designado, desistir de ministrar evento já divulgado, descumprir os prazos de entrega do material didático sob sua responsabilidade não poderá ser convocado para encargo de curso pelo prazo de 2 (dois) anos, contados da decisão proferida pelo Diretor da Escola Judicial ou pelo Diretor-Geral.

CAPÍTULO II

DAS RESPONSABILIDADES

Art. 10 Compete à Escola Judicial e/ou à Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas, no âmbito de suas respectivas competências:

I - analisar os dados cadastrais apresentados por magistrados e/ou servidores a fim de selecionar aqueles que melhor atendam à consecução dos objetivos pretendidos por ocasião da realização das atividades de curso;

II - inserir os dados da avaliação do profissional de ensino em banco de dados de cadastramento de cursos ou arquivo destinado a este fim;

III - atestar o total de horas efetivamente ministradas pelo profissional de ensino, quando for o caso, discriminar a função exercida e encaminhar o processo à unidade competente para fins de pagamento;

IV - atestar o total de páginas efetivamente geradas ou atualizadas pelo professor-conteudista, discriminar a função exercida e encaminhar o processo à unidade competente para fins de pagamento;

V - registrar no cadastro dos profissionais de ensino designados para encargos de curso que não cumpriram satisfatoriamente as suas funções, com o relato sucinto da avaliação, indicando o evento que motivou a exclusão;

VI - avaliar trabalho de geração ou atualização de conteúdo dos treinamentos com base no feedback recebido dos alunos na avaliação do evento;

VII - comunicar, formalmente, a realização do treinamento à chefia imediata do instrutor interno, quando servidor do quadro de pessoal deste Regional, mediante envio do formulário constante do anexo VI deste Ato;

VIII – o controle de 120 (cento e vinte) horas anuais de cada profissional de ensino convidado, considerando o disposto no artigo 6º do Decreto nº 6.114/2007 e no artigo 16 deste Ato.

CAPÍTULO IV

DA GRATIFICAÇÃO POR ENCARGO DE CURSO E CONCURSO

Firmado por assinatura digital em 30/03/2012 13:37 pelo sistema AssineJus da Justiça do Trabalho, conforme MP 2.200-2/2001, que instituiu a Infra-Estrutura de Chaves Públicas Brasileira. Assinado por VÂNIA JACIRA TANAJURA CHAVES. Protocolizado no TRT 05 sob o nº 10112033000715644453.

~~**Art. 11** Para o pagamento dos membros dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário Federal; membros do Ministério Público da União; ministros do Tribunal de Contas da União e membros do Ministério Público junto ao TCU será adotada a tabela de remuneração dos instrutores da Enamat, reproduzida no Anexo I.~~

Art. 11 Para o pagamento dos membros dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário Federal; membros do Ministério Público da União; ministros do Tribunal de Contas da União e membros do Ministério Público junto ao TCU será adotada a tabela de remuneração reproduzida no Anexo I. *(Artigo alterado pelo Ato nº 0536/2012, disponibilizado no DJ-e TRT5 em 22.10.2012, página 6).*

§ 1º A atualização dos valores está condicionada à revisão e publicação de nova tabela pelo TST, e constatação de dotação orçamentária suficiente no exercício.

§ 2º O valor especificado na tabela do Anexo I refere-se às hipóteses de desempenho das atividades descritas nos incisos I, II, VI e VII do artigo 4º deste ato.

§ 3º O pagamento pelo exercício das atividades de conteudista e de atualizador de conteúdos deverá seguir os mesmos percentuais e parâmetros previstos para os servidores nos parágrafos 3 e 4 do artigo 12 deste ato, utilizando como valor-referência para o cálculo percentual aquele estipulado na tabela do Anexo I, conforme o grau de formação acadêmica do profissional de ensino.

§ 4º Fica vedado, aos profissionais de que trata o caput do presente artigo, o desempenho da atividade de tutor, descrita no inciso V do artigo 4º, exceto em cursos especialmente desenvolvidos para magistrados.

~~**Art. 12** Tratando-se de servidor público federal, é devida a Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso prevista no artigo 76-A da Lei nº 8.112/1990, regulamentada pelo Decreto nº 6.114/2007, cuja retribuição será calculada com base na tabela do Anexo II deste Ato.~~

~~§ 1º O valor da gratificação por encargo de curso ou concurso de que trata o presente artigo observa a natureza e a complexidade da atividade a ser realizada, conforme índices estabelecidos no Anexo II deste Ato, e valor-referência ali indicado.~~

Art. 12. Tratando-se de servidor público federal, é devida a Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso prevista no artigo 76-A da Lei nº 8.112/1990, regulamentada pelo Decreto nº 6.114/2007, cuja retribuição será calculada com base nas tabelas dos Anexos II e VII deste Ato. *(Artigo alterado pelo Ato nº 0193/2013, disponibilizado no DJ-e TRT5 em 02.04.2013, página 2).*

§ 1º O valor da gratificação por encargo de curso ou concurso de que trata o presente artigo observará a natureza e a complexidade da atividade a ser realizada, conforme índices estabelecidos nos Anexos II e VII deste Ato, e valor-referência ali indicado. *(Parágrafo alterado pelo Ato nº 0193/2013, disponibilizado no DJ-e TRT5 em 02.04.2013, página 2).*

§ 2º Para fins de pagamento da atividade de professor-tutor ou de tutor, consideram-se apenas as horas regulares do curso, não se computando as excedentes utilizadas para acompanhamento do desempenho dos alunos, individualmente.

§ 3º O professor-conteudista perceberá, pela geração de conteúdo escrito de capacitação e de avaliação – devidamente sistematizado em tópicos, com títulos e subtítulos – segundo o seguinte critério: a cada 3 (três) páginas tamanho A4, fonte arial, tamanho 12, espaçamento simples, recebidas pela unidade promotora o valor correspondente a uma hora-aula da remuneração da função de professor em ação presencial.

§ 4º O atualizador de conteúdo, perceberá a metade da remuneração devida pela geração do conteúdo inicial do curso.

§ 5º Nos eventos de educação à distância, o cálculo da gratificação pelo desempenho da atividade de professor-tutor ou tutor, levará em conta o mínimo de uma hora e meia e de uma hora, respectivamente, por dia útil do período de duração do curso, acrescido, no caso de professor-tutor, do tempo que ultrapassar a carga horária pré-estabelecida por conta de eventos síncronos do tipo chat ou aula propriamente dita, devidamente previsto no cronograma inicial do curso.

§ 6º O cálculo da gratificação por encargo de curso decorrente do exercício da atividade docente não considerará as horas gastas no planejamento, na elaboração e correção de testes e avaliações, nem na preparação do material didático-pedagógico, atividades inerentes ao evento de cunho educativo ministrado.

§ 7º O valor da gratificação por encargo de curso será calculado por hora de trabalho, equivalente a 60 (sessenta) minutos e apurado no mês de realização da atividade.

§ 8º Preservada a autoria e o direito de uso por parte do autor, fica o Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região autorizado a usar, de forma irrestrita, o material instrucional elaborado na forma deste artigo.

§ 9º Na hipótese descrita nos parágrafos 3 e 4 deste artigo, o pagamento apenas será efetuado após a entrega do material, em formato de texto e em meio eletrônico, análise e aprovação de sua adequação e pertinência, conforme atestado pela unidade promotora.

§ 10 A elaboração de material multimídia em ações de educação a distância, quando realizada por pessoa diversa daquela a quem foi atribuída a função de professor ou tutor, acarretará gratificação, de acordo com o Anexo II.

Art. 13 Para o pagamento das atividades de que trata o presente Regulamento, a Escola Judicial e a Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas, no âmbito de suas competências, encaminharão à Diretoria-Geral a documentação a seguir discriminada:

~~I – comunicado ou solicitação de previsão orçamentária para realização de atividades de instrutoria interna, conforme seja a unidade demandante a Escola Judicial ou a CDP, nos termos dos anexos III-A e III-B, condicionada apenas à existência de dotação específica para a finalidade de capacitação;~~

I – comunicado ou solicitação de previsão orçamentária para a realização de atividades de instrutoria interna e atividades envolvidas em processos de seleção, conforme seja a unidade demandante a Escola Judicial ou a Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas - CDP nos termos dos anexos III-A e III-B, condicionada, apenas, à existência de dotação específica para a finalidade de capacitação; *(Inciso alterado pelo Ato nº 0193/2013, disponibilizado no DJ-e TRT5 em 02.04.2013, página 2).*

II - autorização ou solicitação de pagamento, nos termos dos Anexos IV-A e IV-B, conforme seja a unidade promotora a Escola Judicial ou a CDP;

~~III – relatório emitido pelo banco de dados de curso deste Regional, onde conste o total de horas efetivamente cumprido, o(s) mês(es) de cumprimento e a modalidade exercida, quando se tratar de encargo de curso;~~

III – relatório emitido pelo banco de dados de curso deste Regional, onde conste o total de horas efetivamente cumprido, o(s) mês(es) de cumprimento e a modalidade exercida, quando se tratar de encargo de curso, ou relatório das atividades envolvidas em processo de seleção, quando se tratar de encargo de concurso; *(Inciso alterado pelo Ato nº 0193/2013, disponibilizado no DJ-e TRT5 em 02.04.2013, página 2).*

IV – declaração de sua condição de trabalho, conforme anexos V-A e V-B.

Art. 14 A gratificação a que se refere este Ato não será incorporada aos vencimentos, à remuneração, proventos ou pensões, nem servirá de base de cálculo de qualquer outra vantagem.

§ 1º A gratificação de que trata este artigo retribui atividades de caráter eventual, vedado o pagamento a servidores que se dedicam a essa função em caráter exclusivo e permanente.

§ 2º Os pagamentos serão efetuados por meio de ordem bancária, exceto aos Magistrados e servidores do TRT5, que serão efetuados mediante folha de pagamento.

~~**Art. 15** Não será devida a gratificação por encargo de curso nas seguintes hipóteses:~~

~~I – se houver designação de substituto do magistrado ou servidor afastado para a atividade docente;~~

Art. 15. Não será devida a gratificação por encargo de curso ou concurso nas seguintes hipóteses: *(Artigo alterado pelo Ato nº 0193/2013, disponibilizado no DJ-e TRT5 em 02.04.2013, página 2).*

I - se houver designação de substituto do magistrado ou servidor afastado para atividade docente (instrutoria interna) ou para atividades do processo de seleção; *(Inciso alterado pelo Ato nº 0193/2013, disponibilizado no DJ-e TRT5 em 02.04.2013, página 2).*

II – nas ações de capacitação destinadas exclusivamente aos servidores da mesma unidade de lotação do instrutor e que abordem conteúdo programático concernente às rotinas de trabalho ou às competências regulamentares da unidade em que se encontra vinculado;

III – quando o desenvolvimento de uma atividade for inerente às atribuições do profissional escolhido e implicar a necessidade de capacitação de servidores, lotados em quaisquer unidades deste Tribunal, como condição para sua implementação, utilização ou divulgação.

§ 1º Havendo dúvida acerca da vinculação entre o treinamento e a atividade a que se refere o inciso II deste artigo, a Escola Judicial ou a Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas emitirá parecer a ser analisado pela Presidência ou Diretoria-Geral, conforme o caso, que decidirá sobre a pertinência de pagamento pelo exercício da docência.

Art. 16 A gratificação por encargo de curso ou concurso será incluída em folha de pagamento e somente será paga se as atividades regulamentadas neste ato forem exercidas sem prejuízo das atribuições inerentes ao cargo de magistrado ou ao cargo de que o servidor for titular, devendo ser objeto de compensação a carga horária empregada no evento educativo, se este for ministrado durante a jornada de trabalho.

§ 1º Compete ao servidor providenciar, com a chefia imediata, quando for o caso, a informação, por escrito, de que haverá compensação das horas de treinamento ministradas no horário de expediente.

§ 2º Poderá ser concedido horário especial, vinculado à compensação de horário no prazo de até um ano, ao servidor que desempenhe atividade de docência, em caso de concomitância da atividade com o horário normal de expediente.

~~Art. 17 O limite para atividade de curso é de 120 (cento e vinte) horas anuais.~~

Art. 17 O limite para atividade de curso e encargo de concurso é de 120 (cento e vinte) horas anuais. *(Artigo alterado pelo Ato nº 0193/2013, disponibilizado no DJ-e TRT5 em 02.04.2013, página 2).*

Parágrafo único. Em situações excepcionais, o limite a que se refere o *caput* poderá ser excedido em até 120 (cento e vinte) horas anuais, desde que devidamente justificado e autorizado pelo Presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região.

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 18 Serão concedidas passagens e diárias, nos termos do regulamento próprio, quando a atividade docente implicar deslocamento para localidade fora do município sede de lotação do profissional de ensino.

Art. 19 As despesas decorrentes deste Ato correrão por conta dos recursos orçamentários do Tribunal Regional do Trabalho da Quinta Região.

Art. 20 Sempre que a busca de uniformidade dos procedimentos no âmbito da Justiça e os objetivos do evento educativo assim recomendarem, o docente, vinculado ao quadro de pessoal do Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região, poderá ministrar treinamento aos magistrados e servidores dos demais órgãos da Justiça do Trabalho.

Parágrafo único. As despesas decorrentes dos eventos educativos ministrados na situação definida no *caput* deste artigo correrão por conta do órgão beneficiado.

Art. 21 A contratação de instrutores externos obedecerá à legislação vigente e encontra-se regulamentada no Ato TRT5 nº 0138/2012.

Art. 22 A Escola Judicial poderá firmar convênios com outras entidades para realização de concursos, cursos, palestras, conferências e outros eventos de natureza institucional, observadas as disposições contidas em seu Regulamento.

Art. 23 Os casos omissos serão resolvidos pela Presidência deste Tribunal.

Art. 24 Revogam-se os Atos TRT5 nº 429/2010 e 0052/2012 e as disposições em contrário.

Art. 25 Este Ato entrará em vigor na data de sua publicação.

Publique-se.

Salvador, 29 de março de 2012.

(assinado digitalmente)

VÂNIA J. T. CHAVES

Desembargadora Federal do Trabalho

Presidente do TRT 5ª Região

Disponibilizado no DJ Eletrônico do TRT da 5ª Região em 30.03.2012, páginas 2-9, com publicação prevista para o 1º dia útil subsequente, nos termos da Lei 11.419/2006 e RA TRT5 33/2007.

** Artigo 11 alterado pelo Ato nº 0536/2012, disponibilizado no DJ-e TRT5 em 22.10.2012, página 6.*

*** O Ato nº 0193/2013, disponibilizado no DJ-e TRT5 em 02.04.2013, página 2, alterou os artigos 2º, 12, 13, 15, 17 e incluiu o Anexo VII ao Ato nº 0137/2012.*

**** O Ato nº 0251/2013, disponibilizado no DJ-e TRT5 em 22.04.2013, páginas 2-3, alterou o Anexo VII do presente ato.*

***** Revogado pelo Ato nº 0443/2013, disponibilizado no DJ-e TRT5 em 03.10.2013, páginas 2-11.*

Núcleo de Biblioteca – TRT5

ANEXO I

 TABELA DE REMUNERAÇÃO AUTORIDADES PÚBLICAS (art. 15)	
Ministros	R\$ 300,00
Magistrados de 1º e 2º graus*	R\$ 250,00
Demais autoridades públicas	
Formação: Doutorado	R\$ 300,00
Formação: Mestrado	R\$ 250,00
Formação: Pós- graduação <i>Latu sensu</i>	R\$ 220,00
Formação: Graduação	R\$ 200,00

*Com Doutorado: a mesma prevista para outras autoridades com esse título, nesta tabela

ANEXO II



TABELA DE REMUNERAÇÃO DE SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS (Calculada com base no maior vencimento básico da administração pública federal, cf. Anexo do Ato TST.GP-733/07 e Orientação Normativa. MP-09/2008)

FUNÇÃO	FORMAÇÃO DO INSTRUTOR				
	Nível médio	Graduação	Lato sensu	Mestrado	Doutorado
	PERCENTUAL (art. 12, parágrafo 1º) Valor em reais (O.N.- MP nº 9/2008)				
Professor presenciais em ações	1,10	1,30	1,40	1,50	1,70
Professor ou Conferencista em ações de Educação a Distância	1,10	1,30	1,40	1,50	1,70
Professor-tutor em ações de Educação a Distância	1,30	1,50	1,65	1,75	1,85
Professor-conteudista em ações de Educação a Distância	1,10	1,30	1,40	1,50	1,70
Tutor em ações de Educação a Distância	0,80	0,9	1,0	1,10	1,20
Elaboração de material multimídia	1,10	1,30	1,40	1,50	1,70
Coordenador de grupo de estudo	1,10	1,30	1,40	1,50	1,70

Firmado por assinatura digital em 30/03/2012 13:37 pelo sistema AssineJus da Justiça do Trabalho, conforme MP 2.200-2/2001, que instituiu a Infra-Estrutura de Chaves Públicas Brasileira. Assinado por VÂNIA JACIRA TANAJURA CHAVES. Protocolizado no TRT 05 sob o nº 10112033000715644453.

ANEXO III-A

 escola judicial	COMUNICADO DE PREVISÃO DE REALIZAÇÃO DE ATIVIDADES DE INSTRUTORIA INTERNA		

NOME			
CPF			
ÓRGÃO DE ORIGEM	CARGO		

IDENTIFICAÇÃO DO INSTRUTOR:

DADOS BANCÁRIOS (preencher apenas **se não for** magistrado ou servidor da 5ª Região)

BANCO			
AGÊNCIA:		CONTA:	

TITULAÇÃO COMPLETA:

<input type="checkbox"/>	Doutorado	<input type="checkbox"/>	Mestrado	<input type="checkbox"/>	Especialização	<input type="checkbox"/>	Graduação	<input type="checkbox"/>	Médio completo
--------------------------	-----------	--------------------------	----------	--------------------------	----------------	--------------------------	-----------	--------------------------	----------------

SERVIÇOS PRESTADOS:

1	TIPO DE INSTRUTORIA:					
	PERÍODO	TOTAL HORAS	DE	VALOR HORA	POR	VALOR TOTAL
2	TIPO DE INSTRUTORIA:					
	PERÍODO	TOTAL HORAS	DE	VALOR HORA	POR	VALOR TOTAL

COMUNICADO PARA PREVISÃO DE PAGAMENTO:

Considerando que os serviços acima relacionados serão efetivamente prestados, solicito a reserva de dotação orçamentária para pagamento ao profissional de ensino acima identificado.

Salvador – Bahia

Em ____ de _____ de 201__.

Diretor da Escola Judicial (ou de ordem de)

Firmado por assinatura digital em 30/03/2012 13:37 pelo sistema AssineJus da Justiça do Trabalho, conforme MP 2.200-2/2001, que instituiu a Infra-Estrutura de Chaves Públicas Brasileira. Assinado por VÂNIA JACIRA TANAJURA CHAVES. Protocolizado no TRT 05 sob o nº 10112033000715644453.

ANEXO III-B
SOLICITAÇÃO PARA REALIZAÇÃO DE ATIVIDADES DE INSTRUTORIA INTERNA
IDENTIFICAÇÃO DO INSTRUTOR:

NOME			
CPF			
ÓRGÃO DE ORIGEM			CARGO

DADOS BANCÁRIOS (preencher apenas **se não for** magistrado ou servidor da 5ª Região)

BANCO			
AGÊNCIA:		CONTA:	

TITULAÇÃO COMPLETA:

<input type="checkbox"/>	Doutorado	<input type="checkbox"/>	Mestrado	<input type="checkbox"/>	Especialização	<input type="checkbox"/>	Graduação	<input type="checkbox"/>	Médio completo
--------------------------	-----------	--------------------------	----------	--------------------------	----------------	--------------------------	-----------	--------------------------	----------------

SERVIÇOS PRESTADOS:

1	TIPO DE INSTRUTORIA:					
	PERÍODO	TOTAL HORAS	DE	VALOR HORA	POR	VALOR TOTAL
2	TIPO DE INSTRUTORIA:					
	PERÍODO	TOTAL HORAS	DE	VALOR HORA	POR	VALOR TOTAL

COMUNICADO PARA PREVISÃO DE PAGAMENTO:

Solicito, havendo dotação orçamentária, a reserva de verba para pagamento ao profissional de ensino acima identificado pelo exercício das atividades especificadas.

Salvador – Bahia

Em _____ de _____ de 201__.

Diretor da CDP

Firmado por assinatura digital em 30/03/2012 13:37 pelo sistema AssineJus da Justiça do Trabalho, conforme MP 2.200-2/2001, que instituiu a Infra-Estrutura de Chaves Públicas Brasileira. Assinado por VÂNIA JACIRA TANAJURA CHAVES. Protocolizado no TRT 05 sob o nº 10112033000715644453.

ANEXO IV-A
DECLARAÇÃO DE CONDIÇÃO DE TRABALHO
 (MEMBROS DO PODER JUDICIÁRIO E DO MINISTÉRIO PÚBLICO)

IDENTIFICAÇÃO:

NOME	
CPF	

VÍNCULO:

MEMBRO DO PODER JUDICIÁRIO	() da União	() dos Estados
MEMBRO DO MINISTÉRIO PÚBLICO	() da União	() dos Estados

DADOS FUNCIONAIS:

ÓRGÃO	
CARGO	

DECLARAÇÃO

Para MEMBROS DO PODER JUDICIÁRIO

Declaro, sob as penas da lei, que comuniquei ao órgão competente do Tribunal o exercício de cargo ou função de magistério, o nome da instituição e os respectivos horários, em atenção ao disposto no art. 3º da Resolução nº 34, de 24/4/2007, do Conselho Nacional de Justiça.

Para MEMBROS DO MINISTÉRIO PÚBLICO

Declaro, sob as penas da lei, que comuniquei ao Corregedor-Geral do respectivo Ministério Público o exercício de docência, o nome da instituição de ensino e os respectivos horários, em atenção ao disposto no art. 4º da Resolução nº 3, de 16/12/2005, do Conselho Nacional do Ministério Público.

_____, _____ de _____ de 201__.

Assinatura do profissional de ensino

ANEXO IV-B
DECLARAÇÃO DE CONDIÇÃO DE TRABALHO
 (SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL)

IDENTIFICAÇÃO:

NOME	
CPF	
CÓDIGO OU MATRÍCULA	

DADOS FUNCIONAIS:

PODER	
ÓRGÃO/ENTIDADE	
LOTAÇÃO	
CARGO	
HORÁRIO DE TRABALHO	

PRESTAÇÃO DE SERVIÇO: ESCOLA JUDICIAL/COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS:

TIPO DE INSTRUTORIA EXERCIDA:

CONDIÇÃO*	() 1
	() 2

***Condição 1:** Durante a jornada normal de trabalho no órgão/entidade de origem, observado o disposto no art. 7º, inciso III, do decreto nº 6.114/2007.

***Condição 2:** Fora da jornada normal de trabalho no órgão/entidade de origem.

Declaro ter participado, no presente exercício, das atividades do tipo acima assinaladas, encontrando-me em obediência aos limites anuais estabelecidos no art. 76-A da Lei nº 8.112/1990 e no Decreto nº 6.114/2007.

Declaro, também, estar ciente de que poderão ser exigível, a critério do órgão a que me encontro vinculado, a compensação de horário, e que a atividade acima mencionadas não prejudicam minha rotina laboral.

Declaro, ainda, sob minha inteira responsabilidade, serem exatas e verdadeiras as informações aqui prestadas, sob pena de responsabilidade administrativa, civil e penal.

_____, _____ de _____ de 201__.

Assinatura do profissional de ensino

Firmado por assinatura digital em 30/03/2012 13:37 pelo sistema AssineJus da Justiça do Trabalho, conforme MP 2.200-2/2001, que instituiu a Infra-Estrutura de Chaves Públicas Brasileira. Assinado por VÂNIA JACIRA TANAJURA CHAVES. Protocolizado no TRT 05 sob o nº 10112033000715644453.

ANEXO V-A

escola judicial

AUTORIZAÇÃO PARA PAGAMENTO

IDENTIFICAÇÃO:

NOME	
CPF	

DADOS BANCÁRIOS (preencher apenas se não for magistrado ou servidor da 5ª Região)

BANCO			
AGÊNCIA:		CONTA:	

TITULAÇÃO COMPLETA:

	Doutorado		Mestrado		Especialização		Graduação		Médio completo
--	-----------	--	----------	--	----------------	--	-----------	--	----------------

SERVIÇOS PRESTADOS:

1	TIPO DE INSTRUTORIA:					
	PERÍODO	TOTAL HORAS	DE	VALOR HORA	POR	VALOR TOTAL
2	TIPO DE INSTRUTORIA:					
	PERÍODO	TOTAL HORAS	DE	VALOR HORA	POR	VALOR TOTAL

AUTORIZAÇÃO DE PAGAMENTO:

Considerando que os serviços acima relacionados foram prestados, autorizo o pagamento ao profissional de ensino acima identificado

Salvador – Bahia

Em ____ de _____ de 201__.

Diretor da Escola Judicial

Firmado por assinatura digital em 30/03/2012 13:37 pelo sistema AssineJus da Justiça do Trabalho, conforme MP 2.200-2/2001, que instituiu a Infra-Estrutura de Chaves Públicas Brasileira. Assinado por VÂNIA JACIRA TANAJURA CHAVES. Protocolizado no TRT 05 sob o nº 10112033000715644453.

ANEXO V-B**SOLICITAÇÃO DE PAGAMENTO**

IDENTIFICAÇÃO:

NOME	
CPF	

DADOS BANCÁRIOS (preencher apenas se não for magistrado ou servidor da 5ª Região):

BANCO			
AGÊNCIA:		CONTA:	

TITULAÇÃO COMPLETA:

	Doutorado		Mestrado		Especialização		Graduação		Médio completo
--	-----------	--	----------	--	----------------	--	-----------	--	----------------

SERVIÇOS PRESTADOS:

1	TIPO DE INSTRUTORIA:					
	PERÍODO	TOTAL HORAS	DE	VALOR HORA	POR	VALOR TOTAL
2	TIPO DE INSTRUTORIA:					
	PERÍODO	TOTAL HORAS	DE	VALOR HORA	POR	VALOR TOTAL

SOLICITAÇÃO DE PAGAMENTO:

Considerando que os serviços acima relacionados foram prestados após a devida autorização pela Diretoria-Geral, solicito de V. encaminhar este expediente para aquela Diretoria solicitando o pagamento ao profissional de ensino acima identificado

Salvador – Bahia

Em ____ de _____ de 201__.

Diretor da CDP

Firmado por assinatura digital em 30/03/2012 13:37 pelo sistema AssineJus da Justiça do Trabalho, conforme MP 2.200-2/2001, que instituiu a Infra-Estrutura de Chaves Públicas Brasileira. Assinado por VÂNIA JACIRA TANAJURA CHAVES. Protocolizado no TRT 05 sob o nº 10112033000715644453.

ANEXO VI**COMUNICADO DE ATUAÇÃO EM EVENTO DE CAPACITAÇÃO**

Senhor(a)

Informo que o servidor abaixo identificado irá desempenhar atividade docente em evento de capacitação promovido por esta Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas, em período e horários descritos neste formulário:

NOME	
MATRÍCULA	
LOTAÇÃO	
EVENTO	

SERVIÇOS PRESTADOS:

1	ATIVIDADE:	
	DATA	HORÁRIO
2	ATIVIDADE:	
	DATA	HORÁRIO

Salvador – Bahia

Em ____ de _____ de 201__.

Escola Judicial/Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas

Firmado por assinatura digital em 30/03/2012 13:37 pelo sistema AssineJus da Justiça do Trabalho, conforme MP 2.200-2/2001, que instituiu a Infra-Estrutura de Chaves Públicas Brasileira. Assinado por VÂNIA JACIRA TANAJURA CHAVES. Protocolizado no TRT 05 sob o nº 10112033000715644453.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO
Gabinete da Presidência

ANEXO VII

TABELAS DE GRATIFICAÇÃO POR ENCARGO DE CONCURSO, POR HORA TRABALHADA, APLICÁVEL AOS SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS, INCIDENTE SOBRE O MAIOR VENCIMENTO BÁSICO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL (Valor referência)

a) Banca examinadora ou comissão para exames orais, análise curricular, correção de provas discursivas, elaboração de questões de provas ou para julgamento de recursos intentados por candidatos (Processo de seleção).

ATIVIDADE	PERCENTUAIS MÁXIMOS POR HORA TRABALHADA
Exame oral	1,60
Análise curricular	0,95
Correção de prova discursiva	1,70
Elaboração de questão de prova	1,70
Julgamento de recurso	1,70
Prova prática	1,40
Análise crítica de questão de prova	1,70
Julgamento de concurso de monografia	1,70

b) Logística de preparação e de realização de curso, concurso público ou exame vestibular — planejamento, coordenação, supervisão e execução.

ATIVIDADE	PERCENTUAIS MÁXIMOS POR HORA TRABALHADA
Planejamento	0,65
Coordenação	0,65
Supervisão	0,40
Execução	0,30

c) Aplicação, fiscalização ou supervisão de provas de exame vestibular ou de concurso público.

ATIVIDADE	PERCENTUAIS MÁXIMOS POR HORA TRABALHADA
Aplicação	0,20
Fiscalização	0,40
Supervisão	0,65

(Anexo incluído pelo Ato nº 0193/2013, disponibilizado no DJ-e TRT5 em 02.04.2013, página 2)



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO
Gabinete da Presidência

ANEXO VII

TABELAS DE GRATIFICAÇÃO POR ENCARGO DE CONCURSO, POR HORA TRABALHADA, APLICÁVEL AOS SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS, INCIDENTE SOBRE O MAIOR VENCIMENTO BÁSICO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL (Valor-referência)

a) Banca examinadora ou comissão para exames orais, análise curricular, correção de provas discursivas, elaboração de questões de provas ou para julgamento de recursos intentados por candidatos (Processo de seleção).

ATIVIDADE	PERCENTUAIS MÁXIMOS POR HORA TRABALHADA
Exame oral	1,60
Análise curricular	0,95
Correção de prova discursiva	1,70
Elaboração de questão de prova	1,70
Julgamento de recurso	1,70
Prova prática	1,40
Análise crítica de questão de prova	1,70
Julgamento de concurso de monografia	1,70

b) Logística de preparação e de realização de curso, concurso público ou exame vestibular – secretaria de comissão, planejamento, coordenação, supervisão e execução.

ATIVIDADE	PERCENTUAIS MÁXIMOS POR HORA TRABALHADA
Secretaria de Comissão	0,65
Planejamento	0,65
Coordenação	0,65
Supervisão	0,40
Execução	0,30

c) Aplicação, fiscalização ou supervisão de provas de exame vestibular ou de concurso público.

ATIVIDADE	PERCENTUAIS MÁXIMOS POR HORA TRABALHADA
Aplicação	0,20
Fiscalização	0,40
Supervisão	0,65

(Anexo alterado pelo Ato nº 0251/2013, disponibilizado no DJ-e TRT5 em 22.04.2013, páginas 2-3)